

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Teams
Dato: 25.05.2020
Tid: 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	Leder	IF-SP
Arnar Utseth	Nestleder	IF-KL
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Elin Kvidal	Ansattrepresentant	LO

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Røset	Ansattrepresentant	Unio

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Cathrine Denstadli	Per Røset	

Observatør som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Ansattrepresentant	YS

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Merethe Kopreitan Dahl	
Linda Lutdal	

Merknader:

Ingen merknader til innkalling og sakliste, dermed godkjent.

Orienteringssaker:

- Status for håndtering av koronasituasjonen
- Status sykefravær ([presentasjon](#))
- pågående nedbemanningsprosess i barnehage
 - Overtallighet i Fembøringen barnehage
 - Man ser på hele oppvekstsektoren i ett. Alle virksomheter lager seg en bemanningsplan
 - Lave fødselstall er bakgrunnen for dette
- Forskriften folkevalgte økonomiske godtgjøring og permisjoner – oppstart
<https://www.regjeringen.no/contentassets/a4d5b42a0934433ca68ec69cf0aafe65/hjelpedokument-for-utforming-av-forskrifter.pdf>
 - Administrasjonen arbeider ut et utkast til forskrift
 - Kobler på Arnar Utseth og Knut Ola Vang etter hvert.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 2/20	Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune	
PS 3/20	Behandling av klage om særskilte lønnstiltak 2019	
DR 4/20	Etiske retningslinjer for Indre Fosen kommune	

PS 2/20 Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 25.05.2020

Cathrine Denstadli forlot møtet før avstemmingen.

Behandling:

Innspill fra Fagforbundet:

- 5.2.1 Kompetanse
 - Lønnstillegg gitt for kompetanse skal alltid komme som et tillegg til årslønn uavhengig av lønnsendringer som skjer etter sentrale oppgjør.
 - Hvis utdanningen utløser tillegg i årslønn etter hovedtariffavtalens bestemmelser, som endring i stillingskode og stillingsgruppe, gis det ikke kronetillegg iht denne lokale avtalen. andre avsnitt utgår dermed.
 - ABC-utdanningens tre permer gir 4500 kr i tillegg på årslønn. Ytterligere permer gir uttelling på 1500 kr pr perm

Kommunedirektørens forslag til vedtak med innspill redaksjonelle endringer fra fagforbundet ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune vedtas som framlagt med redaksjonelle endringer framlagt i møtet.

PS 3/20 Behandling av klage om særskilte lønnstiltak 2019

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 25.05.2020

Ansatterepresentanter og administrasjon er part i saken og er ikke med i behandlingen av saken.

Behandling:

Forslag til nytt vedtak fra Knut Ola Vang (AP):

1: Klagen handler om forståelsen av et sentralt lønnsoppgjør i møte med lokale lønnspolitiske retningslinjer, og administrasjonsutvalget mener dens innhold er av prinsipiell karakter.

2: Personalsjefens avvisning av klagen fra arbeidstakerorganisasjonene til administrasjonsutvalget tas ikke til følge og klagen behandles i administrasjonsutvalget.

Knut Ola Vangs forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1: Klagen handler om forståelsen av et sentralt lønnsoppgjør i møte med lokale lønnspolitiske retningslinjer, og administrasjonsutvalget mener dens innhold er av prinsipiell karakter.

2: Personalsjefens avvisning av klagen fra arbeidstakerorganisasjonene til administrasjonsutvalget tas ikke til følge og klagen behandles i administrasjonsutvalget.

DR 4/20 Etiske retningslinjer for Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 25.05.2020

Resultat av drøftingen:

Administrasjonsutvalget vedtok med 3 mot 1 stemme, Arnar Utseth (KL), og ikke arbeide videre med dette nå. Man mener at dette kommer klart fram i dagens retningslinje og at det er et viktig prinsipp i Indre Fosen kommune.