



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Blåheiea, Indre Fosen rådhus
Dato: 24.08.2020
Tid: 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	Leder	IF-SP
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Elin Kvidal	Medlem	
Per Røset	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Arnar Utseth	NESTL	IF-KL

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Trude Randa	Arnar Utseth	IF-KL

Observatører med møte- og talerett som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Sissel Grimsrud	Ansattererepresentant	Akademikerne
Marit Kvarmesbakk	Ansattererepresentant	YS

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Merethe Kopreitan Dahl	Personalsjef

1. Godkjenning av innkalling og protokoll
2. Orientering fra kommunen
 - a. Covid-19
 - i. Orientering om situasjonen i kommunen
 - b. Sykefravær
 - i. Sykefraværet har gått ned med 10% for tilsvarende periode i fjor
 - c. Ansettelse kommunedirektør
 - i. Man står igjen med to rekrutteringsbyrå som skal presentere seg for ansettelsesutvalget onsdag 26.08.2020
 - ii. Det innhentes referanser fra kommuner som har gjort tilsvarende rekrutteringer
 - d. Generell informasjon fra Indre Fosen
 - i. Det understrekes fra leder for administrasjonsutvalget at man ved ansettelse må følge intensjonsavtalen ved arbeidssted. Feks ved ansettelse av ny leder kommunalteknikk så står det i annonsen at arbeidssted er på rådhuset i Rissa, mens det i intensjonsavtalen står arbeidssted i Leksvik.

- ii. Bedriftshelsetjeneste - Man tegner en ny avtale med Bedico som vant anbudsrunder.
- iii. Personalavdelingen samarbeider med arbeidslivssenteret rundt oppfølging av virksomheter med særlig høyt sykefravær

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 4/20	Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder i Indre Fosen kommune	
PS 5/20	Klage på lønnspolitiske retningslinjer	

PS 4/20 Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder i Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 24.08.2020

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt med noen redaksjonelle endringer.

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder – Indre Fosen kommune med redaksjonelle endringer finnes [her](#)

Endelig vedtak:

Med de redaksjonelle endringene som er lagt til i møte så sendes forskriften over til kommunestyret for videre behandling.

PS 5/20 Klage på lønnspolitiske retningslinjer

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 24.08.2020

Redegjørelse for tidligere saksbehandling i administrasjonsutvalget ved Bjørnar Buhuag.

Administrasjonsutvalget har tidligere vedtatt at saken ikke skal behandles av kommunedirektør da man mener det er en prinsipiell sak.

Arbeidstakerorganisasjonene og personalsjef er ikke med på behandling av saken.

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Administrasjonsutvalget tar ikke klagen til følge og aksepterer kommunedirektørens tolkning av mellomoppgjøret, B-rundskriv nr: B/4-2019 s.4 :

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, og inkluderer lokalt gitte tillegg som ikke kan bortfalle. Grunnlønn er det som er grunnlaget for utbetaling av overtid. Lokale tillegg, kompetansetillegg, rekrutteringstillegg o.l. er alle tillegg som i utgangspunktet er en del av grunnlønnen. Funksjonstillegg for undervisningspersonalet og variable tillegg inngår ikke i grunnlønnen.

Samtidig ser administrasjonsutvalget at det har oppstått en skjevhet for de som har tatt videreutdanning før 1.7.2019 og etter denne dato. I tråd med både tidligere og nye

lønnspolitiske retningslinjer; punkt 1 og punkt 4 mener administrasjonsutvalget at dette er uheldig:

1. Formål

Lønnspolitiske retningslinjer skal bidra til:

- * At kommunens lønnspolitikken bygger på kjente prinsipper og kriterier slik at den enkelte medarbeider sin lønnsutvikling oppleves forståelig, forutsigbar og rettferdig.*
- * En forutsigbar og god prosess for lokale forhandlinger.*
- * Å motivere til kompetanseutvikling etter behov for å kunne yte gode tjenester til innbyggerne og ansatte.*
- * Å beholde og rekruttere medarbeidere som har den kompetansen organisasjonen til enhver tid trenger.*
- * At kommunens lønnspolitikken styrker målene i kommuneplanen og utviklingen av kommunen som tjenesteyter.*
- * At lokal lønnsutvikling er forankret i kommunens mål og kompetanseplaner.*

og punkt 4:

4.1. Likestilling og likelønn

Indre Fosen kommune har som mål å ha en mest mulig lik avlønning mellom ansatte med sammenlignbar kompetanse, stilling og funksjon. Ved påviste ulikheter, skal dette tilstrebes rettet opp.

Administrasjonsutvalget mener at dette er en skjevhet som må rettes opp i senest innen 01.01.2021, slik at de som har tatt etterutdanning før 01.7.2019 får kronetillegg på grunnlønn i henhold til gjeldende lønnspolitiske retningslinjer.