

Møteprotokoll

Utvalg: Åfjord kommunestyre
Møtested: Kommunestyresalen, Åfjord rådhus
Dato: 28.01.2016
Tid: 09:00 – 14:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Vibeke Stjern	Medlem	ÅF-AP
Wenke Osen Børmark	Medlem	ÅF-AP
Gro Kristiansen	Medlem	ÅF-AP
Bjørn Arne Hosen	Medlem	ÅF-AP
Walter Solberg	Medlem	ÅF-AP
Sten Aaknes	Medlem	ÅF-AP
Lise Grøtting Sørheim	Medlem	ÅF-AP
Faten Farhan	Medlem	ÅF-AP
Ingrid Gauslaa Hårstad	Medlem	ÅF-V
Jon Husdal	Medlem	ÅF-SP
Tone Bårdli	Medlem	ÅF-SP
Hilde Blix	Medlem	ÅF-SP
Roy Jonny Larsen	Medlem	ÅF-SP
Geir Berdahl	Medlem	ÅF-SP
Brit Hoås	Medlem	ÅF-KRF
Liv Marie Hugdal	Medlem	ÅF-KRF
Håkan Berdahl	Medlem	ÅF-H
Else Britt Humstad	Medlem	ÅF-H
Ivar Refsnes	Medlem	ÅF-H
Gunnar Singsaas	Medlem	ÅF-FRP
Halvor Bueng	Medlem	ÅF-FRP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Per Johansen	Rådmann
Solgunn Barsleth	Sekretær
Lisbet Nebb	Personalsjef
Eli Braseth	sektorsjef

Merknader:

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Referatsaker	
RS 1/16	Protokoll fra styremøte i Fosen Regionråd 18.12.15	
	Saker til behandling:	
PS 1/16	Melding om saker vedtatt i formannskapet 2016	
PS 2/16	Åfjordhallen SA - Søknad om kommunal garanti for lån	
PS 3/16	Revidering av vedtektene for Fosen Regionråd	
PS 4/16	Åfjord kommune - Høringssvar nytt inntektssystem 2017	
PS 5/16	Åfjord kommune - Høringssvar til Trøndelagsutredningen	
PS 6/16	Endelig retningsvalg i kommunereformen - Intensjonsavtale for sammenslåing av Åfjord og Roan kommuner	
PS 7/16	1630 Detaljplan Stokkhaugen II - endelig godkjenning	
PS 8/16	1630/61/1,2,5 - Detaljplan for naust og småbåtanlegg på Eide - klage på vedtak i kommunestyret 29.10.15	
PS 9/16	Debattheft KS - lønnsforhandlinger 2016	
PS 10/16	Godkjenning av revidert Samarbeidsavtale og Retningslinjer 3, 5 og 12 mellom Åfjord kommune og St Olavs Hopsital HF	
PS 11/16	1630 Revidering av reglement	
PS 12/16	Åfjord kommune - Høringssvar - Forslag til innretning på havbruksfondet	

INFO:

- Vindkraft – Vindsenter Fosen avsluttes pga ny organisering – info fra formannskapets møter. Ny daglig leder i Åfjord utvikling ansettes.
 - Fosen renovasjon v/Ola Sørås (kl. 1000)
 - Norges bondelag v/1. nestleder Kristin Ianssen (kl. 0900)

Åfjord Høyre velger sang. «Sommerfuggel i vinterland»

Referatsaker

RS 1/16 Protokoll fra styremøte i Fosen Regionråd 18.12.15 Protokoll fra styremøte i Fosen Regionråd 18.12.15

Saker til behandling:

PS 1/16 Melding om saker vedtatt i formannskapet 2016

Rådmannens innstilling:

Meldingene tas til etterretning.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Meldingene tas til etterretning.

PS 2/16 Åfjordhallen SA - Søknad om kommunal garanti for lån

Rådmannens innstilling:

Åfjord kommunestyre innvilger søknad fra Åfjordhallen SA om kommunal garanti for lån, og stiller en selvskyldnergaranti for et lån på kr. 2 000 000,- med tillegg på inntil 10 % til dekning av renter og omkostninger. Garantien skal gjelde fra 01.02.2016, og i lånets løpetid som er 8 år, med tillegg av inntil 2 år. Garantien trappes ned i takt med nedbetalingen av lånet.

