

Møteinnkalling

Utvalg: Kulturutvalget
Møtested: Leksvik kommunehus, rådmannskontoret
Møtedato: 19.06.2019
Tid: 09:00 – 15:00

Forfall meldes på [elektronisk skjema](#). Utvalgssekretær sørger for innkalling av varamedlemmer.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Barbro Hølaas Vang	LEDER	IF-AP
Vegard Heide	NESTL	IF-MDG
Arvid Penna Steen	MEDL	IF-HØ
Jomar Tømmerdal	MEDL	IF-AP
Frode Jensen Hammervold	MEDL	IF-AP
Jon Normann Tviberg	MEDL	IF-KRF
Erling Kristian Pedersen	MEDL	IF-SP
Jan Stølen	MEDL	IF-PP

NB! Oppmøte ved brakkerigg ved Leksvik VGS. Parkering skjer på den nye p-plassen ved nedkjøring til Trøa.

Tid	Type sak	Tema	Medvirkende	Merknad
09:00-11:00	OS	Befaring Flerbrukshuset og Våttån	Signe, Ingunn, Bård og Svein	
11:00-11:30	OS	Musikkterapeut, TalentLab og Drømmestipend	Svein	
11:30-11:50	DR	Utkast til mål, strategier og tiltak - kulturplan	Ingunn	
11:50-12:00	OS	Rapport fra årringsdatering på eiendommen Tobakkvika g.nr 168 b.nr 6	Ingunn	
12:00-12:30	lunsj			
12:30-13:00	PS	Økonomi og handlingsplan 2020-2023		
13:00-13:15	PS	Endring av retningslinjer for valg av elevråd		
13:15-13:30	PS	Endring av vedtekter ungdomsrådet		
13:30-13:50	OS	Idrettsrådet	Håvard Fjeldvær	

13:50-14:10	OS	Musikk- og teaterrådet	Odd Marvin Askjemshalten	
14:10-14:30		Åpen post		Alle inviteres til å ta opp tema.
	RS	Idrettsrådet		

PS = politisk sak, DR = drøftingssak, OS = orienteringssak, RS = referatsak

Saksnr	Sakstittel	Lukket
DR 7/19	Utkast til mål, strategier og tiltak - kulturplan	
PS 10/19	Økonomi og handlingsplan 2020-2023	
PS 11/19	Endring av retningslinjer for valg av elevråd	
PS 12/19	Endring av vedtekter for ungdomsråd	
RS 5/19	Protokoll for årsmøte 2018 - IF Idrettsråd	



Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
7/19	Kulturutvalget	19.06.2019

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2019/1953

Dato: 06.06.2019

- 1 Utkast til mål, strategier og tiltak - Kulturplan

Drøfting - Utkast til mål, strategier og tiltak - Kulturplan

Drøftingstema: Mål, strategier og tiltak for delområde 1: Kunst og kultur og delområde 2: Idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv.

Bakgrunn:

I sak 6/19 Mål og strategier – kulturplan ble tre utfordringer drøftet. Ut fra denne drøftingen ble administrasjonen bedt om å utarbeide forslag til mål og tiltak som skulle legges fram for kulturutvalget i neste møte. Arbeidet er nå påbegynt og vedlagt ligger et forslag til drøfting på mål, strategier og tiltak for delområde 1 og 2. Vi kommer tilbake til delområde 3 i neste møte.

Utkast til mål, strategier og tiltak – KULTURPLAN

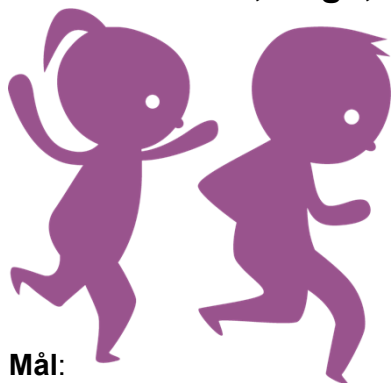
Kommunedelplan 2019-2031



INNHOLDSFORTEGNELSE

INNHOLDSFORTEGNELSE	1
Generelle utviklingstrekk i Indre Fosen kommune innenfor	2
fritidskulturliv og frivillighet	2
Indre Fosen i Trøndelag og verden	3
1 Delområde – Kunst og kultur	3
1.1 Kulturarenaer og møteplasser	3
1.2 Scenekunst (musikk, teater, spel og festivaler)	4
1.3 Kulturskole	4
1.4 Bibliotek og litteratur	4
1.5 Barn og unge / ev. Ung i Indre Fosen?	5
1.6 Kultur og helse	5
1.7 Kulturnæring	6
1.8 Kunst i kommunen	6
1.9 Immateriell kulturarv	6
2 Delområde – Idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv	7
2.1 Status og tendenser for aktivitet og idrettsanlegg	7
2.2 Idrettsanlegg og anlegg for fysisk aktivitet	8
2.3 Friluftsliv	8
2.4 Turstier og turløyper	9

Fritid for barn, unge, voksne og eldre innbyggere



Mål:

Kulturaktivitet (inklusive idrett) skal binde befolkningen sammen på tvers av alder, kjønn, funksjonsnivå og bakgrunn. Alle skal ha anledning til å oppleve en grenseløs og meningsfull fritid.

Kommunen vil organisere kultur- og fritidsfeltet på en offensiv måte, hvor både bevaring og utvikling blir prioritert. Innbyggere med bistandsbehov skal innlemmes i aktivitetene.

Strategi:

Ildsjeler, organisasjoner og offentlig forvaltere inngår i et sterkt og nært samarbeid.

Generelle utviklingstrekk i Indre Fosen kommune innenfor fritidskulturliv og frivillighet

MÅL:

Bruke lokalmiljøet aktivt samt videreutvikle kultursektoren som ressurstilbyder til lokale kulturaktører.

Strategier	Tiltak
• Det frivillige kulturlivet skal prioriteres høyt og lag og foreninger må gis gode utviklingsmuligheter og rammevilkår. • Kommunen vil samarbeide med lag og foreninger for å tilby innbyggerne gode og allsidige kulturarrangementer. • Aktiviteter og tiltak for barn og unge gis høy prioritet.	• Kommunen må opprettholde sin økonomiske støtte til arbeidet i lag og foreninger. ◦ Benytte kommunens kulturfond til prosjektutvikling • Kommunen bidrar med råd, veiledning og praktisk hjelp til lag og foreninger. • Kommunens hjemmeside brukes til markedsføring gjennom artikler og kulturkalenderen

Indre Fosen i Trøndelag og verden

MÅL:

Indre Fosen skal være en aktiv part i utvikling av regionalt kultursamarbeid

Strategier	Tiltak
Indre Fosen kommune skal bidra til videreutvikling av interkommunale samarbeider på kulturfeltet	- Fortsatt deltagelse i Interkommunal faggruppe kultur i Fosen Regionråd - Fortsatt deltagelse i Norsk kulturforum - Fortsatt deltagelse i Trøndelag kulturskoleråd og kulturskolenettverk Fosen – <i>Indre Fosen kulturskole</i> - Felles kulturminnefaglig og bygningsvernkompetanse på Fosen?

1 Delområde – Kunst og kultur

1.1 Kulturarenaer og møteplasser

Mål: Indre Fosen kommune skal ha tilstrekkelige og egnede arenaer for kulturaktivitet og kulturformidling.

Strategier	Tiltak
- Indre Fosen kommune skal i planlegging av nye byggeprosjekt vurdere aktuell kulturaktivitet, formidling og kunstnerisk utsmykning - Etablere gode kulturlokaliteter i våre nye skolebygg hvor bibliotek og kulturskole hensyntas - Bidra til å videreutvikle museer og historiske områder som arenaer for bevaring og formidling av vår kulturarv, lokal historie og andre kunstuttrykk	- Være deltaker i ulike styringsgrupper/arbeidsgrupper - Søke god arealutnyttelse og flerbruk med fokus på nyskaping - Stille lokaler til rådighet for lag og foreninger der det er praktisk mulig - Koble behov opp mot relevant kompetanse

1.2 Scenekunst (musikk, teater, spel og festivaler)

Mål:

Strategier	Tiltak
•	• Bruke musikk- og teaterrådet som organ for samarbeid og utvikling • Gi rom for kunstneriske ytringer som ikke fanges opp av de etablerte lag og foreningene

1.3 Kulturskole

Mål: Jobbe mot å skape en "kulturskole for alle" ved kontinuerlig pedagogisk utviklingsarbeid – og kulturskoleutvikling.

Strategier	Tiltak
• Kulturskolen skal utvikle et fullverdig ressurs-/kompetansesenter innen kulturelle ytringer som musikk, dans, teater og visuelle kunsthøgskole	• For å få et fullt utviklet kompetansesenter må kulturskolen bemannes slik at den til enhver tid har nok personell

1.4 Bibliotek og litteratur

Mål: Biblioteket skal være en uavhengig møteplass og en arena for offentlig samtale og debatt.

Strategier	Tiltak
• Bibliotekets innhold og tjenester skal gjøres kjent • Være i front for bibliotekutvikling • En plass for økt digital kompetanse hos kommunens innbyggere	• Markedsføring av bibliotekets tjenester ○ Være mer synlig i lokalsamfunnet • Sørge for å følge den digitale utviklingen ○ Teknisk utstyr som pc'er og printere er på plass og tilgjengelig for våre brukere ○ Sørge for at de ansatte har kompetanse til kursing ○ Samarbeide med lag, foreninger og våre to frivilligsentraler

Mål: Det enkelte bibliotek skal i sine tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet.

Strategier	Tiltak
• Mer arrangement • Økt leseglede	• Øke kunnskap om arrangørrollen – kursing av ansatte • Være en attraktiv samarbeidspartner for lag og foreninger • La innbyggerne medvirke til typer arrangement • Legge til rette for debatter i bibliotekene • Aktiv formidling av medier • Øke ansattes kunnskap om formidling

1.5 Barn og unge / ev. Ung i Indre Fosen?

Mål: Legge til rette for barn og unges medvirkning gjennom et tett samarbeide med og bred involvering av ungdomsrådet.

Strategier	Tiltak
• Sikre et bredt, mangfoldig og inkluderende kulturtilbud, som bidrar til trivsel og bolyst for unge • Gi barn og unge muligheten til å engasjere seg, og sørge for at deres stemme blir hørt på alle samfunnsarenaer	• Satse på videreutvikling av UKM – Ung Kultur Møtes • Lage egne produksjoner innenfor skole- og barnehageprogrammet • Samarbeide med skoler, lag og foreninger om aktiviteter innenfor Den kulturelle Skolesekken

1.6 Kultur og helse

Mål: Jobbe fram et tettere og mer forpliktende samarbeid med helse- og omsorgssektoren, også oppvekstsektoren.

Strategier	Tiltak
• Øke bevisstheten rundt sammenhengen mellom kultur og helse opp mot folkehelsearbeidet	• Knytte kontakter mellom de kommunale tjenester og det frivillige kulturliv

• Øke forståelsen av kulturens og idrettens betydning for å fremme helse, livskvalitet og sosial utjevning	• Samarbeide tverrfaglig og med det frivillige kulturliv ved å motivere til kulturell aktivitet gjennom rådgivning og informasjon
--	---

1.7 Kulturnæring

Mål: Indre Fosen skal bli en kommune som tiltrekker seg kreative næringer

Strategier	Tiltak
• Tilrettelegge for at flere kunstnere og kulturvirksomheter søker partnere og finansiering • Vektlegge regionalt samarbeid når det gjelder kulturnæringene	• Øke den lokale kompetansen på offentlige og private finansieringsmuligheter • Etablere samarbeid med profesjonelle kunstmiljøer • Kulturbasert reiseliv må gis utviklingsmuligheter

1.8 Kunst i kommunen

Mål: Indre Fosen skal bli en kommune som utøvende og skapende kunstnere ønsker å bo og arbeide i.

Strategier	Tiltak
• Indre Fosen skal være en kompetent medspiller for profesjonelle utøvende og skapende kunstnere • Indre Fosen skal være en aktiv bruker av profesjonell utøvende og skapende kunst	• Bryggeutstillinga i Råkvåg skal fortsette som fyrårn innen billedkunst • Legge til rette for arbeide med lokale håndverkstradisjoner, formidling av kulturarv og tradisjonelle arbeidsmåter • Legge til rette for felles utstillinger mellom lokale kunstforeninger og kulturskolen

1.9 Immateriell kulturarv

Mål: Støtte opp om arbeidet med å videreutvikle bevaring og formidling av vår kulturarv og lokale historie

Strategier	Tiltak
------------	--------

• Bidra til å styrke samarbeidet mellom museene og historielagene i kommunen Kan også være stedsnavn, sagn, tradisjoner, skikk og bruk m.m.	• Videreføre kulturminnerådet som en referansegruppe i det kommunale planarbeidet, med fokus på utvikling og erfarings- og kompetanseutveksling. • Vise fram Bojerrommet som en del av kommunens museumstilbud
--	---

2 Delområde – Idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv

2.1 Status og tendenser for aktivitet og idrettsanlegg

Mål: Legge til rette for at alle som ønsker det skal ha mulighet til å delta i idrett eller drive egenorganisert fysisk aktivitet.

Strategier	Tiltak
• Legge til rette for økt fokus på egenorganisert aktivitet og nærmiljøanlegg • De kommunale tilskuddene bør bygge opp under og prioritere barn og unges aktivitet	• Synliggjøre og markedsføre spillemiddelordningen for nærmiljøanlegg til skoler, lag og organisasjoner. • Bidra med informasjon og inspirasjon til nytenking om anlegg ved å koble initiativtakere til personer, lag og organisasjoner, og kommuner med forbildeprosjekter • I dialog med IF Idrettsråd bør tilskuddsordningene stadig vurderes om de bidrar til å oppnå ønskede mål

2.2 Idrettsanlegg og anlegg for fysisk aktivitet

Mål: Indre Fosen kommune sin behandling av anlegg skal være lik, forutsigbar og behovsstyrt i forhold til aktivitetsnivå og utviklingen innenfor den aktuelle idretten eller aktiviteten på stedet.

