

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Helse- og omsorgsutvalget
Møtested: Blåheia, Indre Fosen rådhus
Dato: 22.01.2019
Tid: 12:00-15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Odd Arne Sakseid	Leder	IF-KRF
Randi Hindrum Dahl	Nestleder	IF-SP
Dag-Jøran Ness	Medlem	IF-FRP
Geir Ole Gjølga	Medlem	IF-AP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Karl Idar Frengen	MEDL	IF-HØ
Randi Kvitland Brødreskift	MEDL	IF-SP
Wenche Stenkjær	MEDL	IF-AP
Sylvia Elverum	MEDL	IF-AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Gerd Anneli Gomo	Karl Idar Frengen	IF-HØ
Hege Iren Almåsbaek	Wenche Stenkjær	IF-AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Hilde Anhangen Karlsen	Helse- og omsorgssjef

Rådmannen orienterer:

Ansvarlig alkoholhåndtering

Indre Fosen kommune har fått tilbud fra Kompetansesenter for rus Midt-Norge (KoRus) om å delta i opplegget ansvarlig alkoholhåndtering. Opplegget setter fokus på at kommunens ansvar i forhold til alkoholhåndtering strekker seg lenger enn til å innvilge bevillinger for salg eller skjenking. Indre Fosen kommune skal, i samarbeid med KoRus og Trondheim kommune, arrangere et kurs for alle de som innehar skjenkebevillinger i kommunen, samt de som oftest søker om ambulerende bevilling/enkeltsaker. I tillegg deltar politi og andre aktuelle aktører. Kurset avholdes 20.3.2019 fra 16:00 til 21:00 i møterom Storsalen i Indre Fosen rådhus i Rissa.

Boliger Rønningstrand

Ombygging av de 4 omsorgsboligene som kommunen har kjøpt i gamle Leksvik hotell pågår for fullt. Det er søkt om Husbankfinansiering av prosjektet.

Status Stadsbygd omsorgssenter

- Kran har kommet opp på tomten. Denne vil i stor grad erstatte behovet for stilas rundt bygget. Vegger vil bli levert som moduler fra Selbubbygg, som heises på plass.
- Oppstart av arbeid på bokollektivet starter denne uken, litt forsinket pga forurensede masser som har blitt fjernet.
- Riggområde: anleggstrafikk har fått godkjenning av Vegvesenet i forhold til avkjørsel/ påkjørsel til fylkesveien. På den måten unngås rygging inn i Handelsbakken.
- Ferdigstillelse er fortsatt juni 2020 selv om fremdriften nå er litt forsinket.
- Driftsoperatør, bygg og eiendom, samt helse involveres kontinuerlig gjennom flere møtepunkt i forhold til fremdrift bygging og beslutningspunkter opp mot entreprenør.
- Det jobbes i tillegg med velferdsteknologi og hvilke løsninger som skal inn i det nye bygget.

Status økonomisk sosialhjelp

Det er store økonomiske overskridelser på budsjettet for økonomisk sosialhjelp og enhetsleder helse- og velferdstjenester orienterte om saken.

Status rekruttering av leger

Det er 2 ledige legehjemler tilknyttet Leksvik legekantor og begge disse er lyst ut, men enda ikke besatt. Det jobbes aktivt med saken.

Status for prosjekt varig tilrettelagt arbeid i kommunal regi

Prosjektleder rapporterte om status, se vedlagt presentasjon.



Målgruppe

- Fem ungdommer under 30 år
- 100 % uføre eller som står i fare for å bli ufør.
- Deltakere som selv ønsker å komme seg ut i arbeid igjen
- Fakta om uføre i Indre Fosen kommune:
- I kategorien uføre under 30 år har vi 34 stykker
- I neste kategori 30-40 år har vi 53 stykker
- Det kan også være aktuelt å se på gruppen under 30 som kan ende med 100 % uføre

Indre Fosen kommune

- I dette forsøket vil det være hovedsakelig deltakerens ønske om arbeidsoppgaver som avgjør hvor disse jobbene i Indre Fosen kan opprettes.
- Vi ønsker også at dette forsøket skal bidra til at Indre Fosen opplever flere fordeler med et mangfoldig arbeidsliv.
- Vi håper forsøket kan bidra til færre 100 % uføre i kommunen vår gjennom systematisk samarbeid på tvers av og mellom sektorer i kommunen, videregående skoler og eksterne bedrifter.

