

Møteinnkalling

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Teams og møterom Vålheia ved Indre Fosen rådhus
Møtedato: 02.11.2020
Tid: 12:00 – 14:00

Forfall meldes på [elektronisk skjema](#). Utvalgssekretær sørger for innkalling av varamedlemmer.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	LEDER	IF-SP
Arnar Utseth	NESTL	IF-KL
Knut Ola Vang	MEDL	IF-AP
Elin Kvidal	MEDL	LO
Per Røset	MEDL	UNIO

Observatører med møte- og talerett som blir innkalt:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Ansattrepresentant	YS
Sissel Grimsrud	Ansattrepresentant	Akademikerne

Orienteringssaker:

- Totalplan og økonomi- og handlingsplan – konsekvenser for tjenestetilbud og ansatte
- Tariff 2020 – status sentrale og lokale forhandlinger

Saksnr	Sakstittel	Lukket
DR 5/20	Heltidskultur - muligheter og utfordringer i Indre Fosen kommune	
DR 6/20	Revidering av satser for folkevalgtes godtgjøring	

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
5/20	Administrasjonsutvalget	02.11.2020

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2020/7291

Dato: 27.10.2020

Drøfting - Heltidskultur - muligheter og utfordringer i Indre Fosen kommune

Drøftingstema: Heltidskultur

Bakgrunn:

I arbeidsgiverpolitisk plan for Indre Fosen kommune er større andel heltidsstillinger et tiltak som skal bidra til å økt kompetanse blant våre medarbeidere (s. 21:

<https://www.indrefosen.kommune.no/om-indre-fosen/planer/arbeidsgiverpolitisk-plan-for-indre-fosen-kommune/>).

Kapittel 4.7 i del 1 av kommunens helse- og omsorgsplan for 2020-2030 om heltidskultur viser andelen medarbeidere som arbeider ufrivillig deltid, samt ulike forslag til løsning for å bygge en sterkere heltidskultur (s. 65-66:

<https://www.indrefosen.kommune.no/f/p1/i3939755a-3fdd-4d27-a7f8-794bf86ab08f/helse-og-omsorgsplan-horingsutkast-1.pdf>).

23.9.2020 deltok representant(er) for arbeidsgiver, arbeidstakere og folkevalgte i Indre Fosen kommune på oppstartskonferansen for arbeidet med heltid og kvalitet i Trøndelag. Satsingen på heltidskultur i Trøndelag er et samarbeid mellom Fagforbundet, Sykepleierforbundet, Utdanningsforbundet, Delta, FO og KS. Målet er at de som deltar i læringsnettverket skal få kunnskap om- og inspirasjon til hvordan de kan legge opp til prosesser som fremmer heltidskultur der de jobber, på systemnivå. Presentasjonen fra denne samlinga er tilgjengelig her: <https://www.ks.no/regioner/ks-trondelag/konferanse-om-heltidskultur-i-trondelag/>

29.10.2020 blir det gjennomført ny digital samling i læringsnettverket.

Det er bestemt at det skal opprettes en vikarpool i helse- og omsorg. Status for dette arbeidet vil bli presentert i møtet.

Drøftingsspørsmål:

Hvilke muligheter og utfordringer har vi i Indre Fosen kommune i arbeidet med å økt andelen heltidsansatte?



Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
6/20	Administrasjonsutvalget	02.11.2020

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2020/5544

Dato: 26.10.2020

- 1 Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder i Indre Fosen kommune_Nye satser fra og med 1.1.2021

Drøfting - Revidering av satser for folkevalgtes godtgjøring

Bakgrunn:

14.10.2020 vedtok kommunestyret i sak 74/20 punkt 23 at: «Godtgjøring til politikere reduseres med 10% og antall kommunestyrerepresentanter reduseres til 29 etter valget i 2023.»

Det er i ettertid bekreftet at reduksjonen i folkevalgtes godtgjøring gjelder fra og med 1.1.2021.

Administrasjonsutvalget kvalitetssikrer i denne drøftingen de nye satsene (se vedlegg) før revidert forskrift sendes til behandling i kommunestyrets møte 10.12.2020.

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder, Indre Fosen kommune, Trøndelag

Hjemmel: Fastsett av Indre Fosen kommunestyre (dato og år) med hjemmel i [lov 22. juni 2018 nr. 83](#) om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5 og § 8-6.