Strategier	Tiltak
• Indre Fosen kommune ønsker at lag og organisasjoner er eiere av anlegg de er primære brukere av. • Ha tett dialog med Indre Fosen idrettsråd ang. idrettssaker • Det er ønskelig med en funksjonell arealdisponering der bygg, idrettsanlegg, atkomstforhold, veier, parkering, grøntanlegg m.v inngår i en helhet. • Legge til rette for økt fokus på egenorganisert aktivitet og nærmiljøanlegg	• Kommunen skal i samarbeid med Idrettsrådet peke ut hovedanlegg innenfor hver idrettsgren som kan prioriteres • Kommunens virkemiddel for å bidra til god drift er via tilskudd • Skoler/SFO/barnehager som benytter seg av anlegg som eies av idrettslag eller andre betaler leie av bruken av anleggene. Leiesummen bør være tilstrebet lik. • Sekretærfunksjon • Indre Fosen vil forankre og bistå dette i all planlegging og utbygging av anlegg og områder for fysisk aktivitet. • Hensynet til folkehelse, miljø og estetikk skal også vurderes. • Synliggjøre og markedsføre spillemiddelordningen for nærmiljøanlegg til skoler, lag og organisasjoner. • Bidra med informasjon og inspirasjon til nytenking om anlegg ved å koble initiativtakere til personer, lag og organisasjoner, og kommuner med forbildeprosjekter

2.3 Friluftsliv

Mål: Kommunen skal legge til rette for et attraktivt og allsidig friluftsliv for alle.

Strategier	Tiltak
• Flere stier bør oppgraderes slik at de er universelt utformet, spesielt i sentrum og tettsteder	• Kartlegge stier som enkelt kan oppjusteres i standard

• Bruke eksterne tilskudd aktivt • Synliggjøre kommunens turmål og attraksjoner • Folkehelse	• Ved stimerking og skilting bør nasjonal standard for merking følges i størst mulig grad • Ha god oversikt over og stimulere til aktivt bruk av tilskuddsordninger • Fortsatt bruke UT.no som turportal • Bruke Trimpoeng som elektronisk innsjekking.
--	--

2.4 Turstier og turløyper

Mål:

Strategier	Tiltak
•	•



Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Arealutvalget	17.06.2019
	Formannskap	25.06.2019
6/19	Helse- og omsorgsutvalget	18.06.2019
10/19	Kulturutvalget	19.06.2019
	Oppvekstutvalget	18.06.2019
	Kommunestyret	27.08.2019

Saksbehandler: Ørjan Dahl

Arkivsak: 2019/4757

Dato: 10.06.2019

Økonomi og handlingsplan 2020-2023

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

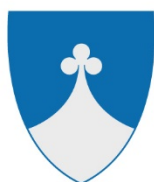
1. Kommunedirektørens forslag til Økonomi og Handlingsplan 2020-2023 vedtas som fremlagt.

Sakens bakgrunn og innhold:

Det vises til kommunedirektørens forslag til Økonomi- og handlingsplan 2020-2023 som er vedlagt saken.

Vedlegg

- 1 Økonomi og handlingsplan 2020-2023



Indre Fosen kommune

ØKONOMI- OG HANDLINGSPLAN

2020-2023

Kommunedirektørens forslag 06.06.2019



Innholdsfortegnelse

1 Indre Fosen	3
1.1 Innledning	3
1.2 Kommunens planstruktur	4
1.2.1 Generelt om økonomiplanen	5
1.3 Balansekravet	6
1.4 Rammebetingelser	7
1.4.1 Skatt på inntekt og rammetilskudd	7
1.4.2 Eiendomsskatt	8
1.4.3 Andre inntekter og overføringer	9
1.4.4 Konesjonskraft	9
1.4.5 Renteinntekter og utbytte	10
1.4.6 Rente- og avdragsutgifter	11
1.4.7 Gjeld	13
1.4.8 Kostnadsføring premieavvik KLP og SPK	13
1.4.9 Disponible midler	14
1.4.10 Fordeling av disponible midler	15
1.5 Sammendrag av nye tiltak i planperioden	17
2 Målsetninger	20
2.1 Kommunedirektør	20
2.2 Fosen IKT	20
2.3 Personal og kommunikasjon	21
2.4 Næring	21
2.5 Oppvekst	23
2.6 Helse og omsorg	255
2.7 Areal	26
2.8 Kultur	27

1 Indre Fosen

1.1 Innledning

Verrabotn er hjertelig velkommen til Indre Fosen kommune fra 01.01.2020! Indre Fosen kommune ser fram til å bli kjent med muligheter og utfordringer i denne delen av dagens Verran kommune.

Det er investert mye i Indre Fosen kommune den siste tiden, og mye er på gang. Investeringene må forsvares i årene som kommer. Det har vært nødvendig å bruke en del tid på å få nødvendig oversikt over økonomisk status i ny kommune samt framtidsbildet. Indre Fosen kommune har i utgangspunktet en relativt sunn og bærekraftig økonomi. For at den nye kommunen fortsatt skal ha det, må det tas ansvar for framtidige økonomiske utfordringer.

Det vil alltid være behov for store og små investeringer i en kommune. Stadsbygd skole og Vanvikan skole har stått på prioriteringslista i økonomi- og handlingsplanen den siste tiden. Investeringene i kommunen de siste årene tilsier at strukturendringer og/eller eiendomsskatt er nødvendig for å investere i nye skoler. Våren 2020 skal kommunedirektøren legge fram en totaloversikt over mulige innsparinger i Indre Fosen kommune og konsekvenser for økonomi og kvalitet på tjenestene. Dette ble vedtatt under kommunestyrets behandling av økonomi- og handlingsplan 2019 – 2022. Det ble også vedtatt at eiendomsskatt skal vurderes etter at kommunedirektøren har lagt fram totaloversikten over mulige innsparinger. I oversikten vil forslag til strukturendringer innen oppvekst og innen helse og omsorg samt forslag til en mer effektiv organisering av den nye kommunen, legges fram for politisk behandling.

Eldreomsorgen vil kreve mer av kommunen framover, og helsefremmende og forebyggende tiltak er viktige satsninger. Prognosene viser at antall barn og unge i kommunen reduseres. Dette betyr at ressursene til skoler og barnehager må reduseres til fordel for eldreomsorgen. Med hensyn på tjenesteproduksjonen i kommunen, er innovasjon og utvikling nødvendig for å nå målsettingene om kvalitet i tjenesteproduksjonen samtidig som budsjettmålene skal nås. Organisasjonen utfordres på å jobbe på nye måter for å håndtere de økonomiske begrensningene. Satsing på digitalisering er sentralt i dette bildet.

Inntektsrammene i prognosene for neste fireårsperiode viser at frie inntekter reduseres. Situasjonen i Indre Fosen er at befolkningsveksten er mindre enn gjennomsnittet i landets kommuner, og det medfører at Indre Fosen kommune får overført en mindre andel av den nasjonale potten. Gjelda til kommunen øker med investeringene som gjennomføres, og renter og avdrag tar en større andel av driftsbudsjettet. Kommunen har en formue som gir finansinntekter og som fram til nå har dekt renteutgiftene. Renteutgiftene øker framover, og finansinntektene vil ikke dekke renteutgiftene fullt ut.

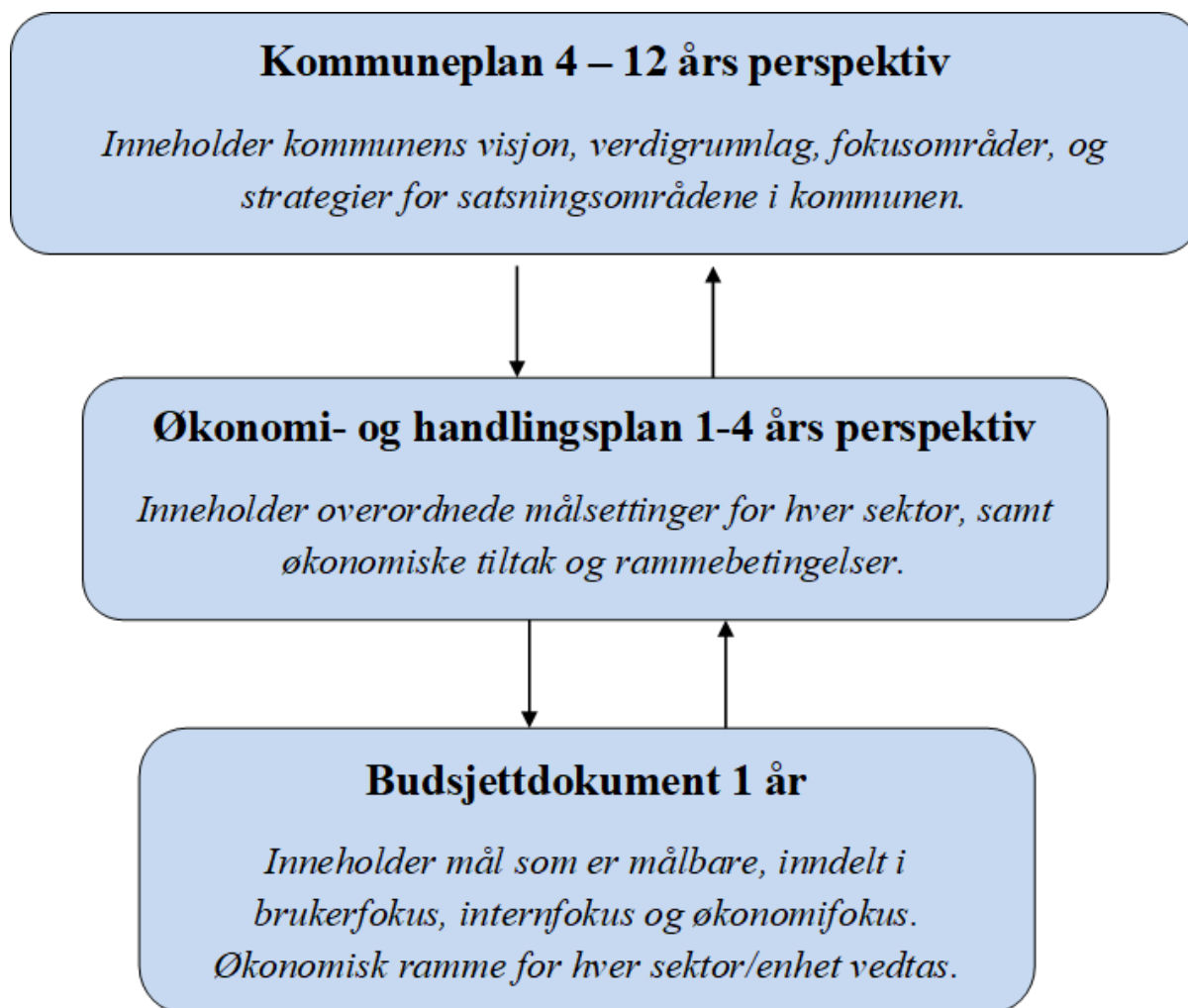
Kommuneplanenes samfunnsdeler har befolkningsvekst som overordnet mål. Her beskrives erkjennelsen av at befolkningsvekst skjer i takt med utvikling av arbeids- og næringsliv, mangfoldig kulturtilbud, varierte og attraktive botilbud, sjarmerende og karakteristiske bygder. Planene beskriver også viktigheten av at kommunen, som organisasjon, inviterer til samarbeid med innbyggere og aktuelle samarbeidspartnere for å nå målene i planen. Målene og strategiene krever endringsprosesser og innovasjon. Broprosjektene og omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv i Indre Fosen er særdeles viktig i så måte.

Gjennomføring av økonomi- og handlingsplan 2020 - 2023 blir interessant, men også krevende. Med gode strategiske valg samt effektiv og endringsvillig innsats fra alle i organisasjonen; politikere, tillitsvalgte og administrasjon, så er mulighetene gode for å nå målsettingene i planperioden. Gjennom endringsprosesser og kreativitet i organisasjonen samt tålmodighet når det gjelder nye investeringer, vil folkevalgte og ansatte bli en del av en utviklende organisasjon samtidig som at innbyggerne og næringsliv til enhver tid vil motta tjenester med god kvalitet. Økonomi- og handlingsplan 2020 - 2023 sikrer at innbyggerne og næringslivet i neste fireårsperiode vil oppleve at Indre Fosen kommune er en god kommune å bo, leve og etablere seg i, med ytelser fra kommunen ut over det som er lovpålagt.

03.06.2019, Vigdis Bolås, kommunedirektør

1.2 Kommunens planstruktur

I flg plan- og bygningsloven §§ 10 og 11-1 og kommuneloven § 44 skal alle kommuner utarbeide en kommuneplan med 12 års perspektiv og et handlingsprogram med 4 års perspektiv. Figuren nedenfor illustrerer sammenhengen mellom disse planene og hvordan visjonen og de overordnede målene brytes ned til brukeren via plandokumentene.



1.2.1 Generelt om økonomiplanen

Lovbestemmelser og kommunalt reglement

Kommunelovens § 44 sier følgende:

1. Kommunestyret og fylkestinget skal en gang i året vedta en rullerende økonomiplan.
2. Økonomiplanen skal omfatte minst de fire neste budsjettår.
3. Økonomiplanen skal omfatte hele kommunens eller fylkeskommunens virksomhet og gi en realistisk oversikt over sannsynlige inntekter, forventede utgifter og prioriterte oppgaver i planperioden. Planen skal være satt opp på en oversiktlig måte.
4. I økonomiplanen skal det for hvert enkelt år økonomiplanen omfatter anvises dekning for de utgifter og oppgaver som er ført opp, jf. § 46 nr. 6.
5. Planer som omfatter avgrensede deler av kommunens eller fylkeskommunens virksomhet, skal integreres i økonomiplanleggingen og bruken av midler innarbeides i planen.
6. Kommunestyret og fylkestinget vedtar selv økonomiplanen og endringer i denne. Vedtaket treffes på grunnlag av innstilling fra formannskapet eller fylkesutvalget. Ved parlamentarisk styreform skal rådet avgj innstilling som nevnt.
7. Innstillingen til økonomiplan, med de forslag til vedtak som foreligger, skal legges ut til alminnelig ettersyn minst 14 dager før den behandles i kommunestyret eller fylkestinget. Dette gjelder likevel ikke ved innstilling som gjelder endringer i økonomiplanen.
8. Økonomiplanen og endringer i denne oversendes departementet til orientering.

