

Fra: Einar Aaland[eaaland@gmail.com]

Dato: 07.03.2018 15:14:38

Til: Undertun Ogne; Raaen Emil; Bjugn Postmottak

Kopi: Nilsen Tore; Melhuus Tore; abjobju@gmail.com; Vollan Jan

Tittel: Interpellasjon om ansettelse av ledere i kommunen

Til ordfører

Bjugn kommune er inne i en tid med svært store endringer i administrasjon.

I første rekke har rådmannen uttalt sitt mål om å skape verdens beste arbeidsmiljø, noe vi synes er et veldig bra og positivt mål. I andre omgang skal vi samtidig slå sammen vår kommune med nabokommunen etter et vedtak med bruk av tvang.

Begge disse store endringene avhenger av vår politiske rolle som arbeidsgivere og rådmannen og hans lederteam sin evne til ledelse av våre hardtarbeidende og flinke ansatte. Vi har stor tillit til rådmann i denne prosessen, både ved at han selv foreslo at det var nødvendig å fornye lederstrukturen, og at vi allerede ser resultater av hans gode lederskap før den nye strukturen er aktiv. Økonomi er på rett vei, det samme er utviklingen i sykefraværet, og vi føler at utfordringer blir møtt med analyse og tiltak. At rådmann har satt sitt eget mål om å skape verdens beste arbeidsmiljø i tillegg, er veldig positivt. Derfor er det knyttet stor forventning til rådmann sin lederteam.

Vi er interessert i å få vite mer om hvordan blir den nye strukturen blir, med de nye lederrollene, inndelingen av avdelinger og ledelse av dem?

Etter hva jeg kan minnes ble det ytret ønske om å utvide fra to til fire kommunalledere? Hvilke lederroller skal bestå, og hvilke roller/ansvarsområder skal opprettes?

Hvilke kriterier stilles til rekruttering til disse posisjonene?

Hvilke prinsipper skal benyttes for å ansette lederne? I staten (tjenestemannsloven) er dette godt definert, mens forvaltningsloven ikke er spesifikk om dette.

Hvor langt har prosessen kommet og hva er status?

Bjugn Høyre
Einar Aaland

Einar Aaland

+47 91639686
eaaland@gmail.com