

Møteinnkalling

Utvalg: Åfjord - Komite for livsløp
Møtested: Kommunestyresalen, Åfjord Rådhus
Møtedato: 31.10.2018
Tid: 08:30

Forfall meldes til servicetorget, som sørger for innkalling av varamedlem.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunnar Singsaas	Leder	ÅF-FRP
Sten Aaknes	Nestleder	ÅF-AP
Faten Farhan	Medlem	ÅF-AP
Eva Berdal Nygård	Medlem	ÅF-AP
Else Britt Humstad	Medlem	ÅF-H
Hilde Blix	Medlem	ÅF-SP
Geir Berdahl	Medlem	ÅF-SP

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Referatsaker komite for livsløp	
RS 9/18	Møteprotokoll komite for livsløp 05.10.2018	
	Saker til behandling	
PS 9/18	Omdisponering av midler til nytt lavterskeltilbud	

ORIENTERING:

- Fastlegesituasjonen - status
- Utviklingssentret – status
- Jodd-tabletter
- Informasjon om tilskudd ressurskrevende tjenester

INFO:

- Presentasjon av status flyktningetjenesten ved **Flyktningkonsulent Hilde Løkling**, kl. 12.00
- Helseplattformen – informasjon/presentasjon
- Informasjon status byggeprosjekt Helse
- Nytt fra sektorenes kommunesammenslåingsprosess

DRØFTING:

- Økonomi/Budsjett helse og oppvekst
- Prosjektplan ny barnehage
se vedlegg; «*Nye Maribo barnehage - prosjektplan*»

Gunnar Singsaas
komiteleder

NYE MARIBO BARNEHAGE

Prosjekteringsplan fram til byggestart

ORGANISERING AV PLANPROSESS FOR BYGGING AV NYE MARIBO BARNHAGE

Oppfølging av vedtak i kommunestyret 30.08.2018

Organisering av- og deltakelse i planprosessen

Planprosessen gjennomføres av en arbeidsgruppe og en styringsgruppe og tre referansegrupper. Kommunestyret vil holdes orientert av styringsgruppen og gjør vedtak etter innspill fra formannskap. Sektorsjef oppvekst har tett dialog med komite livsløp, arbeidsgruppe og styringsgruppe.

Arbeidsgruppen:

Arbeidsgruppen består av:

Prosjektleder med byggteknisk kompetanse

Virksomhetsleder/ barnehageeier

Styrer i Maribo

Leder komite livsløp

Medlem komite livsløp, p.d.d Eva Berdal Nygård

(Nestleder som vara fra komite livsløp)

Anne Siri Frønes, pedagog Maribo

Lasse Grøntvedt, vara for Anne Siri

Eva Nordlund Fjellheim, fagarbeider

Elin Gilde, vara for Eva

Verneombud Maribo

Foreldrerepresentant

Råd for funksjonshemmede

Arbeidsgruppens mandat:

- Utarbeide en visjon for den nye barnehagen som ivaretar fremtidens barnehage i Åfjord kommune
- Sørge for at planleggingen av barnehagen skjer i samsvar med Barnehagelovens krav
- Planlegging av uteområder som legger til rette for utfordringer og varierte aktiviteter for barna
- Med utgangspunkt i forskningsbasert kunnskap, erfaringer fra andre kommuner og egne vurderinger, utforme en fleksibel og fremtidsrettet barnehage
- Eksempler på hva gruppen bør ta med i sine vurderinger
 - Avdelingsarealer, arbeidsrom, spesialrom, fellesarealer, kjøkken og garderober for barna
 - Personalarbeidsplasser med tilhørende møteplasser, pauserom og garderober.
 - Hensiktsmessig avdeling for administrasjonen.
 - Arealer/møterom for å ivareta foreldresamarbeidet.
 - Nødvendige lager og vaskerom.
 - Planløsninger som ivaretar dagens og fremtidens barnehage
 - Planløsninger og romplan som tar utgangspunkt i barnehagens visjon
 - Hva nyere forskning sier om hvordan en barnehage bør bygges
 - At barnehagen skal være nyskapende og moderne.
 - Å sikre gode løsninger for bruke av digitale verktøy.
 - Fleksibilitet i løsninger som muliggjør behov for endringer i gruppesammensettinger.
 - En barnehage som ivaretar et mangfold av barn der alle skal inkluderes i et fellesskap.
 - En barnehage som ivaretar en utstrakt delingskultur der kollektive prosesser i personalet skal kunne vektlegges.
 - En barnehage som er åpen og transparent med fellesarealer som ivaretar et barnesyn der alle barn er «våre» barn.
 - Sikre at barnehagen får best mulige solforhold og samtidig skjermes for uvær og støy

Styringsgruppen:

Styringsgruppen består av:

Åfjord formannskap

Styringsgruppens mandat:

Følge opp fremdrift og medvirkning. Gjøre nødvendige avklaringer og sørge for at nødvendige vedtak fattes underveis i prosessen

Referansegrupper:

Referansegruppene består av:

