

Møteinnkalling

Utvalg: Fellesnemnda for kommunesammenslåing
Møtested: Roanstua, Rådhuset i Roan
Møtedato: 22.03.2018
Tid: 10:00

Forfall meldes til sentralbordet 72532300, som sørger for innkalling av varamedlem.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Vibeke Stjern	Ordfører	ÅF-AP
Jon Husdal	Varaordfører	ÅF-SP
Gro Kristiansen	Medlem	ÅF-AP
Bjørn Arne Hosen	Medlem	ÅF-AP
Liv Marie Hugdal	Medlem	ÅF-KRF
Tone Bårdli	Medlem	ÅF-SP
Håkan Berdahl	Medlem	ÅF-H
Ingrid Gauslaa Hårstad	Medlem	ÅF-V
Gunnar Singsaas	Medlem	ÅF-FRP
Einar Eian	Ordfører	RO-H
Erik Jakobsen	Varaordfører	RO-AP
Per Bremnes	Medlem	RO-KRF
Marianne Strøm	Medlem	RO-SP
Hanne Skjæggestad	Medlem	RO-V
Synnøve T. Lauritsen	Medlem	RO-H
Stian Skjærvik Hansen	Medlem	RO-AP
Ola Håvard Krogfjord	Medlem	RO-SP
Jan Birger Sandmo	Medlem	RO-SP

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
PS 10/18	Orientering fra Åfjord Utvikling AS - Næringsutviklingsarbeidet i Roan og Åfjord kommuner	
PS 11/18	Orientering fra Arbeidsgruppe for kultur - Kultur og identitetsbygging i Roan og Åfjord kommuner	
PS 12/18	Orientering om arbeidet i arbeidsgruppene	
PS 13/18	Prinsipper for rekruttering av ledere til "Nye Åfjord kommune"	
PS 14/18	Prosess for ansettelse av rådmann	

Åfjord, 15.03.2018

Einar Eian
ordfører

Vibeke Stjern
ordfører

Saker til behandling

PS 10/18 Orientering fra Åfjord Utvikling AS - Næringsutviklingsarbeidet i Roan og Åfjord kommuner Orientering fra Åfjord Utvikling AS - Næringsutviklingsarbeidet i Roan og Åfjord kommuner



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
10/18	Fellesnemnda for kommunesammenslåing	22.03.2018

Saksbehandler: Per Ola Johansen

Vedlegg:

1. Intensjonsavtale: «Felles politisk plattform for etablering av én ny kommune med utgangspunkt i Roan og Åfjord kommuner», vedtatt av kommunestyrene i Roan og Åfjord den 28. januar 2016.

Utrykte vedlegg i saksmappen:

1. Sak 6/2018 «Prosjektbudsjett 2018 og 2019 – Sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner», behandlet av Fellesnemnda 01.02.2018.
2. Sak 2/2018 «Forberedelse til møte i Fellesnemnda 22. mars 2018», behandlet av arbeidsutvalget 06.03.2018.

ORIENTERING FRA ÅFJORD UTVIKLING AS - NÆRINGSUTVIKLINGSARBEIDET I ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

Sakens bakgrunn og innhold:

En viktig premiss for sammenslåingen av Roan og Åfjord kommuner var at den nye kommunen skulle satse sterkt på næringsliv og næringsutvikling. Første hovedmål for sammenslåingen er som følger, jf intensjonsavtalen pkt 2 om målene for kommunesammenslåingen:

- Etablere en livskraftig og attraktiv bo- og næringskommune på Nord-Fosen.



ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

Arkivsak:
2018/99
Dato:
15.03.2018

Videre står det følgende i intensjonsavtalens punkt 3:

Roan og Åfjord kommuner står overfor store vekstmuligheter fremover. Med et av verdens mest produktive sjøområder langs kysten, vil kommunene med utgangspunkt i lange tradisjoner innenfor fiskeri og havbruk være viktige bidragsytere for å sikre fremtidens matproduksjon. Som base for nasjonal satsing på økt produksjon av fornybar energi innen vindkraft, vil kommunen kunne skape kompetansearbeidsplasser og avledede næringer som kan bidra til å løse fremtidens økende behov for miljøvennlig og fornybar energi. Med flere reiselivsdestinasjoner og lange tradisjoner innenfor entreprenørvirksomhet og jordbruk vil den nye kommunen ha gode forutsetninger for å kunne utvikle arbeidsplasser innenfor eksisterende næringer.

Dersom disse mulighetene forvaltes godt kan dette gi grunnlag for en betydelig vekst i hele den sammenslåtte kommunen. Dette krever samarbeid og ressurser for å bygge infrastruktur, legge til rette for at bedrifter kan etablere og utvikle seg, og sikre tilgang på kompetent arbeidskraft. Ulike steder må utvikle hver sine fortrinn basert på naturgitte forutsetninger.

En samlet kommune må legge til rette for bosetting i hele kommunen. Kommunesentret må utvikles som administrasjonssenter, mens bygdene sikres utviklingsmuligheter ved tilrettelegging i form av gode kommunikasjoner og trygge bo- og oppvekstmiljø.

