



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Kommunestyret
Møtested: storsalen, Indre Fosen rådhus
Dato: 14.02.2019
Tid: 09:00-14.30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Saghaug	Leder	IF-HØ
Liv Darell	Nestleder	IF-SP
Bjørnar Buhaug	Medlem	IF-SP
Camilla Sollie Finsmyr	Medlem	IF-SP
Eivind Myklebust	Medlem	IF-SP
Aud Dagmar Ramdal	Medlem	IF-SP
Raymond Balstad	Medlem	IF-SP
Randi Hindrum Dahl	Medlem	IF-SP
Benjamin Schei	Medlem	IF-HØ
Linda Lutdal	Medlem	IF-HØ
Rune Schei	Medlem	IF-HØ
Arvid Penna Steen	Medlem	IF-HØ
Bjørn Vangen	Medlem	IF-HØ
Daniel Lyngseth Fenstad	Medlem	IF-HØ
Alvin Berg	Medlem	IF-HØ
Karl Idar Frengen	Medlem	IF-HØ
Lillian Nøst	Medlem	IF-HØ
Marthe Småvik	Medlem	IF-FRP
Sigurd Saue	Medlem	IF-SV
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Gerd Janne Husby	Medlem	IF-AP
Viggo Lian	Medlem	IF-AP
Per Kristian Skjærvik	Medlem	IF-AP
Frode Jensen Hammervold	Medlem	IF-AP
Petter Harald Kimo	Medlem	IF-AP
Rune Tveiten	Medlem	IF-AP
Geir Ole Gjølga	Medlem	IF-AP
Jomar Tømmerdal	Medlem	IF-AP
Odd Arne Sakseid	Medlem	IF-KRF
Jon Normann Tviberg	Medlem	IF-KRF
Line Marie Rosvold Fjeldahl	Medlem	IF-V
Harald Fagervold	Medlem	IF-PP
Jan Stølen	Medlem	IF-PP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ken Robin Sivertsvik	MEDL	IF-HØ
Malin Lyng	MEDL	IF-HØ
Maria Husby Gjølga	MEDL	IF-AP
Torkil Berg	MEDL	IF-AP
Anne Berit Skjerve Sæther	MEDL	IF-AP

Wenche Stenkjær	MEDL	IF-AP
Barbro Hølaas Vang	MEDL	IF-AP
Sylvia Elverum	MEDL	IF-AP
Erling Kristian Pedersen	MEDL	IF-SP
Randi Kvitland Brødreskift	MEDL	IF-SP
Stefan Hansen	MEDL	IF-V
Vegard Heide	MEDL	IF-MDG
Per Brovold	MEDL	IF-SV
Kurt Håvard Myrabakk	MEDL	IF-FRP
Dag-Jøran Ness	MEDL	IF-FRP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Vigdis Schei Wårum	Ken Robin Sivertsvik	IF-HØ
Arve Storsve	Malin Lyng	IF-HØ
Arne Langmo	Randi Kvitland Brødreskift	IF-SP
Tormod Overland	Kurt Håvard Myrabakk	IF-FRP
Einar Lyshaug	Dag-Jøran Ness	IF-FRP
Anne Kirkeby	Per Brovold	IF-SV
Torild Skaug	Torkil Berg	IF-AP
Siv Karin Rosvoll	Maria Husby Gjølga	IF-AP
Magnar Bremerauet	Barbro Hølaas Vang	IF-AP
Willy Husby	Wenche Stenkjær	IF-AP
Reidar Gullesen	Stefan Hansen	IF-V

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Vigdis Bolås	Rådmann
Mari Kilen	Fungerende administrativ leder Fosen barnevernstjeneste
Aiga Berg	Enhetsleder
Thomas Bergo	Programleder omstillingsprogrammet
Øuvind Lindseth	Ansvarlig opptak/direkteoverføring
May Hilde Skarsaune	Sekretær

Merknader:

Ingen merknader til innkalling og dermed godkjent.

