



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtested: Leksvik rådmannskontoret, Rissa Hifjellet (videomøte)
Dato: 27.01.2020
Tid: 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Vigdis Bolås	Medlem	
Hilde Anhanger Karlsen	Medlem	
Erik Jakobsen	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	
Audgunn Nilsen	Medlem	
Per Røset	Medlem	
Karita Lysvand	Medlem	
Tonje Tokle Sørdal	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ola Andreas Stavne	MEDL	
Ørjan Dahl	MEDL	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Linda Lutdal		
Merethe Kopreitan Dahl		

Saksnr	Sakstittel	Lukket
1/20	Retningslinjer for avhengighetsproblematikk i Indre Fosen kommune	
2/20	Mal for samarbeidsmøte	
3/20	Livsfasepolitikk	
4/20	Arbeidsmiljønettverk KLP	
5/20	Vernerunder 2019	
6/20	Sykefravær	
7/20	Status avvik	
8/20	Indre Fosen kommunes IA-mål. Konkretisering.	
9/20	Valg av ny leder for AMU	

Sak 1/20: Retningslinjer for avhengighetsproblematikk i Indre Fosen Kommune

Arbeidsgruppe har bestått av Berit Kimo, Aiga Eglite Berg, Karita Lysvand, Merethe Dahl og Tonje Tokle Sørdal. Retningslinjene var tema i samling for ledere og tillitsvalgte 28.11.19, i forbindelse med arbeidsmiljøetsatsning. Innhold i retningslinjene er mye likt de som var i tidligere Rissa, men er endret noe.

Behandling: Enstemmig vedtatt.

Sak 2/20: Mal for samarbeidsmøte

Arbeidsgruppe har bestått av: Karita Lysvand, Elin Kvidal, Heidi Asphaug, Berit Kimo og Linda Lutdal. Malen ble sendt på høring til alle enhetsledere, virksomhetsledere, verneombud og tillitsvalgte. AMU bør følge opp at malen blir brukt og hvordan den fungerer. Behandling: Enstemmig vedtatt.

Sak 3/20: Livsfasepolitikk

Utkast er under utarbeidelse og vil bli orientert om i kommunedirektørens ledergruppe i februar, i Administrasjonsutvalg 24.02.20 og møte for tillitsvalgte 12.02.20. Trenger ikke vedtas.

Sak 4/20: Arbeidsmiljønettverk KLP

Det er gjennomført 2 samlinger. Neste samling blir 3.mars med tema sykefraværsoppfølging. Det har vært varierende oppmøte, ønsker derfor mer trykk fra ledergruppa på at de formidler til enhetsledere og virksomhetsledere at de bør prioritere å møte. Tema er valgt ut etter innspill fra ledere og tillitsvalgte.

Sak 5/20: Vernerunder 2019

Det har kommet rapporter fra vernerunder i Høgåsmyra barnehage, Psykisk helse og rus team Rådhusveien, Råkvåg aldershjem, Mælan skole, Fembøringen barnehage, Fysio- og ergoterapitjenesten og Bo- og aktivitetstjenester, Rissa. Alle ligger i ePhorte. Hovedtrekk i rapportene: Kommet frem mye som går på det byggetekniske, arbeidsstillinger innen helse og barnehage, ta imot nyansatte på en bedre måte med tanke på opplæring, tilbud om faglig oppdatering. Noen har vært flinke til å også ta med det psykososiale. Arbeidsgiver og verneombud har ansvar for å følge opp rapporten. Karita Lysvand anbefaler å ha vernerunder på vårparten, for å ha mulighet til å kunne ta det inn i budsjett hvis det kommer fram noe som gjør det nødvendig.

Sak 6/20: Sykefravær

Totalt fravær 2019: 8,81%. Til sammenligning var det 8,02 % i 2018. 2019 startet med høyt fravær og holdt seg høyt i 3-4 måneder før det begynte å gå ned. Slutten av 2019 ble lavere enn i 2018. Vi har ikke tall for januar ennå. Administrasjon og Areal har høyere fravær i 2019 enn i 2018. Oppvekst og Helse er tilnærmet lik i 2019 som i 2018. Informasjon tatt til etterretning. Viktig at det drøftes i ledergrupper. Ha fokus på å benytte egenmeldingsdager først og på avventende sykmelding. Hva gjøres for å få ned fravær der det er høyt: arbeidslivssenteret vært inne hos noen, tett samarbeid mellom NAV og personal, lederstøtte. Noen mener det går for lang tid fra vi får varsel om at ting ikke fungerer før vi tar tak i problemet.

Sak 7/20: Status avvik

Totalt meldt 393 avvik i perioden fra 01.07.2019 til 31.12.2019. Mange avvik er ikke lukket. Oppvekst har ikke kultur for å melde avvik; her må holdninger endres. Det foreslås å ha en ekstra satsning på det å melde avvik i 2020 i forbindelse med at det blir innført nytt avvikssystem. Dette kan ses i sammenheng med arbeidsmiljøets satsning. Avvikene tas opp i rådmannens ledergruppe.

Sak 8/20: Indre Fosen kommunes IA-mål. Konkretisering.

Ble tatt opp i AMU 5.mars 2019:

- Indre Fosen skal ha som mål at sykefraværet skal ned på 7% med en hovedinnsats mot de virksomhetene som ligger opp mot 15% og over. Her må vi også ta lærdom av de som ligger lavt og som vi kan høste gode erfaringer fra.
- Vi skal utvikle en god livsfasepolitikk
- Vi skal bruke arbeidsgiverpolitisk plan aktivt
- Inkludere folk med nedsatt funksjonsevne og språkbarrierer
- Mulighet til å knytte på Arbeidslivssenteret/BHT

Ansatte må gjøres kjent med det som foreligger. Intranett kan brukes til dette.

Sak 9/20: Valg av ny leder for AMU

Elin Kvidal velges som ny leder for AMU

Sak fra kommunedirektør: Vold og trusler

Fra 01.01.17 har kravene til innhold i risikovurdering av vold og trusler om vold vært forskriftsfestet. Arbeidstilsynet har utarbeidet en veileder som eksempel på hvordan innholdet i denne forskriften kan forstås, slik at virksomheten kan ivareta lovkrav. Det bli orientert om dette på neste møte i AMU.