Behandling av handlingsprogrammet skal skje i henhold til kommunelovens § 44, og med følgende behandlingsprosedyre:

1. Kommunaldirektøren utarbeider et helhetlig og balansert forslag til handlingsprogram gjennom en administrativ prosess som hun har ansvaret for å organisere og gjennomføre.
2. Kommunaldirektørens forslag presenteres for utvalgene og formannskapet i særskilte møter.
3. Utvalgene tar saken opp til behandling som en uttalelsessak til formannskapet.
4. Formannskapet behandler saken og vedtar en innstilling til kommunestyret. Innstillingen sammen med beslutningsgrunnlaget (kommunaldirektørens forslag) legges ut til offentlig gjennomsyn i henhold til lovens minstekrav – 14 dager. Formannskapet har et særlig ansvar for å påse at innstillingen som legges ut samsvarer best mulig med de politiske intensjoner for det fremtidige vedtaket i kommunestyret.
5. Kommunestyret behandler saken og fatter vedtak.

1.3 Balansekravet

Budsjett og økonomiplan skal være i balanse. Utgifter og inntekter innenfor drift og investering skal være like store, både for det enkelte år og for planperioden. Det er også krav til finansiell balanse som blant annet innebærer at kortsiktig underbalanse kan finansieres opp ved bruk av fond.

I tillegg kommer hensynet til balanse i form av langsiktig økonomisk bærekraft. En bærekraftig økonomi på lang sikt krever en viss margin mellom eksterne driftsinntekter og eksterne driftsutgifter for å kunne avsette til investeringsfond. Dette fordi en del av investeringsbudsjettet bør finansieres med egenkapital for å unngå, i mest mulig grad, at årlige låneopptak ikke er høyere enn årlige avdrag på gjeld. Netto driftsmargin (netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter) bør være 1,5-2,0 %.

Dermed har man to balansekrav som skal være tilfredsstilt:

Det skal være finansiell balanse for hvert enkelt år i planperioden; summen av det eksterne og interne inntektene skal være like store som summen av de eksterne og interne utgiftene.

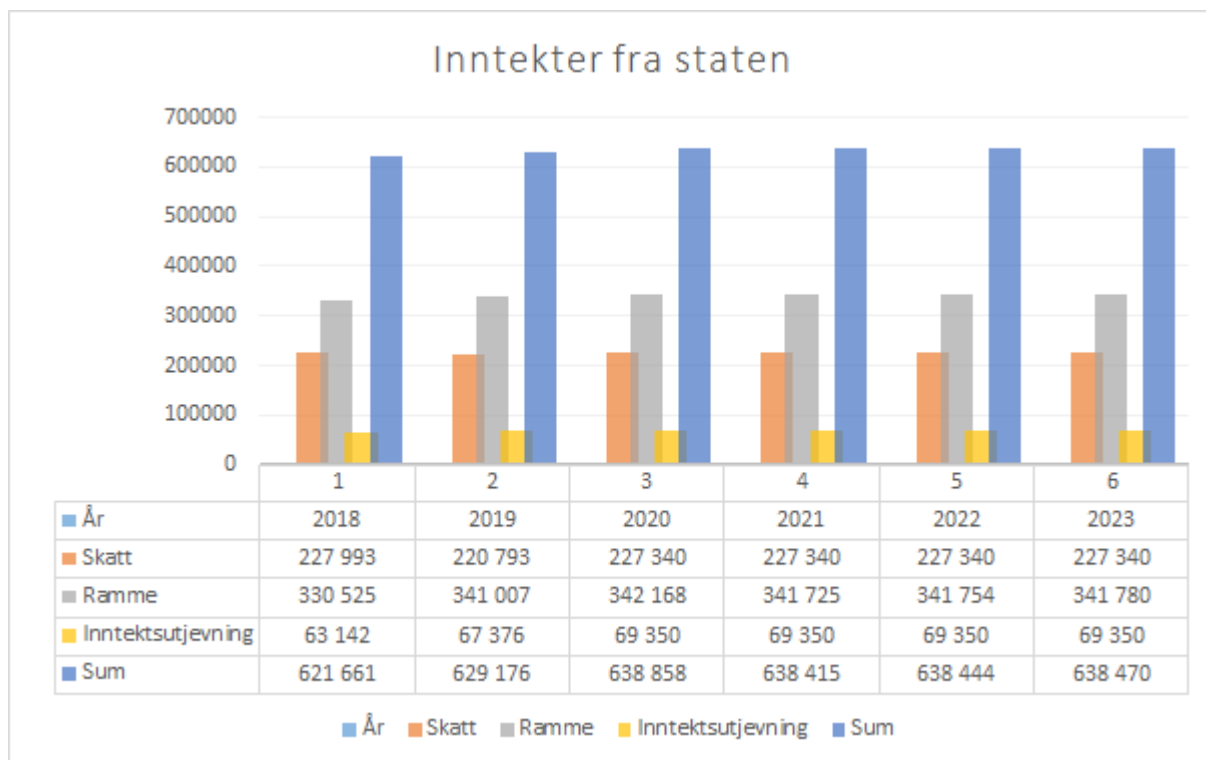
Man skal forsøke å få en netto driftsmargin som ikke kommer under 1,5 %.

1.4 Rammebetingelser

1.4.1 Skatt på inntekt og rammetilskudd

Utvikling i skatteinntekt, rammetilskudd og inntektsutjevning for Indre Fosen kommune. Tallene baserer seg på 2020 tall, dvs. pris og lønnsvekst er ikke inkludert i perioden 2021-2023.

Tall i 1000 kr



Størrelsen på skatt og rammetilskuddet for 2020-23 er hentet fra beregningsmodellen utarbeidet av KS. Tallene viser nå at Indre Fosen kommune vil motta ca. samme tilskudd i årene som kommer. Det vil si at hvis utgiftene til kommunen hadde vært stabile, så kunne man ha kjørt med lik drift i årene framover.

1.4.2 Eiendomsskatt

Eiendomsskatten i Rissa på verker og bruk ble vedtatt fjernet fom 2. halvår 2015. Eiendomsskatt på «verk og bruk og annen næringseigedom i heile kommunen» i Leksvik (§ 3d i eieendomsskattelova) ble vedtatt fjernet fom 2018.

Hvert år i forbindelse med budsjettbehandlingen må vedtak om eventuelle utskriving av eiendomsskatt gjentas for det kommende skatteåret. I den forbindelse stiller loven krav til innholdet i vedtaket. Slik som: hjemmel for utskrivingen, velge utskrivingsalternativ, evt. avgrensing av område, skattesatser, eventuelle differensierte satser, bunnfradrag, skattevedtekter og terminer.

Vedlagt følger en tabell som viser mulighetene som eiendomsskatt gir. Det poengteres at grunnlaget (verditakst og skattegrunnlag) ikke er vurdert siden 2011 når det gjelder bolig- og fritidseiendommer og næring i Rissa og tallene for Leksvik er kun estimert. For verker og bruk er det justert i hovedsak med tall fra 2015. Skal Indre Fosen innføre eiendomsskatt på disse områdene, må det en vesentlig taksering på plass, og det vil derfor kunne tas i bruk tidligst i 2021.

Maksimalt potensial, med utgangspunkt i de takster og estimat som foreligger, og en skattesats på 6 promille, er ca kr 55 mill. Maks skattesats er 7 promille.

Dersom Stadsbygd og Vanvikan skole skal realiseres slik som planlagt i økonomi og handlingsplanen må kommunen enten foreta store strukturendringer eller dekke utgiften med eiendomsskatt.

Under budsjettbehandlingen i desember 2018, ble eiendomsskatt på 1 promille innført for kraftverk i Indre Fosen kommune. Dette tilsvarer ca kr 550.000.

Tall i tusen kr

Takstgruppe	Verditakst	Skattesats: 2 promille	Sattesats: 4 promille	Skattesats: 6 promille
Landbruk, Bolig og Fritidseiendom	6 636 500	13 273	26 546	39 819
Verker og bruk	1 267 266	2 535	5 069	7 604
Næringseiendomer	651 796	1 304	2 607	3 911
Kraftverk	550 000	1 100	2 200	3 300
Skatt: Alle objekter		18 211	36 422	54 633
Skat: Kun næringseiendommer og verker og bruk		4 938	9 876	14 814

1.4.3 Andre inntekter og overføringer

Posten består av fire ordninger:

Kompensasjon for kapitalutgifter til skolebygg knyttet til 6-årsreformen innebærer at Indre Fosen kommune fikk en overføring som tilsvarer rente- og avdragsutgifter til en normert investeringssum på kr 8,9 mill. Denne kompensasjonen løp kun frem til 2017. Renten ble fastsatt årlig i forbindelse med statsbudsjettet. Det årlige beløpet var derfor avhengig av utviklingen på rentenivået.

Kompensasjon for kapitalutgifter til eldreomsorg innebærer at Indre Fosen kommune får kompensasjon for beregnede rente- og avdragsutgifter for låneopptak på følgende seks prosjekt: Råkvåg aldershjem, Strømmen oms. boliger, Hasselvika bo- og servicesenter, to prosjekt ved Rissa sykehjem samt omsorgsboliger. Ordningen legger til grunn 30 års serielån med årlig fastsettelse av renten i forbindelse med statsbudsjettet. Det forutsettes en rente på 6 % for resten av planperioden.

Rentekompensasjon for kirkebygg gjelder utbedringer av Stadsbygd kirke utført i 2009 og for Rissa kirke som ble utført i 2012-13.

Rentekompensasjon for skolebygg var en ordning som ble innført i forbindelse med statsbudsjettet for 2002 og med en videreføring i 2010. Tidligere Rissa kommune kunne låne inntil 40 millioner kr i rentefrie lån fra staten. Det kompenseres etter et tenkt lån med 5 års avdragsfrihet, og deretter 15 års nedbetaling. Tidligere Rissa kommune brukte opp lånemuligheten før sammenslåingen.

Vertskommunetillegg, etter HVPU reformen i 1993 overtok tidligere Leksvik kommune ansvaret for flere beboere hjemmehørende andre kommuner. Kommunen ble da tildelt et tilskudd per bruker. Ordningen er faset ut, men tilskuddet gis så lenge berørte brukere lever.

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	ØH-plan 2020	ØH-plan 2021	ØH-plan 2022	ØH-plan 2023
Investeringskomp. 6-årsreform	0	0	0	0	0	0
Investeringskomp. eldreomsorg	2 485	2 485	2 485	2 485	2 485	2 485
Rentekompensasjon kirkebygg	183	98	98	98	98	98
Rentekompensasjon skoleanlegg	660	550	550	550	550	550
Vertskommunetillegg	8290	8110	8110	8110	8110	8110
Sum	11 618	11 243	11 243	11 243	11 243	11 243

1.4.4 Konesjonskraft

Indre Fosen kommune vil selge konesjonskraft til TrønderEnergi etter avtale. Lave kraftpriser har gjort det nødvendig å redusere denne inntektsposten med halvparten i forhold til tidligere år. Deler av salget var bundet til fastpris fram til utgangen av 2012. Med dagens lave kraftpriser er det ikke gunstig å inngå ny bindingsavtale foreløpig. Situasjonen følges opp fortløpende. I perioden legges det inn en inntekt pålydende kr 450`pr år.

1.4.5 Renteinntekter og utbytte

De ulike komponentene er forklart i tabellen nedenfor.

Tall i 1000 kr.

	Budsjett 2018	Budsjett 2019	ØH-plan 2020	ØH-plan 2021	ØH-plan 2022	ØH-plan 2023
Tap på fordringer	-50	-50	-50	-50	-50	-50
Forsinkelsesrenter	150	150	150	150	150	150
Renter på bankinnskudd	2 500	2 000	1 000	2000	2 000	1000
Avkastning pengeplasseringer	5 000	5 000	5 253	5 253	5 253	5 253
Minus kostnad rådgiver	-500	-500	-500	-500	-500	-500
Renteinntekt lån Vanvikanhallen	229	229	229	229	229	229
Gebyr	-370	-370	-370	-370	-370	-370
Eierlån FosenKraft	950	950	950	950	950	950
Utbytte FosenKraft	400	400	400	400	400	400
Eierlån TrønderEnergi	4 686	4 686	4 686	4 686	4 686	4 686
Utbytte TrønderEnergi	3 889	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Utbytte NTE	1 250	1 250	1 250	1 250	1 250	1 250
Sum	18 134	20 245	19 498	20 498	20 498	19 498

Forsinkelsesrenter og renter av bankinnskudd budsjetteres skjønnsmessig basert på erfaringstall.

I planperioden 2020 – 2023 budsjetteres avkastning fra pengeplasseringer i henhold til målsettingene i finansreglementet som er 4,0 % (ca. 2,1 % over bankrente). Markedsverdi på disse midlene er 137,6 mill. pr 30.04 2018.

Av kommunens eierlån i FosenKraft på 14 mill. er det budsjettert med en renteinntekt på 7 %, ca. kr 950 000.

