

Møteinnkalling nr. 1/2019

Utvalg: Campus Fosen KF
Møtested: Kommunestyresalen, Statens hus
Møtedato: 31.01.2019
Tid: 12:30

Forfall meldes til utvalgsssekretær Anne M. Standahl, som sørger for innkalling av varamedlem.

Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Ogne Undertun	LEDER	AP
Laila Iren Veie	NESTL	SP
Sissel Eide Fremstad	MEDL	AP
Anne Torill Rødsjø	MEDL	AP
Marthe Rødsjø	MEDL	SV
Walter Braa	MEDL	FRP
Einar Aaland	MEDL	H



Saksnr	Innhold	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 19/1	Organisering nye Ørland - høringssvar fra Campus Fosen KF	

Saker til behandling:

PS 19/1 Organisering nye Ørland - høringssvar fra Campus Fosen KF

SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
19/1	Campus Fosen KF	31.01.2019

Saksbehandler: Hans Eide**Organisering nye Ørland - høringssvar fra Campus Fosen KF**

Vedlegg:

- 1 Organisering nye Ørland - næring arbeid og kultur - høringsnotat

Sakens bakgrunn og innhold:

Kommende rådmann og kommunalsjefer i nye Ørland kommune la mandag 21. januar 2019 fram notatet «Organisering nye Ørland – høringsnotat fra ny rådmann» på høring med svarfrist 01.02.2019. I notatet er det delen om Kultur, arbeid og næring som er aktuelt for Campus Fosen KF. Her er forslaget å samle all aktiviteten i dagens Ørland kultursenter KF, Campus Fosen KF, kulturskole, bibliotek og kulturadministrasjon i et nytt kommunalt foretak. Frivilligsentralene og ungdomsklubbene er ikke tenkt organisert i dette KF-et.

Det vurderes videre som «formålstjenlig å forespørre eksterne aktører som styremedlemmer i Ørland kulturforetak, da det har vært en av suksesskriteriene for dette foretaket».

Vurdering:

Administrasjonen i Campus Fosen KF, har sammen med kulturadministrasjonen i kommunen kommet fram til følgende punkter som høringssvar:

1. En kommunal kulturavdeling, med en tydelig ledelse, i linja til rådmannen er nødvendig for å sikre et godt samarbeide mellom kultur og de øvrige kommunale tjenesteområdene. Vi har i Bjugn et markant tettere samarbeide mellom kommunal kulturavdeling, kommunalt foretak og kommunens øvrige tjenesteområder enn vi opplever samarbeidet på Ørland.
2. En kulturskole i rådmannens linje vil lettere kunne samarbeide med skoler og barnehager.
3. Kulturskolen, biblioteket, frivilligsentralen og ungdomsklubben må ligge i samme organisasjon, i rådmannens linje.
4. En kulturavdeling i rådmannens linje vil lettere se helheten innen kulturarbeidet i nye Ørland kommune
5. De kommersielle delene av kultur i nye Ørland KAN legges i et kommunalt foretak. Fordelene med dette er at det kan være lettere å skaffe ekstern finansiering og støtte enn det vil være i den kommunale linja.
6. Bygningsdrift og kapitalkostnader kan med fordel legges i den kommunale linja hvor skole- og helsebygg er plassert i dag.
7. Hvis det skal opprettes et nytt kommunalt foretak, og følgelig velges et NYTT styre, mener vi det vil være riktig å velge på fritt grunnlag, uten å videreføre medlemmer fra

det ene styret. I høringsnotatet merker vi oss at de eksterne styremedlemmene i Ørland kultursenter har vært en av suksesskriteriene. Da tillater vi oss å spørre: «Hva har vært suksesskriteriene for Campus Fosen KF?»

8. Når det gjelder kulturhusene og idrettsarenaene, mener vi at det skal være stedlige ledere både på Brekstad og i Botngård. I kulturhusene skal det være en leder og en tekniker. Ansatte i de to kulturhusene skal selvfølgelig samarbeide tett. Både i Fosenhallen og Ørland Sparebank Arena skal det være en lokal leder.