Møtet ble åpnet med et kulturelt innslag ved kulturskolen

En representant fra Fosna-Folket var tilstede under møtet.

Permisjoner:

Arvid P. Steen (H) fikk innvilget permisjon til å fratre møtet kl. 12.30.

Kommunestyret bestod av 44 representanter under behandling av sak 1/19,9/19 og 2/19 og 43 representanter under behandling av sak 3/19,4/19,5/19,6/19,7/19 og 8/19

Ekstra sak: 9/19 Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak (SLT).
Kommunestyret godkjente at saken behandles i møtet.

Interpellasjon:

- Indre Fosen Pensjonistparti v/ Harald Fagervold: Helsesektoren i Indre Fosen kommune - økonomi og ?
- Indre Fosen Høyre v/ Daniel Fenstad: Kjønnsnøytral tittel på rådmannen

Orienteringssaker:

- Rissa Kraftlag v/ daglig leder Per-Arne Sæther

- Evalueringsrapport Fosen barneverntjeneste v/ seniorforsker Roald Lysø, Trøndelag Forskning og Utvikling

- Betydningen av bosetting av flyktninger for Indre Fosen kommune v/ enhetsleder Aiga Berg

- Omstillingsprogrammet v/programleder Thomas Bergo

- Fosen barneverntjeneste med fokus på Indre Fosen kommune v/ fungerende administrativ leder Mari Kilen.

- Barneverntjenesten oppgave er å gi barn og ungdom som trenger bistand rett hjelp til rett tid. Hovedfokus på å hjelpe barna i familiene sine. Benytter familieråd og barnas stemme er viktig.
- God arbeidsmiljø og engasjerte medarbeidere som ønsker det beste for barn og familier på Fosen
- Stort arbeidspress og for mange saker pr ansatt, mister ansatte pga dette
- Mediaomtale er ofte negativ mot barneverntjenesten, bevisstgjøring av arbeidsgiveransvaret til kommunestyremedlemmene. Tenk dere om og ta kontakt med rådmann om dere får en henvendelse fra innbyggerne.
- Trusler og sjikanering av ansatte skal ikke tåles, da blir jobben for tøff.
- Regnskap 2018 i Indre Fosen viser merforbruk, store tiltak inn i ett hjem som ser ut til å ha gitt gode resultater
- Ny barnevernreform gjør at barneverntjenesten skal jobbe med de familiene som har størst utfordringer. Kommunen må via andre kommunale enheter bygge tiltak som sørger for tidlig innsats og god forebygging.

Presentasjoner fra orienteringssakene:

<http://einnsyn.fosendrift.no/indrefosen/RegistryEntry/Case?caseId=14443>

Informasjon ved ordfører/rådmann:

- Tredjepartsvurdering Fosenvegene pågår.
- Bygging av flerbrukshus i Leksvik går som planlagt.
- Bygging omsorgssenter i Stadsbygd. Stort spennende prosjekt.
- Tomt videregående skole i Vanvikan, dialogen med de involverte parter pågår.
- Barnehagetomt i Vanvikan – Styringsgruppa jobber med temaet.

Møtet ble avsluttet kl. 14.30

Saksnr	Sakstittel	Lukket
FO 1/19	Interpellasjon - helsesektoren i Indre Fosen kommune - økonomi og ?	
FO 2/19	Interpellasjon til kommunestyret - kjønnsnøytral tittel på rådmannen	
PS 1/19	Evaluering Fosen barneverntjeneste- oppfølging	
PS 2/19	Anmodning fra IMDi om bosetting av flyktninger i 2019	
PS 3/19	Omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv Indre Fosen - Handlingsplan 2019 - Finansiering fra Indre Fosen kommune	
PS 4/19	Oversikt over kommunens eierinteresser	
PS 5/19	Fosen Renovasjon økning av låneramme	

PS 6/19	Godkjenning av plan for erosjonssikring i Prestelva og kommunal garanti for distriktsandel	
PS 7/19	PlanID 17182917005 Reuleringsplan for Hindrem Hage hyttefelt - sluttbehandling og vedtak	
PS 8/19	Endring av valgkrets - nye innbyggere fra Verrabotn	
PS 9/19	Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforbyggende tiltak (SLT)	

FO 1/19 Interpellasjon - helsesektoren i Indre Fosen kommune - økonomi og ?

