Møteprotokoll

Utvalg: Formannskap
Møtested: Kommunestyresalen, Leksvik kommunehus
Dato: 26.10.2017
Tid: 09:00-14:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Saghaug	Leder	IF-HØ
Ove Vollan	Nestleder	IF-HØ
Liv Darell	Medlem	IF-SP
Bjørnar Buhaug	Medlem	IF-SP
Bjørn Vangen	Medlem	IF-HØ
Camilla Sollie Finsmyr	Medlem	IF-SP
Maria Husby Gjølgali	Medlem	IF-AP
Marthe Småvik	Medlem	IF-FRP
Linda Lutdal	Medlem	IF-HØ
Per Kristian Skjærvik	Medlem	IF-AP
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Harald Fagervold	Medlem	IF-PP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Merethe Kopreitan Dahl	MEDL	IF-AP
Line Marie Rosvold Fjeldahl	MEDL	IF-V

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Viggo Lian	Merethe Kopreitan Dahl	IF-AP
Rune Tveiten	Line Marie Rosvold Fjeldahl	IF-AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Vigdis Bolås	Rådmann
Kjersti Lerstad	Sekretær

Merknader:

Ingen merknader til innkalling og dermed godkjent.

Marthe Småvik (FRP) fikk innvilget permisjon til å fratre møtet kl. 14:08 etter at all saksbehandling var ferdig.

Orienteringer:

Lønnsforhandlinger v/ personalsjef Ola Andreas Stavne

Lokale lønnsforhandlinger 2017

Orientering i formannskapet
26.10.2017

INDRE FOSEN
LEKSVIK OG RISSA I NY KOMMUNE

1. Tidsplan

Dato	Hva?	Hvem?
17.08.17	Møte i forhandlingsutvalget for Leksvik og Rissa	Forhandlingsutvalget + personal
28.08.17	Drøfting om kriterier i rådmannens ledergruppe	Rådmannens ledergruppe Leksvik og Rissa
29.08.17	Lønnspolitisk drøftingsmøte	Personal + hovedtillitsvalgte
	Innlevering av krav fra arbeidstakerorganisasjonene	Hovedtillitsvalgte
	Utsending av første tilbud fra arbeidsgiver	Personal
19.-25.09.17	Lokale lønnsforhandlinger	Forhandlingsutvalget + personal + hovedtillitsvalgte

3. Forhandlingsutvalg

Arbeidsgivers forhandlingsutvalg:

Sektor	Leksvik	Rissa
Helse og omsorg	Bjørn Ståle Aalberg	Hilde Anhanger Karlsen
Oppvekst	Laila Bragstad	Finn Yngvar Benestad
Areal	Siri Vannebo	Siri Vannebo
Personal	Merethe Kopreitan Dahl	Ola Andreas Stavne

4. Løsning sentrale forhandlinger

DEL I – Mellomoppgjøret 2017

Økonomisk ramme for lønnsoppgjøret 2017, HTA kapittel 4 er beregnet slik:

Overheng til 2017	0,9 %
Anslag for lønnsglidning i 2017	0,2 %
Sentrale tillegg pr. 1.7.2017	0,9 %
Pott til lokale lønnsforhandlinger (0,9 % pr. 1.8.2017)	0,4 %
Beregnet årslønnsvekst (2016-2017)	**2,4 %**

4. Løsning sentrale forhandlinger forts.

Sentrale tillegg pr. 1. juli 2017

- ✓ Arbeidstakere ansatt **30.4.2017**
- ✓ 2 % til alle ledere (7003, 7453, 7451, 7951 og 7954), samt lærer og adjunkt (7961/7962) beregnet av grunnlønn pr. **30.04.2017**
- ✓ Grunnlønn = faktisk lønn, uten faste/variable tillegg
- ✓ Kronetillegg basert på ansiennitet pr. **30.06.2017.**
- ✓ NB! Ansiennitetsopprykk 1.5., 1.6. & 1.7.
- ✓ «Høgskole+-stillinger»
- ✓ Stillinger med krav om mastergrad
- ✓ Garantilønn/laveste utregnet årslønn for lærer og adjunkt

	Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
	Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	9 100
Gruppe 2	Stillinger med krav om høgskoleutdanning	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	16 300
	Lærer*	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
	Stillinger med krav om høgskoleutdanning m/ ytterligere spesialutd.							15 000
	Adjunkt *	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
	Adjunkt (med tilleggsutdanning)	9 200	9 400	9 500	9 500	9 700	10 100	10 800
	Stillinger med krav om mastergrad	29 700	29 800	30 000	30 000	30 100	30 700	51 700
	Lektor	9 700	9 800	10 000	10 000	10 100	10 700	11 700
	Lektor (med tilleggsutdanning)	10 000	10 200	10 300	10 400	10 500	11 000	12 200

4. Løsning sentrale forhandlinger forts.

Sykepleier

Grunnlønn pr. 30.06.17: 440.000,-

Ansiennitet fra 01.06.2001

Ansiennitetsopprykk 01.06.17
Ansiennitetstillegg: 4.400,-
Ny grunnlønn pr. 01.06.07: **444.400,-**