Når det gjelder målsettingene innenfor arbeidet med samfunns- og næringsutvikling, så er disse å finne i intensjonsavtalens punkt 9:

Den nye kommunen skal:

- arbeide videre med å styrke sin posisjon innen landbruk, fiskeri og havbruk, entreprenørvirksomhet, kultur og reiseliv.
- Legge til rette for næringsutvikling i alle deler av kommunen.
- Benytte seg av kommunens samlede arealer til boliger og næringsetablering.
- Arbeide etter prinsippet om å fremme folkehelse i all sin virksomhet.
- La samfunnssikkerhet prege det daglige arbeid, og beredskapen styrkes ved større fagmiljøer og samordning av ressurser.
- legge til rette for, og samarbeide aktivt med, frivillige organisasjoner, næringslivet og enkeltpersoner.

Fellesnemnda bevilget den 1. februar 2018, i sak 6-2018 «Prosjektbudsjett for 2018 og 2019 – Sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner», én millioner kroner hvert av årene 2018 – 2019 til næringsutviklingsarbeidet via Åfjord Utvikling AS.



ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

Arkivsak:
2018/99
Dato:
15.03.2018

Arbeidsutvalget forberedte neste møte i Fellesnemnda i møte den 6. mars, og i tilknytning til bestillingen av Åfjord Utvikling AS sin orientering om næringsutviklingsarbeidet frem mot 2020 ble det i tillegg til målsettingene i intensjonsavtalen lagt særlig vekt på følgende:

- Hvordan kommunene kan «smelte i hop» på næringssiden.
- Videre utvikling av de sjørelaterte næringene.
- Videre utvikling av landbruksnæringene.
- Hvordan Åfjord Utvikling kan bli et næringsapparat for HELE den nye kommunen.

Med dette som utgangspunkt viser prosjektleder til orienteringen som blir gitt fra Åfjord Utvikling AS i Fellesnemndas møte den 22. mars 2018.

Prosjektleders vurderinger:

Næringsutviklingsarbeidet er et svært viktig mål på om sammenslåingen av Roan og Åfjord kommuner blir vellykket eller ikke. Den nye kommunen er avhengig av å skape vekst i næringslivet og folketallet på Nord-Fosen, for å kunne lykkes med å gi et godt tjenestetilbud til befolkningen. Økende folketall gir mer ressurser til tjenesteutvikling, som igjen skaper boattraktivitet og dermed økt tilgang til arbeidskraft for næringslivet.

En positiv vekstspiral er selvforsterkende, på samme måte som negativ vekst er vanskelig å snu. Med de sterke vekstimpulsene som vindkraft- og vegutbyggingen for tiden gir i Roan og Åfjord, ligger mye til rette for å snu en negativ trend til positiv vekst.

Prosjektleder viser for øvrig til orienteringen fra Åfjord Utvikling AS som blir gitt i møtet, og ber om at Fellesnemnda gir innspill til næringsutviklingsarbeidet fremover, i møtet.

Prosjektleders konklusjon:

Prosjektleder viser til orienteringen fra Åfjord Utvikling AS som blir gitt i møtet.

Innstilling:

Fellesnemnda tar redegjørelsen fra Åfjord Utvikling AS til orientering.

INTENSJONSAVTALE

**FELLES POLITISK PLATTFORM FOR ETABLERING
AV ÉN NY KOMMUNE MED UTGANGSPUNKT**

I

**ROAN og ÅFJORD
KOMMUNER**



**STYRINGSGRUPPAS FORSLAG TIL INTENSJONSAVTALE FOR
ETABLERINGEN AV EN NY KOMMUNE**

1. Innledning

Den 19. november 2015 møttes formannskapene i Roan og Åfjord kommuner der det ble enighet om å se på hvordan Roan og Åfjord **sammen**, kan utvikle det kommunale tjenestetilbudet, bygge ut viktig infrastruktur, sikre bedre resultater i arbeidet med næringsutvikling og bli mer attraktiv for bosetting. Med dette som utgangspunkt fikk rådmennene i de respektive kommunene i oppgave å utarbeide utkast til intensjonsavtale for sammenslåing av kommunene.

2. Mål for sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner

Den nye kommunen skal utvikles i samarbeid mellom politikere, administrasjon, tillitsvalgte og innbyggere.

Hovedmål:

- Etablere en livskraftig og attraktiv bo- og næringskommune på Nord-Fosen.
- Arbeide for utbygging av infrastruktur som vei, bredbånd og mobildekning i hele den nye kommunen.
- Sikre og videreutvikle kvaliteten på tjenestene til innbyggerne.
- Sikre politisk deltakelse i et aktivt lokaldemokrati.

Den nye kommunen:

- Er god å leve i, i alle livets faser.
- Ivaretar en balansert utvikling i alle deler av kommunen.
- Viderefører det beste i begge kommuner inn i den nye kommunen.
- Fyller rollen som samfunnsutvikler og sørger for verdiskaping og vekst.
- Utvikler attraktive nærmiljø, trygge oppvekstvilkår og gode omsorgstjenester.
- Sikre et omforent skatte- og avgiftsnivå i den nye kommunen.
- Er en utviklende og attraktiv arbeidsplass for de ansatte.

3. Muligheter i en større kommune på Trøndelagskysten

Roan og Åfjord kommuner står overfor store vekstmuligheter fremover. Med et av verdens mest produktive sjøområder langs kysten, vil kommunene med utgangspunkt i lange tradisjoner innenfor fiskeri og havbruk være viktige bidragsytere for å sikre fremtidens matproduksjon. Som base for nasjonal satsing på økt produksjon av fornybar energi innen vindkraft, vil kommunen kunne skape kompetansearbeidsplasser og avledede næringer som kan bidra til å løse fremtidens økende behov for miljøvennlig og fornybar energi. Med flere reiselivsdestinasjoner og lange tradisjoner innenfor entreprenørvirksomhet og jordbruk vil den nye kommunen ha gode forutsetninger for å kunne utvikle arbeidsplasser innenfor eksisterende næringer.

