

Møteprotokoll

Utvalg: Indre Fosen Fellesnemnd
Møtested: Storsalen, Rissa rådhus
Dato: 09.02.2017
Tid: 09:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Saghaug	Leder	IF-HØ
Ove Vollan	Nestleder	IF-HØ
Bjørnar Buhaug	Nestleder	IF-SP
Liv Darell	Nestleder	IF-SP
Raymond Balstad	Medlem	IF-SP
Erling Kristian Pedersen	Medlem	IF-SP
Camilla Sollie Finsmyr	Medlem	IF-SP
Eivind Myklebust	Medlem	IF-SP
Randi Kvitland Brødreskift	Medlem	IF-SP
Aud Dagmar Ramdal	Medlem	IF-SP
Benjamin Schei	Medlem	IF-HØ
Arvid Penna Steen	Medlem	IF-HØ
Rune Schei	Medlem	IF-HØ
Ragnar Lyng	Medlem	IF-HØ
Bjørn Vangen	Medlem	IF-HØ
Malin Lyng	Medlem	IF-HØ
Daniel Lyngseth Fenstad	Medlem	IF-HØ
Kurt Håvard Myrabakk	Medlem	IF-FRP
Dag Jøran Ness	Medlem	IF-FRP
Per Brovold	Medlem	IF-SV
Rannveig Skansen	Medlem	IF-SV
Geir Ole Gjølga	Medlem	IF-AP
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Merethe Kopreitan Dahl	Medlem	IF-AP
Maria Husby Gjølga	Medlem	IF-AP
Viggo Lian	Medlem	IF-AP
Gerd Janne Husby	Medlem	IF-AP
Torkil Berg	Medlem	IF-AP
Rune Tveiten	Medlem	IF-AP
Per Kristian Skjærvik	Medlem	IF-AP
Petter Harald Kimo	Medlem	IF-AP
Anne Berit Skjerve Sæther	Medlem	IF-AP
Wenche Stenkjær	Medlem	IF-AP
Barbro Hølaas Vang	Medlem	IF-AP
Jomar Tømmerdal	Medlem	IF-AP
Odd Arne Sakseid	Medlem	IF-KRF
Jon Normann Tviberg	Medlem	IF-KRF
Reidar Gullesen	Medlem	IF-V

Harald Fagervold	Medlem	IF-PP
Jan Stølen	Medlem	IF-PP
Vegard Heide	Medlem	IF-MDG

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Karl Idar Frengen	MEDL	IF-HØ
Lillian Nøst	MEDL	IF-HØ
Randi Hindrum Dahl	MEDL	IF-SP
Sylvia Elverum	MEDL	IF-AP
Line Marie Rosvold Fjeldahl	MEDL	IF-V
Tormod Overland	MEDL	IF-FRP
Alvin Berg	MEDL	IF-HØ

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Kristoffer Moan	Randi Hindrum Dahl	IF-SP
Tone Graven Aunan	Line Marie Rosvold Abel	IF-V
Vigdis Schei Vårum	Lillian Nøst	IF-HØ
Torild Skaug	Sylvia Elverum	IF-AP
Einar Lyshaug	Tormod Overland	IF-FRP
Ken Robin Sivertsvik	Karl Idar Frengen	IF-HØ

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Vigdis Bolås	Prosjektleder
Ola Andreas Stavne	Personalsjef
Finn Yngvar Benestad	Kommunalsjef oppvekst Rissa
Laila Bragstad	Kommunalsjef oppvekst Leksvik
Kari Klepp	Kommunikasjonsrådgiver Rissa
Silje Hulvand	Ansvarlig kommune-TV
Kjersti Lerstad	Sekretær

Merknader:

Møtet ble åpnet ved kulturelt innslag fra kulturskolen.

En representant fra Fosna-Folket var tilstede under møtet.

Anne Berit Skjerve Sæther (AP) fikk innvilget permisjon til å fratre møtet fra kl. 13:30, før behandling av alle politiske saker.

Eivind Myklebust (RI-SP) og Erling Kristian Pedersen (RI-SP) forlot møtet kl. 16:10 under drøftingssak om trafiksikkerhetsutvalg.

Torkil Berg (LE-AP) oppfordret administrasjonen til å bruke korrekte titler i saksfremlegg. (Prosjektleders innstilling, leder og nestleder i fellesnemnda).

Drøftingssaker:

- Grafisk profil for Indre Fosen. Innledning v/ Kari Klepp

Grunnlag for drøfting i felles kommunestyre.

Saken gjelder:

Kommunikasjonsgruppa i Indre Fosen ønsker å utarbeide en grafisk profil for Indre Fosen kommune som kan tas i bruk allerede i 2017. Det er en del av kommunikasjonsplanen som ble vedtatt av Fellesnemnda [i møtet 31.03.2016](#).

Hva er en grafisk profil?

En grafisk profil er fargene, skrifttypene, logo og illustrasjoner til bruk på kommunens brev, eposter, stillingsutlysninger, annonser, presentasjoner, plakater, skilt mm. En grafisk profil utvikles av et designbyrå i samarbeid med organisasjonen. Vi er lovpålagt å ha en profil som er universelt utformet. Det betyr at skrifttyper og farger må kunne leses av flest mulig.

Hvorfor trenger vi en grafisk profil nå?

Vi utveksler allerede en rekke dokumenter på vegne av Indre Fosen kommune. Nå som enkelte sektorer og politiske utvalg er sammenslått, begynner det å haste med å ta i bruk en grafisk profil. En felles grafisk profil, vil gjøre kommunikasjonen fra nye Indre Fosen kommune mer tydelig. Vi trenger også de nye fargene og elementene når kommunikasjonsgruppa våren 2017 skal begynne å gjøre klar hjemmesiden til den nye kommunen.