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Ordførerens svar på interpellasjon fra Harald Fagervold, Indre Fosen Pensjonistparti. Kommunestyret 14.02.2019.

Det er krevende for meg som ordfører, å få en slik type interpellasjon som tar utgangspunkt i en enkeltsak som etter ordførers syn ikke er representativ for tjenestetilbudet i Indre Fosen kommune. Interpellasjonen er også spesiell fordi kommunestyret selv er ansvarlig for vedtakene som fattes.

Pensjonistpartiet har stilt ordføreren 7 spørsmål i sin interpellasjon, og jeg vil svare på ett og ett spørsmål, og til slutt har jeg noen generelle kommentarer.

1. Vil kommunen oppnevne et lite utvalg som går gjennom pengebruken i sektoren?

Svar: Pengebruken i sektoren reguleres på samme måte som i resten av organisasjonen, gjennom at kommunestyret vedtar budsjettet, og administrasjonen rapporterer tertialvis til kommunestyret. Jeg som ordfører, ser det som uaktuelt å opprette et lite utvalg som skal gå gjennom pengebruken i helse- og omsorgssektoren. Ordfører har full tillit til administrasjonen og til helse- og omsorgsutvalget når det gjelder oppfølging av helse- og omsorgssektoren.

2. Vil kommunen gå gjennom ansettelser av ledere og mellomledere i sektoren og vurdere om sektoren overadministreres?

Svar: Administrering av sektoren; bl.a. ansettelse av ledere og mellomledere samt mindre organisasjonsendringer, er delegert til rådmannen ifølge vedtatt delegasjonsreglement. Ordfører har full tillit til at sektoren driftes så rasjonelt som mulig og at behovet for administrasjon og ledelse vurderes fortløpende.

3. Vil kommunen se på om budsjettet rett og slett er for lite?

Svar: Budsjettet for 2019 er vedtatt, og det er dette budsjettet det nå driftes etter. Regnskapet følges opp kontinuerlig, med månedlig rapportering internt i administrasjonen, og administrasjonen vurderer fortløpende, basert på resultatene, om det er behov for endringer. Tertialrapporter legges fram for kommunestyret, og dersom man da ser at det er nødvendig å gjøre endringer i det vedtatte budsjettet, så må endringer skje gjennom budsjettkorrigering som behandles av kommunestyret.

4. Vil kommunen gå gjennom innholdet i nevnte brev, som ordfører fikk 10.01., og rapportere hva som er gjort i denne eksakte saken?

Svar: Formannskapsmøtet den 24.01.2019 ble i løpet av møtet lukket med hjemmel i offentlighetslovens § 13 jf. forvaltningslovens § 13-1, og formannskapet fikk der en detaljert redegjørelse om den konkrete saken. Selv om ledelsen i den aktuelle virksomheten ikke har mottatt en formell klage på de forholdene som nevnes i brevet

som er sendt til Pensjonistpartiet, tas alle klager på alvor og følges opp. Men det må påpekes at det er viktig at alle klager kommer direkte til ledelsen for den enkelte virksomhet, slik at den kan behandles i henhold til det systemet som kommunen har; internt eller via Fylkesmannen. Når vi som politikere mottar klager fra innbyggere på tjenestene i kommunen, er det viktig at vi henviser til systemet som kommunen har, for å ivareta innbyggernes rettigheter.

Jeg vil ikke kommentere denne eksakte saken hverken i kommunestyret eller i media. Jeg vil også minne om at vi som kommunestyre har et arbeidsgiveransvar som vi bør forvalte på best mulig måte.