Hva er mine oppgaver:

Kartlegge mulige kandidater:

- Disse kandidatene er i hovedsak sikret økonomi til livsoppholdet sitt gjennom sin ufore og ferdigbehandlet fra NAVs ståsted
- De har selv ytret et ønske om å komme seg ut i arbeid

Kartlegge arbeidsplasser:

- Det viktigste for disse kandidatene er et arbeidssted med meningsfulle oppgaver og et godt kollegium
- Følge opp arbeidsplassen
- Tilby hjelp til med «papirarbeid» og annet praktisk oppfølging for at overgangen til aktivitet lykkes for bedrift og deltaker

På sikt jobbe med å bedre økonomien til deltakerne fordi de produserer for bedriften:

Bonuslønn eller en mindre faststilling er ofte målet for disse ungdommene.

Jobbe for varig satsing og kulturbygging i Indre Fosen kommune på arbeidsplasser for unge ufore.

Status

- Ni kandidater pr dags dato
- Midler fra i fjor er overført til i år
- Prosjektmedarbeider Ragnhild Rønning
- Arbeidsmestring og oppfølging i fasen før arbeidsplass er funnet

Dere er viktige for varigheten

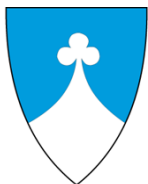
- Hvilke mål skal Indre Fosen kommune ha i arbeidet med uføre og arbeid?
- Er det IF jobb som skal ha hovedansvaret for disse tjenestene?
- Kan dette arbeidet også være en innfallsvinkel til å jobbe med at mangfold og inkludering er kjennetegnet på arbeidsmiljøene i Indre Fosen kommune?

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 1/19	Planprogram Helse- og omsorgsplan Indre Fosen kommune 2020-2030	
PS 2/19	Nasjonal tilskuddsordning for inkludering av barn i lavinntektsfamilier - søknader 2019	
	Referatsaker	
RS 1/19	Bevilling - salgsbevillingskontroll - 22.11.18	
RS 2/19	Bevilling - salgsbevillingskontroll - 22.11.18	
RS 3/19	Bevilling - salgsbevillingskontroll - 22.11.18	
RS 4/19	Salgsbevillingskontroll 22.11.18	
RS 5/19	Skjenkebevillingskontroll 22.11.18 og 28.11.2018	
RS 6/19	Svar på søknad om skjenkebevilling - Rissahallen	
RS 7/19	Svar på søknad om skjenkebevilling - Stadsbygd samfunnshus - 5. juledag	
RS 8/19	Svar på søknad om skjenkebevilling - Fritun	
RS 9/19	Svar på søknad om skjenkebevilling - Leksvik skisenter, klubbhus	
RS 10/19	Svar på klage. Søknad om skjenkebevilling - Rissahallen	
RS 11/19	Skjenkebevillingskontroller 15.12.2018	
RS 12/19	Salgsbevillingskontroll 15.12.2018	
RS 13/19	Svar på søknad om skjenkebevilling - lukket julebord - Fjelltun	

PS 1/19 Planprogram Helse- og omsorgsplan Indre Fosen kommune 2020-2030

Saksprotokoll i Helse- og omsorgsutvalget - 22.01.2019

Behandling:



HELSE- OG OMSORGSPLAN INDRE FOSEN KOMMUNE, 2020 – 2030 UTKAST TIL PLANPROGRAM

Sist endret 14.1.2019



1. Hensikten med planen

Kommunen skal sørge for at personer som bor og oppholder seg i kommunen tilbys nødvendige helse- og omsorgstjenester. Dette ansvaret omfatter alle pasienter og brukergrupper, inklusive personer med somatisk eller psykisk sykdom, skade eller lidelse, rusmiddelmisbruk, sosiale problemer eller funksjonsnedsettelse (se Helse- og omsorgstjenesteloven). Forsvarlighet, pasientsikkerhet, verdighet og medvirkning skal ligge til grunn for alle helse- og omsorgstjenester.

