

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Helse- og omsorgsutvalget
Møtested: Nettmøte på Teams
Dato: 28.04.2020
Tid: 09:00- 12:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Torkil Berg	Leder	IF-AP
Jan Stølen	Nestleder	IF-PP
Benjamin Schei	Medlem	IF-HØ
Gunhild Johanne Røst	Medlem	IF-SP
Erling Kristian Pedersen	Medlem	IF-SP
Tom Andre Bredesen	Medlem	IF-KL
Marthe Småvik	Medlem	IF-FRP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Hilde Anhager Karlsen	Helse- og omsorgssjef/referent
Tove Penna Steen	Enhetsleder koordinerende enhet
Børge Solem	Enhetsleder BOA
Mona Saltvik	Virksomhetsleder Rissa sykehjem

Info: status for oppfølging av tilsyn i Bo- og aktivitetstjenester

Enhetsleder for Bo- og aktivitetstjenester (BOA) redegjorde for enhetens oppfølging etter Fylkesmannens tilsyn med helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming i Indre Fosen kommune:

- Ledelsen har startet prosessen med å gjennomføre ansvarsgruppemøter for alle brukere som enheten yter tjenester til, med spesielt fokus på lukking av avvik etter tilsynet. I forbindelse med ansvarsgruppemøtene er det gjort en gjennomgang for å sikre at alle brukerne som ønsker det, har ansvarsgruppe, og/eller individuell plan. Det er laget egne rutiner for å sikre kvalitet og brukervedvirkning. 47 brukere var satt opp i forhold til ansvarsgrupper første halvdel av 2020. Ikke alle disse har diagnose innenfor PU, og var derfor ikke omfattet av tilsynet. Noen brukere har koordinator fra annen enhet enn BOA, og møter administreres derfor ikke av BOA. Enheten har gjennomført 36 ansvarsgruppemøter i 2020, hvorav ett digitalt. 4 møter er ikke gjennomført som planlagt på grunn av korona tiltak. 20 brukere har takket ja til IP. 11 brukere har ikke ønske om IP, disse får tilbud om koordinator. 10 brukere har ikke bestemt seg. For 4 brukere har det kommet frem opplysninger i ansvarsgruppemøtene som gjør at det skrives endringsmelding i forhold til vedtak.

