

**SAKSFRAMLEGG**

| <i>Saksnr</i> | <i>Utvalg</i> | <i>Møtedato</i> |
|---------------|---------------|-----------------|
|               | Formannskapet |                 |

**Saksbehandler: Arild Risvik**

**Godkjenning av protokoller for kap 3, 4 og 5 lokale lønnsforhandlinger 2017**

**Sakens bakgrunn og innhold:**

Lønninger til offentlig ansatte er ikke unntatt off., men opplysninger skal ikke legges ut på hjemmesiden, jf. § 7e i forskriftene til offentlighetsloven. Unntatt denne bestemmelsen er lederlønn.

Fagorganisering er imidlertid å betrakte som sensitive opplysninger, og alle protokollene må derfor unntas i h.h.t. offentlighetslovens § 13, jf. forvaltningslovens § 13. Ved krav om innsyn må da opplysninger om fagorganisering sladdes.

**Protokollene deles derfor ut i møtet.**

**Vedlegg:**

1. Signert protokoll– Utdanningsforbundet, kap 3 og 5
2. Signert protokoll – Skolenes Landsforbund
3. Signert protokoll- Fagforbundet kap 3 og 5
4. Signert protokoll- Jordmorforeningen
5. Signert protokoll– Delta kap 3 og 5
6. Signert protokoll – Akademikerne kap 5
7. Signert protokoll – Norges Juristforbund kap 5
8. Signert protokoll – Econa kap 3
9. Signert protokoll – NITO kap 3 og 5
10. Signert protokoll – Lektorlaget kap 3
11. Signert protokoll – Bibliotekarforbundet kap 5
12. Signert protokoll – Lederne kap 3
13. Signert protokoll – Fagforbundet kap 4
14. Signert protokoll – Utdanningsforbundet kap 4
15. Signert protokoll – Lederne kap 4
16. Signert protokoll – Delta kap 4
17. Signert protokoll – Norsk sykepleierforbund kap 4
18. Signert protokoll – Norsk Fysioterapeutforbundet kap 4
19. Signert protokoll – Norsk Ergoterapeutforbund kap 4
20. Signert protokoll – Musikernes fellesorganisasjon kap 4

Administrative tillegg (ingen forhandlinger):

1. Kultur- og næringssjef
2. Enhetsleder Barnehage

3. Leder, flyktningetjenesten
4. Parats medlemmer
5. Legeforeningens medlem
6. Samfunnsviternes medlem
7. Musikernes fellesorganisasjon i kap 3
8. Ikke organiserte i kap 3 og 5

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 1.5.2016 - 30.4.2018 og lønnspolitiske retningslinjer for Bjugn kommune, er det avholdt lønnspolitisk drøftingsmøter 7. og 22. september. Forhandlinger ble gjennomført 3. oktober for kap 3 og 5, og 4. oktober for kap 4.

Det er foretatt lønnsforhandlinger i Hovedtariffavtalens (HTA) kap. 3 pkt. 3.4.1. og kap.3.4.2, kap.5.2, samt kap 4.2.1

Vurdering av lederlønninger kap. 3 og ansatte i kap. 5 skal gjennomføres en gang i året, mens det sentral blir avgjort hvorvidt det avsettes penger til lokale forhandlinger innen kap 4.

Kapitel 4 utgjør ca 90 % av lønnsmassen i kommunen.

Grunnlag for vurderingene er satt gjennom de lønnspolitiske retningslinjene i Bjugn kommune.

Oppnås ikke enighet, avgjøres tvisten, jfr. Hovedavtalen del A § 6-3.

Videre sier HTA at alle innenfor tariffområdet normalt skal være sikret en viss lønnsutvikling i tariffperioden.

### **Vurdering:**

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år hvis annet ikke er avtalt. For kap. 4 var fristen 15. oktober i år.

For kapitel 3 og 5 og lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg, samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Årslønnsvekstramme fra KS ble satt til 2,4% i kap 4.

Virkningsdato for lønnsendringer er drøftet og satt til 1. august for 2017 i kap 3 og 5.

For kapitel 4 så ble det avsatt 0,9 % til lokaleforhandlinger med virkningstidspunkt 1. august 2017. Potten ble beregnet til kr 1 117 000,-.

### **Prinsipper for individuell lønnsfastsettelse:**

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempetilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

**Folkehelsevurdering:**

Ikke vurdert.

**Oppsummering:**

Drøftingsmøter forut for forhandlingene ble avholdt den 7. og 22. september.

Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere - disse innspill er lagt til grunn ved vurdering av de individuelle tillegg.

Følgende kriterier, sammenholdt med ovennevnte prinsipper for individuell lønnsfastsettelse, ble lagt til grunn under årets lokale lønnsforhandlinger:

- Lederstruktur
- Kompetanse
- Rekruttere og beholde arbeidstakere/grupper av arbeidstakere.
- Verdigrunnlag
- Stillingens kompleksitet
- Innsats utover det som er forventet i forhold til:
  - Holder/bidrar til å holde budsjett og god økonomistyring
  - Har hatt ambisiøse organisatoriske mål og nådd dem
  - Har økt egen og andres kunnskap for lettere å nå organisatoriske mål
- Resultatoppgåelse

Forhandlingene ble gjennomført den 3. oktober for kapittel 3 og 5, og 4. oktober for kapittel 4. Det ble oppnådd enighet med samtlige forbund.

Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt og utviklende forhandlingsklima.

Det ble fremforhandlet et generelt tillegg til alle i kap 3 og 5 på 1,5%.

Individuelle tillegg ble deretter gitt som kronetillegg til noen få, da ut fra følgende kriterier:

- Måloppnåelse (kompetanse, budsjettdisiplin, resultat)
- For å utjevne vesentlige lønnsforskjeller i forhold til ansvar og kompetanse for sammenliknbare grupper (harmonisering)

Dette ut fra en felles forståelse av kommunens totale økonomiske situasjon.

Forhandlingsresultatet for 2017 utgjør: kr. 380 000,- med virkning fra 1.8.2017. Dette gir en lønnsvekst på 2,1 % for kapittel 3 og 5.

Av dette utgjør individuelle tillegg: kr. 147 100,-

I kapittel 4 ble potten på 1 117 000,- brukt og resultatet kommer ut i null.

Protokollene blir fremlagt i møtet for godkjenning i formannskapet.

**Rådmannens innstilling:**

Forhandlingsresultatet for 2017 i kapittel 3, 4 og 5 godkjennes.