Vedtaket oversendes Fylkesmannen for godkjenning.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Åfjord kommunestyre innvilger søknad fra Åfjordhallen SA om kommunal garanti for lån, og stiller en selvskyldnergaranti for et lån på kr. 2 000 000,- med tillegg på inntil 10 % til dekning av renter og omkostninger. Garantien skal gjelde fra 01.02.2016, og i lånets løpetid som er 8 år, med tillegg av inntil 2 år. Garantien trappes ned i takt med nedbetalingen av lånet.

Vedtaket oversendes Fylkesmannen for godkjenning.

Vedtaket var enstemmig.

PS 3/16 Revidering av vedtektene for Fosen Regionråd

Rådmannens innstilling:

Åfjord kommunestyre viser til styret i Fosen regionråd sin behandling av sak 24/2015 «Revidering av vedtekter i Fosen Regionråd» i møte den 18.12.2015, og vedtar reviderte vedtekter for Fosen Regionråd datert 18. desember 2015 og slik de fremgår av vedlegg til saken.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Åfjord kommunestyre viser til styret i Fosen regionråd sin behandling av sak 24/2015 «Revidering av vedtekter i Fosen Regionråd» i møte den 18.12.2015, og vedtar reviderte vedtekter for Fosen Regionråd datert 18. desember 2015 og slik de fremgår av vedlegg til saken.

Vedtaket var enstemmig.

PS 4/16 Åfjord kommune - Høringssvar nytt inntektssystem 2017

Rådmannens innstilling:

Åfjord kommunestyre viser til brev av 17.12.2015 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet med forslag til nytt inntektssystem for kommunene og avgir følgende høringsuttalelse:

- Åfjord kommunestyre vil poengtere betydningen av å ha et inntektssystem for kommunene som sikrer at alle innbyggere får tilgang til tilnærmet samme tjenestetilbud uansett hvor i landet de bor. Sett i lys av at det foregår en betydelig verdiskaping i distrikts-Norge og at det skapes store eksportinntekter fra virksomheter i distriktene og særlig langs kysten, er det viktig å videreføre en sterk distriktsprofil i inntektssystemet.
- Åfjord kommune er kritisk til endringene i kostnadsnøklerne for pleie og omsorg. Dette gjelder særlig at kriteriet for psykisk utviklingshemmede over 16 år vektes ned. Dette er en gruppe som har vært taperen i forhold til statlige overføringer til kommunene i mange år, og som tvert om bør prioriteres. Videre bør heller ikke vektingen av innbyggere over 90 år reduseres i inntektssystemet, siden dette særlig slår dårlig ut overfor distriktskommuner som får reduserte muligheter til å ivareta en aldrende befolkning.
- I forhold til kostnadsnøklerne for barnehager vil Åfjord kommunestyre sterkt anbefale at utdanningskriteriet erstattes med antall heltidsansatte 20 – 44 år, slik høringsforslaget skisserer som et mulig alternativ.
- Tilbakeføring av selskapsskatt til kommunene kan være positivt i forhold til å motivere kommunene til økt satsing på næringsutvikling, og fordeling i forhold til lønnssum i private foretak er en interessant tilnærming. Denne typen inntekter kan imidlertid bli uforutsigbare og konjunkturavhengige. Åfjord kommunestyre ber om at ordningen evalueres etter å ha virket en tid, dette med sikte på å vurdere om ordningen fungerer etter hensikten, og om den skaper tilstrekkelig forutsigbarhet for kommunene.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Åfjord kommunestyre viser til brev av 17.12.2015 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet med forslag til nytt inntektssystem for kommunene og avgir følgende høringsuttalelse:

- Åfjord kommunestyre vil poengtere betydningen av å ha et inntektssystem for kommunene som sikrer at alle innbyggere får tilgang til tilnærmet samme tjenestetilbud uansett hvor i landet de bor. Sett i lys av at det foregår en betydelig verdiskaping i distrikts-Norge og at det skapes store eksportinntekter fra virksomheter i distriktene og særlig langs kysten, er det viktig å videreføre en sterk distriktsprofil i inntektssystemet.
- Åfjord kommune er kritisk til endringene i kostnadsnøklerne for pleie og omsorg. Dette gjelder særlig at kriteriet for psykisk utviklingshemmede over 16 år vektes ned. Dette er en gruppe som har vært taperen i forhold til statlige overføringer til kommunene i mange år, og som tvert om bør prioriteres. Videre bør heller ikke vektingen av innbyggere over 90 år reduseres i

inntektssystemet, siden dette særlig slår dårlig ut overfor distriktskommuner som får reduserte muligheter til å ivareta en aldrende befolkning.

