

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Storsalen, Indre Fosen rådhus i Rissa
Dato: 13.03.2019
Tid: 12:00 – 13:45

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Saghaug	Leder	IF-HØ
Liv Darell	Nestleder	IF-SP
Harald Fagervold	Medlem	IF-PP
Line Marie Rosvold Fjeldahl	Medlem	IF-V
Audgunn Nilsen	Medlem	
Per Røset	Medlem	
Marit Kvarmesbakk	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Knut Ola Vang	MEDL	IF-AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Anne Kirkeby	Knut Ola Vang	IF-SV

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Andreas Stavne	Personal- og kommunikasjonssjef

Merknader:

Ingen merknader til sakliste og innkalling

Orienteringssaker:

Erfaringsdeling ved hovedverneombud, Karita Lysvand:

- Revidert håndbok for verneombud er vedlagt:
<http://einnsyn.fosendrift.no/indrefosen/registryentry/ShowDocument?registryEntryId=42816&documentId=58852>

Sykefravær

- Totalt sykefravær i januar 2019 er på linje med januar 2018.
- Enkelte virksomheter i helse- og omsorgsektoren har svært høyt sykefravær. Ledere, tillitsvalgte, personal og NAV arbeider aktivt med tiltak for å redusere fraværet i disse virksomhetene.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
--------	------------	--------

PS 2/19	Rutine for intern varsling i Indre Fosen kommune	
DR 1/19	Rekrutteringsstrategi for Indre Fosen kommune	

PS 2/19 Rutine for intern varsling i Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 13.03.2019

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

Endelig vedtak:

1. Rutinen for intern varsling i Indre Fosen kommune vedtas som framlagt.
2. Rutinen blir publisert i kvalitetssystemet og sak-/arkivsystemet.
3. Alle medarbeidere i kommunen gjøres kjent med rutinen innen 20.3.2019.

DR 1/19 Rekrutteringsstrategi for Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 13.03.2019

Møtet i Administrasjonsutvalget var lagt til samme dag som det ble gjennomført karrieredag for avgangselevne ved studiespesialisering ved Leksvik og Rissa videregående skoler. Åtte elever deltok i møtet for å bli mer kjent med personalarbeid i en kommune.

Eleven orienterte utvalget som sine planer for videre utdanning og arbeid, samt at de ble oppfordret til å komme med innspill om hva de mener er viktig for at de skal flytte hjem igjen og arbeide i kommunen etter endt utdanning.

Medlemmene i utvalget kom med følgende momenter i drøftingen:

- Det er viktig at kommunen bidrar til å sikre lokale og desentraliserte utdanningstilbud slik at det blir enklere for ansatte å ta videreutdanning.
- For å få flere med riktig kompetanse til å søke på ledige stillinger i kommunen må det tilbys heltidsstillinger.
- Kan endring av arbeidstid og turnuser bidra til at flere velge jobb i kommunen?
- Det er behov for trygge mellomfaser, spesielt ved gjennomføring av etter- og videreutdanning, for å beholde og utvikle nødvendig fagkompetanse.
- Økt satsning på videreutdanning vil gjøre det mer attraktivt å arbeide i kommunen.
- For enkelte yrkesgrupper oppleves kombinasjon med mye helgearbeid og lav lønn som lite attraktiv.
- Det er behov for å rydde i hvilken kompetanse som skal gjøre hva? Arbeidsoppgavene må være tilpasset ansattes kompetanse.