



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Hovedtillitsvalgte
Møtested: Møterom Hifjellet og møterom KLT - nettmøte
Dato: 14.12.2017
Tid: 10:00-11:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Øyvind Lindseth	MEDL	
Per Olav Foss	MEDL	
Anne Grete Nyseter	MEDL	
Elin Kvidal	MEDL	
Audgunn Nilsen	MEDL	
Per Røset	MEDL	
Cathrine Edvardsen	MEDL	
Berit Jøssing	MEDL	
Sissel Grimsrud	MEDL	
Marit Kvarmesbakk	MEDL	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Mari Kilen	Personalkonsulent
Ola Andreas Stavne	Personalsjef Rissa
Merethe Kopreitan Dahl	Personalsjef Leksvik

Merknader:

Sakliste:

1. Tema fra hovedtillitsvalgte i Indre Fosen:
2. Vanvik/Stadsbygd sone
3. Rutine for ansettelse/rekruttering webcruiter
4. Nye arbeidsavtaler
5. Vikarpool
6. Orientering fra Personal

Referat:

1. Tema fra hovedtillitsvalgte i Indre Fosen:

- Voksenopplæring: Uklarheter vedr endringer fra nyttår. Per tar dette direkte med leder Aiga Berg.

- Leasingbiler: Gjelder Bo- og aktivitetstjenester. Antall biler og rutiner blir tema med ledelsen i enheten i dag. Børge Solem må kontakte Bjørn Ståle Aalberg for informasjon, tillitsvalgt bringer dette videre.
- Medisindelegering, nye ledere fra 01.01.18 medfører behov for ny delegering. Må tas hånd om i hver virksomhet. Cathrine kontakter Lillian Nøst og Reidun Hindrum.
- Publisering av godkjente avtaler og rutiner: Nye rutiner og avtaler legges i Ephorte og Risk Manager. Ønske om en nyhetsoversikt på forsiden i Risk Manager.
- Betalt eller ikke betalt matpause: Blir en del av de lokale særavtaleforhandlingene. Aml har generell regel om ikke betalt matpause og det er vårt utgangspunkt.
- Signering arbeidsavtaler: Noen enheter ønsker ikke å signere nye avtaler. Dette pga punktet om at oppmøtested er innenfor arbeidsgivers styringsrett. Styringsretten vil ligge der uansett, orientering fra personalsjef. Berit kontakter plasstillitsvalgt på de aktuelle enhetene.
- Ulik seniorpolitikk Rissa og Leksvik: Ikke konkludert med felles seniorpolitiske tiltak pr. nå.

2. Arbeidsgiver ønsker orientering fra tillitsvalgte vedr prosessen rundt Vanvik/Stadsbygd sone.

- Prosess er i gang og med nok informasjon til de involverte ansatte vil man komme i mål. Foretatt omrokkeringer på eldresenteret på Stadsbygd slik at det blir plass til utstyr.

3. Rutine for ansettelse/rekruttering webcruiter

- Jobbes på Personal med utarbeidelse av ny rutine. Blir lagt frem i neste møte.
- Tilganger for tillitsvalgte i webcruiter har vært tema. Tilgang skal være begrenset og gjelde aktuelle stillinger hvor man er en del av prosessen. Tillitsvalgte må ha gode rutiner mellom plasstillitsvalgte og hovedtillitsvalgt når man er involvert i en ansettelsesprosess.
- Fremover må man se på arena for drøftinger vedr. krav, utlysninger, fortrinn o.l.

4. Nye arbeidsavtaler

- Skjemaløsning for Indre Fosen er publisert og tatt i bruk. Mange enheter er godt i gang. Avtale for ledere skrives nå.

5. Vikarpool

- Jobber med konkretisering. Viser til orientering fra Tove Penna Steen i forrige møte.

6. Orientering fra personal

- Tilbud er sendt til virksomhetsleder Rissa sykehjem

- Kommer interne utlysninger for avdelingsleder Rissa sykehjem og to fagledere Leksvik sykehjem
- Tilbud er sendt til leder for Utviklingsavdeling.

Presentasjon fra Personalsjef Ola Andreas ble vist.

Saksnr	Sakstittel	Lukket