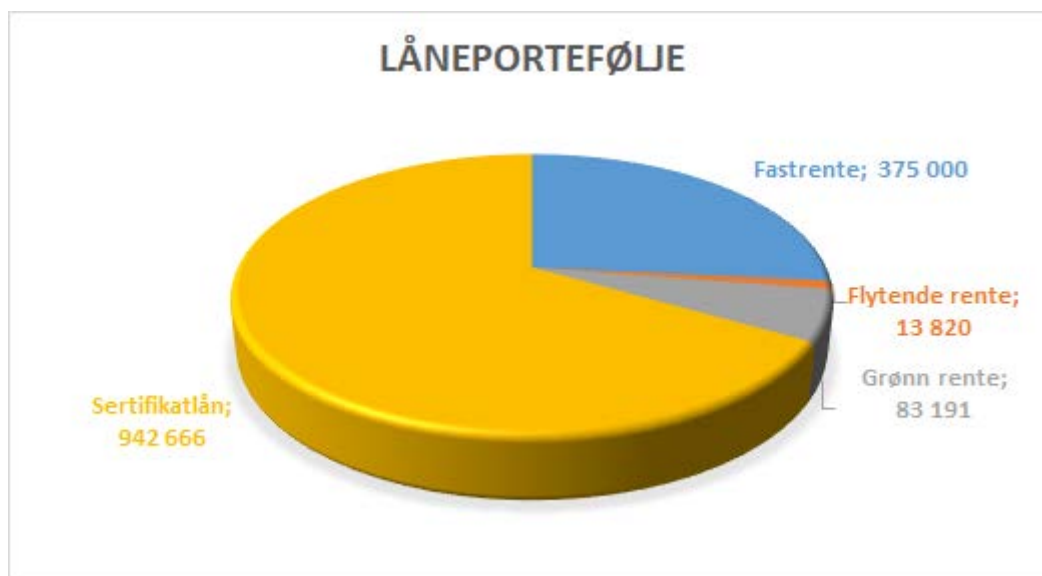
Budsjettert utbytte og renter fra TrønderEnergi AS er for planperioden basert på dagens eierandel på 8,87 %. Indre Fosen kommune har et obligasjonslån (eierlån) pålydende kr 66 mill. til avtalt rente på 7,1 %. Dette utgjør kr 4.686` i renteinntekter (renteinntektene på eierlånet er sikret i 10 år fra 2013). Utbyttet i 2017 og 2018 har vært vesentlig høyere enn budsjettert, men i planperioden legges utbyttet likevel godt under dette, da det var flere grunner for høyt utbytte i de to årene, noe som ikke kan forventes i årene som kommer.

Det vurderes fortsatt salg av deler av aksjeporteføljen i TrønderEnergi. Indre Fosen kommune har en muntlig avtale med TrønderEnergi om mulig gjenkjøp av aksjer tilsvarende de opprinnelige B-aksjene.

1.4.6 Rente- og avdragsutgifter

Brutto lånegjeld i Indre Fosen kommune vil pr 01.01.2020 være på ca. kr 1 414 mill. (startlån ikke inkludert). Gjelda er fordelt med 7 % på flytende rentevilkår, 27 % fast rentevilkår og 66 % i sertifikatmarkedet. Med dagens rentenivå er dette en gunstig fordeling. Renteutviklingen følges nøye, og det vil gjøres løpende vurderinger for hvordan denne fordelingen vil bli fremover.

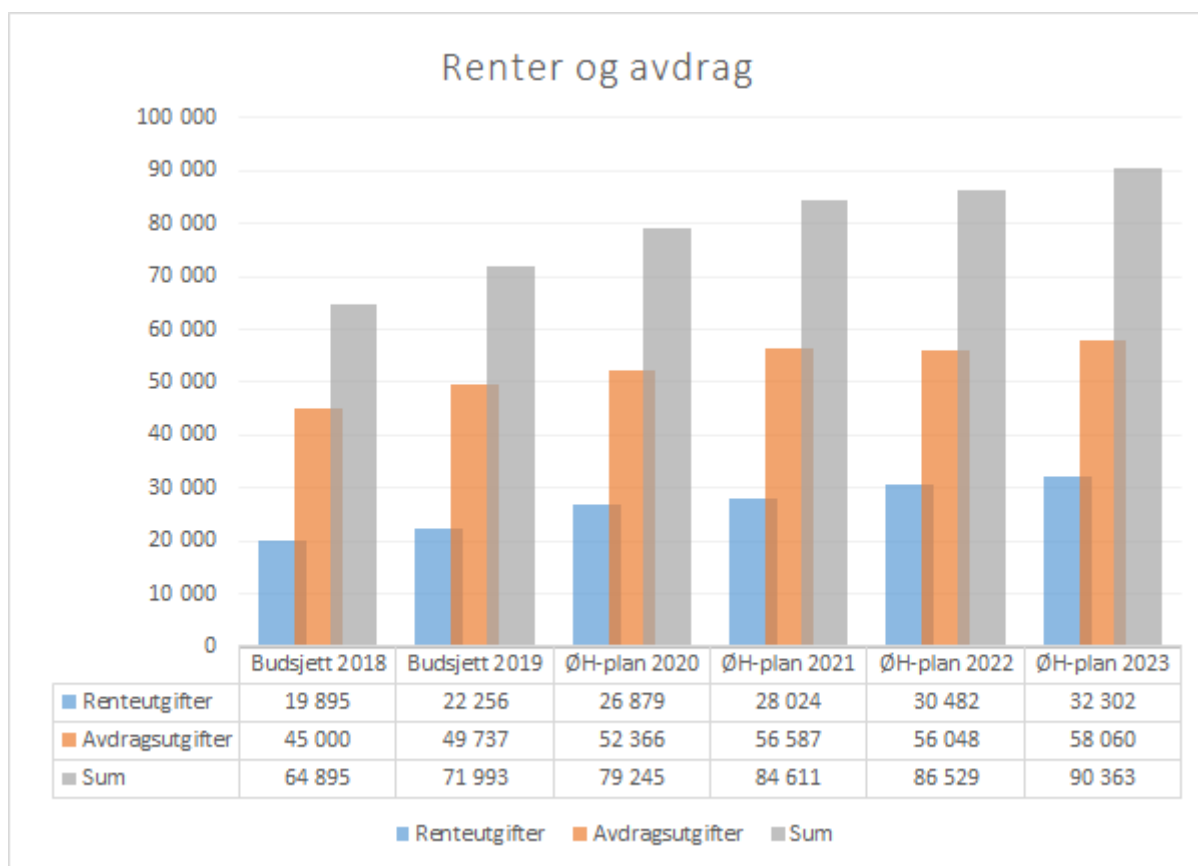
Tall i 1000 kr



Rentenivået i økonomiplanperioden er beregnet med utgangspunkt i dagens effektive gjennomsnittsrente for hele låneporteføljen. Renteutviklingen er basert på markedets antagelser, som igjen gir en effektiv rente på 1,90 % i 2020, 2,0 % i 2021, 2,1 % i 2022 og 2,1% i 2023. For å få denne renteutviklingen må kommunen fortsette med å ha en stor del av gjelden i sertifikatmarkedet. For langsiktig sikkerhet er det likevel viktig å beholde en fastandel som er større enn 25 % av porteføljen. Rentekostnader knyttet til bygging er en del av byggelånskostnaden, m.a.o. så vil driften først bli belastet når de nye byggene tas i bruk. Det vil si at for 2020 vil bl. annet Stadsbygd omsorgssenter, flerbrukshuset i Leksvik og Mælan skole være ferdigbygde og dermed belaste kommunen med renteutgifter.

Kommunen vil i planperioden kun betale ned minimumsavdraget. For ikke å få alt for store rente og avdragsutgifter i årene som kommer, bør kommunen ha som mål å ha en total lånemengde som ikke er høyere enn dobbelt skatte- og rammetilskudd. Det vil for 2020 være 1 260 000 000. Siden det er planlagt store investeringer i planperioden, vil kommunen overskrive dette beløpet. Hvis investeringstakten ikke reduseres, må det komme en lang periode etter planperioden hvor investeringene tilsvarer langt under minimumsavdraget.

Tall i 1000 kr



I Kommunelovens § 50.7 a) er det fastsatt en nedre ramme for størrelsen på de årlige avdragene:

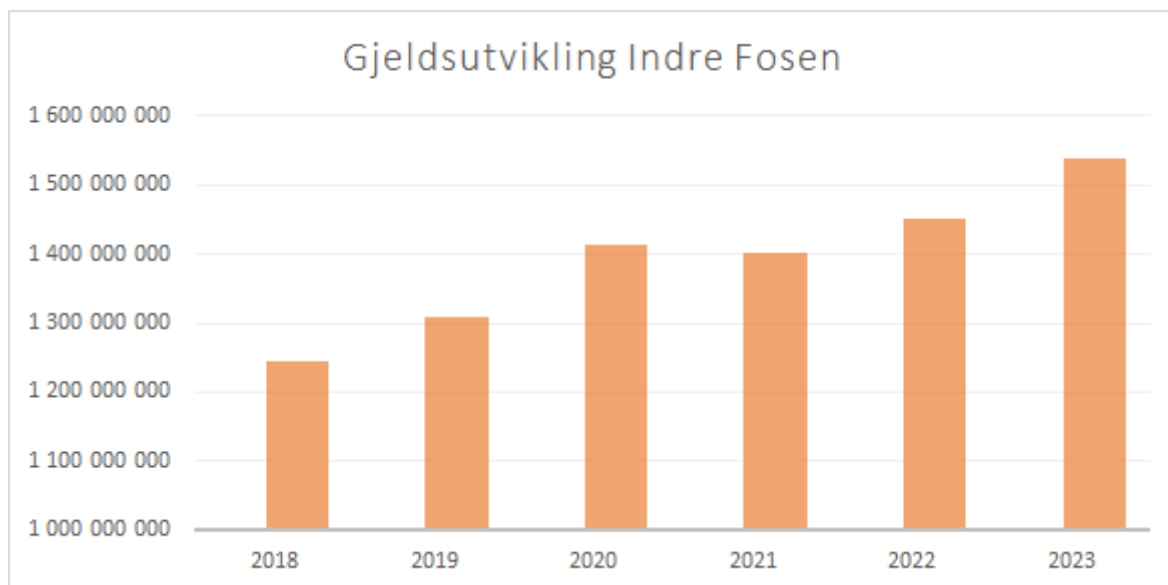
”Kommunens og fylkeskommunens samlede lånegjeld etter nr 1 og nr 2, skal avdras med like årlige avdrag. Gjenstående løpetid for kommunens eller fylkeskommunens samlede gjeldsbyrde kan ikke overstige den veide levetiden for kommunens eller fylkeskommunens anleggsmidler ved siste årsskifte.”

Avdragstiden på kommunens lån skal som minimum reflektere levetiden for anleggsmidlene.

1.4.7 Gjeld

Når kommunen følger avdragsplanen og gjennomfører investeringene som står i plandokumentet, har Indre Fosen følgende gjeldsutvikling:

Tall i 1000 kr



1.4.8 Kostnadsføring premieavvik KLP og SPK

Pensjonspremiene har steget de siste åra og utgjør nå en større andel av driftsutgiftene enn det gjorde for få år siden. Kommunen står selv ansvarlig for sine pensjonskostnader innenfor de gitte økonomiske rammer selv om dette medfører redusert aktivitetsnivå.

Indre Fosen kommune har per 01.01.19 inntektsført premieavvik på kr 49,3 mill. I tillegg er kr 4,7 mill. avsatt på disposisjonsfond. I Indre Fosen kommune ble det i 2018 budsjettet med at kr 3 mill. skulle benyttes av premieavviket, men pga. merforbruk i kommunen ble alt av premieavvik benyttet samt ca. kr 1 mill. av avsatt fond. I 2020 planlegges det å benytte kr 13 mill. av premieavviket, men for resten av perioden legges det opp til å bruke kr 3 mill.

Nedbetaling av premieavviket er lagt inn i planperioden. Inntektsførte premieavvik t.o.m. år 2011 skal nedbetales over 15 år. Fra år 2012 ble dette endret til 10 år, og i 2014 ble dette ytterligere redusert til 7 år.

1.4.9 Disponible midler

Tall i 1000 kr

Indre Fosen kommune	Budsjett	Budsjett	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Skatt på inntekt og formue	214 048	221 306	227 340	227 340	227 340	227 340
Rammetilskudd	331 200	343 324	342 168	341 725	341 754	341 780
Inntekstutjevning	69 464	70 281	69 350	69 350	69 350	69 350
Skatt på eiendom			500	500	500	500
Totalt rammetilskudd	614 712	634 911	639 358	638 915	638 944	638 970
Konsesjonskraft (netto)	450	450	450	450	450	450
Andre generelle statstilskudd	11 618	11 243	11 243	11 243	11 243	11 243
VAR sektoren renter og avskrivning	10 797	10 797	10 797	10 797	10 798	10 799
Sum frie disponible inntekter	637 577	657 401	661 848	661 405	661 435	661 462
Renteinntekter og utbytte	18 134	20 245	19 498	20 498	20 498	20 498
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	-19 895	-22 256	-26 879	-28 038	-30 485	-32 294
Avdrag på lån	-45 000	-49 737	-52 366	-56 587	-56 076	-58 066
Premieavvik KLP - SPK	3 000	3 000	13 000	3 000	3 000	3 000
Netto finansinntekter/ - utgifter	-43 761	-48 748	-46 747	-61 127	-63 063	-66 862
Til disposisjonsfond	-655					
Til bundne avsetninger						
Bruk av disposisjonsfond						
Bruk av bundne avsetninger						
Netto avsetninger	-655	0	0	0	0	0
Disponible driftsmidler	593 161	608 653	615 102	600 278	598 373	594 600

For å holde driften stabil i 2020, økes bruken av premieavvik fra kr 3 mill. til kr 13 mill. i 2020. Dette reduseres så til kr 3 mill. i årene etter.

Med en forventet lav eller negativ befolkningsutvikling, vil skatt og rammetilskudd ikke kunne forventes å vokse i fremtiden. Skal disse inntektene vokse, må kommunen ha en befolkningsvekst som er større enn gjennomsnittet i landet.