Sentralt lønnstillegg pr. 01.07.17: 16 300
Ny grunnlønn: **460.700,-**

Lønnsøkning ved lokale forhandlinger pr. 01.08.17: **3.000,-**

Ny grunnlønn pr. 01.08.17: **463.700,-**

Fagarbeider

Grunnlønn pr. 30.06.17: 400.000,-

Ansiennitet fra 01.07.2001

Sentralt lønnstillegg pr. 01.07.17: 7 000,-
Ny grunnlønn: **407.000,-**

Ansiennitetsopprykk 01.07.17
Ansiennitetstillegg 5.000
Ny grunnlønn **412.000,-**

Lønnsøkning ved lokale forhandlinger pr. 1.8.2017: **8.000,-**

Ny grunnlønn pr. 01.08.17: **420.000,-**

Adjunkt

Grunnlønn pr. 30.04.17: 432 500,-

Ansiennitet fra 01.05.2011

Ansiennitetsopprykk 01.05.17
Ansiennitetstillegg 5.600,-
Ny grunnlønn pr. 1.5. **438.100,-**

Sentralt lønnstillegg pr. 01.07.17:
432 500 x 2 % = **8.650,-**

Ny grunnlønn pr. 01.07.17:
438 100,- + 8 650 = **446.750,-**

Lønnsforhandlingene 2017

Lokal pott Leksvik - kapittel 4

- Årsverk = 239
- Lønnsmasse = 105 753 344
- Midler til lokale forhandlinger = 951 780

Lokal pott Rissa - kapittel 4

- Årsverk Rissa = 431
- Lønnsmasse Rissa = 188 075 327
- Midler til lokale forhandlinger Rissa = 1 692 678

Lønnsforhandlingene 2017

- Resultat Leksvik
  - Kapittel 4
    - Alle: Generelt eller utvidet tillegg mellom kr 2 000-3 000
    - Funksjonstillegg:
      - Verneombud kr 10 000 per år
      - Kontaktlærer kr 21 000 per år
      - Lærlingeveileder kr 8 000 per år
    - Styrking av enkelte grupper
      - Vernepleiere
      - Utvalg sykepleiere
      - Vaktmestere
      - Helsefagarbeidere
      - Kommunale fagsystemansvarlige

- Resultat Rissa
  - Kapittel 4
    - Alle: Generelt eller utvidet tillegg mellom kr 2 000-3 000
    - Kompetanse
    - Funksjonstillegg:
      - Kontaktlærer kr 23 000 per år
      - Lærlingeveileder kr 8 000 per år
    - Styrking av enkelte grupper
      - Vernepleiere
      - Utvalg sykepleiere
      - Vaktmestere
      - Helsefagarbeidere
      - Kommunale fagsystemansvarlige

5. Lønnsstatistikk Leksvik

Tabell 1
Lønnsutvikling for fast- og timelønte hoved- og bistillinger i Leksvik kommune.
Tall pr. 1.12.2015 og 1.12.2016 basert på KS' PAI-register.

Kjønn	Måneds-fortjeneste 2016	Grunnlønn 2016	Endring i måneds-fortjenste 2015-2016	Endring i grunnlønn 2015-2016	Ansatte 2016	Årsverk 2016	Endring i årsverk 2015-2016
Kvinner og menn	40.051	37.744	2,3%	2,9%	335	260	2,1%
Kvinner	39.505	37.157	1,8%	2,6%	279	217	0,3%
Menn	42.806	40.709	4,4%	3,4%	56	43	12,3%

5. Lønnsstatistikk Leksvik forts.

Tabell 3
Lønnsforhold justert for ulike faktorer. Leksvik kommune.

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2014, 1.12.2015 og 1.12.2016.

Justert for	Årstall					
	2014		2015		2016	
	Kvinners månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinners grunnlønn i prosent av menns	Kvinners månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinners grunnlønn i prosent av menns	Kvinners månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinners grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	93,5	91,1	94,7	92,0	92,3	91,3
Alder	94,0	91,9	94,2	91,7	90,6	89,6
Ansattgruppe	99,0	98,2	100,2	99,8	98,4	99,4
Stillingskode	97,5	97,3	98,7	98,4	98,0	100,3
Utdanning	101,0	100,3	99,4	99,7	93,9	95,0

Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for ansatgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.

5. Lønnsstatistikk Rissa

Tabell 1
Lønnsutvikling for fast- og timelønte hoved- og bistillinger i Rissa kommune.
Tall pr. 1.12.2015 og 1.12.2016 basert på KS' PAI-register.

Kjønn	Måneds-fortjeneste 2016	Grunnlønn 2016	Endring i måneds-fortjenste 2015-2016	Endring i grunnlønn 2015-2016	Ansatte 2016	Årsverk 2016	Endring i årsverk 2015-2016
Kvinner og menn	39.525	37.617	2,1%	2,4%	713	505	1,7%
Kvinner	38.757	36.752	2,0%	2,3%	608	423	1,6%
Menn	43.496	42.092	2,5%	2,9%	105	82	2,2%

5. Lønnsstatistikk Rissa forts.

Tabell 3
Lønnsforhold justert for ulike faktorer. Rissa kommune.