Dersom disse mulighetene forvaltes godt kan dette gi grunnlag for en betydelig vekst i hele den sammenslåtte kommunen. Dette krever samarbeid og ressurser for å bygge infrastruktur, legge til rette for at bedrifter kan etablere og utvikle seg, og sikre tilgang på kompetent arbeidskraft. Ulike steder må utvikle hver sine fortrinn basert på naturgitte forutsetninger.

En samlet kommune må legge til rette for bosetting i hele kommunen. Kommunesentret må utvikles som administrasjonssenter, mens bygdene sikres utviklingsmuligheter ved tilrettelegging i form av gode kommunikasjoner og trygge bo- og oppvekstmiljø.

4. Rammer for gjennomføring

Inndelingslova av 2001 ligger til grunn for hvordan sammenslåingen skal gjennomføres. Det opprettes en Fellesnemnd som har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring. Det operative arbeidet skal utføres av en prosjektorganisasjon og beskrives i en prosjektplan. Politikere, administrasjon og tillitsvalgte skal ha definerte roller i prosjektorganisasjonen.

5. Kommunesenter

Kommunesenteret skal ligge i Åfjord. Det legges til grunn at dette på sikt vil tjene alle deler av den nye kommunen. Et sterkt kommunesenter vil ha utviklingspotensial i samarbeid og konkurranse med andre sentra i regionen. Det etableres et servicekontor i Roan som ivaretar innbyggernes behov for kontakt med kommunale tjenester i førstelinjen. Hvilke oppgaver og funksjoner som inngår i et slikt kontor, blir en del av den fremtidige utredningen.

6. Kommunenavn og kommunevåpen

Bjørnør kommune brukes inntil videre som arbeidstittel på den nye kommunen. Innbyggerne involveres i prosessen med nytt kommunenavn.

Som kommunevåpen velges inntil videre Åfjordsbåten, siden dette representerer kystkulturen og lange håndtverkertradisjoner i begge kommunene.

7. Prinsipper for organisering av den nye kommunen

Det er et mål å lage en enkel og kostnadseffektiv administrativ struktur, med politisk demokratisk forankring.

8. Tjenestetilbudet og utvikling av de kommunale tjenestene

Barnehager

Den nye kommunen legger vekt på å sikre trygge oppvekstvilkår i hele kommunen. Kommunesammenslåingen i seg selv vil ikke føre til endringer i barnehagestrukturen. Den nye kommunen skal ha full barnehagedekning og foreldrene vil stå fritt til å søke et barnehagetilbud der de måtte ønske.

Skoler

I den nye kommunen skal skolene være et inkluderende fellesskap hvor alle elevene får brukt evnene sine. Skolene skal ha ressurser, kompetanse og lokaler som gjøre dette mulig.

Kommunene er innforstått med at Roan er i gang med debatt om fremtidig skolestruktur. En felles kommune vil følge opp dette arbeidet, blant annet i form av å sikre hensiktsmessige og fremtidsrettede skolebygg, som både skaper gode læringsmiljø og som sikrer tilgang til viktige arenaer for lek og idrett også innenfor dagen Roan Kommune.

Helse og velferd

Den nye kommunen skal ha tilbud innen pleie og omsorg som er plassert nært innbyggerne. Kommunesammenslutningen skal i seg selv ikke føre til endringer i strukturen innen pleie og omsorg. Pleie- og omsorgstjenester skal fortsatt tilbys i Stokksund, og det skal være sykehjemstilbud i Roan og Årnes. Det skal legges vekt på at innbyggerne skal kunne bo hjemme så lenge som mulig.

Tekniske tjenester

Tekniske tjenester vil si landbruks- og skogforvaltning, arealplanlegging, natur- og miljøforvaltning, byggesak, oppmåling, eiendoms- og kartdata, vann og avløp, vei og trafikk og kommunal eiendom.

I den nye kommunen er forvaltningsoppgaver og myndighetsutøvelse samlet i et større fagmiljø, mens drift og vedlikehold foregår lokalt der bygg og anlegg ligger.

Kultur

Kultur og opplevelser spiller en viktig rolle for bolyst, fellesskapsfølelse og tilhørighet i lokalsamfunnet.

Den nye kommunen skal ha et bredt, lokalt kulturtilbud med et levende og aktivt foreningsliv der folk bor. Kultursektoren blir styrket gjennom å samle fagressursene.

Serviceorg og servicekontor

I den nye kommunen skal en vesentlig del av de oppgavene som innbyggerne i dag må oppsøke kommunen for å få utført, gjøres tilgjengelig på nett.

Innbyggere som ikke har anledning til å bruke de digitale løsningene skal få den hjelpen de trenger nært der de bor. Dette betyr at det etableres et kommunalt servicekontor i Roan. Hvilke oppgaver og funksjoner som inngår i et slikt kontor, blir en del av den fremtidige utredningen, jf pkt 5.

9. Samfunns- og næringsutvikling

Den nye kommunen vil i kraft av sin størrelse være en mer interessant samarbeidspartner, og en sterkere aktør og stemme inn mot regionale og nasjonale myndigheter enn om kommunene står hver for seg. Kommunen skal bygge kunnskap, kompetanse og samarbeid for å møte framtidige utfordringer, og skal realisere mål, ønsker og drømmer for menneskene som bor her.