1.4.10 Fordeling av disponible midler

Tall i 1000 kr

Indre Fosen kommune	Budsjett 2018	ØH-plan 2019	ØH-plan 2020	ØH-plan 2021	ØH-plan 2022	ØH-plan 2023
Personal og kommunikasjon	10 779	10 984	11 094	11 205	11 205	11 149
Politikere	3 847	4 079	4 120	4 017	4 017	3 997
Politikere - diverse	20 344	21 397	21 611	21 071	21 071	20 965
Kommunedirektør	2 151	2 544	2 569	2 505	2 505	2 493
Læringer	4 015	2 170	2 192	2 137	2 137	2 126
Økonomi	8 160	8 163	8 245	8 039	8 039	7 998
Næring	4 531	4 630	4 676	4 559	4 559	4 537
Sum Kommunedirektør	53 827	53 967	54 506	53 532	53 532	53 264
Felleskostnader	49 486	52 636	53 162	51 833	51 833	51 574
Skoler	115 682	113 726	113 768	109 679	109 323	107 980
Barnehager	35 910	38 744	37 303	36 156	35 586	35 195
PPT	4 370	4 633	4 679	4 562	4 562	4 540
Voksenopplæring og innvandringstjeneste	0	0	0	0	0	0
Sum Oppvekst	205 448	209 739	208 913	202 231	201 305	199 289
Helse og omsorgssjef	7 276	7 414	7 488	7 301	7 301	7 264
Koordinerende enhet	7 983	8 135	8 216	8 011	8 011	7 971
Hjemmetjenesten	66 145	68 412	69 096	67 369	67 369	67 032
Sykehjem	74 174	75 074	75 825	73 929	73 929	73 559
Helse og velferdstjenester	54 295	54 825	55 373	53 989	53 989	53 719
Bo og aktivitetstjenester	40 898	41 675	42 092	41 040	41 040	40 834
Barnevern	17 200	17 527	17 702	17 879	17 879	17 879
Sum Helse og Omsorg	267 971	273 062	275 792	269 517	269 517	268 259
Arealsjef	1 240	1 366	1 380	1 345	1 345	1 338
Plan-kart-miljø	4 938	4 121	4 162	4 058	4 058	4 038
Kommunalteknikk	8 616	8 519	8 604	8 389	8 389	8 347
VAR	949	145	146	143	143	142
Brann/redning/feiertjeneste	9 402	9 855	9 855	9 609	9 609	9 561
Eiendomsforvaltning	17 645	21 600	24 846	24 225	24 225	24 104
Sum Areal	42 790	45 606	48 994	47 769	47 769	47 530
Kultur	15 028	15 610	15 766	15 372	15 372	15 295
Kirka	8 097	8 251	8 535	8 322	8 322	8 280
Totalt	593 161	606 234	612 507	596 742	595 816	591 917
Til gode	0	2 419	2 595	3 536	2 556	2 683
% av driftsbudsjett	0,00 %	0,38 %	0,41 %	0,55 %	0,40 %	0,42 %

Det legges inn en generell vekst på 1% til sektorene i 2020. Bygg og eiendom vil få en ytterligere økning på kr 3 mill. i 2020 for å dekke økte kostnader ved nye Stadsbygd omsorgssenter og flerbrukshus/svømmehall i Leksvik. Det er en stor nedgang i antall elever

på skolene og barn i barnehagene i kommunen i årene som kommer. Det som legges inn til skolene og barnehagene i planperioden gjenspeiler nå dette og gis et lavere budsjett som tilsvarer nedgangen i antall barn.

Kommunedirektøren skal legge frem en totalpakke for omstrukturering og innsparinger for Indre Fosen våren 2020. For å nå budsjettet for 2021 legges det inn en generell nedgang på 2,5 %. Det vil si at kommunen må enten finne innsparinger for 2,5 % eller så må eiendomsskatt dekke dette beløpet. Skal kommunen pådra seg ytterligere gjeld, må det komme nye innsparinger eller inntekter også i perioden etter 2021.

1.5 Sammendrag av nye tiltak i planperioden

INVESTERINGER 2020 - 2023	Budsjett 2019	ØH-plan 2020	ØH-plan 2021	ØH-plan 2022	ØH-plan 2023
IKKE selvfinansierende investeringer					
KOMMUNEDIREKTØR					
KLP, egenkapitalinnskudd	3 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000
Informasjon og personal					
Døgnåpen forvaltning på Fosen (bla ny hjemmeside)					
IKT skolene - elever	500 000	300 000	300 000	300 000	300 000
IKT Infrastruktur skole, servere og nettverk	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
IKT felles	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Digitalisering av arkiv	600 000				
FOSEN IKT					
Indre Fosens andel i Fosensamarbeidet	1 154 000	1 154 000	1 154 000	1 154 000	1 154 000
INDRE FOSEN KIRKELIGE FELLESRÅD					
Kirken investeringstiltak	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Stadsbygd kirkegård					
HC inngang på Stadsbygd kirke	250 000				
Fjernstyring av temperaturene i kirkene		1 000 000			
Bytte av tak på Frengen		100 000			
Navna minnelund	750 000	600 000	600 000	600 000	
OPPVEKST					
Leksvik barnehage uteområde	100 000				
Oppgradering av Pcer, Smartboard og digitale hjelpemidler og IKT Infrastruktur	1 200 000	3 500 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
V.l. - Nytt utstyr ifbm Fagfornyelsen		210 000			
Barnehage - nye møbler		240 000			
Indre Fosen PPT, nytt fagprogram	200 000				
HELSE OG OMSORG					
Hjemmetjenesten møbler	200 000				
Hjemmetjenesten mobil omsorg	200 000				
Sykehjem felles - pålegg TBRT og HMS utstyr	500 000				
Helsetjenesten, legekantor og aktivitetsrom	120 000	120 000	120 000	120 000	120 000
Velferdsteknologi	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
Helseplattformen			500 000	1 500 000	1 500 000
BYGG OG EIENDOM					
Kommunale Bygg					
Tilrettelegging videregående skole Vanvikan	18 000 000				
Kjøp av eiendom Vinnahaugen			10 000 000		
Stamfibernet	800 000				
Stadsbygd omsorgssenter	105 000 000				

Svømmehall og flerbrukshus Leksvik	80 000 000				
TBRT Tilsyn/lovpålagt Tillegg Leikvang)	400 000	300 000			
Stjørna brannstasjon, gulv og påbygg					
Årlig rehabilitering	2 000 000	1 500 000			
ENØK-tiltak	100 000	100 000			
Vanvikan barnehage, nybygg		13 000 000			
Vanvikan skole, nybygg				80 000 000	50 000 000
Stadsbygd skole, nybygg			100 000 000	80 000 000	
Stadsbygd skole - nødvendig vedlikehold uteområde		150 000			
Vanvikan skole - nødvendig tilleggsareal					
Mælan skole, renovering/nybygg (uteområde, buss)	40 500 000				
Indre Fosen voksenopplæring og innvandringstjeneste - nytt lokale	300 000				
Hjemmetjeneste oppvaskmaskiner	100 000				
Leksvik Helsetun - flytting av dialyse/ombygging legekontor	5 050 000				
Sparekontrakter ENØK		4 500 000			
KOMMUNALTEKNIKK					
Kommunale veier	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Havn Vanvikan - Forprosjekt	2 000 000				
Asfaltering kommunale veger	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000
Tiltak TS-plan	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
PLAN, KART OG MILJØ					
Kart og geodata	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
Nykartlegging. GeoVekstprosjekt AR5. Indre Fosens andel	330 000	330 000			
Stedsutvikling	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
Planlegging GSV fv 718/720 Leira - Rissa krk	1 500 000	1 500 000			
Planlegging GSV fv 717 Nyveien - Rørvikveien (Stbygd)		1 500 000			
Stadsbygd områderegulering	500 000	500 000			
Regulering Fevåg båthavn		500 000			
KULTUR					
Utlånsautomater og publikumspc'er		200 000			
Sum IKKE selvfinansierende investeringer	273 654 000	42 404 000	125 974 000	176 974 000	66 374 000

INVESTERINGER 2020 - 2023	Budsjett 2019	ØH-plan 2020	ØH-plan 2021	ØH-plan 2022	ØH-plan 2023
Selvfinansierende investeringer:					
ØKONOMI					
Startlån	20 000 000	20 000 000	20 000 000	20 000 000	20 000 000
BYGG OG EIENDOM					
Enøk tiltak kommunale bygg	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
KOMMUNALTEKNIKK					
Vannverk					
Slokkevann Vanvikan	-	2 000 000	2 000 000	2 000 000	
Råkvåg/Fevåg/Hasselvika, renovering ledningsnett	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Avløp/kloakk					
Renovering ledningsnett	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Offentlige avløpsanlegg i sentrumsområder	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Grunnlagsinv. feltutbygging kloakk	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000
Renseanlegg Stadsbygd (Grønning)		2 500 000	2 500 000		
Renseanlegg, pumpestasjon(er), ledninger Vanvikan		5 000 000	5 000 000	5 000 000	
Grunnlagsinvesteringer (Plan, kart og miljø/Kommunalteknikk):					
Feltutbygginger, infrastruktur, utbyggings/næringsareal	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Vinnajordet	8 000 000				
Utvidelse Fevåg havn	1 000 000				
Rissa sentrum, tiltak	3 600 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Vanvikan, tiltak iht reguleringsplan		750 000	750 000	750 000	
Sum selvfinansierende investeringer	34 700 000	32 600 000	32 600 000	30 100 000	23 100 000
Sum samlede investeringer Indre Fosen	308 354 000	75 004 000	159 324 000	207 824 000	89 474 000
Momsfratrekk og tilskudd	133 088 500	18 751 000	39 831 000	51 956 000	22 368 500
Avdrag og startlån	69 737 360	69 737 360	69 737 360	69 737 360	69 737 360
Økning av lånegjeld	105 528 140	- 13 484 360	49 755 640	86 130 640	- 2 631 860

2 Målsetninger

2.1 Kommunedirektør

Målsettinger for 2020- 2023

Indre Fosen kommune har et tjenestetilbud som møter innbyggernes og næringslivets behov. Indre Fosen kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver, og den interne organisasjonen tilpasser seg de utfordringer samfunnsutviklingen gir. Kommuneplanens samfunnsdel er retningsgivende. I samarbeid med innbyggere og aktuelle samarbeidspartnere skapes et helhetlig, langsiktig og konkret innhold for samfunnet i Indre Fosen kommune. Folkevalgte og administrasjonen sørger for at Indre Fosen kommune har:

- tilfredsstillende rammebetingelser, en sunn økonomi og høy kompetanse slik at samfunnets behov dekkes.
- et godt og attraktivt arbeidsmiljø.
- gode styringsverktøy.
- god standard på interne tjenester og informasjon.
- en effektiv, endringsvillig og ressursutnyttende organisasjonsstruktur.
- en mangfoldig, kompetent og utviklingsorientert ledelse.
- en personalpolitikk som setter fokus på å rekruttere, beholde og utvikle medarbeidere.
- aktiv deltakelse i interkommunalt og regionalt samarbeid.
- digitaliseringsverktøy som benyttes i arbeidsprosesser der det er besparende og formålstjenlig for innbyggerne

2.2 Fosen IKT

Målsettinger for 2020 - 2023

- Fosen IKT skal fortsatt være et kompetent tjeneste-senter innenfor dagens roller og ansvarsområder. Fosen IKT skal i samspill med felles e-fagråd innenfor hvert fagområde være kompetente til enhver tid å kunne vurdere tilgjengelig og velprøvd teknologi opp mot de teknologiske utfordringer som kommunene ser behov for å forbedre eller erstatte med ny tilgjengelig teknologi.
- Fosen IKT skal kunne bistå alle samarbeidskommunene med komplette løsninger av server- og klientdrift som er i tråd med den teknologiske utviklingen og ihht gjeldende lover, regler og forskrifter.
- Fosen IKT skal ha kompetanse innenfor de til enhver tid relevante kompetanseområder, eller knytte nære bånd med eksterne aktører med relevant kompetanse slik at Fosen IKT også skal fungere som en rådgivende part innenfor faget IKT gjennom deltakelse i e-fagrådet.

2.3 Personal og kommunikasjon

Målsettinger for 2020 - 2023

- Aktiv bruk av arbeidsgiverpolitikken for å sikre at hele organisasjonen satser på læring, fornyelse og resultater, og møter innbyggernes behov for tjenester og samfunnsutvikling.
- Satsing på arbeidsmiljø og et aktivt IA-samarbeid skal i perioden gi oss et sykefravær på 6 %.
- Bidra til å sikre gode rutiner for saksbehandling, personalhåndtering og arkivering i organisasjonen.
- Forenkle og forbedre intern og ekstern kommunikasjon, saksbehandling og personaladministrasjon ved tilpasset bruk av digitale og automatiserte løsninger.
- Ferdigstille rydding av historiske arkiver fra Leksvik og Rissa kommuner.

2.4 Næring

Målsettinger for 2020 - 2023

- Samhandle med eksisterende næringsliv
- Legge til rette for vekst og utvikling av eksisterende næringsliv og nyetableringer i kommunen
- Konkretisere næringsvennlig kommune – samhandling med omstillingsprogram og Fosen Innovasjon as
- Arbeid med bolyst og attraktivitet
- Utvikling av ny videregående skole til det beste for næringslivet i kommunen
- Bidra til kompetanseutvikling i næringslivet
- Delta aktivt i regional næringsutvikling, jf Fosen som et bo- og arbeidsmarked
- Initiere økt samarbeid i næringslivet – Indre Fosen Næringsforening

Landbruk

- Gjennomføre forvaltningsoppgaver i henhold til lov og forskrift
- Utarbeide ny, felles landbruksplan for ny kommune sammen med næringa
- Oppfølging av tiltaksdelen i landbruksplanen
- Utarbeide beitebruksplan for Indre Fosen kommune
- Ta en aktiv rolle i bruksutbygging og videreutvikling av landbruksforetakene

Miljø

- Aktiv deltakelse i interkommunalt miljøarbeid, eks. Styrk Fosen, saksbehandlergruppe spredt avløp
- Være pådriver for å øke kompetansen hos næringsaktører innenfor avløp, forurensede masser, masseforflytning
- Følge opp tips fra publikum i forhold til miljøraker
- Utarbeide ny energi- og klimaplan
- Bruke eksternt finansierte prosjekt i proaktivt miljøarbeid (eks. Klimasmart skolemat)

Vilt- og fiskeforvaltning

- Initiere planbasert hjorteviltforvaltning i hele den nye kommunen
- Gjennomføre forvaltningsoppgaver i henhold til lov og forskrift
- Øke næringsmessig utnytting av vilt- og fiskeressursen – kobling mot reiselivssatsing
- Nytt felles fiskekort i Indre Fosen kommune (på nett)

2.5 Oppvekst

Målsettinger for 2020 - 2023

Oppvekstsektoren bidrar til at alle som vokser opp og bosettes i Indre Fosen kommune opplever at de mestrer sine liv ut fra sine forutsetninger. For å lykkes med dette har Indre Fosen kommune utviklet et *helhetlig utdanningsløp*, kjennetegnet av *inkludering* og *tverrfaglighet*.