Helse- og omsorgsplanen skal være et politisk og administrativt grunnlag for å planlegge en langsiktig og bærekraftig utvikling av helse- og omsorgstjenestene. Indre Fosen kommune har

per dags dato et godt og mangfoldig tjenestetilbud, men vil møte betydelige utfordringer i årene som kommer. Det vil bli flere som trenger hjelp fra det offentlige, samtidig som innbyggernes krav og forventninger øker. Dette vil presse økonomien og kommunen vil bli drevet til å lete etter økt kapasitet og felles innsats for å opprettholde og videreutvikle tjenestetilbudene. Ett år inne i den nye kommunen Indre Fosen er det behov for å fortsette arbeidet med sammenslåing og harmonisering av tjenestetilbudet.

I tillegg til den foreliggende planen, vil det bli utarbeidet egne handlingsplaner for demensomsorg, rehabilitering og habilitering, samt rus og psykiatri. Disse planene vil også bli utviklet med grunnlag i utfordringer, muligheter og tiltak.

Det eksisterer en del planer som er utarbeidet i samarbeid med de andre kommunene på Fosen. Det dreier seg om vold i nære relasjoner, pandemi, smittevern, infeksjonskontrollplan og veteranplan. Disse planene blir sannsynligvis videreført i Fosen-regi.

2. Mandat for planarbeidet

Struktur og organisering av de ulike tjenesteområdene er viktig for å sikre bærekraftig utvikling. Alle involverte oppfordres til å arbeide saklig og kreativt innenfor mandatet.

1. Hvilke organisasjonsformer er aktuelle for tjenesteområdene i helse- og omsorg?

(Vurder og beskriv minst tre ulike former, inklusive privat, interkommunal og kommunal drift.)

2. Hvilke konsekvenser har organisasjonsformene for tjenesteområdets innbyggere, ansatte og ledere?

(Lag en enkel oversikt med gunstige og ugunstige følger av formene.)

3. Hvilken organisasjonsform bidrar, mest og minst, til tjenesteområdets bærekraft mot 2030?

Bærekraft brukes her om organisering som fremmer;

- faglig styrke og fornyelse
- personellmessig stabilitet og effektivitet
- økonomi med drift i balanse

4. Oppdraget løses ved å lage en kort rapport med fakta-, visjons- og utviklingsdel for hvert tjenesteområde og hele sektoren.

- Faktadelen beskriver dagens faglige forhold, personell, økonomi og organisering.
- Visjonsdelen tar utgangspunkt i sentrale dokumenter og mulige organisasjonsformer.
- Utviklingsdelen foreslår fremtidig mål med strategier og tiltak, dvs. en handlingsplan.

Det søkes midler for ekstern bistand i arbeidet. Det lages også et spørreskjema til ansatte.

5. Planprosessen pågår i 2019 og planforslaget realiseres fra 2020 og fram mot 2030.

Mal for faktadelen

Fakta	Fag	Personell	Økonomi	Organisering

Spørreskjema til ansatte

Det er ønskelig å få innspill fra alle ledere og ansatte i planprosessen. Erfaring viser at alle har noe å bidra med. Det er selvsagt ønskelig at innspillene fremmer bærekraft og forsvarlighet.