Den nye kommunen skal ha lokalsamfunn som gir gode oppvekst- og levekår, preget av sunne levevaner, gode opplevelser, fellesskap, trygghet og deltakelse.

Den nye kommunen skal:

- arbeide videre med å styrke sin posisjon innen landbruk, fiskeri og havbruk, entreprenørvirksomhet, kultur og reiseliv.
- Legge til rette for næringsutvikling i alle deler av kommunen.
- Benytte seg av kommunens samlede arealer til boliger og næringsetablering.
- Arbeide etter prinsippet om å fremme folkehelse i all sin virksomhet.
- La samfunnssikkerhet prege det daglige arbeid, og beredskapen styrkes ved større fagmiljøer og samordning av ressurser.
- legge til rette for, og samarbeide aktivt med, frivillige organisasjoner, næringslivet og enkeltpersoner.

10. Ansatte

En viktig målsetting med kommunesammenslåingen er en kompetent og effektiv tjenesteproduksjon med attraktive og utviklende arbeidsplasser for ansatte. For å nå dette målet blir det avgjørende å utvikle en løsningsorientert og fleksibel organisasjon. Nedbemanning forsøkes løst gjennom omplassering og naturlig avgang. Ingen skal sies opp som en konsekvens av kommunesammenslåingen.

I perioden frem mot endelig vedtak om sammenslåing, søkes oppgaver løst i samarbeid mellom kommunene. Begge kommunene informerer hverandre før utlysning av lederstillinger (rådmenn, sektorsjefer, virksomhets-/avdelingsledere) og vurderer samarbeid der det er mulig. Formålet er å unngå å dublere funksjoner som senere skal løses av en sammenslått kommune.

11. Kommunestyret

Dersom det blir sammenslåing av kommunene før neste ordinære kommunestyrevalg vil de valgte kommunestyrene (til sammen 38 medlemmer), utgjøre det nye kommunestyret i en overgangsperiode. Deretter fortsetter det nye kommunestyret med 27 medlemmer.

12. Investeringer og bruk av disponibel formue i de to kommunene

Disponibel formue, blant annet i form av eierandeler i TrønderEnergi AS der Åfjord og Roan eier henholdsvis 4,27 % og 1,05 % av selskapet, skal disponeres til beste for innbyggerne i den nye kommunen.

De to kommunene er enig om å unngå større investeringer i inneværende valgperiode som binder opp et fremtidig felles kommunestyre. Det vil si å unngå å sette i gang prosjekter som ikke allerede ligger inn i gjeldende budsjett og økonomiplan for valgperioden.

I perioden frem til endelig sammenslåing skal de to kommunene orientere hverandre så tidlig som mulig gjennom en fremtidig fellesnemnd om aktuelle nye investeringsprosjekter som kommunene arbeider med.

13. Informasjon og medvirkning

Innbyggere og ansatte i de to kommunene gis god informasjon mens prosessen pågår og frem til ny kommune er etablert.

Det utarbeides en felles informasjonsstrategi frem til kommunesammenslåingen er gjennomført.

Det etableres en aktiv strategi for hvordan informasjon skal gis til ansatte, blant annet felles interne retningslinjer for intern kommunikasjon. Denne strategien skal utvikles i samråd med tillitsvalgte og behandles i partssammensatt utvalg.

Kommunestyrene i Roan og Åfjord tar selv stilling til hvordan innbyggerne skal høres med sikte på om de to kommunene skal slås sammen eller ikke.

14. Samhandling

Samhandling med andre kommuner vil fortsatt være viktig for den nye kommunen. Pågående samarbeid med andre aktører og kommuner vil fortsette, og videreutvikles. Den nye kommunen ønsker å være åpen og ha en bred kontaktflate med andre kommuner og organisasjoner.

15. Vedtak om sammenslåing

Kommunestyrene behandler en sak om sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner i løpet av juni 2016.

Roan og Åfjord 14.12.2015

Einar Eian
Ordfører i Roan

Vibeke Stjern
Ordfører i Åfjord



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
11/18	Fellesnemnda for kommunesammenslåing	22.03.2018

Saksbehandler: Per O. Johansen

Vedlegg:

Utrykte vedlegg i saksmappen:

1. Intensjonsavtale: «Felles politisk plattform for etablering av én ny kommune med utgangspunkt i Roan og Åfjord kommuner», vedtatt av kommunestyrene i Roan og Åfjord den 28. januar 2016.
2. Sak 6/2018 «Prosjektbudsjett 2018 og 2019 – Sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner», behandlet av Fellesnemnda 01.02.2018.
3. Sak 2/2018 «Forberedelse til møte i Fellesnemnda 22. mars 2018», behandlet av arbeidsutvalget 06.03.2018.

ORIENTERING FRA ARBEIDSGRUPPE FOR KULTUR – KULTUR OG IDENTITETSBYGGING I ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

Sakens bakgrunn og innhold:

Intensjonsavtalen for sammenslåingen av Roan og Åfjord kommuner slår i punkt 8 fast følgende:

Kultur

Kultur og opplevelser spiller en viktig rolle for bolyst, fellesskapsfølelse og tilhørighet i lokalsamfunnet.

Den nye kommunen skal ha et bredt, lokalt kulturtilbud med et levende og aktivt foreningsliv der folk bor. Kultursektoren blir styrket gjennom å samle fagressursene.



