

Møteinnkalling

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Indre Fosen rådhus, møterom Storsalen
Møtedato: 18.03.2021
Tid: 14:00 – 16:00

Forfall meldes på [elektronisk skjema](#). Utvalgssekretær sørger for innkalling av varamedlemmer.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørnar Buhaug	LEDER	IF-SP
Arnar Utseth	NESTL	IF-KL
Knut Ola Vang	MEDL	IF-AP
Elin Kvidal	MEDL	LO
Berit Jøssing	MEDL	UNIO

Observatører med møte- og talerett som blir innkalt:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Kvarmesbakk	Ansatterrepresentant	YS
Sissel Grimsrud	Ansatterrepresentant	Akademikerne

Drøftingssak:

- Kvalitet i tjenestene – heltidskultur i Indre Fosen. Innledning ved koordinator Reidun Hindrum
- Avklaring om utvalgets holdning til fysiske møter og/eller fjernmøter

Orienteringssaker:

- Medarbeiderundersøkelsen 2021
- Status for kommunens koronahåndtering

Saksnr	Sakstittel	Lukket
DR 2/21	Kvalitet i tjenestene - heltidskultur i Indre Fosen	

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
2/21	Administrasjonsutvalget	18.03.2021

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2020/7291

Dato: 11.03.2021

Drøfting - Kvalitet i tjenestene - heltidskultur i Indre Fosen

Bakgrunn:

Viser til drøftingssak 5/20 i administrasjonsutvalget 2.11.2020, og protokoll etter møtet 1.11.2021 hvor administrasjonsutvalget ber om at det utarbeides lokale retningslinjer som skal bidra til å øke andelen heltidsansatte i Indre Fosen kommune.

Kommunens arbeidsgruppe for heltidskultur, som ledes av koordinator Reidun Hindrum, deltar i læringsnettverket Kvalitet i tjenestene - heltidskultur i Trøndelag, som er et samarbeid mellom Fagforbundet, Sykepleierforbundet, Utdanningsforbundet, Delta, FO og KS. Arbeidsgruppa har fått i oppdrag å lage forslag til retningslinjer som legges fram til drøfting og behandling i administrasjonsutvalget.

Reidun Hindrum vil innlede administrasjonsutvalgets drøfting med en orientering om status for dette arbeidet i Indre Fosen kommune.

Grunnlag og ressurser:

I arbeidsgiverpolitisk plan for Indre Fosen kommune er større andel heltidsstillinger et tiltak som skal bidra til å økt kompetanse blant våre medarbeidere (s. 21:

<https://www.indrefosen.kommune.no/om-indre-fosen/planer/arbeidsgiverpolitisk-plan-for-indre-fosen-kommune/>).

Kapittel 4.7 i del 1 av kommunens helse- og omsorgsplan for 2020-2030 om heltidskultur viser andelen medarbeidere som arbeider ufrivillig deltid, samt ulike forslag til løsning for å bygge en sterkere heltidskultur (s. 65-66:

https://www.indrefosen.kommune.no/_f/p1/i3939755a-3fdd-4d27-a7f8-794bf86ab08f/helse-og-omsorgsplan-horingsutkast-1.pdf).

KS sin samleside om heltid: <https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/heltid/>

Statistikk om ansatte i Indre Fosen kommune: <https://www.ks.no/nye-kartregioner/norge-i-tall/statistikk-om-kommuneansatte/region?r=5054>

Statistikken fra PAI-registeret viser:

	Heltidsandel	Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	Heltidsandel, turnusansatte i helse og omsorg	Stillingsstørrelse, turnusansatte i helse og omsorg
Norge	54,60%	81,40%	26,30%	67%
Ørland kommune	52,90%	80,60%	30,10%	69,10%
Indre Fosen kommune	40,60%	74,90%	18,40%	63%

Drøftingsspørsmål:

1. Hvordan kan Indre Fosen kommune som arbeidsgiver stimulere til å øke andelen heltidsansatte?
2. Hvor stor heltidsandel er godt nok for vår kommune?
3. Hva er de viktigste hindringene for at kommunen skal nå ønsket heltidsandel?