- Personalgruppen ved Maribo barnehage
Personalgruppen representerer brukermedvirkningen. Gruppas medvirkning er avgjørende for å sikre nødvendig og pålagt forankring og involvering blant ansatte.
- Komite Livsløp, komiteen sikrer den politiske involveringen i prosjektet underveis, og behandler alle saker som skal til kommunestyret i prosjektfasen
- Vaktmestergruppen. Vaktmestrene sørger for innspill til daglig drift og vedlikehold på sine fagområder

Referatsaker komite for livsløp

RS 9/18 Møteprotokoll komite for livsløp 05.10.2018

Møteprotokoll

Utvalg: Åfjord - Komite for livsløp
Møtested: Kommunestyresalen, Åfjord Rådhus
Dato: 05.10.2018
Tid: 11:30 – 15:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunnar Singsaas	Leder	ÅF-FRP
Sten Aaknes	Nestleder	ÅF-AP
Eva Berdal Nygård	Medlem	ÅF-AP
Else Britt Humstad	Medlem	ÅF-H
Hilde Blix	Medlem	ÅF-SP
Geir Berdahl	Medlem	ÅF-SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Faten Farhan	Medlem	ÅF-AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Arne Nervik	Faten Farhan	ÅF-AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Susanne Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Refsnes	Sektorsjef helse og velferd
Camilla Hestmo Berdal	Enhetsleder barnehage

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Referatsaker komite for livsløp	
RS 8/18	Møteprotokoll komite for livsløp 22.08.2018	
	Saker til behandling	
PS 8/18	Forslag til plan for Habilitering og rehabilitering "Sammen for mestring og livskvalitet"	

Oppmøte og besøk på **Vassneset Bo- og oppfølgingstjeneste for omvisning og redegjøring rundt tjenestetilbud**. Vi ble hyggelig mottatt av gruppeansvarlig Renate Bye som orienterte om tilbudet, hvordan tjenesten var organisert og hvem som jobbet der. Informerte også om fremtidige behov for boliger og viktigheten av en felles sosial arena ved Vassneset.

DRØFTING:

- **Budsjett og økonomiplan** –kort redegjørelse for hva som er utfordringene i neste års budsjett.

Sektor oppvekst:

For oppvekst er de største budsjettutfordringene ressurskrevende brukere.

En av skolene har det siste året fått flere barn som krever tett oppfølging.

Dette betyr at vi går utover budsjettert grunnbemanning for å imøtekomme behovene til den enkelte. Vedtakene styres av sakkyndig vurdering.

Det vil være nødvendig med den ny utvidelse på By barnehage ved inntak i november. Per dags dato har vi 7 nye barn som ønsker seg barnehageplass.

Sentrumsbarnehagene er fulle og da blir By bufferen nok en gang. Som saksframlegget om ny barnehagestruktur viser vil det gå ut flere barn av barnehagene høsten 2019 og da vil kapasiteten i sentrum øke noe. Men det vil kreve økning av bemanning og noe budsjett på tilrettelegging av bygninger.

Prosjektering av ny barnehage kommer inn i budsjettet for 2019.

Her er prosessen i gang.

Oppvekstsektoren har behov for styrking av IKT-kompetanse i kommunesammenslåingsprosessen og etter at kommunen er slått sammen.

Roan har per tiden vakanse på IKT og Åfjord har et økende behov. Vi diskuterer i løpet av budsjettprosessen om det er mulig å opprette en stilling på IKT oppvekst.

a. Tiltak uteområde på Åset.

Åset skole har gjennom både elevråd og ungdomsråd forsøkt å komme med innspill til uteområdet. Dette har, så langt, ikke ført fram. Derfor er det ønskelig at man starter prosessen ved å innvilge noen av ønskene allerede på budsjettåret 2018. For noen av barna har viktig uteområde blitt borte i forbindelse med bygging av kaldhall. Det vil komme en utredning/prioritert ønskeliste fra Åset til neste komitemøte i slutten av oktober.

b. Investering IKT barnehage v/Camilla Hestmo Berdal, se eget vedlegg

Sektor Helse og velferd:

De kommunale helse- og omsorgstjenestene står overfor betydelige utfordringer i årene fremover. Spesielt fire områder som vil kreve fokus.

Vi blir flere, og vi blir eldre. Grupper i den yngre befolkningen som representerer et økt helse- og omsorgsbehov. Flere syke og pleietrengende som trenger mer avansert behandling i de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Flere behandlingsløp flyttes ut av sykehusene som krever faglig, organisatorisk, teknisk kompetanse. Medisinske fremskritt gir økt behov for kommunale helse- og omsorgstjenester (barn, flere lever med sykdom som trenger kontinuerlig behandling). Stadig mer komplekse faglige utfordringer, nye løsninger og ulike miljøterapeutiske metoder utfordrer de ansatte i helse- og velferdstjenestene.

Overforbruk i sektoren viser i overkant av 3mill for 2018.