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2014, 1.12.2015 og 1.12.2016.

Justert for	Årstall 2014		2015		2016	
	Kvinners månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinners grunnlønn i prosent av menns	Kvinners månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinners grunnlønn i prosent av menns	Kvinners månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinners grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	85,7	84,4	89,6	87,9	89,1	87,3
Alder	86,0	84,7	90,1	88,4	89,4	87,7
Ansattgruppe	92,5	93,2	95,3	95,3	94,8	94,6
Stillingskode	93,4	95,0	96,5	97,7	96,0	97,2
Utdanning	88,3	90,6	92,1	93,8	90,3	91,6

Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for ansattgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.

6. Lønnspolitiske retningslinjer





Drøftingssak:

Samfunnsutvikling i Indre Fosen. Innledning fra de fire gruppene: - næring - boligtomter - samferdsel - kommunale tjenester

Organisering av næringsarbeid i Indre Fosen
Bjørnar Buhaug (SP) orienterte fra arbeidet som er gjort i formannskapets nedsatte gruppe, der én representant fra hvert parti er representert, samt Tore Solli og rådmannen.
Legges frem for fellesnemnda 9.11.2017.

Omstillingsprogrammet v/ Ove Vollan (H)
- Rekruttering av ny programleder pågår
- Styreleder presenterer planlagt fremdrift i programmet
- Mål 350 arbeidsplasser innen 6 år
- Ca. 2/3 av pengene for år 2017 er brukt

Boligtomter v/ Knut Ola Vang (AP)
Arbeider med boligpolitisk plan for Indre Fosen kommune:
-Faktadel for Leksvik kommune skal være ferdig innen 9. november
- Folkemøter sammen med helse- og omsorg
- Møte med Husbanken
Regulerte tomter i kommunen:
- Ønskelig med bedre oversikt over tomter på de nye hjemmesidene.
Gruppa knytter seg opp mot arealplanleggere, bygg/eiendom og kommunikasjon.

Samferdsel v/ Liv Darell (SP)
- Vedlikehold av veier
- Venter på svar om gevinster hurtigbåt til Hasselvika med overfart på over 50 minutter med tanke på miljøsparing. Ordfører sender bekreftelse t
Formannskapet anmoder ordfører om å ta opp i Fosen Regionråd en mulighet for at hurtigbåten til/fra Hasselvika får tilpasset anløpene i forhold til arbeidstid.

Info ordfører:

- Forhandling med rådmannen om lønn er gjennomført
En gruppe bestående av Ove Vollan (H), Knut Ola Vang (AP), Per Kristian Skjærvik (AP) og Steinar Saghaug (H) har forhandlet lønn med rådmannen. Det ble vedtatt et lønnstillegg på 3%. Det må lages ny avtale for rådmannen som gjelder fra 01.01.2018. Avtalen må behandles av formannskapet i neste møte.

- Tomt ny videregående skole i Vanvikan
Har hatt dialog og møter med fylkeskommunen med fokus på tidsløp for klargjøring av de alternative tomtene. Fylkeskommunen ønsker at skolen skal stå ferdig i år 2022.

- Folkemøter
Tema: helse og omsorg, visjon og verdier, boligpolitisk plan.

- Eiermøte i Trondheim Havn IKS

- Representantskapet i Nord-Trøndelag Krisesenter IKS er positive til at Indre Fosen kommune går inn som deleier av IKSet som Leksvik kommune har vært deleier av.

- Møte med Verran kommune med tema grensejustering

- Skal velges ny leder i Fosen Regionråd

- Ingen fare for kvikkleire ved Mælan skole som tidligere antatt. Prosjektet går derfor videre som planlagt.

Info rådmannen:

- Kommunale tjenester v/ rådmannen og økonomisjef Ørjan Dahl
Budsjett 2018 og Økonomi- og handlingsplan 2018 - 2021 legges frem for fellesnemnda 9. november

- Første ledersamling for Indre Fosen 25.10.2017 ble holdt ved museet Kystens Arv, Stadsbygd.

- Råkvåg Vassverk og dårlig vannkvalitet

- Trøndelags Europakontor inviterte Indre Fosen kommune til møte sammen med HUNT og fylkeskommunen om mulige EU-prosjekter.

Møtet ble avsluttet kl. 14:30.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 4/17	Fosenbrua AS - oversiktsstudie Stjørnfjorden	

PS 4/17 Fosenbrua AS - oversiktsstudie Stjørnfjorden

Saksprotokoll i Formannskap - 26.10.2017

Behandling:

Enstemmig som innstillingen.

Endelig vedtak:

1. Indre Fosen kommune tar vedlagte invitasjon til oversiktsstudie for kryssing av Stjørnfjorden til etterretning.
2. Prosjektleder oppnevner kommunens kontaktperson.