Her er det verdt å merke seg punkt 5 hvor det står: «De kommersielle delene av kultur i nye Ørland KAN legges i et kommunalt foretak». For administrasjonen i Campus Fosen KF vil det være viktigere å beholde kulturskole, bibliotek og kulturadministrasjon i den kommunale linjen enn å videreføre det kommunale foretaket.

Daglig leders innstilling:

Styret i Campus Fosen KF avgir følgende høringssvar:

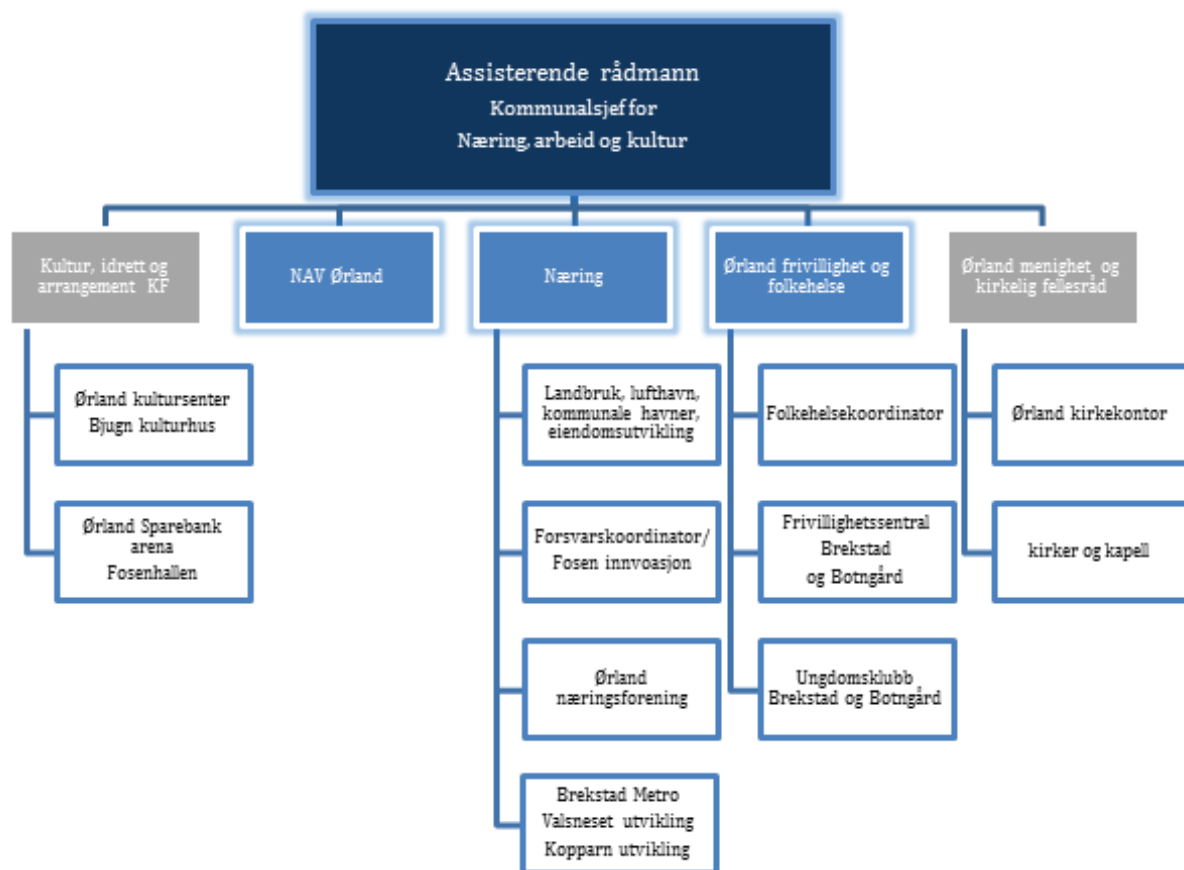
1. En kommunal kulturavdeling, med en tydelig ledelse, i linja til rådmannen er nødvendig for å sikre et godt samarbeide mellom kultur og de øvrige kommunale tjenesteområdene. Vi har i Bjugn et markant tettere samarbeide mellom kommunal kulturavdeling, kommunalt foretak og kommunens øvrige tjenesteområder enn vi opplever samarbeidet på Ørland.
2. En kulturskole i rådmannens linje vil lettere kunne samarbeide med skoler og barnehager.
3. Kulturskolen, biblioteket, frivilligsentralen og ungdomsklubben må ligge i samme organisasjon, i rådmannens linje.
4. En kulturavdeling i rådmannens linje vil lettere se helheten innen kulturarbeidet i nye Ørland kommune.
5. I kulturhusene og idrettsarenaene, skal det være stedlige ledere både på Brekstad og i Botngård. I kulturhusene skal det være en leder og en tekniker. Ansatte i de to kulturhusene skal selvfølgelig samarbeide tett. Både i Fosenhallen og Ørland Sparebank Arena skal det være en lokal leder.