Familie-støttende tiltak som avlastning og omsorgslønn med 1.5mill

Ekstratiltak barn i hjemmet med 1 mill

Nødvendig kompetansetiltak i hjemmetjenesten og økning av sykepleierressurs 900

BPA (brukerstyrt personlig assistanse som er rettighetsbestemt) har vi 3 tiltak

2,5 mill pr. tiltak (får statsrefusjon med 80% av stillingsressurs)

Barnevernstiltak vil i tillegg få et overforbruk på 1,2 mill

Overforbruket er forårsaket av lovpålagte igangsatte tiltak som ikke ligger inn i budsjettet.

Kommunesammenslåing – Samkjøring Helse og velferdstjeneste og IKT –tilpasninger i Ny kommune vil få en økende kostnad i 2019.

Ønskede fremtidige tiltak i budsjett og økonomiplan for sektoren 2019- 2021:

- ✓ Korrigering av årlig kostnad i budsjett 2019 for igangsatte familie-støttende tiltak
- ✓ Økt samarbeid med vekstbedrift, etablere lavterskeltilbud 400 000. En felles satsing for oppvekst og helse
- ✓ Ekstratiltak i hjemmet for barn som er igangsatt og vedvarende frem i tid.
- ✓ Effektiviseringstiltak etablering av forvaltningsenhet for å spisse saksbehandling. Sikre likeverd, kvalitet og innbyggernes rettigheter for nye Åfjord kommune
- ✓ Etablering av folkehelsekoordinator i 50% i nye Åfjord kommune
- ✓ Bygging av nytt legekontor
- ✓ Etablering av landingsplass legehelikopter
- ✓ **Bygging av nye tilrettelagte boliger for personer med omfattende behov for tjenester er et tiltak som må prioriteres i 2019**
Tilgjengelig 24/7-tjenester med kontinuerlig tilgang på spisskompetanse er viktig sett fra en faglig vurdering. Her er det viktig å lytte til både brukere og familier med ønske om trygghet for sine ungdommer samt sentralt botilbud i et sosialt fellesskap.
- ✓ Jordmordressurs- vaktberedskap er utfordring. Nedsatt en regional gruppe for å se på muligheten for interkommunal tjeneste

• Barnehagestruktur

Valg av representant fra komite Livsløp i arbeidsgruppa:

Eva Berdahl Nygård og Gunnar Singaas ble valgt som representanter fra komite livsløp.

Sten Aaknes ble valgt som vara.

- **Legekontor**

Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 30.08.2018 Endelig vedtak:

1. *Arbeidet med å utrede og prosjektere nytt legekontor vedtas med oppstart snarest.*
2. *Det opprettes en bred sammensatt prosjektgruppe som gis mandat for å utarbeide forprosjekt til nytt legekontor herunder plassering og innhold.*
3. *Kostnadene dekkes innenfor disposisjonsfond Helse med kr 200 000.*

Vedtaket var enstemmig.

Prosjektgruppa vil ha representanter fra arbeidstakerorganisasjon, ansatte legetjenesten, sektorsjef Lars Helge Kolmannskog, sektorsjef Helse og velferd, samt to politiske representanter fra komite Livsløp

Valg av to representanter fra komite Livsløp inn i arbeidsgruppa:

Valgt ble leder Gunnar Singsås ÅK- Frp og nestleder Sten Aaknes ÅK- Ap

INFO:

- **Nye flyktninger**

Informerte kort om antall flyktninger på ca.65.

Likeledes at kommunen skal bosette nye 6 damer i løpet av høsten 2018.

Kommunestyrevedtak på mottak av 10 flyktninger i 2018 er det siste politiske vedtak når det gjelder bosetting.

Drøftet spørsmål om komiteen ønsket å fremme et nytt forslag om bosetting i 2019.

Komiteen ønsket en grundigere orientering fra Flyktningkonsulent Hilde Løkling om hva har lyktes og hvilke fremtidige utfordringer ut over det med større boenheter.

- Bosatte 2014: 6 personer
- Bosatte 2015:16 personer
- Bosatte 2016:19 personer
- Bosatte 2017:15 personer
- Hittil i år er det bosatt 3 personer,eks de 6 som kommer før jul.

Vi har bosatt 50 voksne og 17 barn fra høsten 2014.

6 har flyttet pga. jobb eller skole. 1 er død.

Alle er innen 5 års perioden.

Komiteen ber rådmann fremlegge en sak om forlengelse av tidligere vedtak om mottak av flyktninger for 2019

- **Frivilligstrategi**

Informerte om at det er utarbeidet forslag til frivilligstrategi

I forslag til Kommuneplanens samfunnsdel 2018-2030 som rulleres i disse dager står det at: «Aktiviteten i frivillige lag og organisasjoner skal være grunnmuren i det lokale kulturlivet og skal derfor ha forutsigbare rammer» samt «Arbeidet med mobilisering av frivillighet ligger foran oss og vil være et viktig utviklingsområdet.

Frivillig arbeid bidrar til å gjøre Åfjord til et bedre sted å bo i.

Frivillig arbeid er en ressurs for kommunen sine innbyggere.

Frivillig arbeid bidrar til å styrke lokal tilhørighet, engasjement og fellesskap.