Arbeidsgruppa som er nedsatt for kultur arbeider med hvordan kultur og kulturarbeidet kan være med på skape bolyst, gode lokalsamfunn og ikke minst skape en felles identitet i den nye kommunen. Blant annet har utarbeidelse av en felles kulturplan, evt kommunedelplan for kultur, vært tema for å kunne gjennomføre en bredt forankret prosess med henblikk på ambisjoner og prioriteringer i kulturarbeidet frem mot 2020.

Fellesnemnda bevilget den 1. februar 2018, i sak 6-2018 «Prosjektbudsjett for 2018 og 2019 – Sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner», til sammen én millioner kroner for årene 2018 – 2019 til arbeid innenfor kultur i de to kommunene.

Arbeidsutvalget forberedte neste møte i Fellesnemnda i møte den 6. mars, og i tilknytning til bestillingen av kulturgruppa sin orientering om kulturarbeidet frem mot 2020, ble det i tillegg til målsettingene i intensjonsavtalen, lagt særlig vekt på følgende:

- Arbeidet med kultur- og identitetsbyggingen i den nye kommunen.
- Felles kulturplan.
- Et større kulturprosjekt, herunder realiseringen av et større spel.

Med dette som utgangspunkt viser prosjektleder til orienteringen som blir gitt fra Arbeidsgruppe for kultur i Fellesnemndas møte den 22. mars 2018.

Prosjektleders vurderinger:

Kulturarbeidet og verdien av kultur for å skape gode og attraktive lokalsamfunn blir ofte undervurdert når ressursene skal fordeles i kommunene. Gjennom kommunesammenslåingen har Roan og Åfjord kommuner en gylden mulighet til å satse innenfor dette feltet, samtidig som dette arbeidet er svært viktig for å skape en ny kommune med felles identitet og tilhørighet.

Befolkningen er i Roan og Åfjord har det meste til felles, og gjennom satsing på kultur og kulturformidling kan vi bli ytterligere forenet i et samfunn preget av samhold, trygghet og optimisme. Dette er noe som kan gjøre den nye kommunen til et godt sted å bo og leve i, både for dagens innbyggere og de som ønsker å flytte til bygdene våre.

Prosjektleder viser for øvrig til orienteringen fra Arbeidsgruppe for kultur som blir gitt i møtet, og ber om at Fellesnemnda gir innspill til det videre arbeidet innenfor kultursektoren, i møtet.

Prosjektleders konklusjon:

Prosjektleder viser til orienteringen fra Arbeidsgruppe for kultur som blir gitt i møtet.

Innstilling:

Fellesnemnda tar redegjørelsen fra Arbeidsgruppe for kultur til orientering.



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
12/18	Fellesnemnda for kommunesammenslåing	22.03.2018

Saksbehandler: Per O. Johansen

Vedlegg:

1. Oversikt: Organisering av arbeidet med sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner.

ORIENTERING OM ARBEIDET I ARBEIDSGRUPPENE

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i intensjonsavtalen som sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner som ble vedtatt av kommunestyrene i Roan og Åfjord den 28. januar 2016, utarbeidet en prosjektgruppe bestående av ordførerne, varaordførerne, rådmennene og en tillitsvalgt fra hver av de respektive kommunene forslag til organiseringen av det videre arbeidet med å slå sammen de to kommunene.

Prosjektgruppen hadde møte i Roan den 29. februar 2016, og som det fremgår av det vedlagte forslaget, ble det anbefalt å etablere 10 prosjektgrupper i henhold til vedlagte oversikt. Gruppene er dannet for å dekke de mest sentrale punktene i intensjonsavtalen. Formålet er å skape god forankring i de organisasjonene som skal smelte sammen, blant tillitsvalgte, ansatte og ledere.

Arbeidet i prosjektgruppene har i det siste året vært stilt i bero, men Fellesnemnda satte arbeidet i gang på nytt gjennom vedtak i sak 8/2018, i møte den 1. februar 2018:

Fellesnemnda viser til arbeidsgruppene som ble nedsatt våren 2016, og ber om at gruppene viderefører arbeidet med sikte på å etablere den nye kommunen, og for å svare opp de ambisjonene som er nedfelt i intensjonsavtalen for sammenslåingen av Roan og Åfjord kommuner.

Siden Fellesnemndas møte den 1. februar har arbeidsgruppene har et eller flere møter. Innledningsvis er blant annet følgende temaer satt på dagsorden (listen er langt fra uttømmende):



ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

Arkivsak:
2018/99
Dato:
15.03.2018

- ✓ Bedriftskultur.
- ✓ Skoleskyssordningene.
- ✓ SFO, tilbud og vedtekter.
- ✓ Fag- og timefordeling skole.
- ✓ Kartlegging av kompetanse.
- ✓ Presentasjon av kommunene.
- ✓ Møter og presentasjoner av ansatte.
- ✓ Kartlegging av de ulike arbeidsområdene.
- ✓ Særskilt norskopplæring minoritetsspråklige.
- ✓ Gjennomgang av likheter i verdigrunnlag og verdisett.
- ✓ Kompetanse, behov for personell, avlønning, stillingsinstrukser.
- ✓ Gjennomgang av ulikheter og likheter innen organisering og arbeidsmåter.
- ✓ Rutiner for tildeling av/ vedtak om spesialundervisning.
- ✓ Presentasjon av de ulike grendene i kommunene.
- ✓ Leksehjelp (organisering og omfang).
- ✓ Fritt skolevalg, politiske avklaringer.
- ✓ Rådgivertjenestene i skolene.
- ✓ Ordensreglement i skolene.
- ✓ Strategi for rekruttering.
- ✓ Helsesøsterordningen.
- ✓ Olweus-programmet.
- ✓ Planer fremover.
- ✓ MOT.
- ✓ Etc.

