



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Hovedtillitsvalgte
Møtested: LIV-bygget i Vanvikan
Dato: 07.05.2019
Tid: 13:15-15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Røset	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	
Audgunn Nilsen	Medlem	
Cathrine Edvardsen	Medlem	
Per Olav Foss	Medlem	
Sissel Grimsrud	Medlem	
Øyvind Lindseth	Medlem	
Marit Kvarmesbakk	Medlem	
Anita Sørensen	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Cheneso Moumakwa	MEDL	
Marte Tørring	MEDL	
Geir Marvin Johansen	MEDL	
Marita Lindsetmo	MEDL	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Vigdis Bolås	Kommunedirektør
Ola Andreas Stavne	Personal –og kommunikasjonssjef
Merethe Kopreitan Dahl	Avdelingsleder personal- og kommunikasjon

Innspill fra tillitsvalgte:

Fagforbundet:

Det er diskusjoner rundt renhold og håndtering av vikar ved sykefravær
BOA Leksvik – høyt sykefravær
Samarbeidsmøter mangler fortsatt i noen enheter
Turnusplanlegging
Heltidskultur – jobbe for hele stillinger spesielt innen helse.

Samarbeidende akademikere:

Utvikling av felles kommune – hvordan går dette? Greier vi å utvikle felles kultur, nye måter å arbeide på?
Oppmøtested – hva er praksis? Ser på dette i hver sektor og i hver virksomhet

Utdanningsforbundet:

Strever med å få til arbeidstidsavtale, gjelder spesielt møtetid og planleggingstid. Det er for liten bemanning i barnehagene til å få gjennomført dette.

Skolene er i oppstart av planlegging neste skoleår – rektorer er bekymret for gjennomføring pga ressurstildeling.

Nito:

Mye tilsyn

Delta:

Fått kontorplass ved uteseksjonen slik at de kan ha en fast dag i Rissa.

Høyt sykefravær og bekymring for gjennomføring av sommerferien.

Avviksmelding, mange ansatte vet ikke hvordan man skal melde avvik.

Kantinedrift Leksvik – hva skjer her?

Renhold

Samarbeid med rådmann og ordfører – trepartssamarbeid.

Norsk sykepleierforbund:

Bekymret for ferieavvikling ift sykepleiermangel.

Personal:

Det jobbes med sykefravær med de virkemidlene vi har. Det er ikke tvil om at sommeren blir krevende om sykefraværet fortsatt er like høyt.

Renhold: vi ligger høyt i forhold til kostra-tall og er nødt til å ta ned kostnader knyttet til renhold.

Møteplasser tverrfaglig for alle for å bygge felles kultur. Intensjonsavtalen sier noe om plassering av ansatte.

Man opplever på begge husene at ledere er mye på farten og mindre til stede på kontor.

Fra doktorgradprosjekt: både ansatte og ledere opplever at konstruktiv konflikthåndtering fungerer bedre nå enn før sammenslåing.

Arbeidstidsavtale barnehage – bør drøfte forståelse og utøvelse av arbeidstidsavtale i enheten.

Møteplass for HTV – Fagforbundet har eget kontor på rådhuset mens andre oppfordres til å booke kontorplass etter behov. Arbeidsstasjon er tilgjengelig i Glassburet, og ellers så kan cellekontor og møterom bookes ved behov. Sak meldes inn til gruppe som jobber med masterplan kontorplassering.

Det legges til rette for at man gjennomfører samarbeidsmøter på kommunehuset i Leksvik og rådhuset i Rissa.

Informasjon fra kommunedirektør:

Til kommunestyremøte 6.juni:

Mye økonomi. Invitert Håvard Moe, konsulent KS, for å orientere i kommunestyre.

Legges fram økonomi og handlingsplan til orientering. Denne skal videre behandles i utvalg.

Sittende kommunestyre skal behandle øk og handlingsplan og nytt kommunestyre behandler budsjett.