Frivillig arbeid gir det enkelte menneske mulighet til personlig utfoldelse, sosial kontakt, å vise sosialt ansvar og medmenneskelighet.
Frivillig arbeid som supplement til kommunale tjenester gir økt kvalitet på tjenestene, og økt livskvalitet for brukerne.

Informasjon til komiteen om at:

Lokal frivillighetsstrategi utarbeides og legges frem for komiteen 2018

- **Helseplattform**

Presentasjon av helseplattformen tas med til neste komitemøte 31.10.18

- **Lavterskeltilbud i Fosen vekst**

Åfjord kommune ønsker å ha fokus på alle med særskilt behov for bistand og aktivt medvirke til å fremme livskvalitet og deltakelse i lokalsamfunnet. Vi har en stor utfordring i å imøtekomme alle individuelle behov.

Både sektor helse og oppvekst har tatt kontakt med kommunens Vekstbedrift med ønske om et samarbeid for å etablere et lavterskeltilbud for en liten gruppe brukere.

I dag kan vi gi tilbud om VTA, arbeidspraksis og kommunale plasser som kommunen kjøper til brukere som ikke kommer inn under de andre tiltakene eller de som står på venteliste til de andre tiltaksplassene.

Lavterskeltilbud: vil være tilbud til personer som ikke klarer å tilpasse seg kravene de øvrige tiltakene setter til arbeid og oppmøte.

Tiltaket skal motivere deltakerne til å leve et liv som er preget av aktivitet, endring av livskvalitet og en strukturert hverdag, uten tunge krav til oppmøte.

Komiteen ber om at saken beskrives godt i forhold til behov og brukergrupper. Samt et kostnadsoverslag for oppstart og legges om mulig frem på neste møte 31.10.18

- **Legesituasjonen**

Utlyst legestilling hvor det er kommet 5 søknader.

1 søknad er forkastet da søker ikke hadde godkjent utdanning som lege.

Det er foretatt 4 1.g.intervju og er i gang med 2 gangs intervju.

En håper å få fast lege på plass innen jan/feb 2019 i ledig hjemmel.

Komiteen tar saken til orientering.

- **Dialogmøte hos Fylkesmannen**

Informasjon om gjennomført Dialogmøte med Fylkesmannen 13. september med politisk tilstedeværelse ved Geir Berdal og Hilde Bugge

Tema som spesielt ble vektlagt i dialogmøte var blant annet Helsefremmende og forebyggende arbeid, kompetanse, kommunal planlegging av tjenestene jf. oversikt fra analyseverktøy, eldre og rus og vold i nære relasjoner.

Utfordringer med rekruttering av fagprofesjoner ble lagt frem fra kommunene med ønske om desentralisert deltidsstudier innen vernepleie og sykepleie.

Informasjonen tas til orientering.

- **Stopp oktober – røykestoppkampanje**

Kort informasjon om at Åfjord kommune er med i kampanjen som et folkehelsetiltak.

Stopptober 2018 er lansert av Helsedirektoratet Stopptober – en 28-dagers masseoppfordring om å slutte med røyk og snus.

Målet med Stopptober er å motivere dem som røyker og snuser til å gjøre et sluttetest forsøk fra 1. oktober og klare seg gjennom 28 dager.

Dersom man kommer gjennom de 28 første dagene uten røyk, har man fem ganger så stor sjanse for å lykkes i å slutte for godt.

Vi ønsker å inspirere til å slutte i fellesskap, og at omgivelsene skal støtte de som ønsker å slutte.

Komiteen tar saken til orientering.

Gunnar Singsaas
komiteleder



ÅFJORD KOMMUNE

Oppvekst

IKT – behov barnehage 2019

Rammeplan for barnehagen vektlegger i sin nyeste utgave hvordan barnehagen skal jobbe med ulike arbeidsmetoder og her har digital praksis fått en større rolle. Barn liker å utforske og finne ut hvordan ting fungerer. Ved å skape, leke og lære med teknologi, får barna bruke sin nysgjerrighet og kreativitet. Teknologi preger samfunnet vårt, og kan være med på å berike barnehagehverdagen. For å kunne henge med i tiden må også barnehagene la barna få kjennskap til det å bruke digitale hjelpemidler. I skolens læreplaner defineres digitale ferdigheter som en av fem grunnleggende ferdigheter. I barnehageloven står det at barnehagen skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. I et moderne kunnskapssamfunn er det å beherske digitale verktøy blitt en viktig ferdighet. Grunnskolen bruker IKT som en viktig læringsarena og det blir derfor viktig at barnehagebarna har kunnskap om dette før skolestart.

For personalet blir det viktig å lære barna digital dømmekraft og bidra til at barna utvikler en begynnende etisk forståelse knyttet til digitale medier. Personalet må spørre barna hva de tror egner seg og ikke, og reflektere rundt hvorfor de mener dette. De må lære at de har rett til å si nei og at de har rett til både personvern og at deres mening har betydning. Barna skal vite at de selv skal få være med på å godkjenne hva som deles og legges ut. Her er det også viktig med god dialog med foreldrene i forhold til hva de samtykker til.