5. Mener kommunen at sektoren er underbemannet, og dersom «ja», hva skal gjøres med det?

Svar: Det er opp til rådmannen å vurdere bemanning av sektorene i kommunen.

Lederne i helse- og omsorgssektoren foretar kontinuerlige vurderinger av bemanningen, basert på de krav og behov som foreligger, og sørger til enhver tid for at driften er faglig forsvarlig. Det er nok ingen tvil om at det er travle dager for de som jobber i helse- og omsorgssektoren, som det også er i de andre sektorene, men det betyr ikke at driften ikke er forsvarlig.

6. Mener kommunen at de eldre og andre beboere på våre sykehjem, har et verdig liv? Dersom «nei», hva skal gjøres med det?

Svar: Alle ansatte i helse- og omsorgssektoren jobber etter prinsippet om å møte alle mennesker med verdighet. Alle de som i dag bor på kommunens institusjoner, er enkeltindivider med individuelle ønsker og behov. Det er derfor helt umulig å si noe om hva som er et verdig liv for hver enkelt og om alle føler at de har det.

Det er ulike reformer som kommunen forholder seg til, som setter fokus på dette med et verdig liv, blant annet regjeringens kvalitetsreform «Leve hele livet».

7. PP fikk inntrykk av en «fryktkultur», da ingen av de vi kontaktet, turde å uttale seg. Heller ikke tillitsvalgte. Hva gjør kommunen med det?

Svar: Det er etablerte linjer og strukturer som ivaretar kommunikasjon og informasjon i alle virksomheter i kommunen, også i helse- og omsorgssektoren. Det avholdes blant annet faste samarbeidsmøter mellom virksomhetslederne, tillitsvalgte og verneombud hver 6. uke. Tillitsvalgtapparatet i helse- og omsorgssektoren mener at den strukturen som er laget for å ivareta kommunikasjon og informasjon, fungerer etter intensjonen. Tillitsvalgte, som jeg som ordfører, gjennom det etablerte trepartssamarbeidet, har snakket med om denne konkrete saken, sier at de forholder seg til linjene og strukturene som er etablert. De sier også at de ikke har behov for å drøfte arbeidsmiljø osv. utenom de linjene og strukturene som arbeidsgiver har lagt, og som de selv har vært med på å etablere. Mitt inntrykk gjennom samtaler i trepartssamarbeidet mellom ordfører, rådmann og tillitsvalgt, er at alle tillitsvalgte, som representerer alle ansatte, synes det er ubehagelig å bli kontaktet om denne typen spørsmål, av personer som ikke er innenfor linjer og strukturer som er lagt. De uttrykker at de tar avstand fra påstanden om en «fryktkultur». Vi som politikere, skal være glad for lojaliteten som eksisterer i organisasjonen, og at utfordringer og muligheter drøftes der de hører heime. Interpellasjonen kan oppfattes som at det sås tvil om tilliten til rådmannen, noe jeg tar sterk avstand fra. Ledere og ansatte gjør hver dag en formidabel jobb for at innbyggerne i Indre Fosen kommune skal få tjenester ut over det de har krav på. Min opplevelse som ordfører, er at alle klager som kommer inn, tas på alvor, og det jobbes hver dag med å forbedre ytelsen av tjenester innenfor rammene som er lagt.

Til slutt, noen generelle kommentarer:

Helse- og omsorgssektoren er den største sektoren i Indre Fosen kommune, og sektoren vil i årene som kommer, møte betydelige utfordringer. Det vil bli flere som trenger hjelp fra det

offentlige, spesielt blant de eldre i befolkningen. Dette vil presse økonomien og tvinge oss til å se på om vi bruker de ressursene som vi har tilgjengelig, godt nok, og om de ressursene vi har i helse- og omsorgssektoren er tilstrekkelige. Velferdsteknologi er et interessant tema i denne sammenhengen.