Prosjektleder og representanter for en del av arbeidsgruppene vil kort redegjøre for sitt arbeid overfor Fellesnemnda i møte den 22. mars 2018.

Prosjektleders vurderinger:

Arbeidsgruppene er svært viktig for å starte arbeidet med å forme den nye kommunen, og for å svare opp de ambisjonene som er nedfelt i intensjonsavtalen for sammenslåingen av Roan og Åfjord kommuner. Gjennom arbeidsgruppene har tillitsmannsapparatet mulighet til å involvere seg i arbeidet med å etablere den nye kommunen, og arbeidsgruppene vil fremover engasjere ansatte i de ulike enhetene i det videre arbeidet med kommunesammenslåingen.

For å koordinere arbeidet i de ulike arbeidsgruppene legger prosjektleder opp til å månedlige koordineringsmøter, der alle arbeidsgruppene møtes for redegjørelse for status, utveksling av erfaringer og stake ut kursen for videre arbeid.

Prosjektleders konklusjon:

Prosjektleder anser arbeidet i arbeidsgruppene som svært viktig i arbeidet med å forme den nye kommunen. Ved bredt engasjement i organisasjonen vil ansatte i de ulike enhetene være med å forme sin egen arbeidsplass i den nye kommunen.

Innstilling:

Fellesnemnda tar saken, og redegjørelsene som blir gitt i tilknytning til saken, til orientering.



4. Kommunestyrene i Roan og Åfjord

Fellesnemnd

Arbeidsutvalg / Partssammensatt utvalg

6. Navn og våpen: **Vibeke Stjern** + Einar Eian

8a. Oppvekst: **Kari Helmersen** + Reidun S. D. Momyr + Sigrun Hansen (Per E. Strudshavn) + Richard Hanssen (Bjørge Markanes)

8b. Helse og velferd: **Laila D. Refsnes** + Harriet Larsen + Wenche Berdahl (Bjørge Markanes) + Linda Nygård (Anette Strand)

8c. Landbruk/tekn tjenester: **Geir O. Aune** + Lars H. Kolmannskog + Paul Fjukstad (Kai-Tore Herfjord) + Erlend Aune (Elin Skorstad)

8d. Kultur: **Jan Ove Berdahl** + Kari Helmersen + Bjørge Markanes (Åge Frønes) + Sigrun Hansen (Joar Hauknes)

8e. Servicekontor: **Lisbeth Nebb** + Iren Viken + Åge Frønes (Bjørge Markanes) + Anne Turid Strøm (Joar Hauknes)

9. Samfunn og næring: **Einar Eian** + Vibeke Stjern + Rolf Øia + Bjørn Nordaune

10. Ansatte: **Iren Viken** + Lisbeth Nebb + Anne Turid Strøm (Sigrun Hansen) + Bjørge Markanes (Richard Hanssen)

12. Investeringer og formue: **Roy-Bjarne Hemmingsen** + Per O. Johansen

13. Informasjon og medvirkning: **Kim Roger Asphaug** + Joar Hauknes + Richard Hanssen (Erlend Aune) + Anne Turid Strøm (Anette Strand)

Navn	Funksjon	Organisasjon / forbund	Telefon	Epost
Vibeke Stjern	Ordfører			Vibeke.Stjern@afjord.kommune.no
Einar Eian	Ordfører			Einar.Eian@roan.kommune.no
Kari Helmersen	Sektorsjef			Kari.Helmersen@roan.kommune.no
Laila D. Refsnes	Sektorsjef			Laila.Refsnes@afjord.kommune.no
Geir Ola Aune	Sektorsjef			Geir.Ola.Aune@roan.kommune.no
Jan Ove Berdahl	Kultursjef			job@afjord.kommune.no
Lisbet Nebb	Personalsjef			Lisbet.Nebb@afjord.kommune.no
Iren Viken	Konsulent økonomiavdelingen			Iren.Viken@roan.kommune.no
Roy-Bjarne Hemmingsen	Rådmann			Roy.Hemmingsen@roan.kommune.no
Kim Roger Asphaug	Informasjonskonsulent			Kim.Roger.Asphaug@afjord.kommune.no
Reidun Susanne D. Momyr	Sektorsjef			Reidun.Momyr@afjord.kommune.no
Harriet Larsen	Sektorsjef			Harriet.Larsen@roan.kommune.no
Lars Helge Kolmannskog	Sektorsjef			Lars.Helge.Kolmannskog@afjord.kommune.no
Joar Hauknes	Konsulent / Tillitsvalgt	Delta		Joar.Hauknes@roan.kommune.no
Sigrun Hansen	Tillitsvalgt	Utdanningsforbundet		Sigrursr@online.no
Wenche Berdal	Tillitsvalgt	Sykepleieforbundet		Wenche.Berdahl@afjord.kommune.no
Paul Fjukstad	Tillitsvalgt	Fagforbundet		Paul.Fjukstad@roan.kommune.no
Björg Markanes	Tillitsvalgt	Fagforbundet		Bjorg.Markanes@afjord.kommune.no
Åge Frønes	Tillitsvalgt	Delta		Age.Frones@afjord.kommune.no
Rolf Øia	Daglig leder	Åfjord Utvikling AS		Rolf@afjordutvikling.no
Anne Turid Strøm	Tillitsvalgt	Fagforbundet		Anne.Turid.Strøm@roan.kommune.no
Richard Hansen	Tillitsvalgt	Utdanningsforbundet		Richard.Hanssen@skole.afjord.kommune.no
Per E. Strudshavn	Tillitsvalgt	Utdanningsforbundet		Per-Eivind.Strudshavn@roan.kommun.no
Kai-Tore Herfjord	Tillitsvalgt	Fagforbundet		Kai.Tore.Herfjord@roan.kommune.no
Bjørn Nordaune	Leder	Roan Næringsforening		
Erlend Aune	Tillitsvalgt	NITO		Erlend.Aune@afjord.kommune.no
Linda Nygård	Tillitsvalgt	Fagforbundet		Lindaa.1nygaard@yahoo.no
Anette Strand	Tillitsvalgt	Sykepleieforbundet		Anette.Strand@roan.kommune.no
Elin Skorstad	Tillitsvalgt	Naturviterne		Elin.Skorstad@afjord.kommune.no
Per O. Johansen	Prosjektleder / rådmann			Per.Johansen@afjord.kommune.no



