



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
21.03.2018

VÅR REFERANSE
2018/17202
DERES REFERANSE

VÅR SAKSBEHANDLER
Anne Marit Kjelbergnes, tlf. 95164428

ÅFJORD KOMMUNE
Øvre Årnes 7
7170 ÅFJORD

Orgnr 964982864

Tilsyn - ÅFJORD KOMMUNE SENTRALADMIN

Vi viser til tilsyn den 14.10.2016.

Tilsynet ble foretatt ved Fosen brann- og redningstjeneste IKS, se sak 16/25025.

Hensikten med tilsynet

Etter tilsynet ble det fattet vedtak om pålegg om å etablere tilfredsstillende arbeidslokaler, inkludert personalrom for ansatte på brannstasjonene på Brekstad, Storfosna, Botngård, Lysøysund, Årnes og Stokksund.

Pålegget ble gjentatt tre ganger med egne frister for:

- framleggelse av tidfestede handlingsplaner med 01.05.2017
- dokumentasjon på framdrift i arbeidet med frist 01.01.2018
- dokumentasjon som viser at påpekte forhold er utbedret med frist 31.12.2018

Vi viser til tilbakemeldingen av 18.07.2017 fra Fosen brann og redningstjeneste IKS og vårt svar av 09.08.2017 der det kommer fram følgende:

"I tilbakemeldingen av 17.07.2017 opplyser FBRT at kommunen er bygningseiere og at FBRT er leietaker. FBRT arbeider aktivt inn mot de tre bygningseierne/kommunene som har behov for å utbedre de bygningsmessige forholdene på brannstasjonene. Tiltakene som må gjøres for å tilfredsstille forskriftskravene er av en slik størrelse at det kreves politiske vedtak ifm budsjettprosessen og dette kan tidligst skje i desember 2017. Det er derfor ikke mulig å operere med en bindende tidsplan før vedtakene er på plass.

Neste tidsfrist for å oversende dokumentasjon som viser framdriften i arbeidet ved brannstasjonene på Brekstad, Botngård og Årnes er satt til 01.01.2018. Vi velger å anse pålegget om tidfestede handlingsplaner som oppfylt. Dersom det ikke fattes vedtak i den enkelte kommune om utbedring av forholdene, kan Arbeidstilsynet fatte nye vedtak og følge opp saken direkte mot den enkelte kommune".



I ettertid ser vi at Arbeidstilsynet ikke burde ha lukket pålegget om tidfestet handlingsplan, siden det ikke ble fattet noe vedtak i Åfjord kommune.

I tilbakemeldingene fra brannsjefen i Fosen brann og redningstjeneste IKS av 18.07.2017 opplyses det at flere forhold og ulike behov ved Årnes og Stokksund brannstasjoner gjør at Åfjord kommune må finne løsninger som både tilfredsstiller dagens krav til arbeidsplass, samt behovet for lokaler til oppbevaring av beredskapsutstyr og garasjer av utrykningskjøretøy".

I brev 09.03.2018 fra Fosen brann og redningstjeneste IKS blir det opplyst at behovene for tiltak er innmeldt Åfjord kommunene i brev av 18.07.2017 samt i møter den 13. februar og 7. november 2017. Ulike alternativer for å tilfredsstille HMS-kravene til mannskapet er drøftet.

Ved utgangen av 2017 ble det avdekket ytterligere behov i Åfjord kommune for å bygge opp beredskap ifm utbygging av flere veitunneler i distriktet. Dette vil endre behovene for arealer og innredning av Årnes Brannstasjon og påvirker derfor de tiltakene som er nødvendig i brannstasjonen, også mht HMS. Ved årsskiftet pågikk det evaluering og vurderinger mht fremtidig brannstasjon og det er derfor ikke fattet endelig beslutning om hva som skal utføres.

Det er ikke tatt stilling til fremdriftsplan for prosjektet, men av hensyn til beredskapsmessige forhold må bygningstekniske tiltak senest være påstartet i inneværende år.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:

Øvre Årnes 7
7170 ÅFJORD

Til stede fra virksomheten: Johan Uthus (brannsjef), Bernt B. Lien (beredskapsleder) og Geir Atle Aune (feier/tilsyn).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Anne Marit Kjelbergnes (senioringeniør).

