



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Hovedtillitsvalgte

Møtested: Rissa møterom Vålheia, Leksvik møterom KLT. Video: appear.in/indrefose

Dato: 05.06.2018

Tid: 12:00-13:45

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Røset	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	
Audgunn Nilsen	Medlem	
Cathrine Edvardsen	Medlem	
Per Olav Foss	Medlem	
Sissel Grimsrud	Medlem	
Øyvind Lindseth	Medlem	
Marit Kvarmesbakk	Medlem	
Cheneso Moumakwa	Medlem	
Anne Grete Nyseter	Medlem	
Marte Tørring	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anita Olsen Rønning	MEDL	
Anita Sørensen	MEDL	
Berit Andresen	MEDL	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Andreas Stavne	Personal- og kommunikasjonssjef
Merethe Kopreitan Dahl	Avdelingsleder personal og kommunikasjon

Merknader:

Hva skjer i organisasjonene?

Norsk sykepleierforbund - lønnsoppgjør, pensjonistlønn

Fagforbundet - oppfølging i forbindelse med sammenslåing, spesielt Vanvikan og Stadsbygdsone, bibliotekene, krav ift §14-4 og 14-9. Kartlegging i skolene av kompetanse.
Arbeidstidsavtale barnehage skal landes. Særavtaler bygg og eiendom.

Musikernes fellesorganisasjon - rolig. Ønskelig med mer informasjon om byggeprosess på rådhuset.

Norsk fysioterapeutforbund - ny enhetsleder for enhet fysio- og ergoterapi.

Akademikerforbundet - ikke noe spesielt.

NISO - bygges mye, ellers rolig

Delta - samarbeidsmøter, fått tilbakemelding på at det ikke fungerer over alt. Etterlyser en bedre oversikt over hvor man kan finne tjenester, en tydeligere ansvarsfordeling mellom enheten. Krav. Seniorpolitiske retningslinjer etterspørres.

Akademikerne - Ikke samarbeidsmøter på areal, ikke vært medarbeidersamtaler på 1-2 år. Forhandlingsresultatet på kap 4 er spennende.

Utdanningsforbundet - bemanningssituasjonen i en mye større kommune. Vi vet at det noen vil ha overtallighet, mens noen vil trenge folk. Ser ikke ut til at noen blir oppsagt, men noen vil kunne måtte komme til å bytte arbeidsplass. Holder på med ny arbeidstidsavtale.

1. Status Indre Fosen

- Vigdis Bolås kunne ikke møte
- Strukturendring helse og omsorg - man etablerer enhet helse og velferdstjenester med enhetsleder Andre Sagmo.
- Mari Kilen ansatt i stillingen etter Natalie Brovold som har gått over i ny stilling på NTNU.
- Full fart på rekruttering av sommerjobb for ungdom 15 år-18 år.
- Ansettelser av lærlinger er ferdig
- Medarbeiderundersøkelsen blir tatt til høsten. Det legges en plan på å rulle ut undersøkelsen i forbindelse med ledersamling 25.oktober. Vil være tema på ledersamlingen.
- Omlegging av telefoniløsning i Indre Fosen. Blir en mest mulig mobil løsning. Man beholder Leksvik sitt nummer som hovednummer - 74855100 - ellers blir det en del nye nummer.

2. Tertialrapport og økonomisk situasjon Indre Fosen

Orientering fra Ørjan Dahl.

- Innen oppvekst ser man i de fleste virksomheter et overforbruk. Spesielt Vanvikan skole må ned i bemanning for å møte budsjettkrav.
- Størst bekymring innen helse. Her er det stort overforbruk innen lønn. Innen hjemmetjenesten Rissa så må det tas en budsjettkorrigering ift tjenestebehov.
- Nytt møte 13.juni der særlig helse skal gå igjennom enheten og se på hvor man kan ta ned. Ser man på tertialrapporten nå så vil helse gå med et overforbruk på ca. 24 mill for året.
- Areal ser ut til å kunne komme i null på året.
- Eiendom fikk inn mye ekstra utgifter i forbindelse med at de tok over ansvaret for renhold i Leksvik der dette tidligere lå ut på enhetene. Det har også vært en lang og kostbar vinter.
- Utbytte Trønder-Energi 7,6 mill høyere enn budsjettet
- Skatt - høyere enn budsjettet pr 1.tertial, men estimat for året som budsjettet
- Avkastning fond - 0 avkastning så langt, svært usikker på estimat for året.

Drøfting rundt økonomi:

- det koster å drifte legevakt og legetjenesten, det må ses på samlokalisering.
- Se på å øke stillinger i stedet for vikarer.
- Kompensasjon fra staten for økte krav til tjenester i kommunene.
- Viktig med grundige saksutredninger ved byggeprosjekt.
- Stabilt sykefravær
- Innsparing må se lengst mulig unna tjenesteytingen
- Se på lederstruktur
- Politikerne må tørre å gjøre strukturendringer for å kunne spare penger.

3. Lønnsforhandlinger kap 3 og 5

- Personal ser for seg å være ferdige med forhandlingene i september.

- Lønnspolitiske retningslinjer er vedtatt og lagt i kvalitetssystemet. Må gås igjennom før oppstartsmøte lønnsforhandlinger.
- Vi sender ut lister over aktuelle ansatte før sommeren.
- Forhandlinger i andre uke på september - det sendes ut en konkret tidsplan

4. Seniorpolitikk

- 8.mai hadde vi drøfting i administrasjonsutvalget om seniorpolitikk.
 - Et spørsmål der var om man heller skulle definere det som livsfasepolitikk framfor seniorpolitikk.
 - Gjennomgang av veileder for seniorpolitikk på www.seniorpolitikk.no
 - Hva tenker man vil være viktige tiltak for en god seniorpolitikk?
 - Ekstra fri
 - Livsfasepolitikk - man må kunne se flere aspekter av arbeidslivet, ikke bare seniorer.
 - Hvordan skal vi kunne få ansatte til å stå lenger i arbeid.
 - Opparbeidet kompetanse - hvordan møter man krav om økt kompetanse sent i arbeidslivet? For eksempel lærere som nå må ha økt kompetanse.
 - Man ønsker heller fokus på livsfasepolitikk der seniorpolitikken blir en del av dette.
5. Møteplan
- Ønskelig med en annen dato enn 4.september, ser på muligheten for legge dette møtet til siste uke i august i stedet.

Eventuelt:

Ang krav så er det en prosess i gang, Ola Andreas skal inn i ledergruppe helse- og omsorg i morgen.