Mandat:

Strukturere og organisere en ny kommune som utgår av Roan og Åfjord kommuner, basert på intensjonsavtale av 14.12.2015, vedtatt av kommunestyrene i Roan og Åfjord den 28. januar 2016.

Prosjektgruppe: Ordførere, varaordførere, rådmenn og tillitsvalgte.
Navn og våpen: Ordførere
Oppvekst: Sektorsjefer, tillitsvalgte, andre
Helse og velferd: Sektorsjefer, tillitsvalgte, andre
LTT: Sektorsjefer, tillitsvalgte, andre
Kultur: Kultursjefer, tillitsvalgte, andre
Servicekontor: Leder servicekontor/personalsjef/ sektorsjef, andre
Samfunn/næring: Ordførere, næringsforening, andre
Ansatte: Personalsjefer, tillitsvalgte, andre
Inv./formue: Rådmenn
Info/medvirkn: Infomedarbeidere, tillitsvalgte

Momenter til særlig drøfting:

- FV 14 (gruppe 9)
- Eiendomsskatt (gruppe 12)
- Fremtidig kulturskoletilbud i Roan (gruppe 8a)
- Skolestruktur i den nye kommunen (gruppe 8a)
- Fremtidig status for Roan sykehjem (gruppe 8b)
- Lege, legevakt- og ambulansetjenestene (gruppe 8b)
- Geografisk fordeling av fremtidige inntekter (gruppe 12)
- Servicekontor og arbeidsplasser i Roan kommunehus (gruppe 8a-8e og 10-13)

Fremdrift:

Gruppene tar første møte i løpet av uke 15-2016, og første tilbakemelding legges frem for prosjektgruppen i møte 19. mai. Styringsgruppen møtes den 23..05.2016.



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
13/18	Fellesnemnda for kommunesammenslåing	22.03.2018

Saksbehandler: Iren Viken

Vedlegg:

Utrykte vedlegg i saksmappen:

1. Intensjonsavtale: «Felles politisk plattform for etablering av én ny kommune med utgangspunkt i Roan og Åfjord kommuner», vedtatt av kommunestyrene i Roan og Åfjord den 28. januar 2016.

PRINSIPPER FOR REKRUTTERING AV LEDERE TIL "NYE ÅFJORD KOMMUNE"

Sakens bakgrunn og innhold:

På oppdrag fra prosjektleder har arbeidsgruppe personal utarbeidet forslag til prinsipper for rekruttering av ledere i Åfjord kommune. Prinsippene er forankret i Arbeidsmiljøloven, Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen og rapporten «Arbeidsrettslige spørsmål som oppstår ved kommunesammenslåing» utarbeidet av KS Advokatene og KS Forhandling i 2015.

Prinsipper for innplassering/rekruttering - Ledere:

1. **Kartlegge hvorvidt den enkelt stillingsinnehaver er interessert i å fortsette i tilsvarende stilling mv**
 - a. Samtale med den enkelte leder
 - b. Dokumentasjon av interesser og oppdatering av CV.



2. Kartlegge hvilke innehavere av lederstillinger som blir overtallige basert på administrativ organisering av «nye» Åfjord kommune.
3. Vurdere ut fra følgende utvelgelseskriterier for lederstillinger i «nye» Åfjord kommune om en stillingsinnehaver fra gammel kommune skal tilbys lederstilling i «nye» Åfjord kommune:
 - a. Kriterier:
 - Formell kompetanse
 - Personlig egnethet (lederegenskaper) med spesielt fokus på:
 - Evne til god kommunikasjon
 - Beslutningsdyktighet
 - Relasjonskompetanse
 - Omstillingskompetanse
 - Evne til nytenkning og utvikling
 - Ledererfaring
 - b. Drøfting med hver enkelt hovedtillitsvalgt i det berørte området.
4. Om ingen blir vurdert kvalifisert for stillingen skal den lyses ut eksternt.
 - a. Drøftinger med hver enkelt hovedtillitsvalgt i det berørte området.
5. Overtallige tilbys «*annet passende arbeid*» eller annet arbeid» i tråd med Arbeidsmiljøloven § 15-7
 - a. Forutsetningen for «*annet passende arbeid*» er at arbeidstakeren er kvalifisert for oppgaven, og at arbeidet som tilbys er så likt arbeidstakerens opprinnelige stillingsforhold og lønn som mulig.
 - b. Om det ikke er mulig å tilby «*annet passende arbeid*» må arbeidsgiver tilby arbeidstaker «*annet arbeid*» i organisasjonen.

