

SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet	
	Kommunestyret	

Saksbehandler: Solfrid Lund**Reglement godtgjøring folkevalgte fra 01.01.16****Vedlegg:**

- 1 Reglement godtgjøring vedtatt 2000
- 2 Forslag til nytt reglement for godtgjøring folkevalgte fra 01.01.16

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i betydelige endringer i nemndstruktur og ansvarsforhold, er det behov for en gjennomgang av reglementet for godtgjøring folkevalgte.

Gjeldende reglement ble vedtatt i 2000, jf. vedlegg 1, og det har ikke vært foretatt noen revidering utover vedtak gjort i budsjettssammenheng.

Kommunelovens §§ 41 og 42 gir retningslinjer for dekning av kostnader og møtgodtgjøring, men det er opp til kommunen selv å fastsette satsene.

§ 41. Dekning av utgifter og økonomisk tap.

1. Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsvern, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.
2. Tap av inntekt og påførte utgifter som følge av kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsvern erstattes opp til et visst beløp pr. dag, fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv. Det skal fastsettes ulike satser for legitimerede og ulegitimerte tap.

§ 42. Arbeidsgodtgjøring.

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsvern, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.

Rådmannen mener at godtgjøringene til folkevalgte burde vært økt mer enn det som foreslås i denne saken. Bakgrunn for dette er at godtgjøringene ligger høyere i sammenlignbare kommuner og fordi arbeidsmengden for noen av våre folkevalgte øker.

Rådmannen ser for seg at reglementet revideres i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen. Rådmannen ønsker å trappe opp godtgjøringen ytterligere dersom den økonomiske situasjonen gir rom for det.

Vurdering:

Det er ikke gjort store endringer i selve oppsettet av reglement og rutiner, jf. vedlegg 2.

Ordførerlønningen har de siste årene vært fastsatt til stortingsrepresentantenes lønn i budsjettvedtakene. Varaordførerens lønn tilsvarer 20 % av ordførerens lønn. Varaordfører har ikke hatt godtgjøring utover dette. Vi foreslår nå at det gis fastgodtgjøring til utvalgsleder i planutvalget og kontrollkomiteen. Vervet som planutvalgsleder er såpass krevende at det ikke kan forsvares at dette dekkes av den ordinære godtgjøringen til varaordføreren og foreslås gitt i tillegg. Det foreslås at leder av planutvalg og kontrollutvalg tilstås 20 000 kr.

pr. år. Godtgjøringen til formannskapsmedlemmer foreslås økt til 15 000 kr pr. år med bakgrunn i merarbeid blant annet som følge av nedleggingen av hovedutvalg. Fastgodtgjøringen til gruppeledere settets til 5000 og møtegodtgjøring for enkeltmøter holdes uendret.

Møtegodtgjøring for enkeltmøter og tapt arbeidsinntekt legitimert/ulegitimert ble endret fra promille av ordførerens lønn til fastbeløp i enkeltvedtak/budsjettvedtak. I dag er beløpene på h.h.v. 300 kr og 1400/700 kr. Tapt arbeidsinntekt legitimert/ulegitimer foreslås endret til 2000/1000 kr.

Det foreslås at møtegodtgjøring for enkeltmøter ikke skal utbetales for mer enn ett møte hver dag.

Når det gjelder tvistesporsmål, f.eks. hvis krav om dekning av reiseutgifter til møter blir urimelig stort eller at fast møtegodtgjøring må stoppes p.g.a. stort fravær, bør dette som før måtte avgjøres av formannskapet.

Når det gjelder rutiner for utbetaling vises det til side 3 i vedlegg 2.

Krav om dekning av tapt arbeidsinntekt og reiseutgifter skal fremmes på fastsatt skjema innenfor kalenderåret. Fast godtgjøring utbetales månedlig, mens møtegodtgjøring for enkeltmøter 2 ganger i året.

Oppsummering:

Det er tatt høyde for foreslåtte økninger i neste års budsjett. Endringer av politisk struktur gjør at kostnadene samlet sett ikke øker.

Rådmannens innstilling:

1. Bjugn kommunestyre vedtar forslag til revidert reglement og rutiner for godtgjøring folkevalgte dat. 18.11.15 med virkning fra 01.01.16.
2. Reglementet tas opp til behandling i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen hvert år.