

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Kommunestyret
Møtested: Teams
Dato: 13.07.2020
Tid: 09:00 – 10:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	Leder	IF-SP
Steinar Saghaug	Nestleder	IF-HØ
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Petter Harald Kimo	Medlem	IF-AP
Barbro Hølaas Vang	Medlem	IF-AP
Torkil Berg	Medlem	IF-AP
Per Kristian Skjærvik	Medlem	IF-AP
Trond Sagmyr	Medlem	IF-AP
Marthe Småvik	Medlem	IF-FRP
Kurt Håvard Myrabakk	Medlem	IF-FRP
Rune Schei	Medlem	IF-HØ
Daniel Lyngseth Fenstad	Medlem	IF-HØ
Ivar Rostad	Medlem	IF-KL
Tom Andre Bredesen	Medlem	IF-KL
Arnar Utseth	Medlem	IF-KL
Janne Dyrendahl	Medlem	IF-KL
Terje Dyrendahl	Medlem	IF-KL
Jon Normann Tviberg	Medlem	IF-KRF
Vegard Heide	Medlem	IF-MDG
Harald Fagervold	Medlem	IF-PP
Mona Foss	Medlem	IF-PP
Cheneso Moumakwa	Medlem	IF-PP
Arne Langmo	Medlem	IF-SP
Linn Merete Barstad Moan	Medlem	IF-SP
Raymond Balstad	Medlem	IF-SP
Morten Stefan Berg	Medlem	IF-SP
Kristoffer Moan	Medlem	IF-SP
Erling Kristian Pedersen	Medlem	IF-SP
Gunhild Johanne Røst	Medlem	IF-SP
Trine Pedersen	Medlem	IF-SP
Silje Forsell	Medlem	IF-SP
Sigurd Saue	Medlem	IF-SV
Anne Kirkeby	Medlem	IF-SV

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Benjamin Schei	MEDL	IF-HØ
Jan Stølen	MEDL	IF-PP
Arvid Penna Steen	MEDL	IF-HØ
Didrik Frengen	MEDL	IF-KL

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Jørgen Sannan	Benjamin Schei	IF-HØ
Karl Idar Frengen	Arvid Penna Steen	IF-HØ
Tor Egil Waterloo	Didrik Frengen	IF-KL
Kjetil Sund	Jan Stølen	IF-PP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Merethe Kopreitan Dahl	Fungerende personalsjef
Øyvind Lindseth	Ansvarlig kommuneTV
May Hilde Skarsaune	Sekretær

Merknader:

Ingen merknader til innkalling og sakliste, dermed godkjent.

Arnar Utseth (KL) fratrådte kommunestyret og Johan Engvik (KL) tiltrådte ved votering i saken.

Info fra Steinar Saghaug (H, varaordfører):

Når det gjelder tomt for videregående skole i Vanvikan er det to grunneiere som blir berørt. Stranda Fjordsenter og Stiftelsen Sjølyst Bosenter.

For Stranda Fjordsenter er det bedt om forhåndstiltredelse av eiendommen.

Fylkesmannen har gitt slik forhåndstiltredelse, men i tillegg er det er nå inngått frivillig avtale med grunneier om tiltredelse av eiendommen 314/247 pr. 01.07.20.

Når det gjelder prisfastsettelse er det avholdt skjønn. Tingretten behandlet saken den 22. og 23. juni 20 og vi venter nå på tingretten sin avgjørelse.

Når det gjelder eiendommen Sjølyst tilhørende Stiftelsen har kommunestyret godkjent en makeskifteavtale og en driftsavtale i møte 27.08.19.

Makeskifteavtalen krevde en vedtektsendring som ble godkjent av Styret i Stiftelsen i møte den 24.09.19 og 12.05.20. Stiftelsestilsynet har også godkjent vedtektsendringen i brev av 10.06.20, og dato for makeskifte settes til 01.08.20.

Makeskifteavtalen legger til grunn at kommunen disponerer leilighetene i Havnegata 3 og opprettholder leieinntektene. Stiftelsen har ansvar for drift og vedlikehold av leilighetene som dekkes inn gjennom en driftsavtale.

Når leiebeløpet ble beregnet var dette ut fra tall for drift og vedlikehold for 2018

I henhold til avtale skal beløpene indeksreguleres med bakgrunn i indeks pr. 31.12.18.

Forsikringsbeløpet er også beregnet ut fra 2018 tall.

Årlig forsikring utgjør i dag 43.430,- mot 2018 tall som utgjorde 26.000, -.