- I forhold til kostnadsnøklerne for barnehager vil Åfjord kommunestyre sterkt anbefale at utdanningskriteriet erstattes med antall heltidsansatte 20 – 44 år, slik høringsforslaget skisserer som et mulig alternativ.
- Tilbakeføring av selskapsskatt til kommunene kan være positivt i forhold til å motivere kommunene til økt satsing på næringsutvikling, og fordeling i forhold til lønnssum i private foretak er en interessant tilnærming. Denne typen inntekter kan imidlertid bli uforutsigbare og konjunkturavhengige. Åfjord kommunestyre ber om at ordningen evalueres etter å ha virket en tid, dette med sikte på å vurdere om ordningen fungerer etter hensikten, og om den skaper tilstrekkelig forutsigbarhet for kommunene.

Vedtaket var enstemmig.

PS 5/16 Åfjord kommune - Høringssvar til Trøndelagsutredningen

Rådmannens innstilling:

Åfjord kommunestyre viser til brev av 01.12.2015 fra Sør-Trøndelag fylkeskommune v/fylkesrådmannen vedrørende Trøndelagsutredningen og avgir følgende høringsuttalelse:

- Åfjord kommunestyre støtter sammenslåing av Sør- og Nord Trøndelag fylkeskommuner til én samlet region Trøndelag, og slutter seg til premissene som ligger i intensjonsplanen for samling av Sør- og Nord-Trøndelag fylkeskommune.
- Kommunestyret merker seg at intensjonsplanen fokuserer på å sikre en balansert utvikling i Trøndelag med en balansert bosettings- og næringsstruktur, og legger til grunn at en samlet Trøndelagsregion vil ha et sterkt fokus på utvikling i distriktene.
- Åfjord kommunestyre er særlig opptatt av at fokuset som fylkeskommunene hittil har hatt på utbygging av nødvendig infrastruktur som veg og bredbånd i distriktene videreføres, og at en samlet Trøndelagsregion viderefører en desentralisert skolestruktur innenfor videregående opplæring som er basert på behovene i lokalt næringsliv, og som sikrer at flest mulig kan bo hjemme mens de er i videregående opplæring.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Behandling:

Forslag tillegg/endring første kulepkt fra Høyre v/Håkan Berdahl:

Kommunestyret slutter seg til de fleste av premissene som ligger til intensjonsplanen for samling av Sør- og Nord Trøndelag fylkeskommuner, men legger til grunn at rådmanns- og ordførerfunksjonen legges til samme sted.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Forslag til nytt pkt fra Arbeiderpartiet v/Bjørn Hosen:

Dersom det skulle vise seg at kommuner som i dag ligger utenfor Trøndelagsfylkene ønsker å bli en del av Trøndelag, er Åfjord kommunestyre positiv til at også disse kommunene kan bli en del av den nye Trøndelagsregionen.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Åfjord kommunestyre viser til brev av 01.12.2015 fra Sør-Trøndelag fylkeskommune v/fylkesrådmannen vedrørende Trøndelagsutredningen og avgir følgende høringsuttalelse:

- Åfjord kommunestyre støtter sammenslåing av Sør- og Nord Trøndelag fylkeskommuner til én samlet region Trøndelag. Kommunestyret slutter seg til de fleste av premissene som ligger til intensjonsplanen for samling av Sør- og Nord Trøndelag fylkeskommuner, men legger til grunn at rådmanns- og ordførerfunksjonen legges til samme sted.
- Dersom det skulle vise seg at kommuner som i dag ligger utenfor Trøndelagsfylkene ønsker å bli en del av Trøndelag, er Åfjord kommunestyre positiv til at også disse kommunene kan bli en del av den nye Trøndelagsregionen.
- Kommunestyret merker seg at intensjonsplanen fokuserer på å sikre en balansert utvikling i Trøndelag med en balansert bosettings- og næringsstruktur, og legger til grunn at en samlet Trøndelagsregion vil ha et sterkt fokus på utvikling i distriktene.
- Åfjord kommunestyre er særlig opptatt av at fokuset som fylkeskommunene hittil har hatt på utbygging av nødvendig infrastruktur som veg og bredbånd i distriktene videreføres, og at en samlet Trøndelagsregion viderefører en desentralisert skolestruktur innenfor videregående opplæring som er basert på behovene i lokalt næringsliv, og som sikrer at flest mulig kan bo hjemme mens de er i videregående opplæring.