Vi viser til e-post til Hilde Humstad Haugdal den 21.03.2018 der vi opplyste at vedtak om utbedringer av arbeidslokalene på brannstasjonene ved Årnes og Stokksund rettes direkte til Åfjord kommune som eier av lokalene.

Vedtak om pålegg uten forhåndsvarsel

Arbeidstilsynet har hjemmel til å gi pålegg, sette vilkår og unnlate forhåndsvarsling av vedtak i henhold til arbeidsmiljøloven § 18-6 første og sjettede ledd, og forvaltningsloven § 16 tredje ledd, bokstav a-c.

Pålegg - Er det etablert tilfredsstillende arbeidslokaler for ansatte ved brannstasjonene ved Årnes og Stokksund?



Åfjord kommune må utarbeide tidfestede planer og gjennomføre tiltak som sikrer at arbeidslokalene på brannstasjonene ved Årnes og Stokksund blir utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, inkl. personalrom tilfredstiller kravene i forskrift om utforming og innretting av arbeidsplasser og arbeidslokaler §§ 2-1 første og andre ledd, 2-14, 3-4, 3-6 og 3-7, jf arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid § 5 andre ledd nr 6.

Vilkår:

For at pålegget skal vurderes som oppfylt må følgende dokumentasjon oversendes:
Framleggelse av tidfestede handlingsplaner med frist 15.12.2018.

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c, forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 6 og forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) §§ 2-1 første ledd og andre ledd, 3-4 , 3-7 og 2-14

Frist for gjennomføring: **15.12.2018**

Begrunnelse:

Arbeidsplassforskriften § 2 – 14 stiller krav om at arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, personalrom mv får tilfredsstillende klima med hensyn til temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og beskyttelse mot giftige eller helsefarlige stoffer mv.

Videre har arbeidsplassforskriften § 2-1 krav om at arbeidslokaler og atkomsten til lokaler skal være utformet og innredet med sikte på den virksomhet og arbeidsplassene som finnes i lokalet og ha en tilfredsstillende velferdsmessig standard. Kapittel 3 har bestemmelser om bla. personalrom.

Det er en rekke bygningsmessige og tekniske utfordringer ved brannstasjonene, bla. mangel på ventilasjon. Det er ikke tilrettelagt for begge kjønn. Flere av stasjonene mangler tilfredsstillende garderobeforhold og brannbekledningen henger inne i vognhallen. Det finnes ingen dusjer slik at ansatte dusjer hjemme. Det er ikke muligheter for vask av utstyr og det er ingen skille mellom rein og urein sone.

Arbeidslokalene tilfredstiller ikke kravene i forskrift om utforming og innretting av arbeidsplasser og arbeidslokaler §§ 2-1, 2-14, 3-4, 3-6 og 3-7.

Pålegg - Etablering av tilfredsstillende arbeidslokaler, inkludert personalrom for ansatte ved brannstasjonene på Årnes og Stokksund?

Åfjord kommune må utarbeide tidfestede planer og gjennomføre tiltak som sikrer at arbeidslokalene på brannstasjonene ved Årnes og Stokksund blir utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, inkl. personalrom tilfredstiller kravene i forskrift om utforming og innretting av arbeidsplasser og arbeidslokaler §§ 2-1 første og andre ledd, 2-14, 3-4, 3-6 og 3-7, jf arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid § 5 andre ledd nr 6.



Vilkår:

For at pålegget skal vurderes som oppfylt må følgende dokumentasjon oversendes:
Dokumentasjon på framdrift i arbeidet med frist 01.10.2019

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c, forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 6 og forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) §§ 2-1 første ledd og andre ledd, 3-4 , 3-7 og 2-14

Frist for gjennomføring: **01.10.2019**

Begrunnelse:

Arbeidsplassforskriften § 2 – 14 stiller krav om at arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, personalrom mv får tilfredsstillende klima med hensyn til temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og beskyttelse mot giftige eller helsefarlige stoffer mv.

