



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget

Møtested: Hifjellet og Rådmannskontoret, Indre Fosen rådhus og kommunehuset i Leksvik (videomøte)

Dato: 29.05.2019

Tid: 13:00 -15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hilde Anhanger Karlsen	Leder	
Finn Yngvar Benestad	Medlem	
Merethe Kopreitan Dahl	Medlem	
Siri Vannebo	Medlem	
Karita Lysvand	Medlem	
Audgunn Nilsen	Medlem	
Tonje Tokle Sørdal	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ola Andreas Stavne	MEDL	
Vigdis Bolås	MEDL	
Elin Kvidal	MEDL	
Per Røset	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Elin Kvidal	

Orienteringssaker:

- Sykefravær

Sykefraværet er høyere enn på samme tid som i 2018. Samtidig er det veldig sykefraværet vi har sett i enkelte virksomheter på vei ned. Arbeidslivssenteret er på vei inn flere plasser og det gis lederstøtte som skal frigi mer tid til sykefraværsoppfølging.

- Status avvik

Det er totalt meldt 179 avvik i perioden fra 1.mars til i dag.

Ved å se på avvikene som er meldt så ser man at det trengs en mer felles forståelse av hva som er et avvik. Man bør ha en runde rundt i virksomhetene på hva som skal meldes som avvik.

- Medarbeiderundersøkelsen 2019

Foreløpig svarprosent på 45%, noe som gjør at det blir sendt ut purringer til lederne om å ha fokus på å få opp svarprosenten.

Resultater så langt viser at Indre Fosen ligger omtrent på landsgjennomsnitt.

- Retningslinje for vernerunde

Hovedverneombud Karita Lysvand gikk igjennom rutinen og følgende ble spilt inn:

- Det er leders ansvar å påse at vernerunde blir gjennomført
- Bygg og eiendom kan bestemme selv hvem som er hensiktsmessig deltager på vernerunde. Man oppfordrer til å ta med de som kjenner bygget best.
- Hva er det vernerunden skal gå ut på? Man må huske at psykososiale forhold også hører med under en vernerunde.
- Referat fra vernerunder skal inni AMU og bør være et tema for neste møte.
- Vårparten er anbefalt tid for gjennomføring av vernerunde

Drøftingssaker:

- AKAN

Det vises til retningslinjer fra Rissa kommune som et grunnlag for drøftingen.

- Utvalget bør i utgangspunktet bestå av 1 fra personal, 1 fra BHT og hovedverneombud. I tillegg er det aktuelt med hovedkontakter fra helse, oppvekst og areal. Avklaring av rollen til hovedkontakter vil bli gjort i første møte i AKAN-utvalget.
- Retningslinjer for AKAN i Indre Fosen vil også være et tema på første møte.
- Personal kaller inn til første møte.

- Samarbeidsmøte MAL

- Det må avklares følgende:
 1. hva er et samarbeidsmøte?
 2. Skal både arbeidsmiljø og arbeidsforhold diskuteres?
 3. Hva er målsettingen for samarbeidsmøtet?
- Det settes ned en arbeidsgruppe for samarbeidsmøtet:
 - En fra personal
 - En hovedtillitsvalgt
 - To virksomhetsledere
 - Hovedverneombud.
- Personal kaller inn til første møte