



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet	

Saksbehandler: Tor Langvold

Tilsettingsprosess rådmann

Sakens bakgrunn og innhold:

Det har en tid vært klart at rådmannen i Bjugn kommune vil pensjonere seg fra stillingen ved utgangen av 2015, og i den forbindelse må man tilsette ny rådmann i kommunen. Kommunestyret er tilsettingsmyndighet når øverste administrative leder, rådmann, skal tilsettes. Selve tilsettingsprosessen vil foregå med forankring i formannskapet. I slike prosesser er det vanlig å velge et tilsettingsutvalg basert på noen av formannskapets medlemmer. Dette utvalget bør gis myndighet til å drive tilsettingsprosessen under ledelse av ordfører, i samarbeid med eksternt rekrutteringsfirma.

Vurdering:

Tilsetting av rådmann er en omfattende prosess, fordi det er av stor viktighet å få tilsatt riktig person med riktige kvalifikasjoner og egenskaper, og fordi det er krevende å få kunngjort og markedsført stillingen slik at den fremstår attraktiv for gode søkere.

Av den grunn er det tidligere besluttet å benytte ekstern bistand fra rekrutteringsbyrå, jfr budsjettvedtak. Eksterne firma vil kunne søke etter og kontakte kandidater til stillingen på en måte kommunen vanskelig kan gjøre selv.

En ansettelse av rådmann vil også være omfattende i forhold til kommunikasjon med ekstern samarbeidspartner og eventuelt med søkere. Dette vil gjelde formidling av kunnskap om kommunen, mål og strategier man ønsker å realisere, krav til kompetanse og personlige egenskaper og ellers spørsmål som dukker opp. Det vil også være behov for vurdering og eventuell siling av søkere før man går i gang med prosesser i formannskapet, der utvelgelse av kandidat til stillingen normalt skjer.

Først i de avsluttende runder, der en kandidat gjenstår, vil kommunestyret bli involvert i prosessen. Det vil da komme en begrunnet anbefaling fra rekrutteringsbyrået og formannskapet på en kandidat. Detaljene i prosessen vil avvike fra denne skissen, men den vil likevel gi et relevant bilde av prosessen.

Det vil være hensiktsmessig av kommunestyret å velge et ansettelsesutvalg som kan håndtere det praktiske frem til det er naturlig å involvere formannskapet i en siste utvelgelse av kandidat til kommunestyret. Dette er vanlig prosedyre og særlig aktuelt med tanke på størrelsen på formannskapet i Bjugn.

Et slikt utvalg vil kunne respondere hurtigere enn formannskapet, og det vil forhindre at det oppstår usikkerhet rundt prosessen om ordføreren skulle bli nødt til å håndtere aktiviteten som skjer mellom formannskapets møter alene.

Det foreslås derfor at man velger et mindre utvalg som raskt kan møtes, og som representerer kommunestyret på bredest mulig måte. Fire medlemmer i et slikt utvalg synes fornuftig og medlemmer kunne være ordfører, varaordfører og en kvinne fra opposisjonen, samt en hovedtillitsvalgt. Rådmannen kan stille personalsjef til disposisjon som sekretær om kommunestyret ønsker det.

Oppsummering:

Ordfører gis myndighet til å inngå avtale med eksternt rekrutteringsbyrå og starte prosessen med tilsetting av ny rådmann.

I forbindelse med utlysning og tilsetting av ny rådmann, vil det være en praktisk nødvendighet å velge et ansettelsesutvalg som gis myndighet til å kunngjøre stillingen med bistand fra rekrutteringsbyrå, og foreta de innledende runder i en utvelgelsesprosess. Rådmannen bistår utvalget med sekretærfunksjonen og det er naturlig av personal- og organisasjonssjefen utfører oppgaven på vegne av rådmannen.

Ordførerens innstilling:

- Ordfører gis myndighet til å inngå avtale med eksternt rekrutteringsbyrå etter gjeldende regler.
- Det velges et ansettelsesutvalg som gis myndighet til å kunngjøre rådmannsstillingen i Bjugn kommune. Ansettelsesutvalget får også myndighet til å kjøre prosessen frem til det er naturlig å involvere formannskapet, og videre bistå formannskapet frem til tilsetting i kommunestyret i Bjugn kommune. Ansettelsesutvalget består av ordfører, varaordfører og medlem fra opposisjonen, samt en hovedtillitsvalgt. Personal- og organisasjonssjefen bistår ansettelsesutvalget som sekretær.