Vedtaket var enstemmig.

PS 6/16 Endelig retningsvalg i kommunereformen - Intensjonsavtale for sammenslåing av Åfjord og Roan kommuner

Forslag til vedtak:

Åfjord kommunestyre viser til intensjonsavtalen som formannskapene i Åfjord og Roan utarbeidet i felles formannskapsmøte i Roan den 14. desember 2015, og vedtar denne som grunnlag for videre arbeid med å etablere én ny kommune med utgangspunkt i dagens Roan og Åfjord kommuner.

En videreføring av arbeidet med henblikk på å slå sammen Åfjord og Roan kommuner er Åfjord kommunestyre sitt endelige retningsvalg i kommunereformen.

Saksprotokoll i Åfjord administrasjonsutvalg - 14.01.2016

Endelig vedtak:

Administrasjonsutvalget slutter seg til rådmannens vurderinger i saken, og vil med utgangspunkt i intensjonsavtalen som ble utarbeidet i samarbeid med formannskapet i Roan, anbefale at arbeidet med å utrede sammenslåing av Åfjord og Roan kommuner videreføres. En videreføring av arbeidet med henblikk på sammenslåing med Roan vil således være administrasjonsutvalgets anbefaling til endelig retningsvalg for Åfjord kommune i kommunereformen.

Saken legges frem for kommunestyret med følgende innstilling:

Åfjord kommunestyre viser til intensjonsavtalen som formannskapene i Åfjord og Roan utarbeidet i felles formannskapsmøte i Roan den 14. desember 2015, og vedtar denne som grunnlag for videre arbeid med å etablere én ny kommune med utgangspunkt i dagens Roan og Åfjord kommuner.

En videreføring av arbeidet med henblikk på å slå sammen Åfjord og Roan kommuner er Åfjord kommunestyre sitt endelige retningsvalg i kommunereformen.

Vedtaket var enstemmig.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Åfjord kommunestyre viser til intensjonsavtalen som formannskapene i Åfjord og Roan utarbeidet i felles formannskapsmøte i Roan den 14. desember 2015, og vedtar denne som grunnlag for videre arbeid med å etablere én ny kommune med utgangspunkt i dagens Roan og Åfjord kommuner.

En videreføring av arbeidet med henblikk på å slå sammen Åfjord og Roan kommuner er Åfjord kommunestyre sitt endelige retningsvalg i kommunereformen.

Vedtaket var enstemmig.

PS 7/16 1630 Detaljplan Stokkhaugen II - endelig godkjenning

Rådmannens innstilling:

Kommunestyret godkjenner forslag til detaljplan Stokkhaugen hyttefelt del II, planID 201403, sist revidert 04.12.2015, slik dokumentene er vedlagt i saken.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Kommunestyret godkjenner forslag til detaljplan Stokkhaugen hyttefelt del II, planID 201403, sist revidert 04.12.2015, slik dokumentene er vedlagt i saken.

Vedtaket var enstemmig.

PS 8/16 1630/61/1,2,5 - Detaljplan for naust og småbåtanlegg på Eide - klage på vedtak i kommunestyret 29.10.15

Rådmannens innstilling:

Kommunestyret opprettholder sitt vedtak i møtet 29.10.2015, sak 72/15, om godkjenning av «detaljplan for Eid, planID 201503» slik den forelå til dette møtet.

Dette begrunnes med at klager ikke har tilført saken avgjørende nye momenter. Klagen tas derfor ikke til følge.

Sakens dokumenter oversendes Fylkesmannen for endelig avgjørelse.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Kommunestyret opprettholder sitt vedtak i møtet 29.10.2015, sak 72/15, om godkjenning av «detaljplan for Eid, planID 201503» slik den forelå til dette møtet.

Dette begrunnes med at klager ikke har tilført saken avgjørende nye momenter. Klagen tas derfor ikke til følge.

Sakens dokumenter oversendes Fylkesmannen for endelig avgjørelse.

Vedtaket var enstemmig.

PS 9/16 Debattheft KS - lønnsforhandlinger 2016

Rådmannens innstilling:

Saken legges fram uten innstilling.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

1. Sentralt lønnsoppgjør: Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks. lokal pott eller generelle tillegg) skal prioriteres?

