



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune	
	Administrasjonsutvalget - Bjugn kommune	
	Kommunestyret - Bjugn kommune	

Saksbehandler: Tor Langvold

Røykfri kommune

Vedlegg:
Saksbehandling i Stjørdal kommune

Sakens bakgrunn og innhold:

I tråd med målsettingen om å gjøre hele samfunnet røykfritt, har vi hatt en løpende diskusjon i Bjugn om tidspunktet for å vedta kommunen røykfri som arbeidsplass.

Det er mange år siden røykeforbud innendørs ble innført.

Diskusjonen så langt om totalt røykeforbud i arbeidstida har på det formelle plan foregått i Arbeidsmiljøutvalget. AMU har hele tiden anbefalt at røykeforbud blir innført begrunnet i helse for ansatte og en vurdering av det totale arbeidsmiljøet som blir belastet ved at røykerne stadig må ta et "femminutt" for å gå ut og røyke. Dette forstyrrer arbeidsflyten og arbeidsmiljøet for ikke-røykerne. Hvis alle ansatte skulle ta et "femminutt" stadig vekk, ikke bare røykerne, ville arbeidsflyten ble svært hemmet og delvis ødelagt fordi ansatte ikke er på tilvist arbeidsplass. Hele organisasjonen ville få nedsatt kapasitet, som til syvende og sist ville gå ut over brukerne av tjenesten.

Også i Kontaktutvalget - et uformelt samarbeidsorgan mellom rådmannen og hovedtillitsvalgte som har et møte hver annen måned - har røykeforbud i arbeidstida blitt diskutert med en anmodning i siste møte til rådmannen om å legge fram sak til politisk behandling.

Dette gjøres nå, samtidig som saksbehandlingen i Stjørdal kommune i 2006 på tilsvarende sak legges med som vedlegg.

Vurdering:

Det er dokumentert at røyking er helseskadelig. Også passive røykere blir rammet. Derfor er det ikke tillatt med røyking i bygg der allmennheten har tilgang.

Utendørs røyking er tillatt så lenge det ikke blir forbudt av kommunen som eier. Røyking i private hjem er tillatt. Det betyr at kommunen ikke har anledning til å forby røyking i kommunale boliger eller sykeheimsrom der tjenestemottaker har fast opphold.

Det røykes i inngangspartier og på altaner i kommunale bygg. Uoffisielle røykepauser forekommer. Alt dette fører til at pasienter/brukere og publikum må akseptere at det lukter tobakksrøyk av ansatte. Publikum og besøkende må gå gjennom røykfylte områder for å komme inn i kommunens lokaler. Fulle askebeger står utenfor inngangsdører. Sneiper ligger slengt.

Dette er særlig skjellig utenfor vår helseinstitusjon der kunnskapen om skadevirkningene av tobakksrøyking burde ligge på et særdeles høyt nivå.

Rådmannen og ansattes representanter mener at ansatte ikke bør ha anledning til å røyke i arbeidstida. Røyking i ulønnede pauser bør ikke foregå i arbeidstøy, for å forhindre røyklukt etterpå.

Kommunale bygg, også inngangspartier og altaner, samt tilhørende tomteareal bør være røykfrie.

Detaljene i et regelverk bør utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner.

Arbeidsgiver bør tilby røykerne som vil slutte helt et røykeavvenningskurs.

For de som ikke vil slutte å røyke permanent, må man enten ty til røykeplaster eller andre nikotinstimuli i arbeidstida.

Oppsummering:

I samråd med de ansatte og deres organisasjoner foreslår rådmannen at det innføres røykeforbud i og utenfor kommunale bygg for alle ansatte.

Virkningstidspunkt settes til 01.01.2009.

De ansatte som ønsker det vil bli tilbudt et røykeavvenningskurs høsten 2008.

Det utformes et regelverk for å håndtere røykeforbudet. Detaljene utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner.

Ordførerens/Hovedutvalgslederens innstilling:

1. Bjugn kommune som arbeidsplass er røykfri fra 1. januar 2009 med regulering av bygg og eiendommer både for ansatte/ombud og publikum.

2. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.

3. Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisk gjennomføring.