

Møteprotokoll

Utvalg: Åfjord - Komite for livsløp
Møtested: Møterom FoRum, Åfjord Helsesenter
Dato: 31.05.2018
Tid: 09:00 – 14:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunnar Singsaas	Leder	ÅF-FRP
Sten Aaknes	Nestleder	ÅF-AP
Faten Farhan	Medlem	ÅF-AP
Else Britt Humstad	Medlem	ÅF-H
Hilde Blix	Medlem	ÅF-SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Geir Berdahl	Medlem	ÅF-SP
Eva Berdal Nygård	Medlem	ÅF-AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Arne Nervik	Eva Berdal Nygård	ÅF-AP
Nina Edvardsen	Geir Berdahl	ÅF-KRF

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Susanne Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Dolmseth Refsnes	Sektorsjef helse og velferd

Kommentar/merknad til innkallingen:

Noen av de politiske medlemmene ønsker at det skal behandles flere saker i komiteen.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Referatsaker komite for livsløp	
RS 6/18	Møteprotokoll komite for livsløp 13.04.2018	

INFORMASJON:

Ruskontrakt ved Jonny Bäckstrøm

Informasjon om prosjektet- arbeidet ruskontrakt for komiteen. Prosjektet gjennomføres i Midt-Norge og har mål om nasjonal innføring hvis tiltaket har effekt.

Ruskontrakter er et viktig tiltak i straffegjennomføringsarbeid med ungdommer mellom 15 og 18 år som på gjerningstidspunktet har begått gjentatte eller alvorlige lovbrudd. Det opprettes et team rundt ungdommen, hvor tiltakene i ungdomsavtalen skal være kriminalitetsforebyggende.

Ruskontraktsarbeidet bør samordnes i Trøndelag , slik at kontrakten, testingen og oppfølgingen gjøres tilnærmet likt, selvsagt med de individuelle forskjellene som må ligge til grunn. Politiet er inngangsport til en slik kontrakt. Gjelder barn/ungdom fra 15-18 år Kan utvides både oppover og nedover hvis hensiktsmessig.

Med dette menes følgende:

- En felles mal og prosedyrer for ruskontrakter utarbeides.
- Felles samtykke-mal jf.ny lov av 01.05.2018 - noe som vil være viktig
- Rustestingene bør som hovedregel gjøres av fastleger eller tilknyttet en ruslab.
- SLT-koordinatorene eller rusforebyggende koordinatorene bør jobbe aktivt for at oppfølgingen av ruskontraktene legges ut til kommunale instanser. Dette kan gjøres ved forankring i politiske og administrative vedtak som rusmiddelplanen.
- Ruskontraktene må inneholde både kontroll og oppfølging/tiltak. Et slikt tiltak kan også være hasj avvenning.

Til høsten vil det bli et nytt samarbeidsmøte med politi, AVG, samt ledere fra berørte sektorer som vil ha følgende dagsorden:

1. Høring av prosjektgruppas utkast og forslag innenfor 6 hovedområder.
2. Videreføring av kommunens arbeid med lik praksis innenfor feltene rustesting/økonomi/oppfølgingssamtaler.

Tilstandsrapporten fra grunnskolene kl 12.30 ved Reidun, Jannice og Inger Helen

Bakgrunn:

Opplæringslovens § 13-10 pålegger kommunene å etablere et forsvarlig system som sikrer at alle lovens krav oppfylles.

Som en del av skoleeiers oppfølgingsansvar skal det årlig utarbeides en tilstandsrapport om grunnskoleopplæringen, jf opplæringslovens § 13-10 andre ledd. Den årlige rapporten skal drøftes av skoleeier dvs kommunestyret.

Kapittel 2 i Forskrift til opplæringsloven setter krav om at skolene jevnlig skal vurdere i hvilken grad organisering, tilrettelegging og gjennomføring av opplæringen medvirker til å nå de målene som er fastsatt i Læreplanverket for Kunnskapsløftet, LK06.

Skoleeier har ansvar for å se til at vurderingen blir gjennomført etter forutsetningene. Skolens tilstandsrapporter, som utarbeides annethvert år, er skolens skriftlige tilbakemelding til skoleeier om organisering, tilrettelegging og gjennomføring av opplæringen, og skolens vurdering av om dette arbeidet bidrar til å nå de forskriftsfestede målene.

Som et ledd i kommunens system for å etterleve lovens og forskriftens krav til skoleeier, holder Åfjord kommune på å utvikle en fireårsplan for styringsdialogen mellom det politiske nivået og den enkelte skole. Barnehage skal levere første tilstandsrapport våren 2019. Fireårsplanen gjelder for en kommunestyreperiode, fra det nye kommunestyret er på plass høsten i år 0, og til det velges nytt kommunestyre høsten i år 4. Hovedinnsatsen, med valg av satsingsområder og nye utviklingsmål for neste fireårsperiode, finner sted i år 3. Da har komiteen og kommunestyret kommet så godt inn i sakene, at det er naturlig for dem å stake ut kursen for neste fireårsperiode.