Økende arbeidsledighet og redusert lønnsomhet i deler av frontfaget gir grunnlag for å tro at lønnsveksten i 2016 vil bli lavere enn hva realiteten har vært de siste 15 årene. Med dette i sikte vil man tro partene legger opp til et forsiktig og ansvarlig oppgjør.

Åfjord kommune slutter opp om muligheten det er for fleksibilitet til selv å kunne tilpasse seg egne lokale rekrutteringsutfordringer i tillegg til å rette opp utilsiktede lønnskjevheter gjennom tildelingen av lokal pott ved lønnsforhandlinger.

Nytt lønssystem vil innebære mindre bruk av lokal pott for å rette opp skjevheter som oppstår i sentrale oppgjør, noe som vil gi mer til målrettede lokale tiltak

2. Hvilke stillingsgrupper bør evt. prioriteres ved sentrale tillegg?

Kommunesektoren er arbeidskraftintensiv og tjenestene som leveres forutsetter høy kompetanse uavhengig om kommunen er stor eller liten. Det er fortsatt viktig at man benytter lønns- og forhandlingssystemet som virkemiddel for å rekruttere og beholde arbeidstakere. En prioritering av stillinger som krever høyskoleutdanning, med og uten spesialutdanning, samt mastergrad, er nødvendig investering i framtida. Lønnsdannelsen skal bidra til økt produktivitet i sektorene og lønnsoppgjørene må avspeile innsats som vil bidra til god ressurstilgang, gode tjenester og høy produktivitet.

Åfjord kommune svarer

Minstelønnssatsene etter 20 år i gr 1 gir uforholdsmessig liten avstand til faglærte med samme ansiennitet, det er viktig med tydelig prioritering av faglært/ utdannet arbeidskraft.

Høgskolegruppa i forhold til topplønn fagarbeider: lønnsdifferansen er for liten

Det er fortsatt store forskjeller mellom kjønnsdominerte yrker; sykepleier og ingeniør og stillinger med få og mange ansatte. Det er en utfordring at ingeniørene trekker med seg annet høgskoleutdannet personell i teknisk sektor, som også gjerne er menn. Dette fører til at det kan bli store forskjeller mellom ulike høgskolegrupper, uten at det er reelle rekrutteringshensyn som ligger til grunn.

Turnusyrkene – bonus for arbeid for å jobbe hyppigere helger?

3. Er det behov for å bruke deler av disponibel ramme til tilpasninger til det nye lønssystemet?

Nytt lønssystem innført i 2015 i kap. 4. Dette systemet sikrer en minimumsårlønn og garantert lønnsutvikling basert på ansiennitet. Uavhengig av om arbeidstaker tidligere har blitt innplassert på et høyt lønnsnivå (kompetanse- /rekrutteringsbehov), er arbeidstakeren garantert en lønnsutvikling på grunnlag av den lønnen en har, - forutsatt at man ikke har oppnådd full lønnsansiennitet. Denne overgangen har ført til en viss grad av lønsmessige skjevheter mellom nye og eldre arbeidstakere.

Åfjord mener: Profilen i mellomoppgjøret ok – dvs. størst tillegg til de med under 10 års lønnsansiennitet med tanke på hva som var intensjonen,- nemlig rekruttere ungdom

Arbeidsgiverpolitiske utfordringer

Hovedtariffavtalen er et viktig verktøy for arbeidsgiverpolitikken. I tillegg til å regulere lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte, reguleres også andre ting som pensjon, arbeidstid og ytelser under sykdom m.v.

Tema som kan være aktuelle i tariffoppgjøret 2016 er bidrag for å styrke arbeidet med heltidskultur og økt nærvær. Fremtidens rekrutterings- og kompetanseutfordringer belyses også i debatheftet.

Pensjon ventes å bli et sentralt tema i det kommende tariffoppgjøret. KS ser muligheter for tilpasninger i offentlig tjenstepensjon og AFP. Dette kan gi fordeler både for kommunene, arbeidstakerne og samfunnet. Regjeringen har startet et arbeid med å utrede mulige endringer.