Vurdering:

Viser til vedtatt intensjonsavtale mellom Åfjord og Roan kommuner. Avtalens pkt. 10 - Ansatte:

Intensjonsavtalen sier at: «*Ingen skal sies opp som en konsekvens av kommunesammenslåingen*»



Virksomheten til Roan kommune og Åfjord kommune opphører 31.12.2019. Fra dette tidspunktet vil alle ledere i prinsippet være overtallige.

«Nye» Åfjord kommune, som tar over virksomheten, må vurdere hvilke ledere fra Roan kommune og Åfjord kommune som er kvalifisert for lederstillinger i ny kommune. Ledere som vurderes som kvalifisert, kan dermed bli tilbudt stilling som leder i «nye» Åfjord kommune uten at stillingen lyses ut. Utlysning gjennomføres først når det er vurdert at ingen ledere fra Roan og Åfjord kommuner er kvalifisert til stillingen.

I perioden fram til ny virksomhet i 2020:

- Oppgaver søkes løst i samarbeid mellom kommunene.
- Begge kommuner informerer hverandre før utlysning av lederstillinger og vurderer samarbeid der det er mulig. Formålet er å unngå dublering av funksjoner som senere skal løses av en sammenslått kommune.

Prosjektleders konklusjon:

Prosjektleder viser til redegjørelsen ovenfor.

Innstilling til Partssammensatt utvalg:

Saken legges frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:

1. I henhold til Mandat for Fellesnemnda av 23.08.2017 skal Fellesnemnda drøfte valg av modell for den administrative organiseringen av den nye kommunen, mens selve tilsettingsmyndigheten tilligger den som ansettes som rådmann i «Nye Åfjord kommune», dog med medvirkning fra arbeidstakerorganisasjonene i henhold til arbeidslivets spilleregler.
2. Arbeidet med rekruttering av ledere i «nye» Åfjord kommune følger i hovedsak prinsippene i punkt 1- 5. I særlige situasjoner kan den som ansettes som rådmann i «Nye Åfjord kommune», og i samråd med Partssammensatt utvalg, videreutvikle eller justere anvendelsen av prinsippene.

Innstilling:

Innstillingen til Fellesnemnda fra Partssammensatt utvalg legges frem i møtet.



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
14/18	Fellesnemnda for kommunesammenslåing	22.03.2018

Saksbehandler: Vibeke Stjern og Einar Eian

Vedlegg:

Utrykte vedlegg i saksmappen:

1. Sak 2/2018: «Prosess for ansettelse av rådmann», behandlet av Partssammensatt utvalg 20.03.2018.
2. Sak 9/2018: «Prosess for ansettelse av rådmann», behandlet i Fellesnemnda 01.02.2018.
3. Sak 1/2018: «Prosess for ansettelse av rådmann i den sammenslåtte kommunen», behandlet av Partssammensatt utvalg 16. januar 2018.
4. Sak 5/2017 «Tilsetting av prosjektleder», behandlet av Fellesnemnda 19.10.2017.

PROSESS FOR ANSETTELSE AV RÅDMANN

Sakens bakgrunn og innhold:

I forbindelse med tilsetting av prosjektleder i møte den 19. oktober 2017 fattet Fellesnemnda i tillegg følgende vedtak:

Fellesnemnda ber om at Arbeidsutvalget setter i gang prosess for tilsetting av rådmann i den nye kommunen og at opplegget for denne prosessen legges frem for godkjenning i Fellesnemnda i neste møte.



ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

Arkivsak:
2018/99
Dato:
15.03.2018

Partssammensatt utvalg behandlet saken i møte den 16. januar 2018 der følgende vedtak ble fattet:

- Det skal sikres en god, intern prosess for de to kandidatene vi har. Det vil være viktig å fremskaffe opplysninger om vi her har en eller to kandidater for rådmannsstillingen med i denne prosessen.
- Ordførerne i begge kommuner gjennomfører individuelle samtaler med rådmenn i Roan og Åfjord Roan kommuner for å avklare dette.
- Det skal skrives referat fra møtene.
- Avklaring vedr videre prosess gjøres etter møtene.

Fellesnemnda behandlet saken i møte den 1. februar der følgende vedtak ble fattet:

Fellesnemnda tar redegjørelsene om prosessen til etterretning. Fellesnemnda ber om at Partssammensatt utvalg til neste møte i Fellesnemnda legger frem fremforhandlet forslag til avtale om tilsettingsforhold for rådmannen i Roan kommune. Om Fellesnemnda godkjenner denne avtalen kan tilsetting av rådmann i den nye kommunen skje i samme møte.

Partssammensatt utvalg behandlet saken i møte den 20. mars 2018.

Innstillingen fra Partssammensatt utvalg legges frem for Fellesnemnda i møtet.

Ordførerne redegjør videre for saken overfor Fellesnemnda i møte den 22. mars 2018.

Prosjektleders vurderinger:

Saken legges frem uten innstilling.

Prosjektleders konklusjon:

Saken legges frem uten innstilling.

Innstilling:

Innstillingen fra Partssammensatt utvalg legges frem i møtet.