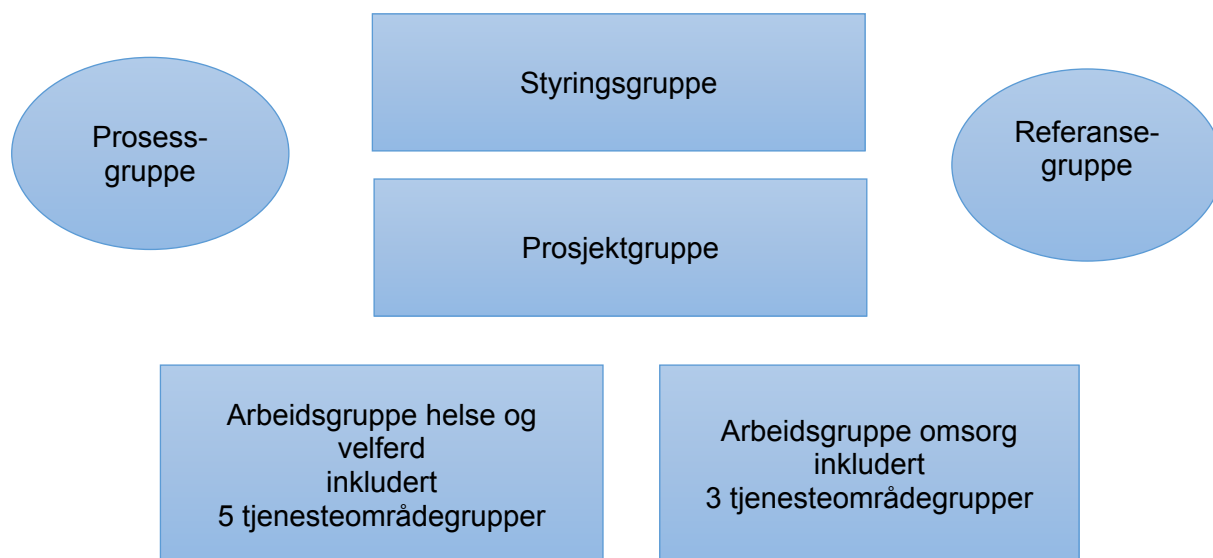
A. Hvordan mener du tjenesteområdet bør organiseres for å bli mer bærekraftig?

Bærekraft brukes her om organisering som fremmer;

- faglig styrke og fornyelse
- personellmessig stabilitet og effektivitet
- økonomisk balanse

A. Hva kan du og andre gjøre for å øke tjenesteområdets bærekraft?

3. Organisering av planarbeidet



Styringsgruppe

Helse- og omsorgsutvalget er styringsgruppe for planen. Medlemmene vedtar planprogrammet, foretar veiskiller og holdes løpende orientert om prosess og resultat. Styringsgruppen sender også planen på høring og vedtar den, før den går videre til kommunestyret for endelig politisk behandling.

Prosjektgruppe

Helse- og omsorgssjefens strategigruppe utgjør prosjektgruppen. Helse- og omsorgssjef leder gruppen og har overordnet ansvar for innholdet i planen. I gruppen inngår ass. helse- og omsorgssjef, enhetsledere for sykehjem, hjemmetjenester, bo- og aktivitetstjenester, helse- og velferdstjenester, koordinerende tjenester, barnevern, samt folkehelsekoordinator og kommuneoverlege. I arbeidet med helse- og omsorgsplanen forsterkes gruppa med samfunnsplanlegger som prosessleder, samt hovedtillitsvalgte fra NSF, Delta og Fagforbundet.

Prosjektgruppen koordinerer innspillene fra arbeidsgruppene og ser de i sammenheng med nasjonale, regionale og lokale føringer, utfordringer og muligheter. Den utarbeider også forslag til satsningsområder og ønsket utvikling i kommunen. Prosjektgruppen er ansvarlig for planforslaget.

Arbeidsgrupper

Det er i hovedsak to arbeidsgrupper som skal jobbe med planen:

- Helse og velferdsgruppen ledes av enhetsleder og består av virksomhetslederne for NAV, legetjenesten, helsestasjon, psykisk helse og rus, samt fysio og ergo. Til sammen 6 medlemmer.

Helse og velferdsgruppen har:

- 5 tjenesteområdegrupper

NAV	Legetjeneste	Helsestasjon	Psyk - Rus	Fysio - Ergo
-----	--------------	--------------	------------	--------------

- Omsorgsgruppen ledes av enhetsleder hjemmetjenester og består av enhetslederne for sykehjem og Boa, 1 virksomhetsleder for Boa, 1 virksomhetsleder for sykehjem og 1 virksomhetsleder fra hjemmetjenesten. Til sammen 6 medlemmer.

Omsorgsgruppen har:

- 3 tjenesteområdegrupper

Sykehjem	Bo og aktivitet	Hjemmetjeneste
----------	-----------------	----------------

Arbeids- og tjenestegruppenes oppdrag er å beskrive dagens situasjon med fakta, reflektere over alternative visjoner, samt utvikle forslag til ønsket utvikling.

