

ÅRSRAPPORT 2016 FRA ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU) I BJUGN KOMMUNE

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetenes styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

Utvalgets medlemmer

Arbeidsgiverrepresentanter:

Emil Råen, rådmann

Wenche M. Olden enhetsleder

Torkil Østraat, enhetsleder

Rolf Roodbol, ingeniør

Varamedlemmer:

Bente Kristiansen, personalsjef

Tor-Eirik Solli Rektor/inspektør

Rita Langvold, rådgiver

Per Rune Dragesæth, enhetsleder

Arbeidstakerrepresentanter:

Gunn Karin Olsen, Fagforbundet

Øyvind Haraldsvik, Fagforbundet

Maj-Lis Hellem, Fagforbundet

Roar Olden, Utdanningsforbundet

Bethina Sund , hovedverneombud

Roger Skaget, Fagforbundet

Marit Standahl, Fagforbundet

Siri N. Husdal, Fagforbundet

Linda Johansen, sykepleierforbundet

Marie Vansvik, verneombud

I tillegg møter Bente Adsen fra Nav arbeidslivssenter, Tonje T. Sørдал fra BHT, Bente Kristiansen som personalsjef og Ann Therese Haugen-Schiefloe som personalrådgiver.

Gunn Karin Olsen fra arbeidstakersiden har innehatt ledervervet:

Ann Therese Haugen-Schiefloe og Liv Brekstad har vært utvalgets sekretærer.

2. Hovedpunktene i arbeidsmiljøutvalgets arbeid i 2016

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 5 møter.

2. 1 Arbeidsmiljøutvalget har fattet vedtak i følgende saker:

- Møteplan 2016
- Årsrapport BHT
- HMS plan

- Permisjonsreglementet
- Retningslinjer for oppmerksomhet til ansatte.

2.2 Sykefravær/nærværsarbeid

Arbeidsmiljøutvalget har hatt gjennomgang av fraværstatistikk på alle møtene. Kommunen har gjennom flere år slitt med et stort sykefravær og i året 2016 ble det en økning til 12, %. I følge IA avtalen har Bjugn kommune et mål om å komme ned på 7, 5 prosent sykefravær.

2.3 Nedbemanning

AMUs representanter har vært holdt orientert om nedbemanningssituasjon og temaet har vært diskutert på alle møtene. Signaler fra ulike enheter ga grunn til bekymring for arbeidsmiljøet og det ble i møte 12.04.16, vedtatt å sende ut et skriv til enhetene og rådmannen hvor vår bekymring for arbeidsmiljøet ble formidlet.

2016 vil bli husket som et tøft år, da 26 ansatte fikk varsel om mulig oppsigelser. Dette gjør noe med oss alle, både arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden opplevde situasjonen krevende. Ansatte ble omplassert til andre stillinger/enheter, men gjennom et godt samarbeid fra alle parter kom vi oss gjennom en vanskelig situasjon uten å måtte gå til oppsigelse. – og det bør vi være stolte av!

2.4 Andre saker

- Uttalelse i forhold til budsjett
- Utbygging av barnehage i Lysøysundet
- Tilsynsbesøk anlegg og drift
- Medisinhandling ved Botngård skole
- Aldersgrenser/særaldersgrener
- Kommunereformen

2.5 Arbeidsgiveransvar

Amu ble orientert om at kommunen har full arbeidsgiveransvar når det gjelder dugnads arbeid. Om dette er et ansvar som Bjugn kommune kan ta må vurderes i hver enkelt tilfelle, særlig når det gjelder aktiviteter innen bygg og anlegg.