Gode offentlige pensjonsordninger er et viktig rekrutteringsargument for kommunene. KS' målsetninger for tilpasningene er at de:

- Gir mer forutsigbare pensjonsutgifter for arbeidsgiverne
- Bidrar til å begrense kostnadsveksten
- Gjør offentlig tjenstepensjon og AFP mer tilpasset arbeidslinjen
- Bygger på de samme prinsipper som alderspensjon i folketrygden
- Legger bedre til rette for mobilitet mellom offentlig og privat sektor
- Sikrer fortsatt gode pensjonsordninger i offentlig sektor.

KS spør:

4. Hvordan kan Hovedtariffavtalen bli et bedre verktøy for å utvikle en heltidskultur?

Vi er i behov for et arbeids- og samfunnsliv som legger til rette for at flere kan jobbe mer og også jobbe mer fleksibelt. Dette handler i stor grad om å styrke kvinners tilknytning til arbeidslivet, blant annet

gjennom utvikling av en heltidskultur. Kommunesektoren er preget av en deltidskultur i kommunene jobber 53 prosent av de ansatte deltid. Særlig i helse- og omsorgssektoren er det en utbredt deltidskultur. Her er 67 prosent deltidsansatte. Mye deltid er uheldig for kvaliteten på tjenestene og gjør det vanskeligere å rekruttere tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft i sektoren. Kravet til kompetanse øker også i denne sektoren, - det er liten grunn til å tro at fremtidige arbeidstakere tar en høyskoleutdanning for så å søke deltidsstilling i fremtiden. Rekrutteringsbehovet for ulike yrkesgrupper vil reduseres vesentlig om stillingsstørrelsene økes. I kommunene er pleie -og omsorgssektoren preget av økt kompetansebehov, men avlønnes generelt lavere enn tilsvarende, i tillegg har man en arbeidstid som er under press for endringer. Dette er noe som gjør rekrutteringen utfordrende.

Åfjord kommune svarer:

- Skjerping av bruk i HTA `s bestemmelser § 2.3.1. Fellesbestemmelser.
- Tydeliggjøre målsetning med antall heltid- vs. deltidsansatte.
- Gjøre det mulig å ansette flere i hel stilling, men arbeid og arbeidstid må organiseres på mer fleksible måter, gjennom lokale avtaler tilpasset arbeidsstedet. Spesielt gjelder dette turnusstillinger
- arbeidsgiver må få et økt handlingsrom ved fastsettelsen av ordinære turnusordninger
- bonusordninger for ekstra helgearbeid

5. Er det behov for endringer i Hovedtariffavtalens sykelønnsbestemmelser for å oppnå en enklere praktisering av regelverket?

Åfjord kommune svarer:

Hovedtariffavtalen hjemler rett til å få utbetalt både sykelønn og foreldrepenger under stønadsperioder etter folketrygdloven. Vanskelig å se hvordan man kan endre i Hovedtariffavtalen uten å berøre /endre selve ordningen.

6. Er det behov for endringer i avtaleverket som kan bygge opp under økt nærvær? I så fall hvilke?

Full refusjon av sykelønn for de over 67 år, ut over 60 dagene, bør innføres. Arbeidsgiver skal ikke tape på å ha eldre arbeidstakere i jobb.

Mulighet for å være på jobb på tross av sykemelding. Aktivitet på arbeidsplassen må være mulig selv om man er 100 % sykmeldt fra sine ordinære arbeidsoppgaver. Oppfølgingsplanen skal sikre den sykmeldtes rettigheter

7. Er denne gjennomgangen av pensjon i samsvar med kommunens synspunkt?

Hvorfor pensjonsordningene bør endres

I Sundvoldenerklæringen heter det at regjeringen vil «Fortsette gjennomføringen av pensjonsreformen i både privat og offentlig sektor. Dette innebærer blant annet at man sammen med partene i arbeidslivet finner løsninger som reduserer forskjellene mellom pensjonssystemene i privat og offentlig sektor».

Vekst i levealderen og aldring av befolkningen har lagt press på pensjonsordningene i mange land. For å sikre et bærekraftig pensjonssystem har Norge, blant annet, innført alle års- opptjening og

levealdersjustering i folketrygden. Levealdersjusteringen gjør at yngre årskull må stå lenger i jobb for å få like høy årlig pensjon som eldre årskull dersom levealderen fortsetter øke. Det er samtidig frihet til å velge å gå av like tidlig som eldre årskull, men da blir den årlige pensjonen lavere.

Endringene i folketrygden og i de private tjenestepensjonsordningene betyr at den økon- miske gevinsten ved å fortsette i arbeid har økt markert i privat sektor. I offentlig sektor er gevinstene klart mindre, og det må bli mer lønnsomt for offentlig ansatte å fortsette i arbeid etter 62 år.