Kultur, arbeid og næring

Innledning

Organiseringen skal legge til rette for næringsutvikling og samhandling næring/arbeid/kultur/idrett/arrangement/frivillighet, for å få utnyttet potensiale for utvikling samlet sett til det beste for nye Ørland kommunes innbyggere og for næringsvekst. I forslag til organisering er det tatt utgangspunkt i styringsdokumenter for nye Ørland kommune, relevante kommunale og nasjonale styringsdokumenter, og innspill som er gitt i tidligere faser i sammenslåingsprosessen.

Foreslått struktur og organisasjonskart



Vurderinger av strukturelle valg

Kultur, idrett, arrangement KF

Kommunalt foretak (KF) som organisasjonsform anses egnet for kultur og idrett på bakgrunn av reglene som tar særlig sikte på å gi et alternativ for mer selvstendig organisering av kommunale oppgaver. Organisasjonsformen benyttes ofte når kommunen skal ivareta både forretningsmessige og samfunnsmessige hensyn. Det er ikke begrensninger i loven med hensyn til hvilke oppgaver kommunen kan legge inn i et kommunalt foretak.

Det foreslås å etablere et nytt KF i nye Ørland kommune hvor kultur, idrett og arrangement organiseres. Det vil si at all aktivitet/innhold i dagens Ørland kultursenter, Bjugn kulturhus, Ørland Sparebank Arena og Fosenhallen

samorganiseres. Dette gjelder kultur- og idrettsadministrasjon/ledelse, kulturskole, bibliotek, kino, sal og scene, galleri, museum, historie/kulturarv, natur, idrett. Ansvar for drift av bygningene legges til kommunalsjef for samfunnsutvikling og teknikk, det samme gjelder ansvaret for spillemidler.

Det må velges nytt styre for nytt KF, og det må vedtas nye vedtekter med formål for det nye foretaket. Det anses formålstjenlig å forespørre eksterne aktører som dagens styremedlemmer i Ørland kulturforetak, da det har vært en av suksesskriteriene for dette foretaket, supplert med representant for idrett og evt arrangement. I tillegg må det velges politiske representanter fra nye Ørland kommune. Daglig leder KF rapporterer til styret. Assisterende rådmann/kommunalsjef kultur, arbeid og næring deltar med møte og talerett på styremøtene for å sikre god samhandling mellom foretaket og driftsorganisasjon for øvrig.

Det nye foretaket bør ha en salg- og arrangementsansvarlig som også får ansvar for å utvikle/utarbeide en arrangementsstrategi sammen med næring.

Campus Fosen KF, eid av Bjugn kommune, ble opprettet i 2003 når Bjugn kommune bygde Fosen videregående skole på vegne av fylkeskommunen som da var på ROBEK. Styret består av formannskapetets medlemmer. Foretakets formål er å eie, drive og utvikle Bjugn Kulturhus, FosenHallen, Bjugn Kultursenter (nedre internat), Bjugn Kompetansesenter (øvre internat) og Bjugn Musikkverksted (gulhuset). Campus Fosen KF har hatt større arrangement med nasjonal/internasjonale aktører gjennom skøytesporten og dens arrangement i Fosenhallen og med tilhørende aktiviteter/arrangement i Bjugn kulturhus. Det har også vært arrangert næringslivsmesser og AMCAR-messer. Det blir viktig for foretaket å jobbe videre med bruk/utnyttelse og inntjeningspotensialet for Fosenhallen og Ørland Sparebank Arena.