Tilstandsrapportene utgjør kjernen i fireårsplanen. Hvert andre år (år 1 og 3) skal skoler og barnehager utarbeide egne tilstandsrapporter, som sys sammen til en samlet tilstandsrapport for barnehager og skoler. De andre årene (år 0, 2 og 4) gjennomføres en enklere form for tilstandsrapportering. Da er det primært de obligatoriske punktene i grunnskolens tilstandsrapport som behandles.

I tilstandsrapporten skal skolen

- redegjøre for organisering, tilrettelegging og gjennomføring av opplæringen og
- gi en vurdering av hvorvidt arbeidsmåtene medvirker til å nå de målene som er fastsatt i LK06 og kommunens strategiske dokumenter.

Skolens tilstandsrapport skal bidra til

- økt refleksjon over eget arbeid,
- kvalitetsheving i skolen,
- at kommunen oppfyller kravene i forskriftens kapittel 2 og
- at skoleeier får tilstrekkelig kunnskap til å se om opplæringen og skolens vurderinger blir gjennomført etter forutsetningene i loven.

Skolens tilstandsrapport er å betrakte som et internt dokument unntatt offentlighet, jfr offentlighetslovens § 14 første ledd.

Den samlede tilstandsrapporten er et offentlig dokument.

Jannice Breivold By og Inger Helen Mørreaunet informerte i korte trekk funnene i sine tilstandsrapporter, både det positive og utviklingsområdene. Det er et stort arbeid som er lagt ned og begge rektorene mener de har fått større innsikt i egen skole.

Videre skal sektorsjef sammenfatte disse rapportene til et dokument for Åfjord kommune som skal legges frem for kommunestyret.

Dette skjer i løpet av høsten 2018.

ORIENTERING:

Barnehagestruktur

I siste komitemøte ble sektorsjef oppvekst anmodet om å komme med en sak til dette møtet, for vedtak om plassering av ny barnehage. Etter avtale med komiteleder ble dette utsatt til møtet 22.august. Begrunnelse for dette er at vi er avhengig av tid til forankring hos personalet i Maribo barnehage.

Dette jobbes det med nå, og førte møte med ansatte i Maribo refereres til komitemedlemmene:

Vi har 4 mulige plasseringer:

Ølløv:

Tomta gir en flott beliggenhet i forhold til naturomgivelsene og ville vært et bra område å drive barnehage på. Det er utfordringer knyttet til grunnforhold og størrelse på tomte som gjør at denne ikke er helt egnet.

Stigentomta:

Denne eier ikke kommunen og man vil være nødt til å «gå på tur» før man kommer til naturområder.

Petrusfeltet:

Her ville det vært gode muligheter og kort avstand til utmark, men tomte skråer en og del og ville gjort det vanskelig å etablere en barnehage i størrelsen vi har behov for. I tillegg er den litt utilgjengelig for foreldre som ikke har mulighet til å levere barna med bil. Det er også begrenset solforhold.

Prestgårdsfjøsset:

Denne tomte har stort potensiale, med sentral beliggenhet, gode solforhold, godt terreng til uteområde og nærhet til Naustanstua museumsområde.

De fleste ansatte mener at denne tomte gir de beste forutsetningene for å etablere ny barnehage. Administrasjonen og komite vekst og utvikling mener også at denne tomte er det beste alternativet.

Videre har de ansatte i barnehagen snakket om hvordan de ønsker at barnehagen skal være. De fleste mener at det vil passe best med avdelingsbarnehage, men ønsker fagpersoner inn for å fortelle om de ulike mulighetene som ligger. Dette skal vi få til i løpet av høsten. Noen av de ansatte ønsker også en friluftsavdeling knyttet til en ny enhet.

Det vil bli et nytt møte med ansatte i Maribo i midten av august, der vi skal lande på hvilken tomt som ønskes. Saken kjøres for komite livsløp 22.august og kommunestyret 7.september. Da vil det være snakk om å sette av midler til videre prosjektering for året 2019. Etter dette vedtaket, og utfallet av det, vil vi jobbe videre administrativt for å planlegge detaljene. Det vil være naturlig å involvere prestgårdfjøssets venner.

Kiropraktor og lege

Informasjon om fortsatt tilgang til **kiropraktorbehandling** i Åfjord etter at Sara L Amby Cullin slutter i juli 2018. Kiropraktorpraksis vil fortsatt ha tilhørighet ved Åfjord legekantor med ca.2 dager pr.uke.

Kiropraktor Liv Harbak har fått leieavtale med Åfjord kommune og vil sørge for fortsatt tilbud til innbyggerne.

Informasjon om **legesituasjonen** for Åfjord og Roan.