Prosessgruppe

Består av helse- og omsorgssjef, enhetsleder sykehjem og samfunnsplanlegger som prosessleder. Gruppen har ansvar for å lage reisverk for arbeidet og se til at arbeidsforløpet er i overensstemmelse med fremdriftsoversikten. I tillegg videreutvikler den utkast og forslag fra arbeidsgruppene og drøfter de med prosjektgruppen.

Referansegruppe

Består av representanter fra eldreråd, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, ungdomsråd, frivillighet, brukergrupper, med videre. Oppdraget består i å sette seg inn i og uttale seg om de forslagene som kommer fra prosjektgruppen og arbeidsgrupper.

Det forventes at alle gruppene utarbeider egne møteplaner og holder fristene i fremdriftsoversikten. Hver gruppe fører en arbeidslogg med korte stikkordsmessige referat fra møtene. Det opprettes et eget område i Sharepoint og arbeidsloggene legges der.

4. Interessenter

Berørte, samarbeidspartnere og interessenter	Informeres	Berøres	Involveres
Offentlig politisk			
Kommunestyre og formannskap	X	X	
Helse- og omsorgsutvalg, eldreråd, ungdomsråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	X	X	X
Offentlig administrativt			
Rådmann samt helse- og omsorgssjef	X	X	X
Helse- og omsorgssektoren med alle tjenesteområder og ansatte	X	X	X
Fylkesmann	X		
Regionrådet	X		
Private organisasjoner og frivillighet			
Frivilligsentral	X		X
Innbyggere			
Barn	X	X	

Unge	X	X	X
Eldre	X	X	X
Enslige	X	X	
Vanskeligstilte	X	X	
Arbeidsinnvandrere	X	X	
Flyktninger	X	X	
Personer med akuttbehov	X	X	

Planforslaget vil bli lagt på høring, slik at innbyggere, organisasjoner og instanser kan komme med sine innspill og merknader.

5. Suksessfaktorer

Det er viktig å lykkes med å lage en helse- og omsorgsplan som blant annet legger faglig, personellmessig og økonomisk bærekraft til grunn for sin utvikling. Det blir spennende å følge tjenesteområdenes fakta-, visjon- og utviklingsdel, mylderet av innspill, politiske vurderinger, og et bærekraftig planforslag som forhåpentligvis blir realisert.

Suksess er imidlertid avhengig av flere faktorer:

1. Oppdraget forankres hos prosjektmedarbeidere, rådmann og politikere.
2. Fakta skaffes over nåsituasjon og det utvikles forslag til en fremtidig situasjon.
3. Handlingsplan med mål, strategier og tiltak fremheves.
4. Det skapes en engasjerende prosess med subjektiv og objektiv refleksjon.
5. Prosess og resultat evalueres ved arbeidets slutt.

Suksess skapes også ved at alle berørte bidrar med sitt innen fastlagte frister.

6. Fremdrift

Måned	Aktiviteter/milepæler	Ansvar	Utført
FORBEREDELSESENE			
Desember 2018	- Dialog med prosjektgruppen om deler av planprogrammet. - Utvikle planprogrammet sammen med prosessgruppen.	Hilde Hilde	X X
Januar 2019 22.jan	- Søke midler til ekstern bistand fra KS og fylkesmannen. - Bestille ekstern bistand for å belyse organisasjonsformer. - Behandle planprogrammet i styringsgruppen. - Utvikle spørreskjema for ansatte på alle tjenesteområder.	Hilde Hilde Hilde Prosj.gr.	
FAKTAFASEN			
Februar	- Ha oppstartsseminar for alle gruppene. - Informere eldreråd, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne og ungdomsråd. - Send ut spørreskjema til ansatte og bearbeide svarene.	Hilde Hilde Ola-Sis	
Mars	- Gjøre faktadeler i alle arbeidsgruppene. - Informere styringsgruppen.	Lederne Hilde	
April	- Vurdere fakta beskrivelsene i prosjekt-, styrings- og referansegruppen.	Hilde	
VISJONSFASEN			
Mai	- Ha visjonsseminar om inspirasjonskilder og organiseringsformer for alle gruppene.	Hilde ++	
Juni	- Utvikle visjoner for alle tjenesteområder.	Lederne	