- *Helhetlig utdanningsløp*: God gjennomføring for alle sikres gjennom gode overganger mellom hjem, barnehage, grunnskole og videregående skole/jobb.
- *Inkludering*: Alle deltar i læringsfellesskapet og det sosiale livet sammen med de andre. Det innebærer at den enkelte opplever sosial tilhørighet og sosialt fellesskap med jevnaldrende, og at opplæringen er tilpasset evner og behov – slik at barn og elever lærer og utvikler seg både menneskelig og faglig.
- *Tverrfaglighet*: God tverrfaglig samhandling sikres gjennom utvikling av felles forståelse, tillit og respekt på tvers av roller, fag og sektorer. Dette er en bevissthet om at tverrfaglighet er et utviklingsarbeid som over tid bidrar til systematisk, tverrfaglig kompetansebygging. Til hjelp i det tverrfaglige samarbeidet benyttes sjekklista for «Det gode samarbeidet».

Barnehagene i Indre Fosen

- ivaretar barnehagens verdigrunnlag gjennom det pedagogiske arbeidet, og har en helhetlig tilnærming til barnas utvikling
- ivaretar samfunnsmandatet hvor barnas behov for omsorg og leik, og det å fremme læring og dannelse er grunnlag for allsidig utvikling
- møter barnets behov for omsorg, trygghet og tilhørighet og anerkjennelse og sikrer at barnet får delta i og medvirke i fellesskapet
- fremmer demokrati, mangfold og gjensidig respekt, likestilling, bærekraftig utvikling, livsmestring og helse
- gir et barnehagetilbud til alle som har rett på plass, tilpasset det enkelte barns behov
- sikrer god sammenheng mellom barnehage og skole/sfo
- har et sunt og variert kosthold hvor frukt og grønt er en del av måltidet
- fremmer god psykisk og fysisk helse bl.a. gjennom gleden av fysisk aktivitet og bevegelse
- har medarbeidere med god kompetanse, og en bemanningsnorm som sikrer et likeverdig tilbud for alle
- har et foreldresamarbeid som tjener til barnets beste. Foreldre som ønsker det, kan få tilbud om foreldreveiledning

Skolene i Indre Fosen

- har ansatte som arbeider på en slik måte at alle elever føler seg inkludert i læringsfellesskapet og skolens sosiale fellesskap
- arbeider for å skape et samarbeidsklima mellom skole og heim som er preget av gjensidig respekt, og som har barnas beste i fokus
- har elever som er like motiverte for å lære når de går ut av grunnskolen som når de kommer inn
- har et tett og godt tverrfaglig samarbeid med alle nødvendige sektorer innenfor oppvekst og helse og sikrer gode overganger og helheten i barnas utdanningsløp
- har lærere som leder klasser og undervisning på en slik måte at det fremmer

- mestringsfølelse
 - læring
 - trivsel
- har ansatte som utvikler positive og støttende relasjoner med hver enkelt elev og mellom elevene
- har ansatte som deltar positivt i et lærende og utviklende nettverk med de andre skolene i kommunen og Fosen-regionen

Indre Fosen voksenopplæring og innvandringstjeneste (VI)

- møter flyktninger og andre innvandrere med respekt og er tydelige på plikter og rettigheter i vårt samfunn
- har ansatte som arbeider på en slik måte at alle elever føler seg inkludert i læringsfellesskapet og skolens sosiale fellesskap
- jobber for at alle elever skal ha et mål for norsknivå i sin IP, og har lærere som leder klasser og undervisningsforløp på en slik måte at elevene kan oppnå målet sitt
- legger til rette for at elever som starter i grunnskole med intensjon om vitnemål, klarer å gjennomføre det med minimum karakter 2 i alle fag.
- samarbeider med næringslivet og kommunen for å lykkes med bosetting og integrering av våre nye landsmenn
- skaper flere arenaer for nettverksbygging, slik at våre nye innbyggere kan bli kjent med lokalbefolkningen

Indre Fosen pedagogisk-psykologiske tjeneste (PPT)

- har tilstedeværelse i barnehager og skoler etter en oppsatt plan
- samarbeider med barnehagene og skolene om tidlig innsats og forebygging
- bidrar med råd og veiledning til barnehagene og skolene om tilpasset opplæring, pedagogisk ledelse, gruppeledelse, læringsmiljø og spesialpedagogiske og didaktiske spørsmål
- støtter barnehagene og skolene med kompetanse- og utviklingsutvikling for å legge opplæringen bedre til rette for barn og elever med særlige behov
- gir individrettet støtte i form av konsultasjoner før en eventuell henvisning, og utarbeiding av sakkyndig vurdering etter henvisning
- bidrar ved sitt arbeid til at alle barn og elever opplever at de er inkludert i gruppa si/klassen sin
- har et system for samarbeid med barnehager, skoler og VI
- bidrar til å skape et samarbeidsklima mellom skole og heim som preges av gjensidig respekt, der elevenes læring og utvikling kommer i fokus

2.6 Helse og omsorg

Målsettinger for 2020 - 2023

Helse- og omsorgssektoren skal:

- Sørge for at alle innbyggerne i Indre Fosen kommune opplever at de har et godt og individuelt tilpasset helse- og omsorgstilbud, uavhengig av alder, funksjonsnivå og bosted.
- Bygge opp og utvikle ny «Koordinerende enhet», med ansvar for forvaltning og saksbehandling, samt god og effektiv bruk av merkantile tjenester.
- Bygge opp og utvikle egenkontrollsystem som gir mulighet til å måle tjenesteutøvelse, blant annet via jevnlig brukerundersøkelser. Sektoren skal i større grad enn tidligere ta i bruk risikovurderinger og i tillegg ha fokus på at avvik meldes og følges opp.
- Ta i bruk digital kommunikasjon for å effektivisere tjenester og gjøre ledere tilgjengelige. Hjelp brukerne av tjenestene til å bli mer digitale.
- Kartlegge nåværende kompetanse og ressurser og lage en kompetanseplan for sektoren. Bidra til at ansatte har mulighet for utvikling og påfyll. Gjennomføre jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler.
- Bidra aktivt på alle områder der sektoren forventes å delta, både internt og eksternt.

Fosen barneverntjeneste

- Sikre politisk og administrativ forankring i den enkelte kommune i fht tjenestens ansvar og myndighet gjennom internkontroll.
- Fosen barneverntjeneste skal i tett samhandling med deltaker-kommunene sikre trygge og utviklende oppvekstvilkår for barn og unge på Fosen.
- Sikre at barn og unge på Fosen som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid.
- Holde høyt faglig nivå med nødvendig teoretisk, juridisk og utøvende kompetanse.
- Være en åpen og tilgjengelig tjeneste for brukere og samarbeidspartnere.
- Utvikle det forebyggende arbeidet i fht utsatte barn og unge på Fosen.

2.7 Areal

Målsettinger for 2020 - 2023

Kommunalteknikk, VAR og TBRT IKS

- Utarbeide kommunedelplan for avløp og vannmiljø Indre Fosen kommune.
- Konkurransetsetting av sommervedlikehold kommunale veger Indre Fosen.
- Utarbeide og vedta vedlikeholdsplan og asfalteringsprogram for kommunale veger.
- Vannforsyning til Hermstad planlegges ferdig for mulig utbygging fra Stadsbygd vassverk SA sitt anlegg.
- Utbygging av infrastruktur i sentrumsområder.
- Fokus på arbeidsmiljø, nærvær og omdømme og folkehelseperspektivet.
- Etablere felles driftskultur i den nye kommunen.

Plan, Kart og Miljø

- Bidra til å utarbeide planstrategi for perioden 2020-23
- Utvikle felles forvaltningskultur i den nye kommunen.
- Slutføre arbeidet med kommuneplanens arealdel for Indre Fosen kommune.
- Gjennomføre og ferdigstille sentrumsplaner.
- Gjennomføre vedtatte investeringsprosjekter.
- Planlegge for å tilrettelegge et variert botilbud i vår kommune.
- Aktiv rolle ved gjennomføring av reguleringsplaner iht Fosenpakken.
- Sørge for at folkehelse, miljø og estetikk implementeres i alt planarbeid.
- Koordinere interkommunalt samarbeid Forvaltningsplan vann og prosjekt Spredt avløp (Nordre Fosen vannområde).
- Gjennomføre tiltak i kommuneplanens samfunnsdel, samt bistå etter behov ved gjennomføring av tiltak andre enheter har ansvar for.
- Planlegging og tilrettelegging av videregående skole i Vanvikan, i samarbeid med Trøndelag fylkeskommune.

Bygg og Eiendom

- Opprettholde drift og løpende/akutt vedlikehold, samt tilby effektive tjenester på renhold/vaktmester.
- Forutsetter økning på drift av basseng på samme i 2018.
- Arbeid for reduksjon i energiforbruk, samt bedring av inneklima.
- Gjennomføre nybygg Stadsbygd skole.
- Gjennomføre rehabilitering/nybygg Vanvikan skole.
- Ferdigstille nye Stadsbygd omsorgssenter.
- Gjennomføre nybygg av barnehage i Vanvikan.
- Opprettholde god kontroll på energiforbruk.

2.8 Kultur

Målsettinger for 2020 - 2023

Kultursektoren

- Være berikende, inkluderende, inspirerende og skapende.
- Bruke lokalmiljøet aktivt samt videreutvikle kultursektoren som ressurstilbyder til lokale kulturaktører.
- Fortsatt fokus på arbeidsmiljø, omdømme og folkehelse.
- Iverksette planer for flerbrukshus og svømmeanlegg i Leksvik.

Kulturskolen

- Jobbe mot å skape en "kulturskole for alle" ved kontinuerlig pedagogisk utviklingsarbeid – og kulturskoleutvikling.
- Være et kompetansesenter innen kulturelle ytringer.
- Ha kvalifisert personell ved nyansettelser og vikariat.

Biblioteket

- Jobbe med omstrukturering i organisasjonen. Fokus på å styrke fagkompetansen i samarbeid med fylket og Fosen-regionen.
- Være en møteplass og uavhengig arena for offentlig samtale og debatt.
- Legge til rette for økt digital kompetanse hos våre innbyggere i samarbeid med frivillige.
- Skal i form av ordinær bibliotekfaglig kunnskap og oppmuntring/tilrettelegging være gode støttespillere for frivillig engasjement innen lokalhistorie.

Kultur og Fritid

- Tilrettelegge for flere universelt utformede stier og veier gjennom oppgradering.
- Legge til rette for barn og unges medvirkning gjennom et tett samarbeide med og bred involvering av ungdomsrådet.
- Være støttespillere/rådgivere for frivillige lag og foreninger samt stimulere økonomisk gjennom fondsmidler etc.



Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
11/19	Kulturutvalget	19.06.2019

Saksbehandler: Siri Størseth

Arkivsak: 2019/4711

Dato: 06.06.2019

Endring av retningslinjer for valg av elevråd

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

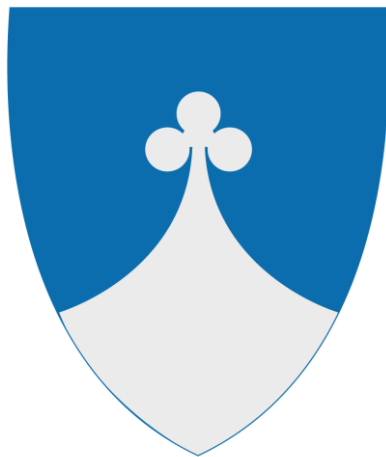
Retningslinjer for valg av elevråd vedtas som framlagt.

Saksutredning

Ungdomsrådet i Indre Fosen kommune ønsker å gjøre endringer i retningslinjer for valg av elevråd. Endringene går på oppdateringer i forhold til rådmann/kommunedirektør og språkvask i forbindelse med «klart språk». Saksbehandler har skrevet et utkast etter bestilling fra ungdomsrådet.

Vedlegg

- 1 Retningslinjer for valg av elevråd i Indre Fosen



RETNINGSLINJER FOR VALG AV ELEVRÅD

(FOR SKOLER I INDRE FOSEN)

PERIODEN 2019-2023



Kontaktlærer er ansvarlig for å gjennomføre et rettferdig og demokratisk valg av tillitselever innen tre uker etter skolestart. Det er elevrådskontakten sin plikt å sette seg inn i det som er relevant for valget og videreformidle dette til kollegiet. Elevrådskontakten sender referat fra konstituerende elevrådsmøte fortløpende til ungdomsrådets administrative kontaktpersoner etter gjennomført valg.

HVEM?

Elever som har lyst til å stille til valg oppfordres til å holde en kort presentasjon for resten av klassen om seg selv og begrunne hvorfor vedkommende vil gjøre en god jobb i elevrådet og/eventuelt ungdomsrådet. Det er viktig at kontaktlærer/elevrådskontakten informerer godt i forkant om hva et verv i elevrådet og ungdomsrådet innebærer. Sørg for at det ikke er utelatt informasjon eller spørsmål hos elever før valg.

RUTINER OG KRITERIER FOR VALG:

Hver klasse skal stemme fram to representanter fra sin klasse som skal sitte i elevrådet. I tillegg skal det velges to vararepresentanter.

Alle valg av elevrådsrepresentanter/vararepresentanter gjennomføres anonymt: Alle elevene får en lapp hver der de skal skrive to navn. Kontaktlæreren samler inn disse.

OBS: Det er lov til å stemme på seg selv.

De to som får flest stemmer blir tillitselever for klassen, og de to med nest flest stemmer blir vararepresentanter. Elevrådet bestemmer selv om vararepresentantene skal være med på elevrådsmøtene.

Kontaktlærer som gjennomfører valget har ansvar for å telle stemmene.

