

SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Motedato</i>
	Kommunestyret	

Saksbehandler: Tor Langvold**Tilsetting av rådmann****Vedlegg:**

1 Offentlig søkerliste Rådmannsstilling Bjugn kommune

Sakens bakgrunn og innhold:

Gjennom budsjettvedtak i sak 14-80 i kommunestyret 16.12.14 ble det bevilget penger til tilsettingsprosess av ny rådmann i Bjugn kommune. I formannskapetets sak 15-3 den 13.1.15 ble det vedtatt igangsettelse av prosess ved valg av ansettelsesutvalg bestående av ordfører, varaordfører, medlem fra opposisjonen og tillitsvalgt, samt personal og organisasjonssjef som sekretær.

Det ble sendt ut anmodning om tilbud på prosess fra Manpower, Experis og Visindi. Ordfører mottok tilbud fra Experis og Visindi. Experis var ubetydelig rimeligere enn Visindi. I tilbudet redegjorde Visindi bedre for egne ansattes kompetanse og erfaring med rådmannstilsetninger. Visindi ble valgt på dette grunnlaget. Det er skrevet anskaffelsesprotokoll i henhold til kriterier satt i anmodning om tilbud.

Experis er tidligere benyttet av Bjugn kommune og ordfører har tidligere benyttet Visindi i profesjonell sammenheng.

Det har vært informert om prosessen i kommunestyremøtene den 27.1.15 og 17.3.15.

Vurdering:

Kunngjøring av stilling og mottak av søknader er gjennomført av Visindi. Visindi har i tillegg utført omfattende søk etter kandidater. Visindi har også gjennomført samtaler med utvalgte personer med relasjon til Bjugn kommune, både for å få respons på formannskapetets tanker om hvilke kvaliteter og erfaringsbakgrunn kommunen skulle se etter, og for å sjekke ut lokale tanker om mulige kandidater.

Det viste seg at mange tenkte i samme baner som formannskapet og ansettelsesutvalget og dette ga grunnlag for å utarbeide et kandidatdokument for søkere og personer Visindi så som kvalifiserte søkere. Kandidatdokumentet inneholder informasjon om Bjugn kommune, kommunens målsettinger og forventninger til rådmann i Bjugn kommune.

Ved søknadsfristens utløp ble denne forlenget med en uke etter råd fra Visindi, da de hadde håp om å motta flere søknader på det tidspunktet.

Ved endelig søknadsfrist var det ti søkere derav syv ble plukket ut til en første samtale med ansettelsesutvalget. Søkerliste ble offentliggjort i Fosna Folket den 1.5.15. En søker trakk sin søknad og det ble gjennomført seks samtaler. Ansettelsesutvalget valgte fire søkere til videre prosess med Visindi, og som vil bli nærmere redegjort for av firmaet i kommunestyret. Ansettelsesutvalget mener de fire søkerne var kvalifisert og gode kandidater til stillingen.

I møte med Visindi ble resultatet etter dette arbeidet presentert og ansettelsesutvalget kom enstemmig til at man ønsket å presentere to kandidater for formannskapet i møte den 9.6.15. Ansvarlig for prosessen, Frode Hepsø Johansson, redegjorde for prosessen og begge kandidater presenterte seg for formannskapet gjennom en times møte pr. kandidat.

Kandidatene ble presentert som likeverdige kandidater for formannskapet og det var enstemmig oppslutning om rangering av kandidatene. Kandidaten som ble vurdert sterkest viste seg også å være ansettelsesutvalgets foretrukne kandidat. Visindi argumenterte faglig for at dette også var deres foretrukne kandidat.

Ved behandling av denne saken vil møtet lukkes etter generell informasjon om prosess er gitt, når Visindi redegjør for kandidater og begrunner innstillingen. Møtet åpnes ved avstemming i saken og protokoll av vedtak vil være offentlig.

Folkehelsevurdering:

Det er ikke foretatt noen folkehelsevurdering utover at det vil være av betydning for kommunens ansatte og kommunens innbyggere hvordan rådmannen på vegne av kommunen løser samfunnsoppdraget. Begge kandidater vurderes å kunne løse dette på gode måter.

Oppsummering:

Saken er gjennomført i henhold til tidligere vedtak og to kandidater er presentert for formannskapet. Formannskapet har rangert disse som 1 og 2 og gir sin anbefaling til kommunestyret.

Formannskapets innstilling:

Som ny rådmann i Bjugn kommune ansettes i prioritert rekkefølge:

1. Emil Raaen
2. Jan-Yngvar Kiel