



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Administrasjonsutvalget

Møtested: Møterom rådmannskontoret i Leksvik og møterom Vålheia i Rissa (video),
Kommunehuset i Leksvik og rådhuset i Rissa

Dato: 06.09.2018

Tid: 12:00-14:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Saghaug	Leder	IF-HØ
Liv Darell	Nestleder	IF-SP
Harald Fagervold	Medlem	IF-PP
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Line Marie Rosvold Fjeldahl	Medlem	IF-V
Audgunn Nilsen	Medlem	
Per Røset	Medlem	
Marit Kvarmesbakk	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Andreas Stavne	Personal- og kommunikasjonssjef
Merethe Kopreitan Dahl	Avdelingsleder personal og kommunikasjon

Merknader:

Ingen merknader til innkalling og dermed godkjent.

Orienteringsaker:

- **Lokale lønnsforhandlinger for ansatte i lønnskapittel 3 og 5:**

Presentasjon fra Ola Andreas Stavne.

Omfatter ansatte i hovedtariffavtalens:

Lønnskapittel 3

3.4.1 = Sektorledere/rådmannens ledergruppe

3.4.2 = Enhetsledere og virksomhetsledere

3.4.3 = Undervisningsinspektører

Lønnskapittel 5

Ingeniører, leger, jordmødre, rådgivere

Resultatet skal være klart innen 01.10.18.

- **Bemanning ved kommunehuset i Leksvik. Spørsmål ved Knut Ola Vang (AP):**

1. Kan rådmannen redegjøre for hvilke stillinger i Helse- og omsorgsfunksjonen som har sitt daglige virke og oppmøtested på Leksvik kommunehus?

- Helse- og omsorgssjef
- Assisterende helse- og omsorgssjef

- Enhetsledere for:
 - ✓ sykehjem
 - ✓ hjemmetjenester
 - ✓ bo- og aktivitetstjenester
 - ✓ helse- og velferdstjenester
 - ✓ koordinerende enhet
- 2. Forvaltningskontoret er en del av helse, og det har vært uttalt at dette kontoret skal til Leksvik kommunehus. Hvor mange stillinger tilhører forvaltningskontoret, og har alle disse sitt daglige virke og oppmøtested på Leksvik kommunehus?
 - ✓ Enhetsleder 100%
 - ✓ Forvaltningskontoret har totalt 310% stilling fordelt på fire ansatte. To ansatte har oppmøtested på kommunehuset i Leksvik.
- 3. Kan rådmannen redegjøre for hvilke stillinger i funksjonen tekniske tjenester med kommunalsjef/teknisk sjef som har sitt daglige virke og oppmøtested på Leksvik kommunehus?
 - ✓ Enhetsleder for kommunalteknikk
 - ✓ Førstekonsulent kommunalteknikk og landbruk
 - ✓ Kart- og oppmålingsingeniør
 - ✓ Byggesaksbehandler
 - ✓ Landbruksveileder
 - ✓ Fagleder bygg og eiendom
 - ✓ Arealsjef og enhetsleder bygg og eiendom har én kontordag per uke på kommunehuset i Leksvik.
- 4. Hvor stor stillingsprosent innen personal har sitt daglige virke og oppmøtested ved kommunehuset per i dag?
 - ✓ Fagleder personal 100%
 - ✓ Gjennomføring av doktorgradsprosjektet har ført til økt behov for lederressurs i personal- og kommunikasjonsavdelingen.
 - ✓ Fagleder personal er samtidig avdelingsleder for personal og kommunikasjon
 - ✓ Personal og kommunikasjon har totalt 10 faste ansatte og én lærling. Tre ansatte har oppmøtested ved kommunehuset i Leksvik
 - ✓ I arbeidet med å bygge en felles kultur i personal og kommunikasjon har vi vurdert det som hensiktsmessig at avdelingsleder møter fast en dag per uke ved rådhuset i Rissa.

- **KS-læring:**

Det jobbes med å bygge kurs for alle ansatte i KS-læring. Dette er enda ikke slutført, men det jobbes med å få kurset ut til testing blant ledergruppen i løpet av oktober.

- **Julegavearrangementet**

- **Erfaringsdeling ved Reidun Hindrum, enhetsleder sykehjem:**

Den største utfordringen for sykehjemmene er å få tak i fagfolk, spesielt sykepleiere. Ved utlyste stillinger i dag er det få eller ingen søkere. Dette fører til mye bruk av overtid og bakvakter. Indre Fosen bruker bemanningsbyrå og leier pr i dag inn spanske sykepleiere. Dette er en kostbar løsning. En annen utfordring er at man ikke har tilgang til merkantilt personell på samme måte lenger. Man har heller ikke kommet i land med alle prosedyrer og maler enda. Etter sammenslåingen er det positivt at man har blitt større enheter og har mer å spille på.

Det er ønskelig at man ser på muligheter for blant annet desentralisert opplæring igjen.
Kan det for eksempel være en felles satsing på Fosen, og en sak for Fosen regionråd?

Saksnr	Sakstittel	Lukket
DR 3/18	Drøfting av utkast til etiske retningslinjer for Indre Fosen kommune	

DR 3/18 Drøfting av utkast til etiske retningslinjer for Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 06.09.2018

Oppsummering av drøftingen:

Alle innspill som kom i møtet vil bli tatt med inn i ferdigstillelsen av dokumentet og saken vil komme tilbake som vedtakssak.