



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Vanvikan skole
Dato: 18.11.2019
Tid: 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	Leder	IF-SP
Arnar Utseth	Nestleder	IF-KL
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Elin Kvidal	Medlem	
Per Røset	Medlem	

Observatører som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Ansatterepresentant	YS
Sissel Grimsrud	Ansatterepresentant	Akademikerne

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Andreas Stavne	Personal- og kommunikasjonssjef
Merethe Kopreitan Dahl	Fagleder personal

Drøftingssak:

- **Møteplan for administrasjonsutvalget 2020**

Innspill:

- Utvalget avventer kommunestyret sin behandling av møteplan 10.12.2019.
- Etter ønske fra personalsjef vil møtene i administrasjonsutvalget bli lagt til mandag etter lunsj de samme ukene det er utvalgsmøter.
- Arnar Utseth (KL) kom med forslag om at møtene legges til ulike virksomheter i kommunen.

Orienteringssaker:

- **Administrasjonsutvalget sin rolle**

Hvordan skal utvalget best utøve sitt ansvar og sin myndighet i henhold til utvalgets reglement og kommunens delegasjonsreglement?

Innspill:

- Å utvikle, vedta og følge opp arbeidsgiverpolitikken
- Å være en aktiv arena for partssamarbeid. Snakke sammen om utfordringer og muligheter
- Ved å gjøre arbeidet kjent blant ansatte

- Likebehandling
- Formell arena for partene å møtes – direkte kontakt mellom folkevalgte og ansatte
- Overordna ansvar for fellesskapet
- Konkretisering av folkevalgte sin rolle som arbeidsgiver

- **Arbeidsgiverpolitisk plan for Indre Fosen kommune**

Hvilke muligheter og utfordringer ser partene i Indre Fosen kommune sin arbeidsgiverpolitikk?

Ansatterepresentantene presenterte sin hovedsammenslutning og de aktuelle sakene de er spesielt opptatt av:

Hoved-sammenslutning	Ansatte-representant	Aktuelle saker
LO - hoved-sammenslutningen som representerer flest ansatte og yrkesgrupper i kommunen	Elin Kvidal (Fagforbundet)	• Heltidsløftet • Arbeidsmiljø • Nærleder • Pedagognorm i barnehager og ubunden tid, samt praksis for innleie ved sykefravær • Hjemmetjenester • Bemanning på helg • Sykefravær i enkelte virksomheter • Krevende å skaffe kompetente vikarer • Opprydning etter sentrale forhandlinger
UNIO – hoved-sammenslutningen som representerer blant annet lærere og sykepleiere	Per Røset (Utdanningsforbundet)	• Partssamarbeid • Arbeidsmiljø – videreutvikle det som fungerer bra. Bedre håndtering av de vanskelige sakene /konfliktene • Økt grunnbemanning i barnehage • Beholde og rekruttere kompetanse, spesielt sykepleiere • Sammenhengen mellom grunnbemanning og sykefravær
YS - hoved-sammenslutningen som representerer mange ulike yrkesgrupper, blant annet saksbehandlere, fagarbeidere i innen helse- og omsorg, skole, barnehage og IKT.	Marit Kvarmesbakk (Delta)	• Kompetanse • Livsfasepolitikk • Heltidsløftet
Akademikerne – hoved-sammenslutningen som representerer ansatte med femårig høyskole-/universitetsutdanning	Sissel Grimsrud (Samfunnsviterne/ Samarbeidende akademikere)	• Likeverdig tilnærming • Forskning, innovasjon og utvikling • Kompetanse • Profesjonell ledelse • Settes av ressurser til faglig utvikling og kompetanseutviklende tiltak

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Politiske saker:	
PS 6/19	Retningslinjer for forfall og fritak for folkevalgte - 2019-2023	
	Drøftingssaker:	
DR 4/19	Debattheft 2020 - KS spør - Bærekraftig velferd, rekruttering og hovedtariffoppgjør.	

PS 6/19 Retningslinjer for forfall og fritak for folkevalgte - 2019-2023

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 18.11.2019

Behandling:

Endelig vedtak:

Retningslinjer for forfall og fritak for folkevalgte i Indre Fosen kommune 2019-2023 sendes til behandling i kommunestyret 10.12.2019.

DR 4/19 Debattheft 2020 - KS spør - Bærekraftig velferd, rekruttering og hovedtariffoppgjør.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 18.11.2019

Momenter fra drøftingen:

- Det ble ikke tid til å drøfte denne saken i utvalget.
- Saken blir behandlet politisk i formannskapet 28.11.2019.