Et stort arbeid med å vurdere helse- og omsorgssektoren for framtida, er igangsatt, og dette arbeidet skal resultere i «Helse- og omsorgsplan for Indre Fosen kommune 2020-2030». Helse- og omsorgsutvalget vedtok 22.01.2019 et planprogram for arbeidet, så prosessen er startet. I planarbeidet utredes blant annet hvordan de ulike tjenestene skal organiseres og hvor de skal tilbys, og det er søkt eksterne midler til en gjennomgang av bemanning, arbeidstidsstyring og ressursplanlegging.

Ettersom helse- og omsorgssektoren tilbyr tjenester til hele den samlede befolkningen i kommunen, er helse- og omsorgsplanen en stor og omfattende prosess, og det vil ta om lag ett år før det endelige forslaget kommer til politisk behandling i kommunestyret. Fram til at ny helse- og omsorgsplan er vedtatt, følges helse- og omsorgssektoren opp i henhold til vedtak som er fattet på ulike nivå i Indre Fosen kommune.

Steinar Saghaug
ordfører

FO 2/19 Interpellasjon til kommunestyret - kjønnsnøytral tittel på rådmannen

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Ordførers svar på interpellasjon fra Daniel Lyngseth Fenstad, Indre Fosen Høyre:

Fra nasjonalt hold arbeides det på flere områder med å tiltak for å redusere kjønnsforskjeller i arbeidslivet. Ett av disse tiltakene er å gjøre offentlige yrkestitler kjønnsnøytrale. Formålet med endringene er å sikre rekruttering av begge kjønn og oppnå større likhet i arbeidslivet og samfunnet.

Vi har nylig sett effekten av disse endringene. I 2018 endret regjeringen tittelen "helsesøster" til "helsesykepleier". Resultatet var en dobling av antallet søkere på helsesykepleierstudiet.

Det er, slik jeg ser det, ingen gode grunner til ikke å følge med på denne utviklingen. Den nye kommuneloven legger opp til at kommunenes administrative ledere skal være "kommunedirektører".

Jeg vil derfor ta forslaget om å endre tittel fra «rådmann» til «kommunedirektør» opp til avstemming, dersom ikke flere enn 1/3 deler av kommunestyret motsetter seg dette.

Steinar Saghaug
ordfører

Et enstemmig kommunestyre vedtok å behandle forslaget fra interpellasjonen om å endre tittel fra «rådmann» til «kommunedirektør»

Ordføreren fremmet følgende forlag:

Tittel på administrasjonssjef for Indre Fosen kommune endres fra rådmann til kommunedirektør med virkning fra 15.2.19.

Behandling:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Tittel på administrasjonssjef for Indre Fosen kommune endres fra rådmann til kommunedirektør med virkning fra 15.2.19.

PS 1/19 Evaluering Fosen barneverntjeneste- oppfølging

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Evalueringsrapporten «Når barnets beste er samfunnsoppdraget» tas til etterretning.

Som en oppfølging av anbefalingene i evalueringsrapporten, vedtas følgende av vertskommunen Indre Fosen kommune:

1. Fosen barneverntjeneste må sammen med kommunene på Fosen, rigges for å håndtere nye oppgaver og krav som stilles når ny barnevernreform innføres i 2021.
2. Fosen barneverntjeneste skal delta i fag- og ledelsesnettverk utenom Fosen for å bli i stand til å håndtere nye oppgaver som bl.a. innkjøp av tiltak i barneverntjenesten.
3. Barnevernforum Fosen etableres som beskrevet i saksframlegget. Rådmannsgruppen gir mandat til barnevernforum Fosen.
4. Samarbeidsavtale utarbeides og etableres mellom hver enkelt kommune på Fosen og Fosen barneverntjeneste. Forebyggende arbeid og tverrfaglig arbeid blir viktig framover, og her må grensene mellom barneverntjenestens oppgaver og ansvar, og kommunenes oppgaver og ansvar, være tydelige.
5. Barnevernforum Fosen utarbeider flytskjema for å forbedre informasjons- og kommunikasjonsflyt mellom den enkelte kommune og barneverntjenesten.
6. Taushetsplikten gjennomgås med mål om å trygge aktørene og samarbeidspartene på handlingsrommet, til barnets beste.
7. Ledelsen i Fosen barneverntjeneste styrkes ved at det etableres administrativ leder i tillegg til leder med barnevernmyndighet gjennom delvis omdisponering av ressurser. Vertskommunen utarbeider stillingsbeskrivelse for begge stillingene, og intern organisasjonsstruktur vurderes av vertskommunen i samarbeid med barneverntjenesten. Det må kontinuerlig jobbes med utvikling av organisasjonskulturen.
8. Det etableres tre lokasjoner; én i nye Ørland, én i nye Åfjord og én i Indre Fosen. Lokasjonen i Indre Fosen kommune skal være i Rissa. Kommunene sørger for at kravene fra Arbeidstilsynet oppfylles innen 12.03.2019.
9. Fosen barneverntjeneste bør så snart som råd øke bemanningen for å redusere utgiftene til kjøp av tjenester av konsulenter til saksbehandling. En budsjettkorrigering på området må i løpet av våren behandles som en egen sak i alle kommunestyrene på Fosen.

10. Vertskommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd ifølge kommunelovens § 28-1c, skal utredes for Fosen barneverntjeneste. Inntil utredningen er politisk behandlet i kommunene, skal overordnet organisering av Fosen barneverntjeneste bli som i dag med administrativt vertskommunesamarbeid, jf. kommunelovens § 28-1 b, med Indre Fosen kommune som vertskommune. Innbyggertall bak barneverntjenesten skal framover være minst så stort som innbyggertallet på Fosen.

PS 2/19 Anmodning fra IMDi om bosetting av flyktninger i 2019

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Tormod Overland (FRP) fremmet følgende forslag:

Saken utsettes til neste kommunestyremøte. I neste kommunestyremøte må også tall fra Nav med i saksutredningen.

Voting utsettelsesforslaget:

5 for og 39 imot og forslaget falt.

De som stemte for: Vigdis Wårum (H), Lillian Nøst (H), Marte Småvik (FRP), Tormod Overland(FRP), Einar Lyshaug(FRP)

Voting oppvekstutvalgets forslag til vedtak:

39 for og 5 imot

De som stemte imot: Vigdis Wårum (H), Lillian Nøst (H), Marte Småvik (FRP), Tormod Overland(FRP), Einar Lyshaug(FRP)

Endelig vedtak:

Indre Fosen kommune stiller seg positiv til bosetting av 14 nye flyktninger i 2019.

PS 3/19 Omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv Indre Fosen - Handlingsplan 2019 - Finansiering fra Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Endelig vedtak:

1. Kr 1,5 mill av reformstøtten bevilges til omstillingsprogrammet for 2019.
2. Handlingsplan og budsjett 2019 for omstillingsprogrammet vedtas som framlagt.

PS 4/19 Oversikt over kommunens eierinteresser

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Endelig vedtak:

Fremlagte oversikt tas til orientering.

PS 5/19 Fosen Renovasjon økning av låneramme

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Endelig vedtak:

Indre Fosen kommunestyre godkjenner økning i lånerammen til Fosen Renovasjon IKS til kr. 80 000 000,-. Selskapsavtalens § 10 1. avsnitt endres tilsvarende.

