



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Oppvekstutvalget
Møtested: Storsalen, Indre Fosen rådhus
Dato: 16.03.2021
Tid: 12:00 -15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Arne Langmo	Leder	IF-SP
Gerd Sissel Nyborg	Medlem	IF-HØ
Trond Sagmyr	Medlem	IF-AP
Didrik Frøngen	Medlem	IF-KL
Sigurd Saue	Medlem	IF-SV

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jon Normann Tviberg	NESTL	IF-KRF
Cheneso Moumakwa	MEDL	IF-PP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Jørgen Sannan	Jon Normann Tviberg	IF-HØ
Mathias Solli	Cheneso Moumakwa	IF-AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Erik Jakobsen	Oppvekstsjef

Merknader:

Orienteringssaker:

- Gjennomgang av referat fra forrige møte (19.02.2021)
- Orientering om utredning av Fevåg/Hasselvika oppvekstsenter
Presentasjon finnes [her](#)
- Plan for helhetlig oppvekst Målbilde og visjon
Presentasjon finnes [her](#)

Innspill fra oppvekstutvalget til hva vi ønsker å oppnå med oppvekst i Indre Fosen kommune:

- Forhindre frafall.
- Være en del av et samfunn. Felleskap i oppveksten.
- Tilhørighet.
- Tidlig og felles innsats som gir en trygg oppvekst. Løfte «bunnlinjen».

- Ta i bruk nærmiljøet og lokalsamfunnet. Knytte kontakter og skape relasjoner.
- Sikre godt innhold i skolen.
- Samarbeid mellom skole og frivillighet om psykososialt samarbeid.
- Spille på ressurspersoner på ulike arenaer.
- Fange opp faglig sterke elever som strever med andre ting.
- Trygt felleskap og tilhørighet.
- Forebygge mobbing.
- Skape tilhørighet til hele kommunen.
- Tydeliggjøre skolens rolle i lokalsamfunnet.
- Aktiv bruk av områdene rundt skaper tilknytning og knagger å henge kunnskapen på.
- Lykkes med å skape motivasjon. Lære å lære er skolens viktigste ansvar.
- Tørre å være offensiv og satse stort nok.
- Involvere bredt, involvere ungdommen.

- Kommunalt foreldreutvalg og samarbeidsutvalg – status

Kommunalt foreldreutvalg barnehage er oppe og går.

Kommunalt foreldreutvalg skole må konstitueres og komme i gang.

Samarbeidsutvalgene i barnehagene fungerer. SU i skolene er oppe og går ved noen av skolene, men ikke ved alle.

Utvikle et årshjul og sørge for at strukturene på dette blir fulgt.

Rutiner for referat.

- Åpen post

Lærlingeordningen:

Viktig at behovet for arbeidskraft og tilbudte lærlingeplasser harmonerer. Dialog med videregående i forhold til behovet.

Ferieordning i barnehage:

Vedtektene for de kommunale styrer ferieavviklingen.

Nedbemannings:

15 årsverk innen skole.

Behovet innen barnehage blir klart etter hovedopptaket.

Bekymring for elevtallsnedgangen de neste 5 årene.