Rammeplan for barnehagen legger vekt på pedagogisk dokumentasjon og sammen med barna kan man ta med seg kamera og Ipad både inne på avdelingen og ute på tur. Ut ifra det man opplever sammen med barna kan man for eksempel lage fotofortellinger og videoer hvor man hører barnets stemme og barnets opplevelse. Dette gir rom for gode refleksjoner og læring. I høst fikk alle barnehagene tilgang til Gyldendals pedagogiske program «Salaby barnehage». Her lærer barna om alt fra tall, former, sortering, bokstaver, tanker og følelser. Mye av den digitale opplæringen kan knyttes inn mot språkopplæring for barna.

For at personalet skal ha muligheten til å veilede og bistå barna på en best mulig måte ser vi også viktigheten i kompetanseheving blant de ansatte. Her vil man kunne få kjennskap til bruk av «nye digitale verktøy», men også grunnleggende ferdighet som man trenger som ansatt i en barnehage anno 2018. Flere og flere barnehager digitaliserer informasjon til foreldrene og bidrar til miljøvennlige tiltak. Personalet må også ha kunnskap om kildekritikk, opphavsrett og personvern.

For å kunne gi god læring for barna og for få kjennskap til det å bruke digitale verktøy i eget arbeid må barnehagene og de ansatte ha verktøy å jobbe med. Per i dag er det lite av dette ut på enhetene og vi ønsker derfor å supplere det vi har, samt å oppgradere noe gammelt utstyr. Etter god faglig diskusjon med ansatte har styrerne kommet frem til følgende ønsker:

Barnehage	Utstyr	Ant.	Type	Pris pr stk.	Pris totalt	Totalsum
Maribo	Smart Board tavle el.	1	SMART Board 6265-V2	44.000,-	44.000,-	66.500,-
	Bærebar PC	4	Lenovo	5.000,-	20.000,-	
	Air skriver (Utskrift fra Ipad)	1	HP Color LaserJet Pro M452dn	2.500,-	2.500,-	
By barnehage	IPad	6	Apple 9.7-inch iPad Wi-Fi - 6. generasjon	2.800,-	16.800,-	22.800,-
	Elektronisk billedramme	3	X (ingen avtale her, men ca pris lagt inn)	1000,-	3.000,-	
	Høyttalere for å kunne spille musikk/høre lydbok osv på hver avdeling	3	JBL Charge 3	1.000,-	3.000,-	
Stokksund	Fotoapparat	3	Sony Cyber-shot DSC-W810	1.000,-	3.000,-	53.600,-
	Ipad	2	Apple 9.7-inch iPad Wi-Fi - 6. generasjon	2.800,-	5.600,-	
	Høyttaler (spille av lyd fra pc og ipad)	1	JBL Charge 3	1.000,-	1.000,-	
	Smart-board el.	1	SMART Board 6265-V2	44.000,-	44.000,-	
Felles	Kompetanseheving					50.000,-
Felles	Uforutsette utgifter					30.000
						222.900,-

Åfjord 05.10.18

På vegne av barnehagene,

Camilla Hestmo Berdal

Virksomhetsleder barnehage, Åfjord kommune



Åfjord kommune
Levende samfunn med
glød, glede og utvikling

Referatsaker komite for livsløp

RS 8/18 Møteprotokoll komite for livsløp 22.08.2018

Saksprotokoll i Åfjord - Komite for livsløp - 05.10.2018

Behandling:

Tatt til orientering.

Saker til behandling

PS 8/18 Forslag til plan for Habilitering og rehabilitering "Sammen for mestring og livskvalitet"

Rådmannens innstilling:

- 1.Forslag til plan for Habilitering og rehabilitering «Sammen for mestring og livskvalitet» 2018-2020 for Åfjord kommune vedtas som fremlagt.
- 2.Planen har status som tema/fagplan og skal være retningsgivende for sektorens arbeid i planperioden
- 3.Kostnadskrevende tiltak i planen vurderes i forbindelse med årsbudsjett og økonomiplan.

Saksprotokoll i Åfjord - Komite for livsløp - 05.10.2018

Behandling:

Endelig vedtak:

- 1.Forslag til plan for Habilitering og rehabilitering «Sammen for mestring og livskvalitet» 2018-2020 for Åfjord kommune vedtas som fremlagt.
- 2.Planen har status som tema/fagplan og skal være retningsgivende for sektorens arbeid i planperioden
- 3.Kostnadskrevende tiltak i planen vurderes i forbindelse med årsbudsjett og økonomiplan.

Vedtaket var enstemmig.

Saker til behandling

PS 9/18 Omdisponering av midler til nytt lavterskeltilbud



SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
9/18	Åfjord - Komite for livsløp	31.10.2018

Saksbehandler: Laila Refsnes

OMDISPONERING AV MIDLER TIL NYTT LAVTERSKELTILBUD

Vedlegg:

- 1 Lavterskeltilbud 2018, Tilbud fra Fosen Vekst AS

Sakens bakgrunn og innhold:

”ønsker forebyggende, individuelt tilrettelagte tiltak i skole og arbeid blant barn og unge som et lavterskeltilbud

Administrasjonen bes å legge frem en sak hvor man ser på omdisponering av ressurser innad for å få dette til så rimelig som mulig. Administrasjonen bes legge frem en sak hvor en synliggjør kostnader og hva en eventuell omdisponering fører til av endringer i tilbudet til barn og unge i Åfjord.”

