

Møteprotokoll

Utvalg: Åfjord - Komite for livsløp
Møtested: Møterom Brevold, Åfjord Rådhus
Dato: 14.03.2019
Tid: 08:30 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunnar Singaas	Leder	ÅF-FRP
Faten Farhan	Medlem	ÅF-AP
Eva Berdal Nygård	Medlem	ÅF-AP
Else Britt Humstad	Medlem	ÅF-H
Hilde Bugge	Medlem	ÅF-SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Geir Berdahl	Medlem	ÅF-SP
Sten Aaknes	Nestleder	ÅF-AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer	
Arne Nervik	Sten Aaknes	ÅF-AP	fram til kl. 11.40
Nina Edvardsen	Geir Berdahl	ÅF-KRF	fram til kl. 14.30

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Refsnes	Sektorsjef helse og velferd

	Sakstittel	Lukket
	Referatsaker komite for livsløp	
RS 2/19	Møteprotokoll komite for livsløp 17.01.2019	

Orientering / Informasjon:

- **Orientering om tiltak barnevern**
- Gjennom hele året 2018 har det vært store kapasitetsutfordringer. Ikke bemanning nok i forhold til antall saker. Innleie av saksbehandlere i perioder. Tjenesten meldte høsten 2018 fra til Fylkesmannen og kommunene om manglende kapasitet i tjenesten. Evaluering av Fosen barnevern i regi Trøndelag Forskning og Utvikling ferdig oktober 2018. Dette jobbes det videre med i 2019.
- Informasjon om pålegg fra arbeidstilsynet ved sikkerhet på kontorene i kommunene som skal svares ut innen mars 2019. Her vil det bli igangsatt sikkerhetstiltak
- Lederne deltar i læringsnettverk for å møte barnevernreformen. Barnevernreformen og ny barnevernlov det jobbes med forberedelser til dette. Treffpunkt med andre kommuner, kompetanseløft for ansatte og dialogmøter med Fylkesmannen for å nevne noe.
- Har opplevd en tettere kontakt med våre eierkommuner og at kommunene har mer eierskap til kommunene.
- Sykmeldingsprosenten har gått ned. Fokus på HMS
- Fagdag Taushetsplikten er gjennomført med 108 deltakere fra hele Fosen
- Etablert barnevernsforum bestående av barnevernsledelsen og kontaktpersonene i kommunene.
- Hvor målet er å skape/utvikle bedre samhandlingsverktøy, fordeling av oppgaver med fokus på nødvendig kommunikasjon mellom kommune og barnevern. Likeledes ble det gitt informasjon om ledelsesstruktur i fremtiden.

For mer informasjon om barnevernreformen:

<https://www.regjeringen.no/no/dokument/dep/bld/sak/strukturendringer-i-barnevernet/id2411809/>

- **Orientering om rekrutteringstiltak – sykepleierutdanning**

Orientering om at det er gitt oppdrag fra Helselederforum til valgt arbeidsgruppe som har fått mandat til å jobbe frem en desentralisert sykepleierutdanning på Fosen. Likeledes jobbe frem rekrutteringstiltak i kommunene.

Det må legges vekt på rekruttering til kommunehelsetjenesten. Dette passer i tiden, der konkurranse om arbeidskraft og generell sykepleiermangel står sentralt.

Prosjektgruppen har konkludert med 3-årig desentralisert studium. Begrunnelse ligger i mer langsiktig tenkning, fokus på ny rekruttering, mest sannsynlig å få gjennomført/etablert et desentralisert tilbud. Erfaringer fra 4-årg ar at det er stort frafall.

Planen fremover er at prosjektgruppen skal ha et møte med NTNU og Nord Universitet den 27. mars. Status presenteres for rådmenn og ordførere.

Lederforumets medlemmer orienterer i politiske og administrative fora. Involvere viktige ressurspersoner med påvirkningskraft – Fylkesmannen, KS, rådmenn, politikere – lokale og sentrale blir viktig i arbeidet fremover. Forventninger til kommunene – økonomi, stillingshjemler, tenke langsiktig, tilrettelegging – både før, under og etter et evt. desentralisert tilbud.

