



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Teams
Dato: 30.03.2020
Tid: 12:00 – 14:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	Leder	IF-SP
Arnar Utseth	Nestleder	IF-KL
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Elin Kvidal	Ansatterepresentant	LO
Per Røset	Ansatterepresentant	Unio

Observatører med møte- og talerett som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Ansatterepresentant	YS
Sissel Grimsrud	Ansatterepresentant	Akademikerne

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Andreas Stavne	Personal – og kommunikasjonssjef
Merethe Kopreitan Dahl	Fagleder personal

Orienteringssaker:

- **Status for håndtering av koronasituasjonen:**
 - Orientering ved ordfører Bjørnar Buhaug og beredskapskoordinator og personal- og kommunikasjonssjef Ola Andreas Stavne.
 - Testede: 108. Smittede: 1 (oppholder seg i isolasjon utenfor kommunen).
 - Helse- og omsorgstjenesten forbereder seg på økt antall smittede og flere ansatte i karantene og isolasjon.
 - Oppvekst gir tilbud i barnehage og skole til barn av foresatte med jobb i samfunnsskrittiske funksjoner. De aller fleste er hjemme og blir fulgt opp av foresatte og hjemmeundervisning fra skolene.
 - Alle sektorene i kommunen har gjennomført kontinuitetsplanlegging for å være best mulig i stand til å sikre forsvarlig drift med potensielt mellom 10-40 prosent flere tjenestemottakere og 10-40 prosent færre ansatte. Omdisponering av personell fra oppvekst til helse- og omsorg er planlagt, samt at det er opprettet en ekstern utlysning etter helsepersonell og annet personell som kan engasjeres ved behov i helse- og omsorg og renhold. Opplæring som kan gjennomføres digitalt vil bli tilbudt i KS Læring.
 - De sentrale partene har inngått avtale som gjør det mulig å endre arbeidsplaner og bruk av overtid på relativt kort varsel. Der dette kan være aktuelt skal det gjennomføres drøfting med tillitsvalgte på enhetsnivå.
 - Arbeidsgiver har lagt til rette for ukentlige informasjonsmøter med henholdsvis frikjøpte hovedtillitsvalgte og ledere med personalansvar.
 - Betydning for ledere og medarbeidere
 - Kontinuitetsplanlegging og omdisponering av personell

- Sentral avtale om tilpasning av arbeidstid og bruk av overtid
- Tilbakemelding og innspill fra medlemmene og observatørene med talerett i utvalget:
 - Elin Kvidal (LO) opplever at informasjonsflyten mellom ledere, ansatte og tillitsvalgte fungerer godt. Det er viktig å ta vare på ansatte i helse og omsorg, og kun benytte muligheten for å endre arbeidsplaner og bruk av overtid når det er strengt nødvendig. Etterspør informasjon om framdrift for omdisponering og opplæring av personell som skal bistå virksomhetene i helse- og omsorg.
 - Per Røset (UNIO) er opptatt av at omdisponeringen av personell fra barnehage til helse og omsorg blir gjennomført på en best mulig måte. Skoleansatte har erfart at fjernundervisning er arbeidskrevende. Han uttrykker bekymring for de elevene som trenger mest oppfølging.
 - Marit Kvarmesbakk (YS) har fått mange positive tilbakemeldinger fra ansatte på hvordan situasjonen blir håndtert av arbeidsgiver. Enkelte ansatte opplever det vanskelig å bruke KS Læring.
 - Arnar Utseth (KL) har inntrykk av at kommunen har forberedt seg godt og har kontroll på situasjonen. Han stiller spørsmål om deltidsansatte i helse og omsorg blir benyttet fullt ut?
 - Knut Ola Vang (AP) er godt fornøyd med at det er god informasjonsflyt mellom ledere, tillitsvalgte og ansatte, samt at han opplever at kommunen er godt forberedt til å håndtere situasjonen.
- **Oppfølging om klagesak om særskilte lønnstiltak:**
 - Personal- og kommunikasjonssjef Ola Andreas Stavne orienterte om at på grunn av koronautbruddet har kommunedirektøren ikke fått behandlet klagen fra Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta og Sykepleierforbundet. Klagen vil bli behandlet i løpet av kort tid.
 - Leder for utvalget Bjørnar Buhaug (SP) åpnet for at de folkevalgte medlemmene og ansatterepresentantene kunne komme med innspill til saken:
 - Konklusjonen ble at et enstemmig administrasjonsutvalg mener dette er en prinsipiell sak og ber kommunedirektøren om at klagen legger fram til behandling i administrasjonsutvalget. Leder for utvalget Bjørnar Buhaug (SP) vil på vegne av utvalget sende en skriftlig begrunnelse for dette til kommunedirektøren.
- **Pågående nedbemanningsprosess i enhet barnehage:**
 - Stor nedgang i fødselstall gjør at antall søknader om barnehageplass fra og med høsten 2020 betydelig redusert. Situasjonen krever at det blir gjennomført bemanningstilpasning.
 - I henhold til retningslinjer for nedbemanning har virksomhetsledere og enhetsleder startet arbeidet med å kartlegge overtallige, samt drøfte utvalgskriterier med tillitsvalgte. Siden både fagarbeidere og pedagoger i barnehagene kan bli berørt, har alle virksomhetene i oppvekstsektoren fått beskjed om å melde inn eventuelle ledige stillinger som kan tilbys ved omplassering av overtallige.
 - Oppvekstsjef, enhetsleder barnehage, virksomhetsleder Fembøringen barnehage, hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte og personalavdelinga skal gjennomføre statusmøte 3.4.2020.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 1/20	Livsfasepolitikk for Indre Fosen kommune	
DR 3/20	Revidering av lønnspolitiske retningslinjer	

