

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Hovedtillitsvalgte
Møtested: Storsalen, Indre Fosen rådhus, Rissa
Dato: 16.10.2018
Tid: 14:00-16:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Elin Kvidal	Medlem	Fagforbundet
Cathrine Edvardsen	Medlem	Norsk Sykepleierforbund
Per Olav Foss	Medlem	NITO
Øyvind Lindseth	Medlem	Akademikerforbundet
Marte Tørring	Medlem	Norsk fysioterapeutforbund
Anita Sørensen	Medlem	Norsk ergoterapeutforbund

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anita Olsen Rønning	MEDL	Fellesorganisasjonen
Cheneso Moumakwa	MEDL	Legeforeningen
Audgunn Nilsen	MEDL	Fagforbundet
Per Røset	MEDL	Utdanningsforbundet
Sissel Grimsrud	MEDL	Akademikerne
Marit Kvarmesbakk	MEDL	Delta
Geir Marvin Johansen	MEDL	Musikernes Fellesforbund

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Toril Vådal	Marit Kvarmesbakk	Delta

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Andreas Stavne	Personal- og kommunikasjonssjef
Mari Kilen	Personalkonsulent

Merknader:

Det ble sendt innkalling til Den norske jordmorforening ved Solvei K. Ødemark. Foreningen har ikke medlem i utvalget for hovedtillitsvalgte.

Agenda:

1. Status Indre Fosen 2. Status sykefravær 3. Tertialrapport og budsjett 2019 4. Status arbeid med §14-4a og §14-9 krav 5. Retningslinjer for langtidsfravær 6. Etske retningslinjer 7. Drøftingssak: Livsfasepolitikk – arbeid for felles rutiner i Indre Fosen

Elin (Fagforbundet) er representant for alle tillitsvalgte i møte med rådmann og ordfører en gang pr måned. Elin ønsker innspill fra øvrige tillitsvalgte. Referat blir sendt ut til alle htv., men tema fra møtet skal også tas opp i hovedtillitsvalgtmøtet.

Status IF:

Budsjettprosess, frist for virksomhetsledere 19/10, klargjøring til Formannskap 29/10. Krevende prosess, som også berører ansatte.

Ledersamling 24/10 inkl noen htv. Tema bl.a.: Evaluering sammenslåingsprosess. Spørreundersøkelse er sendt ledere og sendes alle ansatte mot slutten av oktober.

Tertialrapport:

Store merforbruk på flere sektorer. Gjeldsgrad er høy. Ny gjeld får konsekvenser for drift. Utvikling sykefravær, ligger an til å bli på 7,6%, målsetting var på 7%.

Status arbeid med krav i ht. aml:

Arbeidsgrupper oppvekst og helse/omsorg for å se på hvordan være i forkant, slik at krav ikke kommer. Må ha deltagelse fra tillitsvalgte i denne arbeidsgruppen. Ola Andreas følger opp.

Vikarpool: Jobbes med utvikling av dette. Haster å få på plass dette pga pågående nedbemanninger og krav som kommer inn.

Retningslinjer langtidsfravær (sendt ut på forhånd): Gjennomgang av forslag til rutine, innspill fra htv:

- Trenger vi denne? Vi har lovverk her. Skulle vi hatt en smørbrøddliste? For å sikre likhet vedr permisjoner i org, for å ha retningslinjer på permisjoner.
- Kan vi kreve at ansatte skal søke permisjon? Ønsker det for dokumentasjon, ha begrunnelse på hvorfor den ansatte har fått permisjon. Trygghet for den ansatte.
- Tilføy "behandling" på punkt 2c1
- Innspill fra NAV: Oppfølgingsplan og møteplan i permisjonsåret.
- Indre Fosen er med i en prøveordning der vi blir kontaktet (digitalt) etter 16 uker for å sjekke ut behov for dialogmøte 2, samt å sjekke om dette ønskes tidligere.

Etiske retningslinjer: Sett på tidligere retningslinje i Rissa og Leksvik, samt ny rutine i Trondheim. Gjelder for folkevalgte og ansatte.

Blir et viktig dokument i ansattekurset i KS læring.

- Viktig at implementeringen er god og relateres til aktuelle case i enheten.
- Viktig tema til læringer

Drøftingssak: livsfasepolitikk

- Utvidelse av begrepet for seniorpolitikk, nå fokus på livsfasepolitikk.
- Rissa har ingen seniortiltak, Leksvik en ferieuke ekstra over 62 år.
Innspill fra htv:
- Hva er viktig fremover og hvilket område skal vi ha fokus på?
 - Unge voksne: barnepass som utfordring - ha SFO åpen i ferier, småjusteringer av turnus kan føre til at flere kan stå i større stillinger.
 - Noen områder i Norge har nedbetaling av studiegjeld som et rekrutteringstiltak.
 - Seniorer: holde seg oppdatert digitalt, kanskje ikke dette henger sammen med alder?
 - Hva er en senior? Noen år før man kan gå av med pensjon.
 - Hva kan få seniorer til å stå lengre i jobb?
 - Trimgrupper, folkehelsestiltak for ansatte. (Viktig uansett alder)
- Utkast som er forankret i enhetene sendes ut.

- Strategisk kompetanseplan og livsfasepolitikk er to store dokument som det jobbes med nå.
- **Innspill fra Øyvind (Akademikerforbundet):** bruk av privat bil i tjenestesammenheng. Kommer en administrasjonsbil til Rissa rådhus 19/10. Ingen enkel matematisk beregning som gir et entydig svar på hva som er mest lønnsomt. Kommer an på bruken. Personalpolitikk, hvor går grenser for hva som er greit bruka av privatbil i tjenestesammenheng? Vurderes fortløpende behov for tjenestebiler.