Hvilken «pakke» skal utvikles? Vilkår/stipend/garanti om stilling/bindingstid osv.

Arbeidsgruppen orienterer lederforum kontinuerlig i prosjektet.

Det er meldt stor interesse på Fosen for desentralisert sykepleierutdanning.

Arbeidsgruppa består av følgende personer:

Reidun Hindrum – enhetsleder Indre Fosen

Lisbet Nebb – personaleleder Åfjord kommune

Laila Refsnes – sektorsjef Åfjord kommune

Torunn Rømma – fagleder Ressurssenter

Renathe Denstad – repr NSF Fosen

Karita Lysvand – kompetansekoordinator Fosen Helse IKS

Rita Langvold – kompetansekoordinator Fosen Helse IKS – referent

- **Organisering i Helse og velferd og konstituering av virksomhetsleder PLO**

Sissel Rånes Braseth vil fungere som virksomhetsleder for både Helses og familie og i tillegg pleie og omsorg til over sommeren. Stillingen blir da vurdert utlyst som helse og omsorgsleder. Stillingen blir sett opp mot fremtidig organisering av Helse og velferd i nye Åfjord kommune.

Informerte om konstituert leder for Helse og velferd etter at virksomhetsleder pleie og omsorg sluttet 1. mars 2019 for å gå over i ny stilling.

- **Kort informasjon om tilrettelagte boliger planlagt ved Vassneset**

Kort informasjon om prosjekt tilrettelagte boliger og fremlagt 3 skisseforslag .

Det er planlagt 3 leiligheter, barnebolig for avlastning.

Skissene er prinsipielt ulike på organisering, men relativt like på innhold og størrelse av funksjoner. Forslag til romprogram kan forhåpentlig være grunnlag for vurdering av plass- og funksjonsbehov, og blir tatt til vurdering i arbeidsgruppa. Komiteen er omforent om at foreslått plassering og bygging av denne type bolig er viktig å imøtekomme spesielle behov for nærhet til fagkompetanse og personalressurs i en 24/7 tjeneste. Ved sammenslåing av kommunene vil vi få ytterligere økt behov for barnebolig og spesielt tilrettelagte boliger.

Det kalles inn til arbeidsgruppemøte før påske

- **Informasjon om inntak av lærere ved studier i KFK høsten 2019**

Vi har hatt inntaksrunde på videreutdanning for lærere gjennom KFK. I år har vi anbefalt 6 søkere til denne utdanningen fra skole. Vi sliter med å rekruttere til utdanning for ansatte i bhg. Har en søker der i år. I tillegg har vi en søker til rektorutdanningen

- **Orientering om inntak i bhg**

Hilde Engen har gitt en oversikt over hvordan det ser ut med søkere i bhg et døgn før fristens utgang:

- **Totalt antall søkere er 32 + 1** (Totalt 41 søknader i fjor)
- **10 søker endring av plass** (19 søkte om endring i fjor)
 - Utvidelse av plass 4
 - Overflytting til annen b.h. 4
 - Endring av fridag/red. av plass 2
- **Antall nye søkere 22** (21 nye søkere i fjor)
 - By: 4
 - Maribo: 12
 - Heggli: 4
 - Stokksund: 2
- **Ingen søkere fra Roan**
- **Skolestartere, f. 2013: 42** (21 skolestartere fra barnehagene i fjor)
 - By: 4
 - Maribo: 20
 - Heggli: 11
 - Stokksund: 7

Drøfting:

- **Dialog rundt matombringning som tjeneste jf. Helse og omsorgstjenesteloven**

Det ble orientert om Lovpraksis for helse og velferd.