Det ble etablert kommunalt foretak eid av Ørland kommune ved etableringen av Ørland kultursenter i 2008. Ørland kultursenter ble åpnet som et regionalt kultursenter for Fosen i 2009. Styret består av eksterne representanter, politiske representanter og ansattererepresentant. Foretakets formål er å ivareta de ansvars- og tjenesteområder som har sin tilhørighet i kulturhuset. I dette ligger tjenestene kulturhus (scene/arrangement), kulturskole, bibliotek, galleri og kino. Ørland kultursenter (KF) har siden 2012 drevet fram et program med fokus på å styrke og synliggjøre Ørlands naturverdier og kulturarv, i tett samarbeid med forskningsinstitusjoner. Foretaket driver nå sin virksomhet med bakgrunn i tre arbeidsplattformer; kulturaktiviteter, historie og natur. Fokuset på historie og natur gjør at en stor del av foretakets virksomhet handler om utvikling av kulturarv og naturverdier utenfor kulturhuset. Det er viktig at et nytt KF arbeider med å videreføre og fremheve det regionale og nasjonale fokuset kultur har fått gjennom Ørland kultursenter, og gjennom kommunesammenslåingen får man utvidet og forsterket det lokale kulturperspektivet. Det er viktig for et nytt KF å legge til rette for en organisering med fortsatt fokus på kultur, kulturutvikling og dens gevinster for nye Ørland kommune.

Dagens drift av bibliotek, kulturhus, kulturskole og andre kulturtilbud opprettholdes i begge kommunene. Det samme gjelder for drift og innhold i Ørland Sparebank Arena og Fosenhallen. Tjenester og tilbud skal videreutvikles. Alt kulturarbeid legges inn under en felles ledelse på Brekstad, i tillegg felles ledelse av Ørland Sparebank Arena og Fosenhallen.

Saken som gjelder KF sendes til arbeidsgruppen for «eierskap, næring, IKS, KF, AS» som innstiller før behandling i arbeidsutvalget og fellesnemda.

NAV Ørland

NAV-leder tilsettes på statlige vilkår og rapporterer til fylkesdirektør og assisterende rådmann/kommunalsjef kultur, arbeid og næring. Det skal inngås ny samarbeidsavtale mellom nye Ørland kommune og NAV Trøndelag som inneholder formål, styring og ledelse, medbestemmelse, mål- og resultatkrav, og samhandling.

Formålet med samarbeidsavtalen er i fellesskap å arbeide for å få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad. Videre skal tjenestene oppleves som bedre samordnet og tilpasset brukernes behov samt at det skal utvikles en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning. NAV Ørland skal arbeide etter arbeids- og velferdsforvaltningen visjon "Vi gir mennesker muligheter".

Ørland kommune og NAV Trøndelag er likeverdige samarbeidspartnere som aktivt skal bidra til å skape et godt arbeidsfellesskap. Sammen skal vi skape et velfungerende NAV-kontor som fremstår som en enhet for brukerne.

NAV-kontoret skal lokaliseres på Brekstad, i nærhet til næringscenter.

Næring

Næringssjef rapporterer til assisterende rådmann/kommunalsjef kultur, arbeid og næring.

For enheten næring er det lagt til grunn at nye Ørland kommune skal ha et sterkt næringsutviklingsperspektiv. Næring må samhandle tett med plan og forvaltning, og det må legges til rette for god samhandling og muligheter for møtearena og arbeidsplasser på begge rådhusene. Det samme gjelder for kommunikasjon og omdømme.

«Næringens hus» etableres i rådhuset på Brekstad. Landbruk, lufthavn, kommunale havner og eiendomsutvikling organiseres i enheten for næring. Det blir samlokalisering med næringsforeninger og Fosen innovasjon, og kommunale ressurser samordnes til samfunns- og næringsutvikling, blant annet gjennom kommunale selskaper. «Næringens hus» skal ivareta behov til eksisterende næringsliv, og det skal legges til rette for nye næringsetableringer og gründere.

Det skal i tillegg til samorganisering og samlokalisering av dagens næringsapparat i begge kommuner, opprettes ei styringsgruppe som får i mandat å sikre næringsutvikling gjennom konkrete målsettinger og strategier. Styringsgruppen skal bestå av medlemmer/aktører med kompetanse og kunnskap som gjenspeiler målene for næringsutvikling i nye Ørland kommune på fokusområder som matproduksjon (sjømat og landbruk), reiseliv, handel, industri/teknologi, forsvarsrelatert næring, havbruk. Det skal også knyttes kontakter mellom kommunen og forsknings- og utviklingsmiljøer. Styringsgruppen ledes av assisterende rådmann/kommunalsjef for kultur, arbeid og næring.

