

SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet	

Saksbehandler: Arild Risvik

Godkjenning av protokoller for lønnsforhandlinger i kap 3 og 5 - 2018

Sakens bakgrunn og innhold:

Lønninger til offentlig ansatte er ikke unntatt off., men opplysninger skal ikke legges ut på hjemmesiden, jf. § 7e i forskriftene til offentlighetsloven. Unntatt denne bestemmelsen er lederlønn.

Fagorganisering er imidlertid å betrakte som sensitive opplysninger, og alle protokollene må derfor unntas i h.h.t. offentlighetslovens § 13, jf. forvaltningslovens § 13. Ved krav om innsyn må da opplysninger om fagorganisering sladdes.

Protokollene deles derfor ut i møtet.

Vedlegg:

1. Signert protokoll– Utdanningsforbundet, kap 3 og 5
2. Signert protokoll – Skolenes Landsforbund
3. Signert protokoll- Fagforbundet kap 3 og 5
4. Signert protokoll- Jordmorforeningen
5. Signert protokoll– Delta kap 3 og 5
6. Signert protokoll – Norges Juristforbund kap 5
7. Signert protokoll – Econa kap 3
8. Signert protokoll – Naturviterne
9. Signert protokoll – NITO kap 3 og 5
10. Signert protokoll – Lektorlaget kap 3
11. Signert protokoll – Bibliotekarforbundet kap 5
12. Signert protokoll – Lederne kap 3
13. Signert protokoll – Musikernes fellesorganisasjon kap 5
14. Signert protokoll – Samfunnsviterne

Administrative tillegg (ingen forhandlinger):

1. Legeforeningens medlem
2. Ikke organiserte i kap 3 og 5

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 1.5.2018 - 30.4.2020 og lønnspolitiske retningslinjer for Bjugn kommune, er det avholdt lønnspolitiske drøftingsmøter 14. september. Forhandlinger ble gjennomført 18. oktober for kap 3 og 5.

Det er foretatt lønnsforhandlinger i Hovedtariffavtalens (HTA) kap. 3 pkt. 3.4.1. og 3.4.2, samt kap.5.2.

Vurdering av lederlønninger for ansatte i kap. 3 og ansatte/ledere i kap. 5 skal gjennomføres en gang i året.

Grunnlag for vurderingene er satt gjennom de lønnspolitiske retningslinjene i Bjugn kommune.

Oppnås ikke enighet, avgjøres tvisten, jfr. Hovedavtalen del A § 6-2.

Videre sier HTA at alle innenfor tariffområdene normalt skal være sikret en viss lønnsutvikling i tariffperioden.

Vurdering:

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år hvis annet ikke er avtalt. Bjugn kommune og arbeidstakerorganisasjonene ble enige om å forhandle 18. oktober.

For kapitel 3 og 5 og lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg, samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Årslønnsvekstramme fra KS ble satt til 2,8 % i kap 4.

Virkningsdato for lønnsendringer er satt til 1. mai for 2018 i kap 3 og 5.

Prinsipper for individuell lønnsfastsettelse:

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempetilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

Folkehelsevurdering:

Ikke vurdert.

Oppsummering:

Drøftingsmøter forut for forhandlingene ble avholdt den 14. september.

Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere - disse innspill er lagt til grunn ved vurdering av de individuelle tillegg.

Følgende kriterier, sammenholdt med ovennevnte prinsipper for individuell lønnsfastsettelse, ble lagt til grunn under årets lokale lønnsforhandlinger:

- Lederstruktur
- Kompetanse
- Rekruttere og beholde arbeidstakere/grupper av arbeidstakere.
- Verdigrunnlag
- Stillingens kompleksitet
- Innsats utover det som er forventet i forhold til:
 - Holder/bidrar til å holde budsjett og god økonomistyring
 - Har hatt ambisiøse organisatoriske mål og nådd dem
 - Har økt egen og andres kunnskap for lettere å nå organisatoriske mål
- Resultatoppnåelse

Forhandlingene ble gjennomført den 18. oktober for kapittel 3 og 5.

Det ble oppnådd enighet med samtlige forbund.

Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt og utviklende forhandlingsklima.

Det ble fremforhandlet et generelt tillegg til alle i kap 3 og 5 på kr 10 000,-

Forhandlingsresultatet for 2018 utgjør: kr. 598 300,- med virkning fra 1.5.2018. Dette gir en lønnsvekst på ca 2,3 % for kapittel 3 og 5.

Av dette utgjør individuelle tillegg: kr. 276 400,-

Rådmannens innstilling:

Forhandlingsresultatet for 2018 i kapittel 3 og 5 godkjennes.