HTV blir kalt inn i forbindelse med presentasjon av økonomi og handlingsplan. Ser ut til å passe best 29.mai kl 11.30.

Årsregnskap skal behandles.

Tertialrapport – se om det er nødvendig med budsjettkorrigering

Det skal legges fram en totalplan for hele Indre Fosen neste vår. Her blir hele organisasjonen sett på, er det nødvendig med strukturendring, eiendomsskatt osv.

Arealplan for Vanvikan og byggeprosjekt for Vanvikan barnehage.

Skolekrets Verrabotn – skal opp som sak og behandles i oppvekstutvalget i dag.

Evaluerer Fosen Helse IKS

Eierstrategi – alle bygg og eiendommer som Indre Fosen kommune eier.

Behandling av kriseberedskapsplan

To saker som ble utsatt i forrige møte; politi og eiendomsskatt.

Lokale lønnsforhandlinger:

På grunn av brudd i forhandlingen med Unio og Akademikerne så må lokale lønnsforhandlinger utsettes til over sommeren, 17. og 18. september med mål om ferdig løsning innen utgangen av september.

Det blir ikke noen lokal pott for kap 4 i år og dermed ikke lokale lønnsforhandlinger i kap 4.

Frist for å levere krav blir satt til 2.september.

Satt opp et forslag til fordeling som sendes ut.

Virkningsdato 01.05.2019 – ansatte pr 30.04.2019.

Kommunikasjon skal foregå via kontaktskjema på indrefosen.kommune.no:

<https://www.indrefosen.kommune.no/sd/skjema/IFK060/>

Lønnsinfo om kap 3 og kap 5 sendes ut i løpet av en ukes tid.

Innspill fra tillitsvalgte på lokale lønnsforhandlinger:

Uorganiserte fikk en økning på lønn uten å ha vært forhandlet for. Fra lønnspolitiske retningslinjer:

4.4. Uorganiserte arbeidstakere

Indre Fosen kommune ønsker at flest mulig ansatte organiserer seg i en arbeidstakerorganisasjon. Uorganiserte har ingen forhandlingsrett i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Arbeidsgiver skal likevel påse at arbeidstakere uten organisasjonstilknytning får rettmessig lønn ut i fra sin funksjon, kompetanse og innsats.

Tillitsvalgte kan komme med protokolltilførsel til dette ved lønnsforhandlingene. Det er arbeidsgivers styringsrett og også gi disse et tilbud fordi vi som arbeidsgiver er pliktig å gi den enkelte arbeidstaker en lønnsutvikling.

Innspill til kriterier:

Endret ansvarsområde, heving av kompetanse.

Kompetanseheving og likelønn.

Kom tilbake med tilbakemeldinger innen ei uke.

Satser for kompetansetillegg:

Presiseres at det er basert på minimumssatser. Vår innstilling er at vi reviderer disse satsene når det er hovedoppgjør.

Alternativt forslag er at disse revideres etter prisvekst.

Kom med innspill på dette.

Drøftingssaker:

Det bes om at tillitsvalgte kommer med innspill i disse sakene.

Orientering fra Elin Kvidal:

Har gått gjennom sakliste til kommunestyremøte.

Det er ønske om at andre HTV også kommer med saker inn til møte med kommunedirektør og ordfører.

Vigdis har også ønske om å delta på HTV-møter for å ta med seg innspill fra tillitsvalgte.

Det presiseres at Elin Kvidal er med som en ansatte representant inn i trepartsamarbeidet.

Det er et ønske fra tillitsvalgte at både kommunedirektør og ordfører blir med inn i HTV-møtene.

Ledersamling 04.09.2019:

Hovedtariffavtalen og Hovedavtalen

Ønsker innspill på aktuelle tema innen dette slik at det handler om det ledere, tillitsvalgte og ansatte anses som viktig. Møte med frikjøpte hovedtillitsvalgte mandag 13.september.