Frivillighet og folkehelse

Leder for frivillighet og folkehelse rapporterer til assisterende rådmann/kommunalsjef for næring, arbeid og kultur. Frivillighetssentralene, ungdomskubbene og folkehelsekoordinator er organisert i samme enhet fordi den skal gi universelle tilbud uavhengig av alder og interesser, og skal ha oppgaver knyttet til sosiale møteplasser og følge opp folkehelseprogrammet som kommunene er en del av. Enheten skal fokusere på å forebygge ensomhet og redusere utenforskap, og øke befolkningens helse og trivsel.

Det skal utarbeides en helhetlig frivillighetsmelding for nye Ørland kommune som skal inneholde tiltak som skaper vekst og utvikling for frivillig sektor. Innholdet skal være utviklet i dialog med bredden av lokale frivillige organisasjoner og legges fram for politisk behandling.

Det legges til rette for doktorgradsavhandling i perioden 2020-2024 som er relevant for enhetens ansvarsområde.

Ørland menighet og kirkelige fellesråd

Fra 01.01.2020 blir det ett kirkekontor med felles leder/kirkeverge. Det er etablert prosjekt for kirkelig fellesnemnd for nye Ørland kommune. Kirkelig fellesråd har et overordnet ansvar for den lokale kirkeforvaltningen som kirker, kirkegårder og kirkelige stillinger. Menighetsrådets hovedoppgave er å fremme det kristelige livet i soknet (menigheten) gjennom arbeid for barn, unge og eldre. Finansieringen av arbeidet

skjer gjennom offentlige overføringer, i hovedsak fra kommunen, og ved innsamlinger og gaver. De økonomiske forpliktelsene kommunen har til den lokale kirke er regulert i kirkeloven etter særskilte utgiftsområder som drifts—og lønnsutgifter for bruk av kirkene til gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkegårdene, kirkelig fellestråd og menighetsråd.

Det er følgende ansatte/ressurser i Bjugn og Ørland menigheter; kirkeverger, prost (felles), sogneprester, kontorsekretærer, diakonarbeider (felles), menighetsrådssekretær, kantor, organist, trosopplæringsvikar, kirketjenere, renholdere.

Bygninger; Nes kirke, Jøssund kirke, Hegvik kirke, Bjugn kirke, Ørland kirke, Storfosna kirke, Tarva kapell, Austrått borgkapell, Stasjonskapellet.

Det utarbeides et styringsdokument for nye Ørland menighet for perioden 2020-2023 som legges fram som en orienteringssak for kommunestyre i nye Ørland kommune.

Bjugn og Ørland menighet og kirkelige fellestråd er ikke omtalt i samarbeidsavtalen datert 21.04.2016, og står ikke på oversikten over «tjenestetilbud og lokalisering i nye Ørland kommune». Saken som gjelder menighet og fellestråd sendes til arbeidsgruppe for «eierskap, næring, IKS, KF, AS» som skal innstille til behandling i arbeidsutvalg og fellesnemnd.

Samhandling

Assisterende rådmann/kommunalsjef for kultur, næring og arbeid vil organisere samarbeidsarenaer for å sikre effektiv drift mellom enhetene, og med samarbeidspartnere.

Organiseringen og samhandlingen skal legge til rette for næringsutvikling, samhandling næring/arbeid/kultur/idrett/arrangement/frivillighet for å få utnyttet potensiale for utvikling samlet sett for det beste for nye Ørland kommunes innbyggere og for næringsvekst.

Det vil også være sentralt å få til god samhandling mellom rådhusene, og fleksibilitet mellom rådhusene når det gjelder møter, legge til rett for tverrfaglig samhandling, utnytte og benytte kompetanse til det beste for organisasjonen, samtidig som det bygges gode og robuste fagmiljø.

Innspill rettes til

Marit Knutshaug Ervik

Marit.ervik@orland.kommune.no

Tlf 916 44 108