PS 6/19 Godkjenning av plan for erosjonssikring i Prestelva og kommunal garanti for distriktsandel

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Endelig vedtak:

NVE har utarbeidet planen 20059 – *Sikringstiltak mot kvikkleireskred i Prestelva, sone 937 Storaunet-Skei, Stadsbygd* i Indre Fosen kommune, datert 17.10.2018. For denne planen fatter Indre Fosen kommune følgende vedtak:

1. Kommunen forplikter seg til å betale en distriktsandel etter fakturering fra NVE. Distriktsandelen skal dekke 20 % av faktisk medgåtte utgifter basert på NVEs anleggsregnskap, herunder prisstigning i vente- og anleggstiden. I følge kostnadsoverslaget vil distriktsandelen utgjøre ca. kr. 1.622.000,- ekskl. mva. Distriktsandelen kan kreves innbetalt forskuddsvis. Distriktsandelen behandles som avgiftspliktig omsetning. Kommunen tar selv ansvaret for å videreføre det økonomiske

ansvaret for hele eller deler av distriktsandelen til grunneiere som har nytte av tiltaket, dersom kommunen ønsker det.

2. Kommunen har ansvaret for driften av anlegget. Dette ansvaret medfører at kommunen må utføre og dekke kostnader til nødvendig ettersyn, drift og ev. skjøtsel av anlegget.
3. Kommunen forplikter seg til å føre tilsyn med anlegget. Tilsynsansvaret og oppgavene som dette innebærer følger av Forskrift av 17. juni 2005 nr. 655 om kommunalt tilsyn med anlegg for sikring mot flom, erosjon og skred og anlegg for å bedre vassdragsmiljøet.
4. Kommunen forplikter seg til å være tiltakshaver for tiltaket.
5. Kommunen forplikter seg til å påse at tiltaket er avklart i forhold til bestemmelsene i plan- og bygningsloven og forskrifter, arealplanbestemmelser og vedtak som er fattet med hjemmel i loven.
6. Kommunen forplikter seg til å innhente avtaler med berørte grunneiere om adkomst og bruk av nødvendige arealer under utførelse og ved ev. senere vedlikehold, og sende nabovarsel ved byggesøknad. Kommunen forplikter seg videre til å skaffe opplysninger om vann- og avløpsledninger, brønner, kabler og andre private og offentlige anlegg som kan bli berørt av planen, og opplyse om andre forhold som kan være av betydning for gjennomføring av tiltaket.
7. Kommunen gir NVE fullmakt til å undertegne dokumenter og avtaler for gjennomføring av tiltaket. Kommunen aksepterer at det foretas mindre endringer av tiltaket når dette er nødvendig eller ønskelig av hensyn til sikkerhet, miljø eller andre interesser.
8. Kommunens kostnader med tiltaket inkl. distriktsandelen, belastes prosjekt 41017417 *Prestelva, sikringsarbeider*.

Kommunevedtaket signeres av rådmannen og returnerer dokumentene til NVE.

PS 7/19 PlanID 17182917005 Reuleringsplan for Hindrem Hage hyttefelt - sluttbehandling og vedtak

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Endelig vedtak:

1. Reguleringsplan for Hindrem Hage hyttefelt med tilhørende reguleringsbestemmelser vedtas.
2. Hjemmel for vedtaket er plan- og bygningslovens § 12-12, og Delegasjonsreglement for Indre Fosen kommune.

PS 8/19 Endring av valgkrets - nye innbyggere fra Verrabotn

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Endelig vedtak:

Innbyggerne i Verrabotn grunnkrets overføres fra stemmekrets Verrabotn i Verran kommune og til stemmekrets Rissa i Indre Fosen kommune. Endringen gjelder fra og med kommunestyre- og fylkestingsvalget i 2019. Stemmekretser Stjørna, Rissa, Stadsbygd, Leksvik og Vanvikan, videreføres fra tidligere Rissa og Leksvik kommuner.

PS 9/19 Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforbyggende tiltak (SLT)

Saksprotokoll i Kommunestyret - 14.02.2019

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Indre Fosen kommune ønsker å etablere en SLT-modell (Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak) og vil søke Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging om ekstern finansiering til en SLT-koordinator.
2. SLT-satsingen skal integreres i den eksisterende organiseringen av folkehelsearbeid, forebyggende og helsefremmende arbeid i Indre Fosen kommune, som vist i saksframlegget.