Pensjonssystemet i offentlig sektor legger godt til rette for mobilitet innenfor offentlig sektor. Offentlig ansatte kan imidlertid tape betydelige beløp i form av lavere pensjon, ved å ta jobb i privat sektor sent i karrieren. Det skyldes særlig kvalifikasjonsreglene for AFP, men også samlet tjenestepensjon kan bli lavere. Disse mobilitetshindrene bør bygges ned.

Offentlig ansatte har hatt gode pensjonsordninger som har sikret mange både en god tidlig- pensjon fra 62 år og en god livsvarig alderspensjon fra 67 år. Det er imidlertid mindre fleksi- bilitet enn for ansatte i privat sektor, og kompensasjonsgraden i alderen 62–64 år gjør AFP lite attraktiv som tidligpensjonsordning for personer med gjennomsnittlige eller høye inntekter.

En ny pensjonsløsning vil gi en sterkere sammenheng mellom avgangsalder og det livsvarige pensjonsnivået enn dagens regler. De som står i arbeid noen år etter 62 år, vil normalt kunne få en bedre livsvarig pensjon enn med dagens regler. Hvor lenge en må jobbe for å oppnå høyere pensjon enn med dagens regler, vil særlig avhenge av dimensjoneringen av ordningene. For de som går av ved 62 år vil nye ordninger gjennomgående gi lavere livsvarig pensjon enn dagens ordninger. På den andre siden vil levealdersjusteringen fra 67 år gjøre at avgang ved 62 år etter hvert blir lite attraktivt også med dagens regler.

Andre faktorer som kan gi høye kompensasjonsnivåer i ny ordning sammenliknet med dagens ordning er lange yrkeskarrierer, liten forskjell på sluttlønn og gjennomsnittslønn og heltids- arbeid. Nye ordninger vil også kunne være gunstigere for personer med lave eller middels inntekter enn for personer med høye inntekter som yrkesaktive.

For yngre ansatte i offentlig sektor er pensjonsordningene mindre gunstige. Levealders- justering er innført også av offentlig tjenestepensjon. For de som går av tidlig betyr det at pensjonsnivået fra 67 år blir gradvis lavere når levealderen øker. Dagens AFP vil derfor bli stadig mindre attraktiv som tidligpensjonsordning.

Også offentlig ansatte kan kompensere for virkningen av levealdersjustering ved å stå i arbeid etter 67 år. Gevinsten av dette er imidlertid mindre enn i privat sektor for de som har full opptjeningstid i tjenestepensjonsordningen. Ansatte i offentlig sektor må derfor jobbe lengre enn ansatte i privat sektor for å kompensere for virkningen av levealdersjustering.

Offentlig ansatte skal fortsatt ha gode pensjonsordninger. Formålet med en omlegging er ikke reduserte pensjonsutgifter, men å tilpasse pensjonsordningene til de øvrige endringene i pensjonssystemet. Nye pensjonsregler i offentlig sektor må utformes slik at de er til fordel både for de ansatte, for arbeidsgiverne i stat og kommune og for samfunnet.

Prinsipielt utgangspunkt

Arbeidsgruppen legger til grunn at de nye pensjonsordningene må være bedre tilpasset pensjonsreformen, og har tatt utgangspunkt i at:

- Alle år i jobb skal gi pensjonsopptjening.
- Tjenestepensjonen skal beregnes uavhengig av folketrygden.
- Pensjonen skal kunne tas ut fleksibelt fra 62 år og kombineres med arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet.

Åfjord kommunestyre slutter seg til KS's målsetninger for tilpasninger som:

- Gir mer forutsigbare pensjonsutgifter for arbeidsgiverne
- Bidrar til å begrense kostnadsveksten
- Som gjør offentlig tjenstepensjon og AFP mer tilpasset arbeidslinjen
- Bygger på de samme prinsipper som alderspensjon i folketrygden.
- Legger til rette for mobilitet mellom offentlig og privat sektor
- Sikrer fortsatt gode pensjonsordninger i offentlig sektor

8. Ser kommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2016? I så fall- hvilke endringer?

Åfjord ser ingen behov for endringer her.

Kommunestyret slutter seg til rådmannens vurderinger i saken.

