

Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Storsalen, Rissa rådhus
Dato: 13.06.2017
Tid: 10:00 – 12:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hilde Anhangen Karlsen	Leder	
Bjørn Ståle Aalberg	Medlem	
Berit Jøssing Aune	Medlem	
Finn Yngvar Benestad	Medlem	
Laila Bragstad	Medlem	
Merethe Kopreitan Dahl	Medlem	
Einar Eilertsen	Medlem	
Therese Guddingsmo	Medlem	
Audgunn Nilsen	Medlem	
Ola Andreas Stavne	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Siri Vannebo	MEDL	
Elin Kvidal	MEDL	
Kurt Rønning	MEDL	
Marit Kvarmesbakk	MEDL	
Per Røset	MEDL	
Cathrine Edvardsen	MEDL	
Reidun Lindgjerdet	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Nathalie Gaulin Brovold	
Ivar Asbjørn Fallmyr	

Merknader:

Orientering om Indre Fosen kommune

Personalsjef Ola Andreas Stavne orienterte om status for kommunesammenslåingen.

Tilbakemelding fra verneombud er at det varierer hvor mye informasjon man opplever å få fra

leder. Det som opptar de ansatte i størst grad på nåværende tidspunkt er hvem som blir deres nærmeste leder. Før sommeren vil det bli sendt ut informasjonsbrev om virksomhetsoverdragelse til alle ansatte. Dette sendes elektronisk via SvarUt. Dersom noen ønsker å reservere seg mot å bli med over i Indre Fosen kommune, har disse frist til over sommeren. I henhold til fremdriftsplanen skal alle ansatte ha ny arbeidsavtale i juni 2017, dette ser man nå at ikke er gjennomførbart. Ny plan er at arbeidsavtalene skal være på plass i løpet av september 2017. Dersom noen ansatte ikke har fått ny arbeidsavtale innen 01.01.18, er den gamle arbeidsavtalen fremdeles gyldig.

Oppvekstsjef Finn Yngvar Benestad informerte om at ledere og tillitsvalgte innen oppvekstsektoren arbeider med å danne felles arbeidstidsavtaler for lærerne i Indre Fosen. Dette er en krevende prosess, og det er enighet innen oppvekst om at det er urealistisk å få på plass avtalen innen skolestart 2017. Arbeidstidsavtalene som foreligger per nå gjelder dermed frem til ny avtale foreligger.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
OS 1/17	Reglement for AMU Indre Fosen	
OS 2/17	Sykefravær 1.kvartal Indre Fosen	
OS 3/17	Avviksrapport 1.kvartal Indre Fosen	
OS 4/17	Renseanlegg på Kvithyll	

OS 1/17 Reglement for AMU Indre Fosen

Rådmannens innstilling:

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2017

Behandling:

Reglementet for Arbeidsmiljøutvalget i Rissa ble presentert og gjennomgått. I Leksvik har Administrasjonsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget hatt felles møter, og av den grunn foreligger det ikke et eget reglement for arbeidsmiljøutvalg i Leksvik per i dag. I møtet ble følgende foreslått:

- Vi oppretter ikke et eget IA-utvalg for Indre Fosen, dette kan være en del av AMU.
- Introduksjon og opplæring av nyansatte bør være fokusområde i AMU.
- Det er viktig at ansatte er godt kjent med muligheten de har til å melde inn saker til verneombud, som igjen melder inn sak til AMU.
- Hva slags reglement og retningslinjer skal behandles i AMU?
- AMU skal i hovedsak behandle saker som er på et overordnet nivå.
- Det vil være hensiktsmessig med en skjemasløsning for å melde inn saker til AMU, lik den som finnes for blant annet eFagrådet.
- Det er viktig at protokoll og innkalling ligger på eInnsyn slik at ansatte kan følge med på saker som behandles i AMU.
- Det er ønskelig at man på forhånd definerer et tema per møte. Her kan det tas utgangspunkt i et årshjul som definerer overordnet tema for hvert møte i løpet av året.
- Erfaringer fra arbeidsmiljøprosjektet i Rissa bør tas med inn i AMU.
- Det formelle rundt møtet bør profesjonaliseres slik at man skriver saksframlegg på lik linje med måten man gjør det på i politiske utvalg.
- Det må velges vara for medlemmene.
- Møtene avholdes i Rissa og Leksvik annenhver gang.
- Det må konstitueres felles AMU for Rissa og Leksvik og møtene bør avholdes på onsdag eller fredag slik at bedriftshelsetjenesten har anledning til å delta.
- AMU må vedta reglement for AMU, finne beslutningsmyndighet, samt oppnevne vara.

Reglementet for AMU Indre Fosen og Leksvik behandles i neste AMU-møte.

Endelig vedtak:

OS 2/17 Sykefravær 1.kvartal Indre Fosen

Rådmannens innstilling:

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2017

Behandling:

Sykefraværsrapport fra 1.kvartal for Leksvik og Rissa ble presentert og gjennomgått.

Medlemmene hadde følgende innspill og spørsmål:

- Det er viktig at det arbeides kontinuerlig med sykefravær.
- Finnes det lavterskel-fellestiltak man kan innføre for å påvirke sykefraværet?
- Det er viktig at vi i dette arbeidet ser til enheter som har lyktes i forebyggingen av sykefravær.
- Forslag til tema neste møte:
 - Definere verktøykasse ut i fra hva man har lyktes med tidligere, blant annet i arbeidsmiljøprosjektet i Rissa og erfaringer fra enheter som har lyktes tidligere.
Det er ønskelig at man inviterer ledere og ansatte fra enheter som har lyktes slik at de kan presentere hvilke tiltak de har gjennomført.

Endelig vedtak:

OS 3/17 Avviksrapport 1.kvartal Indre Fosen

Rådmannens innstilling:

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2017

Behandling:

Avviksrapport 1.kvartal for Rissa og Leksvik ble lagt fram. Medlemmene hadde følgende innspill og spørsmål:

- Hva kan AMU gjøre for at vi organisasjonen håndterer avvik på en bedre måte?

- Det er viktig at alle ledere og ansatte får opplæring i bruk av avvikssystemet. Ledere og ansatte i helse og omsorg har fått opplæring, men dette mangler i oppvekstsektoren.
- Avviksrapportene kan tas opp i AMU to ganger i året for en mer grundig behandling.

Endelig vedtak:

OS 4/17 Renseanlegg på Kvithyll

Rådmannens innstilling:

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 13.06.2017

Behandling:

Ivar Asbjørn Fallmyr informerte om renseanlegget på Kvithyll som skal rense kloakk for hele Rissa kommune. Saken behandles i AMU av HMS-hensyn til de ansatte. Det er totalt to ansatte. Anlegget tilfredsstiller kravene til passende rensing. Det vil si at mest mulig av slammet gjenvinnes. Det er usikkert hvorvidt tillitsvalgte skal involveres i prosessen. AMU skal bekrefte at de er informert om saken.

Endelig vedtak: