



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtested: Teams
Dato: 20.04.2020
Tid: 11:00 – 12:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Vigdis Bolås	Medlem	
Hilde Anhanger Karlsen	Medlem	
Erik Jakobsen	Medlem	
Ørjan Dahl	Medlem	
Merethe Kopreitan Dahl	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	
Per Røset	Medlem	
Karita Lysvand	Medlem	
Tonje Tokle Sør Dahl	Medlem	
Linda Renate Lutdal		

10/20: Orientering fra kommunen

Økonomi:

- To medarbeidere bistår NAV
- Inkassosaker blir ikke tatt videre

Areal:

- Litt mindre områder å vedlikeholde
- Alle renholdere har tatt kurs innen smittevern og er i jobb
- Litt endring på renhold og skole (utenom arbeidstid hovedsaklig)
- Inngangsparti i ulike bygg er endret slik at driftsteknikere ikke trenger å gå inn samme vei som andre ansatte
- Kommunalteknikk – rolig siste måned.
- Mindre sykefravær – mindre innleie av vikarer

Oppvekst:

- Mye omstillinger
 - o Først stenging for så gradvis åpning
 - o Brukt mye tid på å tolke føringer nasjonalt for å sikre en god kvalitet på åpning
- Åpning av barnehager 21.april
 - o God veileder
 - o Brukt KS-læring i arbeid med smittevern og veileder
- For skolene sin del så kommer veilederen i dag
 - o Møte med rektorer i morgen
 - o 1.-4. klassetrinn starter 27.april
 - o ATB anbefaler ordinære skoletidspunkt
- Felles veileder i kommunen
- Totalplan for oppvekst utsatt pga mulighet for involvering fra innbyggere

- Digital involveringsprosess
 - Videopresentasjoner med bakgrunn for prosjektet
 - Menti blir brukt for tilbakemeldinger
 - Landingsside på hjemmesiden
 - Distribuert bredt
 - Håp om fysisk møte for involvering i august
- Læringer
 - Innskrenking i antall læringer innen BUA

Helse og omsorg:

- I utgangspunktet er det ganske rolig
- Mye trykk fra starten av
 - Knyttet mye i forhold til uklare retningslinjer som ble endret raskt
 - Brukt mye tid på retningslinjer, kursing osv
 - Institusjonene er fortsatt stengt for besøk
 - Jobbet godt
- Ansatte har vært nødt til å forholde seg digitalt og dette har det vært stort engasjement rundt
 - Feks skype med beboere på sykehjem
- Store utfordringer for enkelte virksomheter i forbindelse med karantenereglene
 - Dette har nå normalisert seg
- Det har vært forsøkt å rekruttere nytt personell gjennom NAV, kommunen, internt, men dette har ikke vært faglærte.
- Antall henvendelser til psykisk helse og rus, helsestasjon og NAV har gjort at man ikke har kunnet omdisponere disse.
- Fysio- og ergoterapitjenesten skal starte opp igjen nå
- Det hjelper at vi ikke har noen smitte i kommunen pr i dag
- Brukt mye ekstra tid på smittevern

11/20: Nedbemanning innen oppvekst:

- Nedbemanning innen Fembøringen barnehage og Vanvikan barnehage.
 - Denne prosessen er i gang
 - Tillitsvalgte er også involvert i denne prosessen
- Nedbemanning i voksenopplæringen. Dette var også aktuelt i fjor, men det løste seg selv. I år er det igjen aktuelt, men i og med at dette gjelder undervisningspersonell så ses det i sammenheng med vakanse i grunnskolen.

12/20: Arbeidsmiljønettverket KLP

Har gjennomført 3 samlinger pr i dag

Det er samling om avvik nå på fredag

Tema for kommende samlinger:

- Samarbeid tillitsvalgte/verneombud
- Privatøkonomiske utfordringer til ansatte
- Livsfasepolitikk

13/20: Sykefravær

- Sykefraværet er lavere ved inngangen av 2020

14/20: Orientering om nytt kvalitetssystem

- Opplæring i nytt avvikssystem – KF avvik – er planlagt på fredag 24.4.20.

15/20: Helse og omsorgsplan:

- Flyttet til september
- Nesten i mål med hoveddokumentet i helse- og omsorgsplan
 - o Nå skal det jobbes med en tiltaksplan
 - o Faggrunnlaget er ferdig
 - o Håper at man får til en involvering – usikker på når dette kan foregå
- Når del 1 legges ut så legges det samtidig ut en spørreundersøkelse som gir mulighet for tilbakemeldinger og svar