§ 1. Generelle bestemmelser

§ 1-1. Formål og virkeområder

Forskriftens formål er å regulere rettigheter og plikter etter kommuneloven kapittel 8 for folkevalgte i Indre Fosen kommune.

§1-2. Folkevalgtes rett og plikt til å delta i møte

Medlemmene i kommunens folkevalgte organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall. Gyldig forfall er sykdom eller andre hindringer som gjør det uforholdsmessig vanskelig å møte.

Melding om forfall skal gis til organets leder eller organets sekretær i kommunens administrasjon.

§ 2. Folkevalgtes rett til godtgjøring

§ 2-1. Møtegodtgjøring

Alle folkevalgte i kommunen, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Møtegodtgjøring er en kompensasjon for møtevirksomhet og forberedelser til møter. Godtgjøringen fastsettes ut ifra den arbeidsbelastning en antar vervet medfører, uavhengig av viktigheten av de enkelte verv.

Folkevalgte er etter kommunelovens § 5-1 medlemmer av kommunestyret og personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter § 5-2.

§ 2-2. Frikjøp som møtegodtgjøring

Ordfører og varaordfører frikjøpes fra ordinært arbeid, jf. kommuneloven § 8-5, og mottar en fast godtgjøring i stedet for arbeidsgodtgjøring etter kommuneloven § 8-4 og dekning av tapt inntekt etter kommuneloven § 8-3.

Folkevalgte som frikjøpes har ikke krav på arbeidsgodtgjøring og dekning av tapt i inntekt, utover den faste godtgjøringen.

§ 2-3. Ordfører

Ordføreren frikjøpes i 100 prosent stilling.

Som godtgjøring utbetales lønn tilsvarende 100 prosent av stortingsrepresentantens grunnlønn.

Ordfører tilknyttes egen pensjonsordning for folkevalgte.

§ 2-4. Varaordførere

Varaordførere frikjøpes i inntil 50 prosent stilling.

Som godtgjøring blir det utbetalt lønn tilsvarende 90 prosent av ordførers grunnlønn.

Varaordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjøring som leder eller medlem av folkevalgte organer eller andre kommunale organer.

Ved ordførers fravær i forbindelse med ferieavvikling, skal varaordfører ikke tiltrå i høyere stillingsprosent. Ved behov kan det likevel gjøres unntak fra denne bestemmelsen. Behov vurderes fortløpende av ordfører og/eller formannskapet.

§ 3. Satser godtgjøring, reduksjon mv.

Ordførers godtgjøring, og følgelig kommunens satser for møtegodtgjøringer, blir regulert fortløpende etter stortingsrepresentantenes grunnlønn. Andre timesatser og godtgjøringer ligger fast for hele perioden.

§ 3-1. Faste godtgjøringer

- a) Formannskapets medlemmer mottar årlig fast godtgjøring på 2,7 prosent av ordførers godtgjøring.
- b) Ledere av arealutvalget, helse- og omsorgsutvalget, kontrollutvalget, kulturutvalget og oppvekstutvalget mottar årlig en fast godtgjøring på 2,7 prosent av ordførers godtgjøring.
- c) Gruppeledere fra partigrupperinger i kommunestyret gis en årlig fast godtgjøring på kr 3 000 2 700 med kr 275 248 i tillegg per fast medlem i kommunestyret.
- d) Politiske partier og grupperinger som er representert i kommunestyret i valgperioden får følgende tilskudd per år i perioden 2019-2023:

- Grunnbeløp kr 3 565 3 209
- Tillegg per faste kommunestyremedlem kr 1 280 1 152

Politiske ungdomspartier som leverer årsmøteprotokoll, får kr 2 000 1 800 i årlig tilskudd.

§ 3-2. Møtegodtgjøring pr. møte

- a) Godtgjøringen for møter i formannskap, utvalg og råd valgt etter kommuneloven settes til 1 promille av ordførers godtgjøring. Dette gjelder også arbeidsutvalg, ad hoc-komiteer og møter hvor folkevalgte deltar på vegne eller i regi av Indre Fosen kommune. Slik deltakelse skal på forhånd godkjennes av ordfører.
- b) Godtgjøring for møter i kommunestyret settes til 1,5 promille av ordførers godtgjøring per møte.
- c) Møteledere i andre kommunale organer oppnevnt av kommunestyret, som ikke mottar fast godtgjøring, gis et tillegg på kr. 300 270 per møte.
- d) Medlemmene i ungdomsrådet gis en møtegodtgjørelse på kr 200 180 per gjennomført møte, for inntil åtte møter per kalenderår.