- Det avholdes faste refleksjonsmøter for ansatte, der det reflekteres rundt etiske dilemma, og avvik som er rapportert. Dette er et viktig bidrag i kompetanseutvikling og kvalitetsarbeid i enheten. Det er utarbeidet egen rutine for dette. Kommunen har fokus på de anbefalinger som er beskrevet i NOU 2016: 17, «På lik linje — Åtte løft for å realisere grunnleggende rettigheter for personer med utviklingshemming» i sitt videre arbeid med å sikre gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming. Det jobbes med å få med tiltak i den nye helse og omsorgsplanen for kommunen.
- Tidligere i høst ble det vedtatt i Indre Fosen kommune at kvalitetssystemet Risk Manager skal byttes ut. Valget falt på en todelt løsning: KF Kvalitetsstyring for registrering og behandling av avvik, samt risikostyring. Det har dessverre tatt mye lengre tid enn forespeilet å få det nye systemet på plass, noe som virker inn på enhetens arbeid i forhold til oppfølging av tilsynet. Enheten har imidlertid utarbeidet mange nye rutiner og retningslinjer. I forbindelse med at det nye systemet tas i bruk, er det viktig at alle ansatte får opplæring i bruken av det nye systemet.
- BOA har hvert år siden sammenslåingen gjennomført en årlig kompetansesjekk med ansatte. Årets kompetansesjekk ble gjennomført elektronisk. Dette gjøres ettersom arbeidsgiver har et ansvar for å kvalitetssikre virksomheten. I dette ligger det å påse at ansatte har nødvendig kunnskap, samt å legge til rette for faglig oppdatering. Kompetansesjekken blir også en viktig dokumentasjonskilde i forhold til dette. Kompetansesjekker blir samtidig et godt verktøy for ansatte til å bli oppmerksom på hva de kan og ikke kan, og for å gi tilbakemelding til arbeidsgiver på behov for oppdatering/kurs. Samlet sett vil dette gi en god oversikt over hvilke kompetanseområder vi må satse på i tiden fremover. Kompetansesjekken er viktig også med tanke på å svare ut avvik som kom frem i tilsynsrapporten fra Fylkesmannen. Noen ansatte som ble intervjuet av Fylkesmannen svarte at de ikke hadde kunnskap om kommunens rutiner og kvalitetssystemer. Kompetansesjekken er et ledd i enhetens arbeid med å kartlegge, og kvalitetssikre kompetansen til den enkelte. De som har huller i sin kompetanse blir fulgt opp individuelt i forhold til dette.
- Gjennom prosjektet «Læringsarena for kvalitet i tjenester til personer med utviklingshemming» var ledere fra BOA i Indre Fosen kommune invitert til fagdag for ledere i tjenestene til mennesker med utviklingshemming. I etterkant av dette har ledelsen i BOA, Indre Fosen kommune tatt initiativ til å starte en lokal gruppe i nettverket på Fosen. Man tror at erfaringsutveksling på tvers av kommunene på Fosen kan være et godt utgangspunkt for arbeid med pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring. Kommunikasjon og erfaringsutveksling kan bidra til måloppnåelse i egen kommune, samt øke kvaliteten på det systematiske forbedringsarbeidet. Det er i samarbeid med USHT Trøndelag Sør søkt om ekstern finansiering av dette nettverket.
- Gjennom det arbeidet kommunen har skissert for å sikre at alle vedtak blir evaluert, og at alle brukere får individuelt tilpassede tjenester forankret i egne målsetninger og behov, mener enheten at man vil sikre at kvaliteten på tjenestene til den enkelte tilfredsstiller kravene. Når tjenestene er individuelt tilpasset, vil de også kunne være ulike. Rettigheten til tjenestene må imidlertid være lik for alle, og vedtakene må gjenspeile dette. Indre Fosen kommune driver nå med utarbeidelse av Helse og omsorgsplan 2020-2030, der vil det komme tiltak for å sikre god kvalitet på tjenestene til personer med en utviklingshemming.

Info: tidspunkt for måltider Rissa sykehjem

Virksomhetsleder ved Rissa sykehjem redegjorde for de tankene virksomheten har om hver enkelt pasients dagsrytme og innhold i dagen og for hvordan tidspunktene for måltider bør tilpasses pasientenes behov. Sykehjemmet er opptatt av at pasientene skal få god mat, nok mat og en god måltidsopplevelse, samt at det ikke blir for lenge mellom måltidene. Det er viktig at sykehjemmets praksis også er tilpasset pasientenes ønsker og vaner og nå for tiden er det svært få som er vant til å spise middag kl. 13. Det har derfor kommet forslag om at tidspunkt for middag endres til kl. 15. Forslaget var å starte med det tidlig i vår, men grunnet situasjonen med covid-19, kommer man ikke i gang før litt senere i år. Dette er enn så lenge et forsøk ved Rissa sykehjem, men dersom det oppleves positivt, kan det bli snakk om å innføre praksisen i andre institusjoner i kommunen. Helse- og omsorgsutvalget var meget fornøyd med tiltaket og håper at det blir vellykket og at det kan innføres i resten av institusjonene etter hvert.

Info: status covid-19 i helse- og omsorgssektoren

Generelt

Antallet som er testet for Covid-19 viruset i Indre Fosen kommune er pr i dag 193. Så langt er alle unntatt 1 bekreftet negative. Som kjent ble en av kommunens innbyggere bekreftet smittet og vedkommende ble lagt inn på St Olavs og behandlet der. Vedkommende har etter utskrivning til hjemmet blitt ivaretatt og fulgt opp av koronateamet. Meldesystemet for infeksjonssykdommer hos FHI viste 454 registrerte smittede i Trøndelag pr mandag 27.4. Det er kun to pasienter som er innlagt på St Olavs med covid-19, begge i respirator.

Det er ellers ganske rolig i helse- og omsorgssektoren. Det er fortsatt mange ansatte som jobber hjemmefra og alle møter gjennomføres i Teams. I enkelte enheter har det vært full drift hele tiden, mens andre nå sakte men sikkert tilpasser driften sin til mer normal status. Det avholdes fortsatt ukentlige møter med Fylkesmannen og med St Olavs hospital for å samkjøre og oppdatere informasjon og forberede kommunene på det som kan komme.

Et av hovedfokusene nå er ferieavvikling og hvordan den kan gjennomføres på en forsvarlig måte i alle enheter. Det er også jobbet med og utarbeidet rutiner for å skjerme helsefaglig personell som er i risikogrupper. Her er det først og fremst snakk om omplassering, ikke sykmelding. Ellers jobbes det mye med kontinuitetsplanlegging utover høsten, ettersom denne situasjonen kommer til å vedvare lenge. Helse- og omsorgssektoren, både sykehus og kommuner, er bedt om å gjenopprette tilnærmet normal drift fremover, samtidig som det skal være full beredskap for smitteutbrudd som kan skje når som helst. Dette er krevende arbeid.

Helsestasjon

Jordmor og helsesykepleierne har hatt drift hele tiden, men først og fremst uten fysisk kontakt. Skolehelsetjenesten i grunnskolen trapper nå forsiktig og sikkert opp tjenesten i samråd med smitteverntjenesten i kommunen. Helsesykepleier vil være tilgjengelig på telefon og e-post for ansatte i skolen. For elevene kan de tilby telefonsamtale eller kontakt i Teams og de oppfordrer lærerne om å gjøre elevene oppmerksom på denne muligheten.

Helsestasjon/skolehelsetjenesten har noen tilgjengelige alle hverdager. Snapchat brukes fortsatt som en kanal for opplysning og tjenesten har også en side på FB. For å fortsatt unngå smittespredning vil ikke skolehelsetjenesten ha faste kontordager på skolene de første ukene av åpning av småtrinn. Nye vurderinger gjøres fortløpende og i tråd med endringer som skjer i skolen. Skolehelsetjenesten i videregående trapper også opp på tilsvarende måte.

Helsesykepleier vil være tilgjengelig på telefon og e-post for ansatte i skolen og elevene tilbys telefonsamtale og det jobbes med å få tilgang gjennom Canvas.

Helsestasjon/skolehelsetjenesten har noen tilgjengelige alle hverdager, selv om de ikke er fysisk til stede enda. Også der brukes snapchat og FB for å informere.

Fysio/ergo

Er i gang igjen, men har enn så lenge noen utfordringer knyttet til tilgang på smittevernutstyr. Det er utarbeidet et spørreskjema der alle som skal ha behandling må svare på en del spørsmål knyttet til smitte før de starter behandlingen.

Psykisk helse og rus

Har fungert hele tiden og følger opp de som skal ha oppfølging, selv om det ikke er i form av fysiske møter enda. Alle ansatte er ikke fysisk til stede på kontorene enda, men jobber hjemmefra.

NAV

I forhold til det trykket som var ventet, med tanke på antall personer i kommunen som er permittert/arbeidsledig, meldes det at det er forholdsvis rolig i NAV for tiden. Det er usikkert om det er stille før stormen, men kontoret står uansett på for å gi gode tjenester til de som trenger det.

Legetjenesten

Legene er pr i dag fordelt på fire lokasjoner, sammen med medarbeiderne. Dette har fungert veldig godt og både leger, ansatte og innbyggere har forholdt seg til endringene på en god måte. Luftveisklinikken er godt etablert og håndterer alle med luftveissymptomer og all prøvetaking. Det kom i forkant av møtet spørsmål om hva det kostet å etablere den. Kommunen har hatt utgifter til inngangsdør, ny rampe og en lettvegg inne i lokalet. Det er brukt egne ansatte på jobben og inkludert arbeidsinnsatsen er utgiftene anslagsvis 175 000,-. Utgiftene er ikke regnskapsført i henhold til ordinært regnskap, ettersom kommunene er bedt om å føre alle utgifter som har sammenheng med korona på et eget ansvar. Kommunen regner med å få refundert denne utgiften. Når ordinær organisering gjeninnføres, er planen at kreftklinikken skal nyte godt av den nye inngangsdøra. Det er vanskelig å si når den midlertidige organiseringen av legetjenesten kan opphøre, ettersom det er avhengig av de føringene som kommer fra nasjonalt hold og den utviklingen som skjer i kommunen. Ettersom samfunnet nå åpnes opp igjen, må man anta at antall innbyggere med smitte kan øke noe. Det er derfor viktig at de tiltakene som er innført ikke fjernes for fort. Samtidig kommer det snart en sommer og da må driften uansett tilpasses ferieavvikling. Den midlertidige organiseringen vil sannsynligvis opprettholdes til slutten av august, før man tar en ny evaluering og ser på forholdene.

Sykehjem

Sykehjemmene har tilnærmet normal drift, men det er fortsatt adgangskontroll med besøksprotokoller og alminnelig besøksstans ved alle kommunale institusjoner, samt ved de omsorgsboligene som ligger i tilknytning til institusjonene. Det brukes digitale løsninger for å opprettholde kontakten med pårørende, men for mange begynner det å tære på, spesielt for de pårørende, og enheten får en del spørsmål om når det kan åpnes opp noe. Kommunen forholder seg til de retningslinjene og føringene som kommer fra sentralt hold og der er det meldt at det kommer noe på dette området snart. Det er ellers jobbet godt med rutiner og med å etablere adskilte avdelinger for å håndtere smittede.

Hjemmetjenesten

Også i hjemmetjenesten er det normal drift. Enheten har vært i kontakt med pårørende for å drøfte eventuelle reduksjoner i tjenestetilbudet, men det er så langt ikke gjennomført noen endringer i tilbudet, alle får de tjenestene de fikk før covid-19. Den eneste forskjellen er at

dagsenter for hjemmeboende personer med demens er stengt. Hjemmetjenesten har lagt inn ekstra oppfølging av disse brukerne, for å unngå at pårørende blir helt utslitt.

Koronateam

Så langt har ikke koronateamet hatt alt for mye å gjøre, men det kommer muligens til å endre seg i tiden som kommer. Teamet består av seks helsepersonell som jobber to og to. Bruk av teamet utløses av legetjenesten og de opererer på oppdrag av legene. De utfører testing, behandling, pleie og omsorg til innbyggere med påvist koronasmitte.

BOA

Det er forholdsvis stille og rolig også i BOA. Det er fortsatt restriksjoner i forhold til besøk og det er jobbet mye for å finne aktiviteter som kan erstatte jobb og de vanlige fritidsaktivitetene.

Smittevernutstyr

Kommunen rapporterer ukentlig til Helse Sør-Øst på lagerbeholdning av smittevernutstyr. Det kommer leveranser til Norge fra utlandet ca. en gang i uka. Dette transporteres ut til hele landet, fordeles mellom sykehus og kommuner og fraktes deretter ut til kommunene. Indre Fosen henter utstyr på Brekstad. Så langt har det ikke vært stort å hente, så sektoren jobber med å skaffe utstyr hos faste leverandører, selv om det går veldig sent å få utstyret. Det er helt avgjørende at smittevernutstyret rasjoneres og at det brukes i tråd med de retningslinjene som er laget. Det er koronateamet og smittevernoverlegen som har ansvar for fordeling av utstyr internt i kommunen og det er laget en prioritering mellom virksomhetene.

Prøvetaking/testing

Så langt har kriteriene for testing tilsagt at det kun er pasienter med symptomer som samtidig er tilhørende visse kategorier som blir testet. I tillegg har beskjeden vært at det er mangel på testutstyr. Før helga fikk alle kommuner beskjed fra Helsedirektoratet om at det i løpet av mai måned skal rigges for at kommunene kan teste 5 % av befolkningen ukentlig. For Indre Fosen sin del betyr det at 500 innbyggere i uka, eller 100 pr dag skal testes. En plan for hvordan dette skal kunne gjennomføres, uten at folk utsettes for smitterisiko, er under utføring.

Utfordringer videre

De neste ukene

- Sikre godt forebyggende smittevern i forbindelse med oppstart barnehage og skole
- Gradvis normalisere helse- og omsorgstilbudet i kommunene.
- Klare å holde på de allmenne smitteverntiltakene under en gradvis åpning av samfunnet. God hygiene – god avstand – hjemme ved sykdom.
- Sikre nok smittevernutstyr til alle kommuner og ha ekstra fokus på smittevern i sykehjem.
- Legge til rette for betydelig testing.

Deretter

- Finne den rette balansen mellom tillatt mobilitet i befolkningen og tilstrekkelig smittevern.
- Motivere befolkningen til fortsatt god smittevernførsel.
- Planlegging av kompetanse og kontinuitet i sommerferien.
- Planlegge for å håndtere flere covid-19 syke både i kommunene og på sykehusene.

Info: diverse

I det siste ordinære møtet før covid-19 situasjonen, var det fremmet en del spørsmål som det ikke ble tid til å svare ut og de spørsmålene ble tatt med i dagens møte.

Kommunepsykolog

Fra 1.1.2020 er kommunene pålagt å ha kommunepsykolog og det kom spørsmål om Indre Fosen har dette på plass. Indre Fosen inngikk i 2019 en avtale med Ørland og Åfjord om å legge felles kommunale kommunepsykologressurser til Fosen Helse IKS. Årsaken til det var at alle kommunene så at det var vanskelig å rekruttere og beholde psykolog i hver kommune. Det er pr i dag 3 psykologer som tilbyr tjenester i de tre kommunene, og Indre Fosen disponerer 1 årsverk av disse ressursene.

Dagsenter for hjemmeboende personer med demens

Denne ordningen har tidligere vært direkte finansiert av staten, men fra 1.1.2020 gikk støtten inn i kommunenes ramme og kommunene overtok ansvaret for driften. Ettersom rammetilskuddet ble redusert i forhold til tidligere års tilskudd, har dette ført til at flere kommuner har redusert tilbudet betydelig. Indre Fosen kommune valgte i forbindelse med budsjettprosess for 2020 å videreføre tilbudet i sin helhet og det driftes som tidligere, med tilbud i Leksvik og Rissa.

Tilskudd til jordmor, skolehelsetjeneste og helsestasjon

Det kom spørsmål om hvorfor Indre Fosen kommune ikke har valgt å søke Fylkesmannen om midler til utvidelse av tilbudet innenfor jordmor, helsestasjon og skolehelsetjeneste. Svaret er at dette ble vurdert, men ettersom Indre Fosen gjennom flere år har forsøkt å rekruttere jordmor og helsesykepleier, uten å lykkes, fant kommunen ut at det ikke var aktuelt å søke denne gangen. De økonomiske midlene til disse stillingene ligger allerede i budsjettammen og tilskudd fra Fylkesmannen har ingen effekt dersom man ikke lykkes med å rekruttere fagfolkene. Det jobbes derfor videre med å skaffe flere gode fagfolk til dette viktige området innenfor de rammene som foreligger.

Info: helse- og omsorgsplan – videre prosess

Proessen med helse- og omsorgsplan har, i likhet med prosessen i oppvekst og med totalplanen, blitt utsatt til høsten, på grunn av situasjonen med covid-19. plan for videre prosess er som følger:

DATO	AKTIVITET
26.5	Helse- og omsorgsutvalget vedtar at Helse- og omsorgsplan, del 1, sendes til høring fra 27.5 til 12.7(6 uker).
27.5	Spørreundersøkelse/involvering tilknyttet planens del 1 legges ut på kommunens hjemmeside i samme periode som planen ligger til høring.
19.8	Alternativer for organisering av legetjeneste og for pleie og omsorg presenteres. Det gjennomføres i løpet av august/september involvering av innbyggere, digitalt og/eller fysisk, avhengig av situasjonen, der de ulike alternativene/modellene gjennomgås og drøftes.
25.8	Helse- og omsorgsutvalget behandler Helse- og omsorgsplanens, del 1, inkludert høringsuttalelser. Helse- og omsorgsutvalget drøfter de ulike alternativene for organisering.
10.9	Helse- og omsorgsplanens del 2, tiltaksplan, med kommunedirektørens forslag til tiltak, presenteres for kommunestyret som en del av totalplanen. Høringsperiode fram til 14.10. (5 ½ uke). Med god involvering i forkant av 10.09, vurderes høringsperioden som lenge nok (er sjekket ut med Fylkesmannen).
22.9	Helse- og omsorgsutvalget behandler Helse- og omsorgsplanen, del 2, med høringsuttalelser og sender den videre til kommunestyret.

14.10 (Datoen foreslås i revidert møteplan for politiske møter – behandles i kommune- styret 14.05.	Kommunestyret behandler Helse- og omsorgsplan del 1 og 2.
--	---

Saksnr	Sakstittel	Lukket
DR 1/20	Nettsalg av alkohol - Indre Fosen kommune	
PS 4/20	Søknad om servering- og skjenkebevilling - Bar'e Lykke AS	
PS 5/20	Søknad om overtakelse av serveringsbevilling og skjenkebevilling - FOSEN SELSKAPSMAT OG CATERING AS	
	Referatsaker	
RS 13/20	Skjenkebevillingskontroll 21.12.19	
RS 14/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Vanvikan Samfunnshus	
RS 15/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Fritun SA	
RS 16/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Rissahallen - 22.02.2020	
RS 17/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Stadsbygd Prestegård - 06.02.2020 - 18.04.2020	
RS 18/20	Årsrapport for skjenkebevilling 2019	
RS 19/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Vanvikan Samfunnshus	
RS 20/20	Korrigert svar på søknad om skjenkebevilling - Stadsbygd Prestegård	
RS 21/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Fritun SA - 07.03.2020	
RS 22/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Hasselvika Samfunnshus - 13.03.2020	
RS 23/20	Svar på søknad om skjenkebevilling - Smia - Konsert med Henning Kvitnes & Trond Helge Johnsen	
RS 24/20	Svar på søknad om endring av styrer ved Coop Marked Stjørna og Fevåg	
RS 25/20	Svar på søknad om salgsbevilling - Nettbutikk	
RS 26/20	Midlertidig innvilget søknad om salgsbevilling - BERNH. BERG AS	

DR 1/20 Nettsalg av alkohol - Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Helse- og omsorgsutvalget - 28.04.2020

Resultat av drøftingen:

Enhetsleder koordinerende tjenester redegjorde for saken. Indre Fosen kommune har den seneste tiden mottatt henvendelser fra flere aktører som ønsker bevilling for å selge alkohol på nettet. Det er i to tilfeller innvilget utvidelse av eksisterende bevilling for salg av alkohol til å gjelde nettsalg. Dette er tidsbegrensede bevillinger som kun gjelder salg i Indre Fosen kommune. Salgsbevillingene skal utøves i henhold til lovverket og til de gjeldende alkoholpolitiske retningslinjene i kommunen. Det vises i innvilgelsene spesielt til alkoholforskriftens kapittel 2 og 3, som gjelder salg og utlevering av alkoholholdig drikke, særlig bevilgningshavers ansvar for at salget foregår i samsvar med lov og forskrifter. Utlevering av varene må skje innenfor de åpningstider som gjelder for bevillingen. Dette gjelder uavhengig av om varene utleveres i butikken, er bestilt over internett eller blir kjørt hjem til kunden. De bevillingene som er innvilget så langt, er gjort av administrasjonen, i henhold til den muligheten som administrasjonen har til å innvilge midlertidige bevillinger. Helse- og omsorgsutvalget er i utgangspunktet positive til nettsalg av alkohol, men er opptatt av at det må være gode rammer

og vilkår for slikt salg, særlig med tanke på å styrke og støtte lokale aktører. Administrasjonen utarbeider forslag til vilkår for nettsalg og presenterer disse i utvalgsmøte til høsten.