Saksopplysninger

Oppgaveoverføring er ikke mål i seg selv, men må sees ut fra det faktum at kommunene har fått økt ansvar for brukere med sammensatte og alvorlige problemer, samtidig som det er stort behov for å utvikle mer helsefremmende, individuelt tilpassende og forebyggende tjenester. Gode tjenester fordrer at ulike virksomheter går sammen for å finne løsninger på lokale utfordringer, gjerne på utradisjonelle måter, og som åpner for en større grad av samproduksjon av tjenester. Eksempler på innovative grep er samordning og samlokalisering av ulike tjenester, blant annet «lavterskeltilbud»

Kommunens ansvar må primært være; ➤ å gi mennesker støtte til å håndtere

hverdagslivet; skole, bolig, mestre bosituasjonen, og å legge til rette for utdanning, arbeid og aktivitet for alle.

Kommunen har ansvar for forebyggende tjenester og lavterskeltilbud der brukerne bor.

Kommunene mangler tilstrekkelige ressurser og virkemidler for å løse sitt sørge-for-ansvar til personer med fysisk, psykisk og psykisk utviklingshemming i dag.

Det har i sektor helse og oppvekst vært fokus på frafall i videregående opplæring og på ungdom med behov for ekstra oppfølging i grunnskole og etter avsluttet skoleløp.

Årsaksforholdene er sammensatte, utfordringer når det gjelder atferdsvansker, sosiale, fysisk og psykisk helse er av stor betydning. Det har vært behov for å finne frem til andre

arbeidsmåter å styrke enkelttiltak samtidig som det har vært behov for å samordne tiltak mot barn og unge.

Målet er å kartlegge hver enkelt ungdom, for å kunne bruke de rette virkemidlene, slik at de kommer ut i meningsfull aktivitet, og om mulig bli kvalifisert for skole, arbeidslivet eller som en fast dagaktivitet.

En viktig virkemiddel vil være å etablere «Lavterskeltilbud» ved vår kommunale vekstbedrift.

En del av denne gruppen blir «fulgt» av foreldrene. Det er noen få ungdom som det er vanskelig å få aktivisert og som ikke passer inn i ordinære løp

Noen elever har spesielle behov for ekstra tiltak for å sikre godt utbytte av opplæringen. Det kan være spesialundervisning, ekstra tilpasset opplæring knyttet til diagnoser eller spesielle behov, eller ekstra behov for sosialpedagogisk tilrettelegging eller hjelp fra helsetjenester.

En relativt liten gruppe elever er i risikogruppen og krever mer spesielle tiltak i form av «skreddersøm.» Det kan være tiltak som må settes sammen spesielt for en og en eller små grupper. Det kan for eksempel være alternative læringsarenaer

Det er et uttalt mål å styrke de lokalbaserte tiltakene innen dag og arbeidsaktivitet i nærmiljøet. En måte å gjøre det på, er å dreie noen ressurser fra kommunen inn i vekstbedriften Fosen Vekst AS. Dette tilsier behov for mer økonomiske virkemidler.

Knyttet til budsjettbehandlingen ønsker sektor oppvekst og skole å fremme en sak som viser behovet for et slikt tiltak og foreslår omdisponering av midler for å få etablert et prøveprosjekt i samarbeid med Fosen Vekst AS. **Vedlegg 1 Tilbud fra Fosen Vekst AS**

Fakta

Åfjord kommune ønsker å ha fokus på alle med særskilt behov for bistand og aktivt medvirke til å fremme livskvalitet og deltakelse i lokalsamfunnet. Vi har en stor utfordring i å imøtekomme alle individuelle behov.

Både sektor helse og oppvekst har tatt kontakt med kommunens Vekstbedrift med ønske om et samarbeid for å etablere et lavterskeltilbud for en liten gruppe brukere.

I dag kan vi gi tilbud om VTA, arbeidspraksis og kommunale plasser som kommunen kjøper til brukere som ikke kommer inn under de andre tiltakene eller de som står på venteliste til de andre tiltaksplassene.

Behovet for å sette inn tiltak på et tidlig tidspunkt er viktig for barn/ungdoms utvikling og mestring. Åfjord kommune er opptatt av aktivt å fremme livskvalitet og deltakelse i samfunnet, og alle innbyggere er likeverdig uavhengig av alder, kjønn, rase, religion, funksjonshemming eller seksuell legning.

Litt om tiltakene.

Arbeid med bistand (AB): Deltakerne på et slikt tiltak har behov for særlig oppfølging og bistand for å kunne delta et arbeid eller aktivitet.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS): Skal gi arbeidssøkere med usikre yrkesmessige forutsetninger muligheter til å få kartlagt og utprøvd sine ferdigheter i forhold til skole, arbeid eller andre løsninger. Ved tett oppfølging vil den enkeltes ressurser mot arbeidsmarkedet kunne utvikles.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA): Et tiltak for å dekke behov for arbeidstilbud til personer som har fått innvilget uførepensjon og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging. VTA ansatte er underlagt arbeidsmiljøloven.