PS 10/16 Godkjenning av revidert Samarbeidsavtale og Retningslinjer 3, 5 og 12 mellom Åfjord kommune og St Olavs Hopsital HF

Komitèens innstilling til kommunestyret:

1. Åfjord kommune godkjenner Samarbeidsavtalen datert 02.12.2015.
2. Åfjord kommune godkjenner retningslinje 3 og 5 datert 02.12.2015, – praktiske retningslinjer for samhandling vedr. innleggelse, utskriving og overføring av pasienter mellom Åfjord kommune og St. Olavs Hospital HF.
3. Åfjord kommune godkjenner retningslinje 12 datert 02.12.2015 – avvikshåndtering og kvalitetsforbedring.
4. Øvrige retningslinjer prolongeres. (nytt pkt fra KS)

Saksprotokoll i Åfjord - Komite for livsløp - 12.01.2016

Behandling:

Eli gjennomgikk saken og de prinsipielle endringene som ligger i samarbeidsavtalen og retningslinjer.

Endelig vedtak:

1. Åfjord kommune godkjenner Samarbeidsavtalen datert 02.12.2015.
2. Åfjord kommune godkjenner retningslinje 3 og 5 datert 02.12.2015, – praktiske retningslinjer for samhandling vedr. innleggelse, utskriving og overføring av pasienter mellom Åfjord kommune og St. Olavs Hospital HF.
3. Åfjord kommune godkjenner retningslinje 12 datert 02.12.2015 – avvikshåndtering og kvalitetsforbedring

Vedtaket var enstemmig.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

1. Åfjord kommune godkjenner Samarbeidsavtalen datert 02.12.2015.
2. Åfjord kommune godkjenner retningslinje 3 og 5 datert 02.12.2015, – praktiske retningslinjer for samhandling vedr. innleggelse, utskriving og overføring av pasienter mellom Åfjord kommune og St. Olavs Hospital HF.
3. Åfjord kommune godkjenner retningslinje 12 datert 02.12.2015 – avvikshåndtering og kvalitetsforbedring.
4. Øvrige retningslinjer prolongeres. (nytt pkt fra KS)

Vedtaket var enstemmig.

PS 11/16 1630 Revidering av reglement

Åfjord kommunestyre vedtar følgende:

Kommunestyret setter ned en arbeidsgruppe som skal revidere følgende reglement: Reglement for godtgjørelse til folkevalgte, Reglement for politiske utvalg, Reglement for forvaltning av gjeldsporteføljen, Reglement for langsiktig plassering og forvaltning av midler, Reglement for plassering av kortsiktig likviditet og fond, Delegasjonsreglement, Økonomireglementet. Arbeidsgruppa består av gruppelederne i kommunestyret. Leder av arbeidsgruppa blir Jon Husdal (Sp). Administrasjonen stiller ønsket kompetanse tilgjengelig for arbeidsgruppa.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Kommunestyret setter ned en arbeidsgruppe som skal revidere følgende reglement: Reglement for godtgjørelse til folkevalgte, Reglement for politiske utvalg, Reglement for forvaltning av gjeldsporteføljen, Reglement for langsiktig plassering og forvaltning av midler, Reglement for plassering av kortsiktig likviditet og fond, Delegasjonsreglement, Økonomireglementet. Arbeidsgruppa består av gruppelederne i kommunestyret. Leder av arbeidsgruppa blir Jon Husdal (Sp). Administrasjonen stiller ønsket kompetanse tilgjengelig for arbeidsgruppa.

Vedtaket var enstemmig.

PS 12/16 Åfjord kommune - Høringssvar - Forslag til innretning på havbruksfondet

Rådmannens innstilling:

Åfjord kommunestyre viser til brev av 10.12.2015 fra Nærings- og fiskeridepartementet vedrørende høring av forslag til innretning på havbruksfondet, og slutter seg til høringsuttalelsen som Nettverk for kyst- og fjordkommuner og Sjømat Norge har avgitt i sakens anledning i brev av 6. januar 2016.

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 28.01.2016

Endelig vedtak:

Åfjord kommunestyre viser til brev av 10.12.2015 fra Nærings- og fiskeridepartementet vedrørende høring av forslag til innretning på havbruksfondet, og slutter seg til høringsuttalelsen som Nettverk for kyst- og fjordkommuner og Sjømat Norge har avgitt i sakens anledning i brev av 6. januar 2016.

Vedtaket var enstemmig.