Videre har arbeidsplassforskriften § 2-1 krav om at arbeidslokaler og atkomsten til lokaler skal være utformet og innredet med sikte på den virksomhet og arbeidsplassene som finnes i lokalet og ha en tilfredsstillende velferdsmessig standard. Kapittel 3 har bestemmelser om bla. personalrom.

Det er en rekke bygningsmessige og tekniske utfordringer ved brannstasjonene, bla. mangel på ventilasjon. Det er ikke tilrettelagt for begge kjønn. Flere av stasjonene mangler tilfredsstillende garderobeforhold og brannbekledningen henger inne i vognhallen. Det finnes ingen dusjer slik at ansatte dusjer hjemme. Det er ikke muligheter for vask av utstyr og det er ingen skille mellom rein og urein sone.

Arbeidslokalene tilfredsstiller ikke kravene i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler §§ 2-1, 2-14, 3-4, 3-6 og 3-7.

Pålegg - Etablering av tilfredsstillende arbeidslokaler, inkludert personalrom for ansatte ved brannvesenet på Årnes og Stokksund?

Åfjord kommune må utarbeide tidfestede planer og gjennomføre tiltak som sikrer at arbeidslokalene på brannstasjonene ved Årnes og Stokksund blir utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, inkl. personalrom tilfredsstiller kravene i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler §§ 2-1 første og andre ledd, 2-14, 3-4, 3-6 og 3-7, jf arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid § 5 andre ledd nr 6.

Vilkår:

For at pålegget skal vurderes som oppfylt må følgende dokumentasjon oversendes:
Dokumentasjon som viser at påpekte forhold er utbedret innen 01.01.2021



Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c, forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 6 og forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) §§ 2-1 første ledd og andre ledd, 3-4 , 3-7 og 2-14

Frist for gjennomføring: **01.01.2021**

Begrunnelse:

Arbeidsplassforskriften § 2 – 14 stiller krav om at arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, personalrom mv får tilfredsstillende klima med hensyn til temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og beskyttelse mot giftige eller helsefarlige stoffer mv.

Videre har arbeidsplassforskriften § 2-1 krav om at arbeidslokaler og atkomsten til lokaler skal være utformet og innredet med sikte på den virksomhet og arbeidsplassene som finnes i lokalet og ha en tilfredsstillende velferdsmessig standard. Kapittel 3 har bestemmelser om bla. personalrom.

Det er en rekke bygningsmessige og tekniske utfordringer ved brannstasjonene, bla. mangel på ventilasjon. Det er ikke tilrettelagt for begge kjønn. Flere av stasjonene mangler tilfredsstillende garderobeforhold og brannbekledningen henger inne i vognhallen. Det finnes ingen dusjer slik at ansatte dusjer hjemme. Det er ikke muligheter for vask av utstyr og det er ingen skille mellom rein og urein sone.

Arbeidslokalene tilfredsstiller ikke kravene i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler §§ 2-1, 2-14, 3-4, 3-6 og 3-7.

Hva skjer hvis dere ikke oppfyller pålegg innen fristen?

Hvis ikke pålegg er oppfylt innen fristen, kan vi ilegge dere tvangsmulkt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-7. Tvangsmulkt vil si at dere må betale et fastsatt beløp for hver dag eller hver uke fram til dere har oppfylt pålegget, eller at dere må betale et engangsbeløp. Vi kan også helt eller delvis stanse virksomhetens aktiviteter inntil dere har oppfylt pålegget, jf. arbeidsmiljøloven § 18-8.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?



Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Gi informasjonen videre til verneombudet/hovedverneombudet

Verneombudet/hovedverneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet ved enheten og hovedverneombudet i Åfjord kommune.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2018/17202.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Hallvard Solevåg
tilsynsleder
(sign.)

Anne Marit Kjelbergnes
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Fosen brann- og redningstjeneste IKS, Postboks 401, 7129 BREKSTAD
Fylkesmannen i Trøndelag, Postboks 2600, 7734 STEINKJER