Makeskifteavtalen korrigeres for justerte tall og ny dato for makeskifte.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 51/20	Rekruttering og ansettelse av ny kommunedirektør	

PS 51/20 Rekruttering og ansettelse av ny kommunedirektør

Saksprotokoll i Kommunestyret - 13.07.2020

Ordførerens forslag til vedtak:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Det opprettes et ansettelsesutvalg bestående av ordfører Bjørnar Buhaug (leder), varaordfører Steinar Saghaug og opposisjonsleder Ivar Rostad.
3. Ansatte vil være representert i prosessen ved én av kommunens hovedtillitsvalgte.
4. Personalsjef bistår ansettelsesutvalget med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
5. Ansettelsesutvalget beslutter framdriftsplan, premisser og praktisk prosess for rekruttering av ny kommunedirektør. Utvalget gis fullmakt til å benytte rekrutteringsbyrå og å forhandle med aktuelle kandidater til stillingen som kommunedirektør.
6. Ansettelsesutvalget utformer sin innstilling i sak til formannskapet og kommunestyret. Endelig ansettelse av ny kommunedirektør vedtas av kommunestyret.
7. Kostnader knyttet til ansettelsesprosessen føres på ansvar 100 - kommunedirektør.

Behandling:

Kurt Myrabakk (FrP) fremmet følgende forslag:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Kommunestyret vedtar at:
 - Ansatte skal være representert i prosessen ved minimum en av kommunens hovedtillitsvalgte.
 - Personalsjef bistår formannskapet med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
3. Kommunestyret delegerer til formannskapet å utarbeide kalkyle, prosessbeskrivelse og fremdriftsplan for ansettelsesprosessen, samt innhenter tilbud fra eksterne rekrutteringsbyrå.
4. Formannskapet legger saken frem til politisk behandling i kommunestyret før prosessen går videre.

Daniel L. Fenstad (H) fremmet følgende endringsforslag i gult:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Det opprettes et ansettelsesutvalg bestående av ordfører Bjørnar Buhaug (leder), varaordfører Steinar Saghaug og opposisjonsleder Ivar Rostad. Formannskapet supplerer ansettelsesutvalget ved forfall, habilitetsproblemer eller lignende, men ikke slik at styrkeforholdet mellom posisjon og opposisjon endres.
3. Ansatte vil være representert i prosessen ved én av kommunens hovedtillitsvalgte.

4. Personalsjef bistår ansettelsesutvalget med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
5. Ansettelsesutvalget utarbeider et forslag til framdriftsplan, premisser og praktisk prosess for rekruttering av ny kommunedirektør. Forslaget legges frem for formannskapet for godkjenning. Utvalget gis fullmakt til å benytte rekrutteringsbyrå og å forhandle med aktuelle kandidater til stillingen som kommunedirektør.
6. Ansettelsesutvalget utformer sin innstilling i sak til formannskapet. Formannskapet legger frem endelig innstilling for kommunestyret. Endelig ansettelse av ny kommunedirektør vedtas av kommunestyret.
7. Kostnader knyttet til ansettelsesprosessen føres på ansvar 100 - kommunedirektør.

Harald Fagervold (PP) fremmet følgende forslag:

Denne saken er den viktigste nåværende kst vil behandle.

I saksframlegget opplyses det at en gruppe på tre personer skal forestå utvelgelsen av kandidater, og legge fram for Kst.

PP ønsker at denne gruppa består av en person fra hvert av de fem største partiene i kst. Dermed blir utvelgelsen bredere forankret.

Votering:

Forslaget til Harald Fagervold (PP), satt opp mot ordførerens forslag, falt med 4 mot 33 stemmer.

De som stemte for: Harald Fagervold (PP), Mona Foss (PP), Cheneso Moumakwa (PP) og Kjetil Sund (PP)

Forslaget til Kurt Myrabakk (FrP), satt opp mot ordførerens forslag, falt med 2 mot 35 stemmer.

De som stemte for: Kurt Myrabakk (FrP) og Marthe Småvik (FrP)

Forslaget til Daniel L. Fenstad (H), satt opp mot ordførerens forslag, ble vedtatt med 36 mot 1 stemme.

Den som stemte imot: Kristoffer Moan (SP)

Endelig vedtak:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Det opprettes et ansettelsesutvalg bestående av ordfører Bjørnar Buhaug (leder), varaordfører Steinar Saghaug og opposisjonsleder Ivar Rostad. Formannskapet supplerer ansettelsesutvalget ved forfall, habilitetsproblemer eller lignende, men ikke slik at styrkeforholdet mellom posisjon og opposisjon endres.
3. Ansatte vil være representert i prosessen ved én av kommunens hovedtillitsvalgte.
4. Personalsjef bistår ansettelsesutvalget med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
5. Ansettelsesutvalget utarbeider et forslag til framdriftsplan, premisser og praktisk prosess for rekruttering av ny kommunedirektør. Forslaget legges frem for formannskapet for godkjenning. Utvalget gis fullmakt til å benytte rekrutteringsbyrå og å forhandle med aktuelle kandidater til stillingen som kommunedirektør.
6. Ansettelsesutvalget utformer sin innstilling i sak til formannskapet. Formannskapet legger frem endelig innstilling for kommunestyret. Endelig ansettelse av ny kommunedirektør vedtas av kommunestyret.
7. Kostnader knyttet til ansettelsesprosessen føres på ansvar 100 - kommunedirektør.