Kommunale plasser: Dette er plasser som kommunen kjøper til brukere som ikke kommer inn under de andre tiltakene eller de som står på venteliste til andre tiltaksplasser

Lavterskeltilbud vil være: *Tilbud til personer som ikke klarer å tilpasse seg kravene de øvrige tiltakene settes til arbeid, utdanning og oppmøte. Tiltaket skal motivere deltakerne til å leve et liv som er preget av aktivitet, endring av livskvalitet og en strukturert hverdag, uten tunge krav til oppmøte.*

Et lavterskeltilbudet vil innebære at skolene kan benytte dette som alternativ opplæringsarena ved behov, samt til øving på ADL og tilrettelegging for mestring.

Vurdering:

Behov for tiltak direkte opp imot barn/ungdom som det er knyttet bekymring rundt, har økt de senere årene. Barneverntjenestens lavterskeltiltak er også i denne målgruppen

Med bakgrunn i de tiltak som Åfjord kommune har iverksatt for risikoutsatte barn og unge, samt eksisterende tiltak fra skole, PPT, helse, oppfølgingstjenesten og barnevern mener vi ikke å ha dekkende lavterskeltilbud i kommunen.

Nærhetsprinsippet gjelder i endringsarbeid. Det er viktig å stå sammen med familiene for å få til positiv endring. Hjelp til selvhjelp er tidkrevende. Tid er her ensbetydende med personellressurser. Samlet sett vurderes sikkerhetsnettet for å fange opp barn og unge med behov for tiltak som gode.

I det arbeidet som har vært gjort ved gjennomgang av tiltakene er utfordringen videre mangel på tiltak som vi vet gir positive resultater, og å få satt disse inn tidligere. Kontinuerlig videreutvikling av metoder og rutiner er også en forutsetning for å lykkes i det videre arbeidet. Rutinene i akutt saker, koordinering og å sikre oppfølging er innarbeidet i organisasjonen og skal være ivaretatt i de ulike etater.

Vi anbefaler at kommunen på relativ kort tid klarer å etablere et lavterskeltilbud i lag med Fosen Vekst AS . Og med felles innsats finner gode løsninger.

En utvidelse må ikke ut fra faglig vurdering gå på bekostning av eksisterende tiltak og ressurser. Det må komme i tillegg i form av omdisponering av eller friske midler til oppstart av tilbudet.

Dersom en på generelt politisk vurderingsgrunnlag vil omprioritere må de ressurser tas fra en reduksjon i kostnad ved vedtatt avsluttet tilbud «Kjør for Livet»

Sakens vurdert i folkehelseperspektiv:

Hjelpeapparatets forståelse og inkludering av alle innbyggere (likhetsprinsippet)når det gjelder individuelt tilrettelagte tiltak som vil øke livskvaliteten og egenmestring er viktige elementer i et forebyggende folkehelseperspektiv.

Rådmannens innstilling:

Satsing på etablering av lavterskeltilbud kommer i tillegg til eksisterende tiltak og må evt. finansieres med friske midler.

Prosjekt lavterskeltilbud etableres som et prøveprosjekt i samarbeid med Fosen Vekst AS
Tiltak i prosjektet finansieres i en oppstartsfase med omdisponerte frie midler med kr.400 000 i 2019

Åfjord kommune
v/ Laila Refsnes
Øvre Årnes 7
7170 Åfjord

Hovedkontor:

Kråkneset 14 - 7170 Åfjord
Tlf Sentralbord:72 53 08 50
Telefax:72 53 08 51
Bankgiro: 4345.08.52296
Org.nr: NO 946524514
mva
E-post:
.....firmapost@fosenvekst.no

Åfjord 11.07.2018

LAVTERSKELTILBUD I REGI AV FOSEN VEKST AS



Bakgrunn:

Åfjord kommune ba i april 2018 om en skisse for hvordan Fosen Vekst AS kunne imøtekomme Åfjord kommunes behov for et lavterskeltilbud, dagtilbud for innbyggere som ikke kan nyttiggjøre seg eksisterende tilbud.

Fosen Vekst har i perioden april – juni sett på tilsvarende tilbud i andre deler av fylket, vurdert disse opp imot lokale forhold og utarbeidet følgende løsning for å ivareta oppgaven:

SKISSE FOR LAVTERSKELTILBUD

Oppstart:

1. desember 2018 dersom avklaring skjer tidlig på august.

Målgruppe:

Fortrinnsvis aldersgruppen 18-50 år, som har falt utenfor arbeidsliv eller utdanningsløp og som er avklart som ikke aktuelle for hverken ordinært eller tilrettelagt arbeid/utdanning (varig eller for lengre tid fremover).

Ingen eller minimal produksjonsevne over tid.

Formål:

Sikre en meningsfylt hverdag med fokus på mestring og trivsel i samspill med andre.