Ledig legehjemmel etter Salar Amby blir ledig fra 01.08.2018. Stillingen er utlyst(hjemmel) to ganger uten at en har fått søkere som er ferdig utdannet og kan jobbe selvstendig som fastlege og i vaktberedskap.

Turnuskandidat Farooq har sagt seg villig til å vikariere i den ledige hjemmelen inntil jan.2019 I mellomtiden må vi prøve å få ansatt lege. Hvis ikke vi får søkere må vi gå for vikarer.

Befaring på legekantoret

Besøk ved legekantoret med komiteen i dag. Befaring sammen med personell og vaktmester. De fikk snakke med legene som la frem hvor dårlig legekantorlokalitetene er. Det er dårlig luftkvalitet, ventilasjonssystem som ikke fungerer. Opplever råtelukt. Noen strakstiltak blir utført i vente på nye lokaler. Huset er av dårlig tilstand med råde og lekkasjer på tak. Sekorsjef helse og velferd vil ta saken videre for vurdering av mulig nye lokaliteter for legetjenesten.

Økonomisk status helse og oppvekst.

Helse og velferdsbudsjettet viser store overskridelser pr. rapportering 30.04.18

Det er flere årsaker til overforbruket.

- Kjøp av privat tjeneste gjennom Brukerstyrt personlig assistanse og avlastningstiltak
- Økende behov for avlastning for barn/ungdom. Tilsatt 100% stilling (ut over vedtatt budsjett 2018) da det er behov for kompetanse i utøvelse av tiltakene.
- Ekstra langvarig tiltak i hjemmet og bruk av privat firma for å kunne ha fagkompetanse tilgjengelig i sommeravvikling. Vi mangler både fagarbeider og sykepleierressurs
- Barnevernstiltak økende
- Høyere sykefravær-spesielt langtidsfravær i perioden.
- Utfordringer i rekruttering av nødvendig fagkompetanse. Det vil bli ca.18 stillinger ledig i løpet av 2018/19 som må erstattes.

Under budsjettarbeidet til høsten må det ses på tiltak for å sikre lovpålagte tiltak og rettigheter, og legge kostnadene inn i budsjettet. Likeledes må sektoren jobbe systematisk med reduksjon av sykefravær og rekrutteringsutfordringer.

Avventer tilskudd ressurskrevende tjenester og andre refusjoner som vil redusere noe av overforbruket

Oppvekst:

- Noe merforbruk i barnehagene knyttet til stor sykefravær og vikarinnleie.
- Merforbruk på Maribo knyttes til vikarinnleie og manglende budsjettering på paviljongleie.
- Stokksund skole har ansatt ekstra på grunn av enkeltelever med spesielle behov
- Åset ser ut til å gå i balanse ved årets slutt.
- Kulturskolen går i balanse, med unntak av tiltak i forhold til prosjekt rekruttering i korps.

Informasjon voksenopplæringen/flyktningetjenesten

Åfjord kommune får tildeling på nye flyktninger for 2018. Åfjord har gjort seg positivt bemerket for arbeidet med bosetting og integrering og dette har ført til at vi får tildeling til tross av at vi er under 5000 innbyggere.

Dette er en gledens nyhet og gjør at vi ikke har behov for å nedbemanne kommende skoleår. Vi kommer til å ta ned litt på lederressursen når vi ansetter ny leder. Nåværende leder går av med pensjon i juli.

Vi har ikke tilbud om grunnskoleopplæring for voksne fra høsten. Vi har ikke søker til dette per dags dato.

Sammen for mestring og livskvalitet, en plan for habilitering og rehabilitering

Kort informasjon og gjennomgang av SWOT-analyse og arbeidet rundt Plan for habilitering og rehabilitering.

Planen vil tas opp i de ulike sektorene og om kort tid lagt ut for høring.

Planlegges politisk vedtatt i kommunestyret til høsten.

Hjem for en 50-lapp

Kort informasjon og klargjøring rundt tiltaket hjem for en 50-lapp.

Korps

Åset skolekorps sliter økonomisk på grunn av at medlemstallet er så lavt. Kommunen har hatt flere møter med styret i korpset for å finne løsninger på kort og lang sikt. Det er bestemt at vi skal flagge ut dirigenten for en periode, med virkning fra 1.januar 2019. Dette vil gi korpset et lite pusterom økonomisk. Dette betyr at kulturskolen mister sin inntekt fra korpset fra 2019. Samtidig kan den ledige ressursen tilføres slik at vi jobber med rekruttering av nye medlemmer i korpset.

Dette vil komme som en sak til komiteen før budsjettbehandlingen.

Gunnar Singsaas
komiteleder

Referatsaker komite for livsløp

RS 6/18 Møteprotokoll komite for livsløp 13.04.2018

Saksprotokoll i Åfjord - Komite for livsløp - 31.05.2018

Behandling:

Tatt til orientering