

Informasjonsbrev etter aml. § 16-5 til ansatte ved virksomhetsoverdragelse pga. kommunesammenslåing

Overføring av arbeidsforhold fra (gamle) Bjugn kommune og Ørland kultursenter KF til (nye) Roret Ørland regionale foretak som ny arbeidsgiver fra 01.01.2020 – ny arbeidsavtale

Arbeidsavtaler forventes utsendt elektronisk innen uke 3/4.

Det vises til tidligere informasjon om kommunesammenslåing mellom Bjugn og Ørland kommuner gitt gjennom møter i arbeidsgruppene, koordineringsmøter, partssammensatt utvalg, Fellesnemnd, samt informasjonsskriv på enhetene og hjemmesiden nyeorland.no

I denne forbindelse vil, som kjent, Bjugn kommune og Ørland kultursenter KF bli slått sammen til nye Roret Ørland regionale foretak. Fra samme tidspunkt opphører (gamle) Bjugn kommune og Ørland kultursenter KF.

(Gamle) Bjugn kommune og Ørland kultursenter KF og (nye) Roret Ørland regionale foretak legger til grunn at en overføring av ansatte fra (Gamle) Bjugn kommune og Ørland kultursenter KF vil innebære en virksomhetsoverdragelse i hht arbeidsmiljølovens kap. 16.

Dette innebærer at individuelle arbeidsvilkår og rettigheter etter arbeidsavtalen vil bli overført ved virksomhetsoverdragelsen. (Nye) Roret Ørland regionale foretak er bundet av Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen, sentrale generelle særavtaler og sentrale forbundsvisse avtaler og arbeidsgiverskiftet innebærer ingen endringer for så vidt gjelder rettigheter og plikter som følger av disse avtalene. Individuelle rettigheter som følger av lokale særavtaler vil bli videreført fram til tariffperiodens utløp. For øvrig videreføres eksisterende lokale avtaler kun hvis ny arbeidsgiver ikke skriftlig reserverer seg mot dette overfor fagorganisasjonene innen 3 uker etter overdragelsen.

De ansattes pensjonsordning videreføres i ny kommune.

På denne bakgrunn meddeles med dette at ditt arbeidsforhold vil bli overført fra (Gamle) Bjugn kommune og Ørland kultursenter KF til (nye) Roret Ørland regionale foretak i hht Arbeidsmiljølovens kap 16. Fastsatt overføringsdato er 01.01.2020. Ny arbeidsavtale vil bli utarbeidet jf Aml. § 14-5, jf § 14-6.

Endringen vil innebære et skifte av arbeidsgiver. Noen vil skifte arbeidsplass og evt endre arbeidsoppgaver, - disse skal være kontaktet før skifte av arbeidsgiver skjer.

Du opplyses herved om din rett til å reservere deg mot overføringen, jf. arbeidsmiljøloven § 16-3. Dette må skje ved at du skriftlig underretter Bjugn kommune om dette innen **31.12.2019**.

I og med at Bjugn kommune og Ørland kultursenter KF opphører å eksistere fra 01.01.2020 vil eventuell bruk av reservasjonsretten kun innebære at arbeidsforholdet avsluttes uten formell oppsigelse fra din side.

Med vennlig hilsen

Ådne Røkkum

Rådmann

Arnfinn Brasø

Rådmann