



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget

Møtested: Møterom Hifjellet i Rissa og rådmannskontoret i Leksvik, Indre Fosen rådhus i Rissa og kommunehus i Leksvik (videomøte)

Dato: 05.03.2019

Tid: 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hilde Anhanger Karlsen	Leder	
Vigdis Bolås	Medlem	
Finn Yngvar Benestad	Medlem	
Merethe Kopreitan Dahl	Medlem	
Karita Lysvand	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ola Andreas Stavne	MEDL	
Siri Vannebo	MEDL	
Audgunn Nilsen	MEDL	
Per Røset	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Audgunn Nilsen	

Orienteringssaker:

1. Status avvik og bruk av avvikssystemet

- Det er så langt i år meldt 122 avvik, av disse er ca halvparten lukket så langt
- I 100 av avvikene er alvorlighetsgrad vurdert, hvorav 1 svært alvorlig og 21 alvorlig. Resten lavere alvorlighetsgrad
- Det meldes avvik i alle sektorer, men flest blir meldt innen bo- og aktivitetstjenester
- I 2018 var antall avvik meldt 586, og av disse ble 496 lukket
- Man oppfordrer alle enheter til å gå igjennom rutiner for avviksrapportering og at det settes et ekstra fokus på dette. Dette arbeidet må verneombud og tillitsvalgt støtte opp om.

-

2. Status sykefravær

- Tall hentet fra Agresso pr 040319:

Sykefravær januar 2019:

- 9,70 % samlet fravær
- 6,08 % menn
- 10,45 % kvinner

Sykefravær februar 2019:

- 5,06 % samlet fravær
- 1,69 % menn
- 5,76 % kvinner

3. Arbeid med vikarpool

- Det har vært avholdt ett møte i arbeidsgruppa for vikarpool og man jobber fortsatt med stillingsbeskrivelser og omfang av vikarpool.

4. Saker fra verneombud

- Ingen innkomne saker

5. Saker fra tillitsvalgte

- Se drøftingssak 3/19

Saksnr	Sakstittel	Lukket
DR 1/19	Ny IA-avtale for Indre Fosen kommune 2019-2022	
DR 2/19	Arbeidsmiljøsatsning og deltakelse i KLPs arbeidsmiljønettverk 2019-2021	
DR 3/19	innspill fra Fagforbundet om arbeidsbelastning og sykefravær	
PS 1/19	Retningslinje for nedbemanning i Indre Fosen kommune	

DR 1/19 Ny IA-avtale for Indre Fosen kommune 2019-2022

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 05.03.2019

Oppsummering av drøftingen:

- 1) Hva skal være Indre Fosen kommune sine mål for IA-arbeidet i avtaleperioden?
 - Indre Fosen skal ha som mål at sykefraværet skal ned på 7% med en hovedinnsats mot de virksomhetene som ligger opp mot 15% og over. Her må vi også ta lærdom av de som ligger lavt og som vi kan høste gode erfaringer fra.
- 2) Frafallet skal reduseres – hvor stort er dette i Indre Fosen?
 - Vi skal utvikle en god livsfasepolitikk.
 - Vi skal bruke arbeidsgiverpolitisk plan aktivt
 - Inkludere folk med nedsatt funksjonsevne og språkbarrierer
 - Mulighet til å knytte på Arbeidslivssenteret/BHT

DR 2/19 Arbeidsmiljøsatsning og deltakelse i KLPs arbeidsmiljønettverk 2019-2021

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 05.03.2019

Lenke til presentasjon:

<http://einnsyn.fosendrift.no/indrefosen/RegistryEntry/ShowDocument?registryEntryId=41369&documentId=56965>

DR 3/19 innspill fra Fagforbundet om arbeidsbelastning og sykefravær

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 05.03.2019

Oppsummering av drøftingen:

- Det tas grep innen bo- og aktivitetstjenester ved at Arbeidslivssenteret er på vei inn.
- Det er viktig at innspillet spilles inn til nærmeste leder/sectorleder og at man har en dialog rundt problemstillingene

PS 1/19 Retningslinje for nedbemanning i Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 05.03.2019

Behandling:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Retningslinjen vedtas som fremlagt.
2. Ledere med personalansvar, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud blir innen 11.3.2019 informert om at retningslinjen er tilgjengelig i kvalitetssystemet og sak-/arkivsystemet.