Tjenesten er ikke lovpålagt. Matombringning kan ytes for å dekke et hjelpebehov som gir rett på tjenesten. I slike tilfeller ytes tjenesten etter helse- og omsorgstjenesteloven. Se blant annet helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2

Matombringning er en ordning hvor du får mat bragt hjem til deg. Det er tilbud kommunen har for de som har vanskeligheter med å få laget middag til seg selv. Eller det ytes praktisk bistand i hjemmet til de om fyller kriteriene. Sykdom, alder eller andre årsaker gjør at du ikke er i stand til å ivareta ditt ernæringsbehov. Dette er det som ligger inn under Helse og velferd sitt tjenesteansvar. Den som kjører ut mat er også behjelpelig med å legge til rette for måltidet i enkelte situasjon

- **Dialog rundt Kommunestyrevedtak støttekontakt og ytterligere innspill**

Informasjon om støttekontakter i oppdrag ,og med forventning om at kjørelengde og godtgjøringen blir tatt opp til vurdering . Det legges frem et saksfremlegg om justering til komiteen på neste møte

- **Drøfting rundt bygging av ny barnehage inkl. friluftsavdeling**

Vi må lande hvilken struktur på uteavdeling i ny barnehage

Møte med Prestegårdens venner: positivitet i forhold til sambruk av kommunelokalet, samt hele området rundt Naustanstua. Skape liv i museumsområdet. De har behov for å få til vann og avløp i kommunelokalet og sambruk vil bidra til dette. Sambruk i form av uteavdeling.

Personalet på Maribo: ønsker ikke en satellitt i barnehagen, har behov for å ha felles tilhørighet i hovedbarnehagen. Hva skal vi legge i begrepet friluftsbarnhage. Er det et ønske at det skal være friluft, eller noe annet innhold. Ansatte må vite hva det er de skal jobbe med. Eierskap til det som skal drives.

Ønsker vi at Maribo bhg skal ha 6 avdelinger inne, eller skal vi ha 5 avdelinger inne og en på kommunelokalet eller annet?

Komiteemedlemmenes tanker:

- Har tro på å flytte alle inn og heller sette føringer på at alle skal ut. Ambulerende for alle aldre
- skal man ha et eierskap til uteavdelingen, eller skal bare noen ha rettighetene på å være der hele tiden. Hvorfor har ikke ansatte vært ute å sett på hva en friluftsavdeling er. Plassering, er det murene som setter premisser for hvor bygget skal ligge. Hvorfor har vi ikke sett på andre muligheter for beliggenhet på tomta.
- Ønsker mer saksgang og dokumentasjon på prosesser. Tidslinje...
- Rotasjon mellom avdelinger som er ute, vil gjøre at vi får alle ut og at vi slipper at noen skal søke seg eksklusivt til avdelingen.
- synes dette ser fint ut, liker uttrykket på barnehagen.
- Blir det råflott å ha en avdeling stående ledig store deler av dagen, hvis det hele tiden skal være en avdeling ute? Friluftsavdelingen må ha en plass som er sin.
- Tilhørighet til hovedbygget. Psykososialt arbeidsmiljø.
- Bør få inn en utepedagog til å drive en slik avdeling.
- Om vi har gamle må vi tenke universell utforming.
- Dette kan både brukes som en friluftsavdeling for en gruppe, men også at det ambulerer på hvem som er ute.

KONKLUSJONER:

Uteavdelingen trekkes inn i hovedbygget og sees i sammenheng med resten av avdelingene. Vi ønsker oss gamle i trolskogen i tillegg ønsker vi at kommunehuset skal faciliteres slik at det kan benyttes av både barnehager og skoler.

Vi ønsker at de skal sees på andre muligheter i tomteområdet i forhold til plassering av hovedbarnehagen. Samt mulighetene for å se det i ett plan. Kan man utnytte skrått terreng med flere etasjer.

Universell utforming skal ivaretas i alle forhold både utendørs og innendørs

- **Drøfting rundt tilbud fra Fosen Vekst om fritidsplasser for ungdom, jmf. vedtak etter Kjør for Livet**

Tilbudet fra Fosen vekst ble gjennomgått. det vil ligne en god del på tilbudet vi allerede har i forbindelse med fritidsklubben. Komiteen ber om at saken utredes med tanke på å legge midlene inn i den kommunale fritidsklubben. Sektorsjef kommer tilbake med ny sak.

Gunnar Singsaas
komiteleder

Referatsaker komite for livsløp

RS 2/19 Møteprotokoll komite for livsløp 17.01.2019

Saksprotokoll i Åfjord - Komite for livsløp - 14.03.2019

Behandling:

Til orientering.