Hvis en eller flere i klassen motsetter seg offentliggjøring av stemmetallene, skal dette holdes hemmelig. Dette informeres om før valget gjennomføres.

HVIS VALG IKKE KAN GJENNOMFØRES:

Hvis ingen elever stiller til valg utsettes valget et par dager før det blir gjort et nytt forsøk. Hvis dette er tilfellet er det viktig at kontaktlærer/elevrådskontakten etterspør eventuelle spørsmål som forårsaker tilfellet av at ingen stiller til valg. Mangel på informasjon kan være tilfellet.

Dersom det blir en klasse uten representanter må saken tas opp til diskusjon i elevrådet, som må finne en løsning som gagnar elevene.

ANDRE TILFELLER:

Hvis flere kandidater får like mange stemmer, blir det omvalg.

Hvis det blir likt mellom flere kandidater også i andre valg, skal det trekkes lodd.

Hvis en av tillitselevne ikke fungerer, eller om vedkommende slutter, skal det holdes omvalg. Dette utføres på samme måte som det ordinære valget.



UNGDOMSRÅDSREPRESENTANTER:

Det velges to representanter og to vararepresentanter til å representere skolen i ungdomsrådet. Det bør ikke være representanter fra samme klasse. *Se vedlegg «Vedtekter for Indre Fosen ungdomsråd».*

EVALUERING:

Valget evalueres i ungdomsrådet på førstkommende møte etter valg på skolene er gjennomført. Det oppfordres til at elevrådet evaluerer valgprosedyren før gjennomgang i ungdomsrådet.



Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
12/19	Kulturutvalget	19.06.2019

Saksbehandler: Siri Størseth

Arkivsak: 2019/4711

Dato: 06.06.2019

Endring av vedtekter for ungdomsrådet i Indre Fosen

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

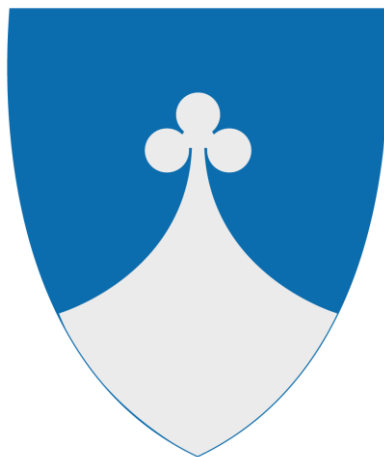
Vedtekter for ungdomsråd vedtas som framlagt

Saksutredning

Ungdomsrådet i Indre Fosen kommune ønsker å gjøre endringer i vedtekter for ungdomsråd. Endringene går på oppdateringer i forhold til rådmann/kommunedirektør, språkvask i forbindelse med «klart språk» og nytt punkt for vedtak i kommunestyret om møtegodtgjørelse. Saksbehandler har skrevet et utkast etter bestilling fra ungdomsrådet.

Vedlegg

- 1 Vedtekter for ungdomsrådet i Indre Fosen



VEDTEKTER

INDRE FOSEN UNGDOMSRÅD

FOR PERIODEN 2019-2023



§ 1 MÅLSETTING, RETTIGHETER OG OPPGAVER

1.1. Målsetting:

Ungdomsrådet skal være et partipolitisk uavhengig organ, som skal arbeide for å gi ungdommen større innflytelse i Indre Fosen - politikerne må imøtekomme rådet med saker som angår ungdommen. Rådet skal kjempe ungdommens sak i de kommunale organene, og arbeide for at Indre Fosen skal bli et bedre sted å leve.

1.2. Rettigheter og oppgaver:

- Fremme barn og ungdom sine interesser.
- Hjelpe barn og ungdom å bli hørt på arenaer der beslutninger tas.
- Være høringsorgan i og uttale seg om saker som berører barn og ungdom.
- Kontrollere at kommunale organer også prioriterer barn og ungdom i saker som angår dem.
- Ha tett kontakt med elevrådene på de ulike skolene i kommunen.

Ungdomsrådet har møte- og talerett i utvalg, komiteer, formannskap, kommunestyre og fellesnemnd.

Ungdomsrådet skal få konkrete oppdrag i samarbeid med administrasjonen og kommunestyret i saker som berører oppvekst, kultur og framtidsrettet utvikling av Indre Fosen.

Det ble i kommunestyremøtet den 11.12.2018 vedtatt at medlemmene i ungdomsrådet får møtegodtgjørelse på kr 200 per gjennomført møte, for inntil åtte møter per kalenderår. Dette ble gjort gjeldende fra 01.01.2019.

§ 2 SAMMENSETNING OG VALGORDNING

2.1 Sammensetning:

Ungdomsrådet i Indre Fosen har 14 stk. medlemmer. Medlemmene må være mellom 13 og 19 år i det året de blir valgt, og bosatt i Indre Fosen kommune.

Ungdomsrådet skal bestå av:

- 2 stk. representanter fra Mælan skole
- 2 stk. representanter fra Stadsbygd skole
- 2 stk. representanter fra Åsly skole

- 2 stk. representanter fra Rissa videregående skole
- 2 stk. representanter fra Testmann Minne skole
- 2 stk. representanter fra Vanvikan skole
- 2 stk. representanter fra Leksvik videregående skole

2.2 Valgordning:

Se vedlegg «Retningslinjer for valg av elevråd».

Representant 1: Funksjonstid på to år.

Representant 2: Funksjonstid på ett år.

Det velges én personlig vararepresentant hver av de to valgte representantene fra hver skole med funksjonstid på ett år.

Funksjonstiden skal sikre overlapping mellom nye og gamle representanter og kontinuitet i ungdomsrådsarbeidet.

Valget av representanter skal skje hver høst på den enkelte skole etter at elevråd er valgt, senest tre uker etter skolestart

Opplæringen av de nye representantene skal foregå i en overlappingsperiode i begynnelsen av perioden.

§ 3 MØTEVIRKSOMHET OG ØKONOMI

3.1 Møtevirksomhet:

Ungdomsrådet har møte minst åtte ganger i året.

Ekstraordinære møter må påregnes i forbindelse med eventuelle saker.

Innkalling til møtene med saksliste, og eventuelle andre sakspapirer legges ut på innsyn minst en uke før møtedato.

Møteplan for ungdomsrådet settes opp for hvert semester og sendes kommunens administrasjon samt andre relevante instanser.

Ungdomsrådet står fritt til å invitere administrasjon, politikere eller andre relevante personer i forbindelse med ungdomsrådsarbeidet.

3.2 Økonomi:

Kommunestyret bevilger midler til drift for ungdomsrådet ved årlig budsjettbehandling. I tillegg tildeles midler til tiltak for barn og ungdom. Disse midlene fordeles etter forutgående søknad og prioritering etter demokratiske prinsipper.

Kontaktpersonene i kommuneadministrasjonen har det overordnede ansvaret for rapportering for ungdomsrådets budsjett og regnskap.

§ 4 KONTAKTPERSONER

4.1 Kontaktperson:

Kontaktpersonen til ungdomsrådet utpekes av kommunedirektør i samarbeid med kommuneadministrasjonen.

4.2 Oppgaver:

Kontaktpersonen skal:

- Hjelp ungdomsrådet med å etablere nødvendig kontaktnett med kommunale organer.
- Hjelp til ved valget.
- Assistere lederen og sekretæren i ungdomsrådet.
- Sikre kontinuiteten i ungdomsrådet og deres arbeid.
- Sikre opplæring i henhold til paragraf 2.2.
- Stå for utsending av svar på behandlede søknader.
- Stå ansvarlig for å administrere utbetaling av møtegodtgjørelsen.

§ 5 VEDTEKTSENDRINGER OG EKSKLUDERING

5.1 Vedtektsendringer:

Vedtektsendringer skal tas opp til vurdering i ungdomsrådet hvert år.

Forslag til endringer vedtas med 2/3 flertall og legges fram til politisk behandling og eventuell endring.

5.2 Ekskludering:

Dersom valgte medlemmer ikke forholder seg til vedtektene eller ikke stiller opp til møtene uten å varsle kan ungdomsrådet, om det ser seg nødvendig, velge å ekskludere medlemmet. Vararepresentant går da inn på fast plass og ny vararepresentant velges.

Protokoll

Årsmøte Indre Fosen idrettsråd	
	Sted: Mælan skole Tid: 09.05.19 kl. 18.30.
Referent: Ingunn Rokseth	

Sak	Tekst
Sak 1	Godkjenning av fremmøtte representanter De fremmøtte representanter godkjennes. Disse møtte ikke: Fosen Sykkelklubb Fjell-liv Miniatyrskytterlag Leksvik dykkerklubb NMK Fosen Rissa Klatreklubb Rissa Rideklubb
Sak 2	Godkjenning av innkalling, saksliste og dagsorden Innkalling, saksliste og dagsorden er godkjent.
Sak 3	Valg av dirigent, sekretær og 2 til å underskrive protokoll a) Valg av dirigent: Egil Hammer b) Valg av referent: Ingunn Rokseth c) Valg, 2 til å skrive under protokollen: Tom Andre Bredesen og Robert Karlsen ble valgt til å skrive under protokollen.
Sak 4	Behandle årsmelding for Indre Fosen idrettsråd 2018 Vedlagt. Innspill: Idrettsrådet delte ut 4 idrettsstipend i 2018. Stipendet gikk til: Ørjan Kjeldsli Sindre Grønflaten Danila Gataullin Julie Victoria Berg Fremlagt årsmelding for 2018 for Indre Fosen idrettsråd godkjennes med tilleggsinformasjon om idrettsstipend.

Sak 5	Behandle regnskap for Indre Fosen idrettsråd for 2018 Se årsmelding. Regnskapet viser et overskudd på kr. 7.696,-. Fremlagte regnskap for Indre Fosen idrettsråd godkjennes.
Sak 6	Innkomne saker Forslag til kriterier for fordeling av LAM-midler 2019. Tildelingskriteriene lokalt bestemmes av idrettsrådet i plenum, dvs. på årsmøte til idrettsrådet. Dette behandles hvert år. Styrets forslag: Årsmøtet gir styret i Indre Fosen idrettsråd fullmakt til å gjennomføre tildeling av lokale aktivitetsmidler etter retningslinjer gitt av KUD og Norges Idrettsforbund. Endelig vedtak. • Årsmøtet gir styret i Indre Fosen idrettsråd fullmakt til å gjennomføre tildeling av lokale aktivitetsmidler etter retningslinjer gitt av KUD og Norges Idrettsforbund. • LAM-midler fordeles ut i fra idrettsregistreringen. 1/3 går til aldersgruppen 6-12 år, 2/3 til aldersgruppa 13-19 år. Forslaget med tilleggspunkt ble enstemmig vedtatt.
Sak 6.2	Fullmakt til å velge representanter til kretsting og ledermøter Årsmøtet gir styret i Indre Fosen idrettsråd fullmakt til å utnevne representant(er) til å møte på kretsting for Trøndelag Idrettskrets og likedan også på eventuelle ledermøter som avholdes av Trøndelag idrettskrets. Enstemmig vedtatt.
Sak 6.3	Fullmakt til å velge representanter til årsmøtet i Rissahallen SA. Årsmøtet gir styret i Indre Fosen idrettsråd fullmakt til å utnevnte representant(er) til å møte på årsmøtet i Rissahallen SA. Enstemmig vedtatt.
Sak 7	Budsjett 2019 Budsjettet ble enstemmig vedtatt.
Sak 7	Valg med virkning fra 01.01.2018 a) Leder Håvard Fjeldvær valgt for 1 år. b) Nestleder Torun Skjervø Bakken valgt for 1 år. c) 9 styremedlemmer og 2 varamedlemmer Morten Lillemo valgt for 2 år Marthe Småvik valgt for 2 år

Gerd Åsta Bones valgt for 2 år
Sigbjørn Oldren valgt for 2 år
Jon Erik Vollan valgt for 1 år

Øvrige styremedlemmer, ikke på valg:

Tore Skånøy
Anders Grande
Berit Ramdal
Magni Iren Rabben

Varamedlemmer:

Mari Thung valgt for 1 år

Varamedlemmer, ikke på valg:

Arnar Utseth

De ble lagt fram alternativer til valgkomiteens forslag. Disse var:

Forslag 1. Valgkomiteens forslag. 19 stemmer.
Forslag 2. Nestleder velges for 2 år. 9 stemmer.
Forslag 3. Alle velges for 1 år. 16 stemmer.

Valgkomiteens forslag ble vedtatt med 19 stemmer.

d) 2 revisorer

Ikke på valg.

e) Valgkomite

Valgkomite:

Ingunn Flytør valgt for 3 år
Robert Karlsen valgt for 3 år

Medlemmer i valgkomiteen, ikke på valg:

Kåre Sætran
Frank Asphaug
Randi Hindrum Dahl
Nina Fjeldvær

Møtet ble hevet.

Rissa 29.05.2019

Sted og dato

Rissa 29.05.2019

Sted og dato

Robert Karlsen

Jon Arne Brødsgen

Indre Fosen idrettsråd

Årsmelding for 2018

Følgende lag i Indre Fosen idrettsråd er pr. 31.12.2018 tilsluttet Norges Idrettsforbund:

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| 1. Berg-Ugla Grendelag | 13. NMK Fosen |
| 2. Fevåg Idrettslag | 14. Rissa Badmintonklubb |
| 3. Fjell-Liv Miniatyrskytterlag | 15. Rissa Idrettslag |
| 4. Fosen Motor Klubb | 16. Rissa Klatreklubb |
| 5. Fosen NTN Tae Kwon-Do | 17. Rissa Pistolklubb |
| 6. Fosen Sykkelklubb | 18. Rissa Rideklubb |
| 7. Hasselvika Idrettslag | 19. Rissa Seilforening |
| 8. Hindrum Skilag | 20. Skauga Idrettslag |
| 9. Idrettslaget Fjellørnen | 21. Stadsbygd Idrettslag |
| 10. Leksvik Badmintonklubb | 22. Stjørna Idrettslag |
| 11. Leksvik Dykkerklubb | 23. Vanvik Idrettslag |
| 12. Leksvik Idrettslag | |

Styret i Indre Fosen idrettsråd har i 2018 bestått av:

Egil Hammer	leder
Arvid Penna Steen	nestleder
Tore Skånøy	kasserer
Anders Grande	styremedlem
Berit Ramdal	styremedlem
Børge Rødsjø	styremedlem
Håvard Fjeldvær	styremedlem
Morten Lillemo	styremedlem
Tove Irene Berge	styremedlem
Torunn Bakken	styremedlem
Magni Iren Rabben	styremedlem

Arnar Utseth	varamedlem
Marthe Småvik	varamedlem

Styremøter

Styret har 2018 avholdt 5 styremøter og behandlet 42 saker. Fra Indre Fosen kommune har Kine Larsen Kimo møtt og fungert som sekretær i styremøtene, og ivaretar samtidig kontakten mellom idrettsrådet og alle tilsluttede lag og Indre Fosen kommune. Idrettsrådet takker Kine for et meget godt samarbeid i 2018.