PS 1/20 Livsfasepolitikk for Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 30.03.2020

Behandling:

- Dokumentet som beskriver livsfasepolitikken for Indre Fosen kommune ble presentert av personal- og kommunikasjonssjef Ola Andreas Stavne:
 - I henhold til ny kommunelov er livsfasepolitikken en del av det overordnede og prinsipielle arbeidsgiveransvaret og skal vedtas av kommunestyret.
 - De konkrete tiltakene i livsfasepolitikken, som kan inngå i en individuell og tidsavgrenset livsfaseavtale, er en del av kommunedirektørens løpende personalansvar. Livsfasetiltak som ikke er mulig å gjennomføre innenfor gjeldende budsjett og økonomi- og handlingsplan skal legges fram til behandling i kommunestyret.
- Ansatterepresentantene Elin Kvidal (LO) og Per Røset (UNIO) ba om at dokumentet i større grad viste til hjemmel i lov eller avtale for de tiltakene som er regulert av Arbeidsmiljøloven (AML), Hovedavtalen (HA) og Hovedtariffavtalen (HTA). Leder for utvalget Bjørnar Buhaug (SP) konkluderte med at disse endringene er redaksjonelle og kan tas inn av administrasjonen før behandling i kommunestyret.

Endelig vedtak:

Administrasjonsutvalget vedtar livsfasepolitikken som fremlagt og sender saken til behandling i kommunestyret.

DR 3/20 Revidering av lønnspolitiske retningslinjer

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 30.03.2020

Oppsummering av drøftingen:

- Personal- og kommunikasjonssjef Ola Andreas Stavne innledet med at lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune skal revideres samme år som hovedtariffavtalen mellom partene sentralt forhandles på nytt. På grunn av koronautbruddet er de sentrale lønnsforhandlingene, som normalt gjennomføres på våren, utsatt til høsten. I henhold til kommuneloven inngår de konkrete kronetilleggene som er beskrevet i retningslinjene i kommunedirektørens løpende personalansvar og fastsettes etter drøfting med arbeidstakerorganisasjonene.
- Administrasjonsutvalget ønsker at administrasjonen følger opp disse momentene i revideringen:
 - Lønnspolitiske tiltak for å redusere ufrivillig deltid.
 - Oppdatering av punktet om fagskolepoeng i henhold til stillingskode i hovedtariffavtalen.
 - Presisering av punktet om kronetillegg på årslønn etter fullført utdanning.