

Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Vålheia, Rissa rådhus
Dato: 02.05.2017
Tid: 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ove Vollan	Leder	IF-HØ
Liv Darell	Medlem	IF-SP
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Audgunn Nilsen	Medlem	
Per Røset	Medlem	
Marit Kvarmesbakk	Medlem	
Kurt Rønning	Medlem	
Gerd Sissel Nyborg		

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Kristian Skjærvik	MEDL	IF-AP
Steinar Saghaug	NESTL	IF-HØ
Bjørnar Buhaug	MEDL	IF-SP
Berit Jøssing	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Anne Kirkeby	Per Kristian Skjærvik	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Merethe Kopreitan Dahl	
Ola Andreas Stavne	

Merknader:

Drøftings- og orienteringssaker

DS 1/17 Arbeidsgiverpolitikk for Indre Fosen kommune

- Det ble gjennomført felles møte i administrasjonsutvalget i Rissa, arbeidsmiljøutvalget i Rissa og arbeidsmiljø- og administrasjonsutvalget i Leksvik 09.12.2016
- KS sin arbeidsgiverstrategi, Skodd for framtida, er faglig utgangspunkt for utvikling av arbeidsgiverpolitikken i Indre Fosen kommune.

- Eksempel fra Asker kommune - arbeidsgiverpolitikk i Asker kommune:
https://www.asker.kommune.no/globalassets/samfunnsutvikling/strategiske-planer/agp_2020_03.06_web.pdf
https://www.asker.kommune.no/globalassets/samfunnsutvikling/strategiske-planer/vedlegg-1_trender-og-utviklingstrekk.pdf
https://www.asker.kommune.no/globalassets/samfunnsutvikling/strategiske-planer/vedlegg-2_oversikt-over-mal-strategier-og-mulige-tiltak.pdf
- Eksempel fra Trondheim kommune:
<file:///C:/Users/1718meda/Downloads/Arbeidsgiverpolitikk.pdf>
- Det ble gjennomført drøfting om status i dag og framtidige utfordringer for Indre Fosen kommune:
 - a. Deltidsproblematikk - få ansatte opp i større stillinger.
 - b. Kompetanseplaner - helhetlig og langsiktig. Må oppdateres. Må gjenspeile behov i enhetene. KS har utviklet en god metodikk for dette. Enklere når folk søker om videreutdanning og ift lønnsstige.
 - c. Vikarbruk - fører til krav. Ansatte uten fagkompetanse i små stillinger
 - d. Krav til organisasjonen fra politisk side.
 - e. Hvilket nivå ønsker vi å ha tjenesten våre på?
 - f. Hvem skal involveres? Plan for hvordan vi jobber med dette.
 - g. Trepertssamarbeid - innovativ i den nye kommunen.
 - h. Innbyggernes behov og organisasjonens behov. Forutsigbarhet. Grunnbemanningsbehov må ses på raskt, den er pr i dag for lav.
 - i. Hva trenger de som vi skal tilby tjenester? Hvordan bruke teknologien som finnes - mer tid til folk og mindre saksbehandling/papirarbeid. Mål og ambisjoner for arbeidet.
 - j. Fagarbeidere vs høyskoleutdannede
 - k. Tilgang til fagkompetanse. Blir like vanskelig fremover. Kan vi skaffe oss denne kompetansen selv? Det vil fremover bli mangel på denne kompetansen.
 - l. Skaffe de riktige folkene - hvordan framstå som en attraktiv arbeidsplass? Kommune som en attraktiv arbeidsplass?
 - m. Politikere må på banen og forstå hvordan de kan bidra.
 - n. Ufaglærte kommer inn i store stillinger. Hvordan kan vi motivere til kompetanseheving blant disse?

OS 1/17 Lønnsforhandlingene 2017

1. Forhandlingsutvalg - helse- og omsorgssjef, oppvekstsjef og arealsjef vil sammen med personalsjef utgjøre forhandlingsutvalget i Rissa. Kommunalsjef helse og omsorg, kommunalsjef oppvekst og kommunalsjef areal vil sammen med personalsjef utgjøre forhandlingsutvalget i Leksvik.
2. Kompetanseplaner
3. Stillingsbeskrivelser
4. Kriterier
5. Kapittelplassering for ledere
6. Praktisk gjennomføring:
 - 18.05 drøfting av lønnspolitiske retningslinjer med hovedtillitsvalgte
 - 22.05 drøfting av lønnspolitiske retningslinjer i ledergruppa - avklare forhandlingsutvalg
 - 15.06 presentasjon av lønnspolitiske retningslinjer for hovedtillitsvalgte
 - 29.08 Kapittelvis drøfting med hovedtillitsvalgte
 - 18 -22.09 lokale lønnsforhandlinger

OS 2/17 Arbeidsmiljø og sykefravær i Leksvik og Rissa

OS 3/17 Rekruttering og ansettelser i Leksvik, Rissa og Indre Fosen

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 1/17	Reglement for administrasjonsutvalget i Indre Fosen	
PS 2/17	Mal for arbeidsavtaler i Indre Fosen	

PS 1/17 Reglement for administrasjonsutvalget i Indre Fosen

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 02.05.2017

Behandling:

Retningslinjene ble sendt administrasjonsutvalgets medlemmer i forkant av møtet og gjennomgått i møtet.

Endelig vedtak:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

PS 2/17 Mal for arbeidsavtaler i Indre Fosen

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 02.05.2017

Behandling:

Mal for arbeidsavtale ble sendt administrasjonsutvalgets medlemmer i forkant av møtet og gjennomgått i møtet.

Endelig vedtak:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.