Økonomi

Det er en oversiktlig økonomi for Indre Fosen idrettsråd. Inntekten for idrettsrådet er driftstilskuddet som kommer fra Norges Idrettsforbund via Trøndelag Idrettskrets – dette var i 2018 på kr. 5.930. For 2018 fikk vi i tillegg overført kr 59.871 fra tidligere Sør-Trøndelag Idrettskrets fra salget av Idrettsbingo AS. Fra dette beløpet ble det igjen foretatt en utdeling til lag og foreninger som var medlemmer i tidligere Rissa Idrettsråd ut fra aktivitetsregistreringen som ble innmeldt fra lagene høsten 2017.

Regnskapet for 2018 viser et overskudd på kr. 7.696 og idrettsrådet hadde en saldo på konto ved årsskiftet 2018/2019 på kr. 36.313,64. Av disse midlene er kr. 9.715 øremerket for utdanning/kompetansebygging i idrettsrådet eller blant idrettsrådets medlemmer – midlene er avsatt fra midlene som ble tildelt fra Sør-Trøndelag Idrettskrets ifm salget av Idrettsbingo AS. Regnskapet for 2018 gjennomgås på årsmøtet.

Det er ikke utbetalt styrehonorarer eller kjøregodtgjørelser til styremedlemmene på vanlige styremøter i Indre Fosen idrettsråd.

Representasjon

Tove Irene Berge og Egil Hammer deltok på Trøndelag Idrettskrets sitt kretsting på Stjørdal lørdag 5. mai 2018. Dette var et ordinært årsmøte med vanlige årsmøtesaker. I tillegg hadde vi 2 utsendinger fra Indre Fosen idrettsråd til årsmøtet i Rissahallen SA på vårparten.

Leder i idrettsrådet var 28. august i Kulturutvalget i Indre Fosen kommune sitt møte i Råkvåg og orienterte om idrettsrådet og hvilke oppgaver som tilligger dette.

Lokale aktivitetsmidler 2018 - fordeling

Av saker som styret i Indre Fosen idrettsråd har behandlet i løpet av 2018 er bl.a. fordeling av lokale aktivitetsmidler (LAM-midler). Dette er midler som kommer direkte fra Kulturdepartementet og ble innført i 2000. Idrettsrådet i hver kommune har det administrative ansvaret for fordelingen.

Indre Fosen kommune fikk i 2018 tildelt kr 744.794 (en økning på nesten 290.000 fra 2017 – skyldes sammenslåingen av de 2 kommunene og idrettsrådene), og disse ble av Indre Fosen idrettsråd fordelt mellom lagene iht tallene i idrettsregistreringen. Dette skjer også iht NIFs anbefalinger om en fordelingsnøkkel der 2/3 går til ungdom (13-19 år) og 1/3 går til barn (6-12 år).

Kommunale aktivitetsmidler 2018 - fordeling

Aktivitetsmidlene fra Indre Fosen kommune består nå av en tildeling til Indre Fosen idrettsråd på kr 770.000 (slått sammen 600.000 som Rissa tidligere har tildelt og 170.000 som Leksvik har tildelt tidligere). Disse ble fordelt i henhold til retningslinjer utarbeidet av Indre Fosen idrettsråd ut fra kriterier gitt av Indre Fosen kommune. Kriteriene sier at «lag og foreninger som driver tiltak for å stimulere til fysisk aktivitet for barn og unge (6-19 år) kan søke på disse midlene». Lag og foreninger søker her på et eget skjema og det bemerkes at

disse midlene kan fordeles og blir fordelt til alle lag/foreninger som søker, ikke bare til lag og foreninger tilsluttet Indre Fosen idrettsråd. Idrettsrådet har hele tiden i sammenslåingsprosessen vært tydelig på at man ønsker en lik fordeling pr. deltaker uavhengig av geografi i den nye kommunen. Dette i hvert fall så lenge ingen andre føringer har kommet fra politisk hold. Det var ingen nye føringer som fulgte med tildelingen fra kommunen og derfor ble likhetsprinsippet gjennomført ved tildelingen for 2018 også.

Idrettsstipend

Indre Fosen idrettsråd delte i 2018 ut 4 idrettsstipend. Det var 4 søknader som kom inn og alle disse var så gode kandidater at det ble bestemt at stipend-potten skulle deles på disse 4 som er i norgestoppen i sine grener.

De fire som fikk idrettsstipend i Indre Fosen kommune i 2018 er :

- | | | |
|-----------------------|------------------------|-----------|
| • Ørjan Kjeldsli | Stadsbygd IL | friidrett |
| • Sindre Grønflaten | IL Fjellørnen | langrenn |
| • Danila Gataullin | Leksvik Badmintonklubb | badminton |
| • Julie Victoria Berg | Leksvik IL | langrenn |

Spillemidler

Det ble også behandlet søknader om spillemidler på høsten 2018, her fikk kommunen inn 11 søknader hvorav 2 av disse gjelder Rissahallen/Basishall og 4 gjelder nybygging ved og rehabilitering av Leksvikhallen. Indre Fosen idrettsråd innstilte Rissahallen på første plass, Trøa stadion og Basishallen/Rissahallen på tredje deretter Leksvikhallen på de neste plassene. Kulturutvalget for Indre Fosen kommune gjorde om denne innstillingen i sitt møte og flyttet Leksvikhallen opp på førsteplass foran Rissahallen. På forespørsel har Indre Fosen idrettsråd i brev form fått en forklaring på hvorfor dette ble gjort.

Årets Ildsjel i Indre Fosen kommune:

Som tidligere år kunne alle idrettsinteresserte også denne høsten komme med forslag på kandidat til Årets Ildsjel for Indre Fosen kommune for 2018. Denne ble delt ut på Idrettens hederskveld som Trøndelag Idrettskrets avholdt i Trondheim i oktober måned. Vi fikk inn forslag på flere gode kandidater og årets Ildsjel for 2018 fra vår kommune ble Kristoffer Fjeldvær for sin lange innsats i mange roller i både Vanvik og Stadsbygd Idrettslag.

Sammenslåingen til Indre Fosen idrettsråd

Vi har nå gjennomført vårt første driftsår som nye Indre Fosen idrettsråd etter sammenslåingen av de to idrettsrådene i Leksvik og Rissa som fant sted 1. januar 2018. Det ble vedtatt at styrene i de to idrettsrådene skulle slå seg sammen slik at vi nå er 11 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Dette er et stort styre men vi føler at det har fungert greit i det første driftsåret.

Videre framover:

Styret vil gjennom Indre Fosen idrettsråd fortsatt tale idrettens sak overfor Indre Fosen kommune for at vi sammen kan skape best mulige vilkår for alle lag og organisasjoner og ikke minst alle de frivillige som hele tiden står på og skaper aktivitet for barn og ungdom, og også til den voksne del av befolkningen i kommunen.



Styret i Indre Fosen idrettsråd vil til slutt takke alle som legger ned en enorm frivillig innsats rundt om i lag og foreninger i alle våre grender for at vi fortsatt kan ha stor aktivitet i de ulike idretter i Indre Fosen kommune.

Indre Fosen idrettsråd 19.04.2019

Egil Hammer

leder

ÅRSMØTE I INDRE FOSEN IDRETTSRÅD 2019 - DELTAKERLISTE

NB ! Leder for hvert lag skriver opp mobilnr og epostadresse, samt om årsmelding er levert.

NR	NAVN	IDRETTSLAG	FUNKSJON	MOBIL	EPOST	ÅRSMELD. LEVERT
1	Øyvind Kinn	Rissa PK	Nestleder	95039157	Rissa PK@hotmail.no	Ja
2	Trond Damhaug	Fosen Takkens de bløtt Leder	Leder	91515015	trond@carant.no	Ja
3	Merethe Selnes	— " —	styresmedlem	93085109	merethe.selnes@sinetf.no	Ja
4	Roger Naess	Leksvik Badmintonklubb	styresmedlem	95739576	ro-naess@online.no	Ja
5	Ard Volden	IL Skaua	styresmedlem	90178846	ardv@vollaakraft.no	Ja
6	Lars Folke Nordmark	VANVIK IL	styresmedlem	97098100		Ja
7	Kristian Ljung-Jørgensen	VANVIK IL	styresmedlem	95164468	Klunde Jørgensen@gmail.com	Ja
8	Gerd Isola Børha	Hindrum Skilag	Leder	97068723	gerd@matematikkbladen.com	Ja
9	Yvonne Myran	Leksvik IL	Kasserer	41663989	yvonne@lekvik-regnvar.no	Ja
10	Harald Ramdal	Leksvik IL	styresmedlem	48958722	Ramdal.ha-ard@gmail.com	Ja
11	Beit Ramdal	Begåglag grendelag	vara styret	97185354	beit.ramdal@idafo.no	Ja
12	Bonnie Anita Tronvik	Begåglag grendelag	styresmedlem	99101373	fortro@trondelagfylke.no	Ja
13	Jon Erik VOLLAN	Leksvik IL	Leder	41560961	lederv@lekvikil.no	Ja
14	Harald DYBDAL	IL FELLEKKORNEA	Medl	91373650	rdybdal@broadpark.no	Ja
15	Egil Hammer	IFir	Leder	92688260	eha@stbank.no	
16	Trinn Balilun	Rissa IL Idrettsråd	styrt	90164913	trinn.balilun@fosen.no	
17	Ragnir Iren Rønnen	Rissa Idrettsråd	styresmedlem	93088957	magnir@hotmail.com	
18	Anders Lillemo	Rissa Idrettsråd	v	95897776	morken.lillemo@trondelagfylke.no	Ok
19	Tore Skanøy	Skaua Kinn Idrettsråd	v	97662457	tore.skanoy@hotmail.com	
20	Tore Iren Berge	IL Fellekkornea	styresmedlem	—	tore0603@gmail.com	
21						
22						
23						
24						
25						
26						

ÅRSMØTE I INDRE FOSEN IDRETTSRÅD 2019 - DELTAKERLISTE

NB ! Leder for hvert lag skriver opp mobilnr og epostadresse, samt om årsmelding er levert.

NR	NAVN	IDRETTSLAG	FUNKSJON	MOBIL	EPOST	ÅRSMELD. LEVERT
1	Marthe Småvik	Stjerna IL	styremedlem	90681500	marthe.1982@hotmail.com	
2	Leif W Skarsmo	Stjerna IL	styreleder	91805746	Leif-magnus.skarsmo@com.no	
3	Laila B. Øvergård	Fevåg IL	kasserer	48174069	lailoverg@gmail.com	JA
4	Cecilie Myrvang	Fevåg IL	sekretær	991755630	cmynb@gmail.com	JA
5	Ingvar Øygarden	Rissa Seilforening	SEKRETÆR	97040519	ingvar.oeygarden@gmail.com	JA
6	ARNAR UTSETH	RISSA SEILFORENING	FORMANN	971064863	ARNAR.UTSETH	JA
7	Tove Solli	RISSA IL	Styremedlem	98842880	Tovesolli@broadpark.no	JA
8	Ingunn Fuytor	Rissa IL	styremedlem	93049122		
9	Tom Andre Bredeesen	Rissa IL	styreleder	99384669	tomandrebredeesen@gmail.com	JA
10	JAN ERIC BERG	Rissa IL	styremedlem	92622136	jaeberg@broadpark.no	
11	Renate Selvik Tennar	Skauga IL	Medlem	97865788	rselvik@broadpark.no	
12	ROBERT KARLSEN	RISSA BADMINTON	STYRELEDER	90180733	RK@FOSENMT.NO	JA
13	JAN ERIC SKARAAS LIEW	Rissa badminton	Kasserer	45871517	janelien.jel@gmail.com	JA
14	ELIAS GRONNING	STADSBYGD IL	Leder	97659797	eliagronning@gmail.com	JA
15	Remi OPPERUD	STADSBYGD IL	Leder Fotball	90122979	opperudre@gmail.com	JA
16	May-din Småvik	Slodsbogd IL	styremedlem	47373792	ma-yi@hotmail.com	JA
17	Honika Eniksson	stadslag IL	sektør SIL	43412536	Honika.eniksson@hustved.no	JA
18	Orjan Gran Finten	Fielløren IL	Leder	41416303	Orjan.granfuen@fiello.no	JA
19	Vidar Fissum Dalen	Fielløren IL	Nest leder	90967950	Vidar-dalen@hotmail.com	JA
20	Amsten Berstad	FOSEN MOTOR KLUBB	STYREMEDLEM	44040262	AEBOR@BRODARIL.NO	JA
21	Ton Wærem	Fosen Motorklubb	Leder	48848940	jvwaaerum@gmail.com	JA
22	Kirsti Hredeng	Stjerna Idrettslag	Nest leder	47667354	opphem7114@gmail.com	JA
23	Fredy Breimo	— IL —	Kasserer	93084355	fredc.breimo@maintech.no	JA
24	Robert Wærem	Hustved Idrettslag	Nestleder	99240184	robert.waerem@larsent.no	JA
25	Marit Vaarheim	— IL —	Kasserer	97028705	marit.vaarheim@gmail.com	JA
26	Manita Lindbeto	— IL —	Leder	95822837	Hannevikail@gmail.com	JA