§ 3-3. Godtgjøring for bruk av egen pc eller eget nettbrett

Faste medlemmer i kommunestyret, med unntak av ordfører og varaordfører og andre som får tildelt kommunal pc/nettbrett, gis dekning av utgifter til dette med inntil

kr. ~~5 000~~ 4 500 per valgperiode. Det forutsettes at man leverer kvittering, og at man ikke får saksdokumentene på papir.

Varamedlemmer mottar denne godtgjøringen etter følgende fordeling:

- Partigruppe på 1-4 representanter i kommunestyret: 1. vara
- Partigruppe på 5-9 representanter i kommunestyret: 1. og 2. vara
- Partigruppe på 10 eller flere representanter i kommunestyret: 1., 2. og 3. vara

§ 3-4. Reduksjon av godtgjøring

Fravær med mer enn $\frac{1}{4}$ av møtene fører til 25 prosent reduksjon i den faste godtgjøringen.

Der flere møter faller på samme dag, utbetales godtgjøring kun for ett møte. Godtgjøringens størrelse bestemmes av det møtet som gir den høyeste sats/godtgjøring.

For møter med en varighet på inntil to timer blir det utbetalt halv møtesats.

§ 4. Erstatning for tap av inntekt og dekning av utgifter

§ 4-1. Tapt arbeidsfortjeneste

Alle folkevalgte med verv i Indre Fosen kommune har krav på å få dekket tapt arbeidsinntekt. Dette gjelder i forbindelse med møter i folkevalgte organer, andre kommunale organer eller andre oppdrag som folkevalgt, jf. pkt. 4.4.1. Tapt arbeidsfortjeneste må kreves skriftlig.

§ 4-2. Legitimert tap

- a) For folkevalgte som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv, dekker kommunen dette tapet på grunnlag av arbeidsattest fra arbeidsgiver. Denne skal omfatte trekk i lønn, tapte feriepenger og eventuelt tapt pensjonsgrunnlag. Øvre grense for krav per dag er inntil dagslønn for ordfører.
- b) For lønnstakere kan det inngås avtale med arbeidsgiver til vedkommende om at den ansatte utbetales full lønn under deltakelse i folkevalgte møter, og at Indre Fosen kommune refunderer arbeidsgivers lønn- og sosiale utgifter direkte til arbeidsgiver etter samlet krav
- c) Folkevalgte som er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og som ikke blir trukket i lønn for fravær ved ivaretagelse av kommunale verv, vil ikke få vederlag for tapt arbeidsinntekt.
- d) Hvis andre enn folkevalgte ønskes til fellesmøter eller drøftinger i regi av kommunen, kan disse etter godkjenning av ordfører få refundert tapt arbeidsfortjeneste fullt ut etter regning.

§ 4-3. Ulegitimert tap

- a) Hjemmearbeidene, studenter, frilansere og andre som har ulegitimert tap av inntekt pga. kommunale verv, kan etter skriftlig krav få godtgjort kr ~~155~~ 140 per time, inntil kr ~~1-240~~ 1 116 per møtedag uten dokumentasjon.
- b) Yrkesaktive som er selvstendig næringsdrivende eller ansatte i bedrifter hvor de er medeier, styremedlem eller daglig leder, og som ikke kan dokumentere direkte tapt arbeidsfortjeneste kan etter skriftlig krav få godtgjort kr ~~275~~ 248 per time, inntil kr ~~2-200~~ 1 980 per møtedag uten dokumentasjon.

§ 4-4. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser

Folkevalgte i kommunen har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring i forbindelse med tillitsvervet. Godtgjøringen gjelder for alle reiser over 3 km.

Godtgjøring gis etter satser i Statens reiseavtaler (Statens reiseregulativ).

Reisene må være mest mulig samordnet, både av økonomiske og miljømessige hensyn. Godtgjøring gis etter satser i Statens reiseregulativ.

Kommunen dekker reiseregninger på inntil kr ~~2-000~~ 1 800 per møte. Folkevalgte som på grunn av studier, arbeid eller andre årsaker har midlertidig bosted i en annen kommune, har anledning til å inngå egen avtale med kommunedirektøren for å få dekt reiseregninger som overstiger kr ~~2-000~~ 1 800 per møte.

