



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Teams
Dato: 11.01.2021
Tid: 13:30 – 15:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	Leder	IF-SP
Arnar Utseth	Nestleder	IF-KL
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Elin Kvidal	Medlem	
Per Røset	Medlem	

Observatører med møte- og talerett som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Ansattrepresentant	YS

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Andreas Stavne	Personal – og kommunikasjon
Merethe Kopreitan Dahl	Fagleder personal

Merknader:

Bjørnar Buhaug:

- Ønsker at utvalget blir orientert om status for kommunens håndtering av Covid-19, samt hvilke konsekvenser dette har for ansatte.

Knut Ola Vang:

- Ønsker at utvalget avklarer hvordan satsingen på heltidskultur skal organiseres og følges opp.

Orienteringssaker:

- Tariff 2020 – status sentrale og lokale forhandlinger
 - Ny hovedtariffavtale er nå vedtatt av alle parter: KS, LO kommune, YS-kommune, Akademikerne etter tvungen lønnsnemnd Legeforeningen, samt Unio etter meklingsløsning mellom KS og Utdanningsforbundet 10.12.2020 og KS og Sykepleierforbundet 7.1.2021
 - Hovedmomenter for meklingsløsningene:
 - Tilslutter seg resultatet for øvrige arbeidstaker-organisasjoner i KS-området
 - Utdanningsforbundet
 - Undervisningspersonalets lønnsutvikling
 - Lærere uten godkjent utdanning
 - Sykepleierforbundet
 - Tiltak for rekruttering av sykepleiere

- Lederutvikling og medarbeiderundersøkelse 2021
 - KS K har gitt tilbud om bistand til to samlinger for ledere, tillitsvalgte og verneombud, for å sikre at medarbeiderundersøkelsen i praksis blir det utviklingsverktøyet den skal være
 - OU-midler fra KS dekker minst 70 prosent av kostnadene til KS K
 - Planen er å gjennomføre samlinger og medarbeiderundersøkelsen i perioden februar-april
 - Per Røset, UNIO: Veldig bra at det satses på dette.
 - Knut Ola Vang, AP: Bra at dette følges opp i tråd med orienteringa som kommunestyret fikk før jul.
- Koronasituasjonen
 - Orientering v/Ola A og Merethe
 - 13 smittetilfeller fordelt på to utbrudd i romjula og nyttårshelga.
 - Kommunens kriseledelse har møttes hver dag
 - Hjemmekontor for alle som kan ha det
 - Ungdomsskolen startet det nye året på rødt nivå. Kort tid mellom regjeringens beslutning og iverksettelse.
 - Knut Ola Vang, AP: Ber om at det videreføres ros til kriseledelsen for hvordan situasjonen håndteres.
 - Per Røset, UNIO:
 - At ungdomsskolen skulle over på rødt nivå kom brått på, men omstillingen har gått bra.
 - Mener det er grunn til bekymring etter at en undersøkelse viser at en av fire lærere går på jobb selv om de føler seg litt syk.
- Heltidskultur
 - Utvalget ber om at det utarbeides lokale retningslinjer som skal bidra til å øke andelen heltidsansatte i Indre Fosen kommune
 - Arbeidsgruppa for heltidskultur lager forslag til retningslinjer som legges fram til drøfting og behandling i administrasjonsutvalget.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 1/21	Møteplan for administrasjonsutvalget og årshjul for partssamarbeid 2021	
DR 1/21	Debattheftet 2021 KS Spør - Omstilling i koronaens tid	

PS 1/21 Møteplan for administrasjonsutvalget og årshjul for partssamarbeid 2021

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 11.01.2021

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Administrasjonsutvalgets møteplan for 2021 vedtas som framlagt.

DR 1/21 Debattheftet 2021 KS Spør - Omstilling i koronaens tid

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 11.01.2021

Innledning v/Ola A Stavne:

KS ønsker innspill til årets debatthefte «KS spør - omstilling i Koronaens tid».

KS inviterer hvert år kommunene og fylkeskommunene til å gi innspill til dagsaktuelle temaer som er presentert gjennom debattheftet. I år omhandler heftet spørsmål knyttet til kommunesektorens handlingsrom og forebygging av ungt utenforskap. Innkomne innspill vil sammenstilles og tas med i KS videre arbeid for kommunal sektor.

Omtale av og spørsmål om prioriteringer i det forestående lønnsoppgjøret er i år tatt ut av heftet fordi oppgjøret for 2020 ikke var endelig da debattheftet ble ferdigstilt. Det vil bli sendt ut et eget debattgrunnlag senere for å sikre forankring av tariffoppgjøret 2021.

Etter drøfting i ledergruppa og Administrasjonsutvalget vil kommunedirektøren legge frem problemstillingene i debattheftet til politisk behandling i kommunestyret.

Innspill fra utvalget:

1. Hva er det viktigste kommunen gjør for å lykkes med nødvendig omstilling?
 - Sikre god forankring og forståelse for omstillingsbehovet – både prosess og mål
 - Sikre tilstrekkelig med ressurser og personer for gjennomføring av omstilling
 - Se nytte av omstillingen – resultat og forbedring
 - Sikre at ansattes kompetanse er tilpasset nye behov
 - Inkludere og involvere hele organisasjonen
 - God informasjonsflyt i hele organisasjonen
 - Ta i bruk digitale verktøy
 - Gode vurderinger på hvor det er fornuftig å ta i bruk digitale verktøy

- Videreutvikle det menneskelige samspillet
2. Er det spesielle statlig virkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen opplever er særlig begrensende for omstillingsarbeidet? I så fall, hvilke?
 - At nye oppgaver blir overført til kommunene uten at de er fullfinansiert, for eksempel barnevernreformen.
 3. For å sikre handlingsrom for omstilling, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?
 - Sikre at det følger friske midler med nye oppgaver til kommunen
 - Arbeide for å sikre god kommuneøkonomi
 - Generator for kunnskapsdeling og erfaringsdeling – beste praksis
 4. Hva er det viktigste kommunen gjør for å lykkes med å forebygge og redusere ungt utenforskap?
 - Tidlig innsats i tjenestene som ivaretar helse og miljø i barnehage og skole - helsesykepleier og PPT
 - Økt satsning på psykisk helse for barn og unge
 - God rådgivningstjeneste for valg av utdanning og yrke
 - Varierte arbeidsplasser i kommunal og privat næringsliv
 - Arbeide på tvers blant enhetene i kommunen
 - Legge til rette for lærlingeplasser og praksisplasser
 - Satsning på foreldreveiledning
 - Sikre gode beslutningsgrunnlag for tiltak, for eksempel Ungdataundersøkelsen
 - Tilpasse tiltak til nye utfordringer i samfunnet, for eksempel betydningen av sosiale medier
 - Forebyggende tiltak som sikrer at flest mulig barn og unge opplever mestring i hverdagen
 5. Er det spesielle statlig styringsvirkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen opplever er særlige begrensende for muligheter til å forebygge og redusere ungt utenforskap? I så fall, hvilke?
 - Læreplan - hvilket rom er det for alternative opplæringsløp? Mål om mer fleksibilitet og individuell tilpasning i ny læreplan
 6. For å legge til rette for kommunens arbeid med ungt utenforskap, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?
 - Bidra med kunnskap om effektive tiltak
 - Bistå kommunen i konkrete satsninger – døråpner – for eksempel Hysnes Ung
 - Arbeide for fellesløsninger på tvers av forvaltningsnivå og kommuner
 - Bistå kommunene med satsning på / finansiering av praksisplasser