PS 4/20 Søknad om servering- og skjenkebevilling - Bar'e Lykke AS

Saksprotokoll i Helse- og omsorgsutvalget - 28.04.2020

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Bar'e Lykke AS, org.nr. 919 348 445, Hasselvikveien 1310, 7112 Hasselvika innvilges serverings- og skjenkebevilling for omsøkte lokaler.
2. Som daglig leder for serveringsbevillingen godkjennes Helene Filiztek Haarberg.
3. Som styrer for skjenkebevillingen godkjennes Helene Filiztek Haarberg.
4. Som stedfortreder skjenkebevillingen godkjennes Mehmet Filiztek.
5. Skjenking skal foregå innendørs i leide arealer ved Rissa Hotell, Rådhusveien 15, 7100 Rissa.
6. Skjenkebevillingen gjelder fram til 30.09.2024.
7. Serverings- og skjenkebevillingen skal utøves etter gjeldende lovverk.
8. Serveringslovens og Mattilsynets krav må til enhver tid etterkommes.
9. Skjenketiden holdes innenfor bestemmelsene i lov og forskrift og de til enhver tid gjeldende alkoholpolitisk retningslinjer for Indre Fosen kommune.
10. Serverings- og skjenkestedene har ansvar for ro og orden på skjenkestedet og i de nærmeste omgivelsene.
11. Skjenkeavgift betales i h.h.t. vedtatte satser i forskrift til lov om alkoholholdig drikke § 11-2.

PS 5/20 Søknad om overtakelse av serveringsbevilling og skjenkebevilling - Fosen selskapsmat og catering AS

Saksprotokoll i Helse- og omsorgsutvalget - 28.04.2020

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Fosen selskapsmat og catering AS, org.nr. 913 266 803, Havnegata 2, 7125 Vanvikan innvilges serverings- og skjenkebevilling for omsøkte lokaler.
2. Som daglig leder for serveringsbevillingen godkjennes Ozan Murat Akduman.
3. Som styrer for skjenkebevillingen godkjennes Ozan Murat Akduman.

4. Det gis unntak for stedfortreder for skjenkebevillingen inntil 30.06.2020.
5. Selma Akinci godkjennes som stedfortreder når hun har avlagt og bestått kunnskapsprøven i alkoholloven.
6. Skjenking skal foregå innendørs og utendørs ved Vertshuset Landgangen, Havnegata 2, 7125 Vanvikan.
7. Skjenkebevillingen gjelder fram til 30.09.2024.
8. Serverings- og skjenkebevillingen skal utøves etter gjeldende lovverk.
9. Serveringslovens og Mattilsynets krav må til enhver tid etterkommes.
10. Skjenketiden holdes innenfor bestemmelsene i lov og forskrift og de til enhver tid gjeldende alkoholpolitisk retningslinjer for Indre Fosen kommune.
11. Serverings- og skjenkestedene har ansvar for ro og orden på skjenkestedet og i de nærmeste omgivelsene.
12. Skjenkeavgift betales i h.h.t. vedtatte satser i forskrift til lov om alkoholholdig drikke § 11-2.

Referatsaker

RS 13/20 Skjenkebevillingskontroll 21.12.19

RS 14/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Vanvikan Samfunnshus

RS 15/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Fritun SA

RS 16/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Rissahallen - 22.02.2020

RS 17/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Stadsbygd Prestegård - 06.02.2020 - 18.04.2020

RS 18/20 Årsrapport for skjenkebevilling 2019

RS 19/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Vanvikan Samfunnshus

RS 20/20 Korrigert svar på søknad om skjenkebevilling - Stadsbygd Prestegård

RS 21/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Fritun SA - 07.03.2020

RS 22/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Hasselvika Samfunnshus - 13.03.2020

RS 23/20 Svar på søknad om skjenkebevilling - Smia - Konsert med Henning Kvitnes & Trond Helge Johnsen

RS 24/20 Svar på søknad om endring av styrer ved Coop Marked Stjørna og Fevåg

RS 25/20 Svar på søknad om salgsbevilling - Nettbutikk

RS 26/20 Midlertidig innvilget søknad om salgsbevilling - BERNH. BERG AS