§ 4-5. Vederlag til utgifter til omsorgsarbeid

Folkevalgt som har omsorg for barn, syke, eldre og funksjonshemmede, får etter regning dekt utgifter til tilsyn og pleie.

§ 5. Utbetaling av godtgjøring, utgifter og tapt inntekt

§ 5-1. Krav om dekning av utgifter og tapt inntekt

Krav om dekning av utgifter og tap av inntekt skal fremsettes for politisk sekretariat så snart som mulig, og senest innen 3 måneder etter at kravet har oppstått og møtet har funnet sted.

§ 5-2. Utbetaling av møtegodtgjøring mv.

Møtegodtgjøringer blir i hovedsak utbetalt i påfølgende måned. I møter hvor det ikke er kommunal sekretær til stede, har møteleder ansvar for å innrapportere møtedeltakelse. Ved andre representasjonsoppdrag som utløser krav om møtegodtgjøring må hver enkelt selv innrapportere dette til politisk sekretariat. Krav må sendes inn fortløpende og senest innen tre måneder.

Folkevalgte som godtgjøres på hel- og deltid får årlig fast godtgjøring utbetalt som 12 like store deler. Andre som har fast godtgjøring, får utbetalt godtgjøringen etterskuddsvis 2 ganger per år.

§ 6. Ettergodtgjøring, pensjon og yrkesskade

§ 6-1. Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv

Ved valgperiodens utløp gis etter søknad ettergodtgjøring i inntil tre måneder for folkevalgte i verv på 60 prosent eller mer.

Ettergodtgjøring opphører det tidspunkt vedkommende trer inn i lønnet arbeid. Ved overgang til deltidsstilling reduseres ettergodtgjøringen tilsvarende stillingsprosenten i ny stilling.

§ 6-2. Pensjonsordning folkevalgte

Folkevalgte som mottar godtgjøring beregnet ut fra minst 20 prosent stilling blir innmeldt i kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

§ 6-3. Rettigheter ved yrkesskade

Kommunen skal sørge for at folkevalgte som godtgjøres ut fra minst 20 prosent stilling, blir meldt inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggsforsikringer som ansatte i kommunen har rettigheter til.

§ 7. Sykelønnsordning og feriepenger

Kommunelovens § 8-8 pålegger kommunene å sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenge som ansatte i kommunen.

Kommunestyret kan fritt om de ønsker å inkludere folkevalgte i kommunens pensjonsordning for ansatte. Dersom adgangen benyttes, følger det av forskrift 22. april 1997 nr. 375 om pensjon for folkevalgte i kommune § 1 at en eventuell pensjonsordning skal omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse.

a. Rett til sykepenge jf. kommunelovens § 8-8

Ordfører og andre med fastgodtgjøring tilsvarende 50 prosent verv eller mer, må ved sykdom kreve sykepenge direkte fra NAV. Kommunen dekker arbeidsgiverperioden ved en sykemelding, samt det mellomliggende beløp mellom normal godtgjøring og beløpet som dekkes fra NAV i sykerettighetsåret.

b. Feriepenger

Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferielovens bestemmelser avvikles i samråd med ordføreren. For slik fritid utbetales ordinær månedsgodtgjørelse.

§ 8. Permisjoner folkevalgte

§ 8-1. Rett til permisjoner

Folkevalgte som mottar godtgjøring beregnet ut fra minst 20 prosent, har krav på permisjoner etter kommuneloven § 8-10.

Permisjonsrettighetene er knyttet til permisjoner etter arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15, og følger i hovedsak ansattes rettighet til permisjon i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg.

Velferdspermisjon til andre formål kan etter søknad innvilges ulønnet for en begrenset periode, forutsatt at stedfortreder er tilgjengelig og at permisjonen ikke er til vesentlig ulempe for driften og kommunens forpliktelser.

§ 8-2. Søknad om permisjon

Søknad om permisjon fra ordfører avgjøres av kommunestyret selv.

§ 8-3. Godtgjøring under permisjon

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har likevel den folkevalgte rett til å beholde den faste godtgjøring etter samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, for tilsvarende permisjoner.

§ 9. Ikrafttreden

§ 9-1. Ikrafttreden

Forskriften trer i kraft xx.xx.xxxx.