



Alle ansatte

Deres ref.

Vår ref.
10096/2019//8PJO

Dato
25.11.2019

Informasjon etter aml. §16-5 til ansatte ved virksomhetsoverdragelse på grunn av kommunesammenslåing

Overføring av arbeidsforhold fra (gamle) Åfjord kommune til (nye) Åfjord kommune som ny arbeidsgiver fra 01.01.2020 – ny arbeidsavtale. Arbeidsavtaler forventes utsendt elektronisk innen uke 49.

Det vises til tidligere informasjon om kommunesammenslåing mellom Åfjord og Roan kommuner gitt gjennom møter i arbeidsgruppene, koordineringsmøter, partssammensatt utvalg, Fellesnemnd, samt informasjonsskriv på enhetene og hjemmesiden nyeafjord.no. I denne forbindelse vil, som kjent, Åfjord kommune bli slått sammen med Roan kommune og ny Åfjord kommune vil bli etablert. Fra samme tidspunkt opphører (gamle) Åfjord kommune.

(Gamle) Åfjord kommune og (nye) Åfjord kommune legger til grunn at en overføring av ansatte fra (gamle) Åfjord kommune vil innebære en virksomhetsoverdragelse i hht arbeidsmiljølovens kap. 16.

Dette innebærer at individuelle arbeidsvilkår og rettigheter etter arbeidsavtalen vil bli overført ved virksomhetsoverdragelsen. (Nye) Åfjord kommune er bundet av Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen, sentrale generelle særavtaler og sentrale forbundsvise avtaler og arbeidsgiverskiftet innebærer ingen endringer for så vidt gjelder rettigheter og plikter som følger av disse avtalene. Individuelle rettigheter som følger av lokale særavtaler vil bli videreført fram til tariffperiodens utløp 30.04.2020. For øvrig videreføres eksisterende lokale avtaler kun hvis ny arbeidsgiver ikke skriftlig reserverer seg mot dette overfor fagorganisasjonene innen 3 uker etter overdragelsen.

De ansattes pensjonsordning videreføres i ny kommune.

På denne bakgrunn meddeles med dette at ditt arbeidsforhold vil bli overført fra (gamle) Åfjord kommune til Åfjord kommune i hht Arbeidsmiljølovens kap 16. Fastsatt overføringsdato er 01.01.2020. Ny arbeidsavtale vil bli utarbeidet jf Aml. § 14-5, jf § 14-6. Endringen vil innebære et skifte av arbeidsgiver. Noen vil skifte arbeidsplass og evt endre arbeidsoppgaver,- disse skal være kontaktet før skifte av arbeidsgiver skjer.

Du opplyses herved om din rett til å reservere deg mot overføringen, jf. arbeidsmiljøloven § 16-3. Dette må skje ved at du skriftlig underretter Åfjord kommune om dette innen **14.12.2019**.

I og med at Åfjord kommune opphører å eksistere fra 01.01.2020 vil eventuell bruk av reservasjonsretten kun innebære at arbeidsforholdet avsluttes uten formell oppsigelse fra din side.

Per O. Johansen
Rådmann

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.