- Bidra til å kunne opprettholde funksjonsnivå
- Bidra til å kunne motivere for den enkeltes deltakelse i lokalsamfunnet og personlig utvikling, herunder også fremtidig deltakelse i arbeidsliv.

Hvordan:

Fosen Vekst AS drifter tiltaket på vegne av Åfjord kommune som er oppdragsgiver.

Det utarbeides en oppdragsavtale mellom partene på minimum fem års varighet. Det kan være hensiktsmessig med faste evalueringsmøter på systemnivå både i oppstartsfasen og underveis.

Antall deltakere:

8 fulltidsplasser gjennom året, 8 deltakere pr. dag. Plassene kan deles opp (ikke halve dager).

Minste plass er to/tre dager pr. uke, noe som vil bety inntil 16 deltakere totalt sett i tilbudet.

Kommunen tildeler plasser jfr. individuelle behov (enkeltvedtak basert på behov for dagaktivitet ihht. helse- og omsorgstjenestelovgivningen), inntak og oppstart skjer i dialog med Fosen Vekst AS fortløpende.

Fast/ avklart deltakelse pr. dag.

Åpningstid for deltakere:

Kl. 09.00 – 15.00 alle hverdager/ man-fredag, fem uker ferie pr. år: fire uker fellesferie på sommeren, samt fri knyttet til jul og påske. Deltakers tid pr dag avhenger

Sted:

Base for tiltaket er Fosen Veksts lokaler på Monstad. Tiltaket vil benytte seg av Fosen Veksts lokaler, offentlige arealer, turområder og andre åpne tiltak rettet mot befolkningen i den grad det er hensiktsmessig.

Samarbeidsaktører:

Bl.a. Frivilligsentralen, LHL, Åfjord kommune – kommunale tjenester.

Bemanning:

To hovedpersoner, en høgskoleutdannet hovedansvarlig veileder, og en fagbrevutdannet veileder.

F.eks.: En ergoterapeut og en aktivitør eller helse- og omsorgsarbeider, gjerne med videreutdanning innen psykisk helsearbeid.

Alle veiledere ved Fosen Vekst AS vil ha en rolle i tiltaket avhengig av den enkelte deltakers behov for meningsfylte oppgaver.

Aktiviteter må tilpasses den enkelte deltaker. En kan se for seg grunnpakke med baking, generell matlaging til lunchpausen i tiltaket, spillaktiviteter, trim/aktivitet/tur, musikk/dans, passende arbeidsaktiviteter fra Fosen Vekst (brette håndklær, knytte tau til skjellproduksjon, makulering, mm.), aktiv deltakelse i aktiviteter i nærmiljøet: biblioteket, butikker, kafeer, arrangement. Det finnes ingen fasit på dette – det vil avhenge av deltakernes interesser og funksjonsnivå.

Tiltaket disponerer egen bil.

En må organisere dagene basert på hvem som kommer, med 3-5 bolker med aktivitet og at en kan velge passende aktivitet inni bolken. Dagene skal være forutsigbare og trygge, men allikevel gi rom for spontanitet og væravhengige aktiviteter.

Eksempel:

DAG	Aktivitet 1	Aktivitet 2	Aktivitet 3
09.00 -11.30	Bake, lage mat	Spill	Arbeidsaktivitet
11.30 – 12.30	Lunch	Lunch	Lunch
12.30 – 13.30	Rydde opp etter lunch	Arbeidsaktivitet	Biblioteket
13.30 – 15.00	Trening, avslutning	Trening, avslutning	Trening, avslutning

Økonomi:

100% plass til pris a kr. 230.000.- pr. stk., justeres årlig basert på lønns-og prisvekst.

8 stk *230.000.- = 1.840.000.-kr/år i kommunal finansiering.

Mat og reiseutgifter i tiltaket er da dekt for deltaker.

Det gis ikke bonuslønn til deltakerne.

Deltakere med behov for personlig assistanse store deler av dagen må det avtales egen kostnadsdekning for. Dette avklares før inntak, men også underveis dersom brukes funksjonsnivå endres vesentlig.

Tiltaket forutsetter tett samarbeid med kommunale tjenester på individ – og systemnivå. 1 x hvert år skal det derfor avholdes et tverrfaglig samarbeidsmøte med aktuelle kommunale tjenester og veilederne ved Fosen Vekst AS, tema samarbeidsrutiner og fagutvikling (fag: reell tverrfaglig samhandling).

Rapportering til oppdragsgiver Åfjord kommune:

1. Det skal utarbeides en rapport til Åfjord kommune på den enkelte deltaker tre ganger hvert år; innen 1. mai, innen 1. september og innen 1. januar.
Det rapporteres på status for den enkelte sett i forhold til formålet med deltakelsen.
2. Fosen Vekst AS skal melde fra om bekymringer umiddelbart til den enkeltes oppnevnte kontaktperson i Åfjord kommune (helse, økonomi, annet).
3. Fosen Vekst AS skal delta i kommunale møter knyttet til enkeltdeltakere der det av kommunen anses som hensiktsmessig (Individuell Plan ol.).