Juli	- Ferie.		
August	- Vurdere visjonsutkastene i prosjekt-, styrings- og referansegruppen.	Hilde	
UTVIKLINGSFASEN			
September	-Ha utviklingsseminar for alle gruppene.	Hilde	
Oktober	-Skape mål, strategier og tiltak på alle tjenesteområder.	Lederne	
November	-Vurdere utviklingsforslagene i prosjekt-, styrings- og referansegruppen.	Hilde	
Jan-Mars 2020	- Behandle planforslaget i styringsgruppen og legge det på høring. -Oppsummere alle innspill og merknader, og vurdere om planforslaget bør endres. -Behandle planforslaget i styringsgruppen, formannskapet og kommunestyret.	Hilde	
ETTERARBEIDET			
2020	-Realisere hele eller deler av planforslaget.		

Helse- og omsorgsutvalget hadde to kommentarer:

- det var ønske om at punkt a) b) og c) under punkt 3 i mandat for planarbeidet endres til vanlige kulepunkt, ettersom disse tre er like viktige.
- det er viktig for utvalget at eventuelle eksterne midler som mottas, brukes til å avlaste de involverte i prosjektet, slik at belastningen for dem ikke blir for stor.

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Utkast til planprogram vedtas og legges til grunn for arbeidet med helse- og omsorgsplan for Indre Fosen kommune 2020-2030.

PS 2/19 Nasjonal tilskuddsordning for inkludering av barn i lavinntektsfamilier - søknader 2019

Saksprotokoll i Helse- og omsorgsutvalget - 22.01.2019

Behandling:

Ettersom dette er en sak som ikke omhandler kommunale midler, og der kriteriene for tildeling er gjort kjent for medlemmene i helse- og omsorgsutvalget, ble saken lagt frem uten forslag til vedtak og utvalget sto fritt i å prioritere ut fra de gitte retningslinjene.

De 4 søknadene ble gjennomgått og vurdert ut fra innhold og hvor godt tiltakene beskrives,

samt hvor godt de møter målgruppen. Helse- og omsorgsutvalget valgte å innstille følgende søknader i følgende prioriterte rekkefølge:

1. Aktiv ferie
2. Utstyrssentral

De andre søknadene ble ikke innstilt, på grunn av at søknadene i for liten grad beskriver konkrete tiltak og hvordan disse skal gjennomføres, samt at tiltaket i en av søknadene ikke foregår i Indre Fosen kommune.

Vedtaket var enstemmig.

Endelig vedtak:

Helse- og omsorgsutvalget i Indre Fosen kommune prioriterer kun 2 av de 4 søknadene som gjelder for Indre Fosen kommune og gir dem følgende prioriterte rekkefølge:

1. Aktiv ferie
2. Utstyrssentral

Referatsaker

RS 1/19 Bevilling - salgsbevillingskontroll - 22.11.18

RS 2/19 Bevilling - salgsbevillingskontroll - 22.11.18

RS 3/19 Bevilling - salgsbevillingskontroll - 22.11.18

RS 4/19 Salgsbevillingskontroll 22.11.18

RS 5/19 Skjenkebevillingskontroll 22.11.18 og 28.11.2018

RS 6/19 Svar på søknad om skjenkebevilling - Rissahallen

RS 7/19 Svar på søknad om skjenkebevilling - Stadsbygd samfunnshus - 5. juledag

RS 8/19 Svar på søknad om skjenkebevilling - Fritun

RS 9/19 Svar på søknad om skjenkebevilling - Leksvik skisenter, klubbhus

RS 10/19 Svar på klage. Søknad om skjenkebevilling - Rissahallen

RS 11/19 Skjenkebevillingskontroller 15.12.2018

RS 12/19 Salgsbevillingskontroll 15.12.2018

RS 13/19 Svar på søknad om skjenkebevilling - lukket julebord - Fjelltun