Hva har vi i dag?

- **Rissa kommune** har en grafisk profil som ble tatt i bruk i 2013 etter en omfattende involveringsprosess med ansatte, innbyggere, frivillighet, næringsliv og andre interessenter. Prosessen utviklet også kommunens visjon "Jordnær lykke". det var byrået Able Magic i Trondheim som produserte den nye profilen med bistand fra kommunikasjonskonsulent Nils Heldal. Prosessen og den ferdige profilen kostet rundt 170.000 kroner. Kostnadene ble dekket av eksterne midler fra det treårige omdømmeprojektet.
- **Leksvik kommune** har ingen grafisk profil.
- **Indre Fosen kommune** har ingen grafisk profil, men det er vedtatt at Leksviks kommunevåpen skal brukes i den nye kommunen. Arbeidsgruppene for Indre Fosen fikk utarbeidet farger og noen visuelle elementer ved oppstarten i 2016, men kommunikasjonsgruppa har valgt å begrense bruken til prosjektsiden indrefosenkommune.no og nyhetsbrevene. Årsaken til det, er at vi ikke ønsker midlertidige profiler før den nye, offisielle profilen kommer på plass. Det vil kunne oppfattes som utydelig og forvirrende for både ansatte og innbyggere.

Hva er de alternative løsningene?

1) **Vi kan lage en helt ny grafisk profil.** Vi vil da utvikle Rissa kommunes grafiske profil. Et designbyrå vil få i oppgave å utvikle nye elementer, farger og skrifttyper. Prisene varierer mellom ca 90.000 – 180.000 kroner. Vi vil involvere ansatte gjennom workshops på arbeidsplassen og innbyggerne via sosiale medier og møtepunkter i bygdene.

Kommunikasjonsgruppas vurdering:

Fordeler: Vi kan utvikle en helt ny identitet for den nye kommunen, uten assosiasjoner til det som har eksistert tidligere. Det kan bli oppfattet som mer rettferdig for innbyggere og ansatte i Leksvik.

Ulemper: Det er svært kostbart og tidkrevende. Vi må regne med å bruke store deler av budsjettet satt av til kommunikasjon i Indre Fosen kommune til formålet. Det vil også kreve

mye av den allerede pressede tiden til oss i kommunikasjonsgruppa og vi må da bortprioritere andre viktige prosjekter. Det vil også bety at vi kaster en profil som har kostet mange penger.

2) Vi tilpasser Rissa kommunes profil. Vi kan videreutvikle Rissa kommunes profil ved å endre farger og legge til elementer. Abel Magic (som utviklet den eksisterende profilen) estimerer at det vil koste rundt 6000 kr per nye element. Hele jobben vil koste rundt 25.000 - 40.000 kroner. Vi vil da kun videreføre den grafiske profilen, ikke visjonen. Leksviks ansatte og innbyggere vil inviteres til å utvikle nye grafiske elementer via sosiale medier og møtepunkter på arbeidsplassen og i bygdene.

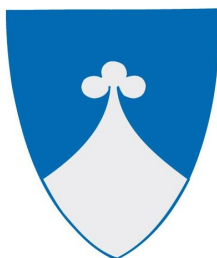
Kommunikasjonsgruppas vurdering:

Fordeler: Vi sparer tid og penger og viderefører det beste fra begge kommuner, slik intensjonsavtalen sier. Vi er trygg på at det er en profil som fungerer praktisk og som oppfyller kriteriene til universell utforming.

Ulemper: Den kan gi assosiasjoner til "Jordnær lykke" og befolkningen i Leksvik kan reagere på at Rissa får for stor plass.

Grafisk profil i Indre Fosen

Helt ny eller halv-ny?





Alternativ 1: Helt ny profil

Pris: 170.000 – 200.000 kr

Fordeler: Felles identitet for hele kommunen.

Alternativ 2: Tilpasse Rissas profil

Pris: 30.000 – 60.000 kr

Fordeler: Rimeligere og enklere å gjennomføre.

Tilbakemeldinger fra fellesnemnda:

Tilpass Rissas allerede innarbeidet grafiske profil:

- Bruk kommunevåpenet og tilpass fargene i allerede eksisterende elementer
- Få inn nye elementer fra Leksvik, forslag om industri og seter m.m.

- Behov for viltneemnd framover? Innledning v/ Tore Solli

Rådmannen legger frem sak i neste møte.

- Felles trafikksikkerhetsutvalg? Innledning v/ ordførerne

Leksvik kommunestyre må vedta Trafikksikkerhetsutvalg for Leksvik kommune. Diskuterer videre fremdrift i neste formannskap.

Orienteringssaker:

- Feietjenesten i Trondheim Brann- og Redningstjeneste IKS v/ brann- og redningssjef Torbjørn Mæhlumssveen og avdelingsleder for feietjenesten Morten Gulliksen

- Samarbeid på Fosen / kommunestruktur. Innledning ved Ove Vollan.

Uttalelse fra Fellesnemnda i Indre Fosen på bakgrunn av Fylkesmannen i Sør-Trøndelag sin endelige tilrådning av kommunestruktur på Fosen.

Fellesnemnda i Indre Fosen har merket seg fylkesmannen i Sør-Trøndelag sin tilrådning om at Fosen bør samles til en kommune, helst allerede i 2020. Fellesnemnda har også merket seg fylkesmannens uttalelse om at den pågående sammenslåingsprosessen mellom Leksvik og Rissa bør respekteres.

Fellesnemnda ønsker å understreke viktigheten av det siste. Leksvik og Rissa har hatt grundige prosesser med utredninger, folkemøter og folkeavstemning i begge kommuner. Kommunene

utarbeidet en intensjonsavtale som ble enstemmig vedtatt i begge kommuner, og begge kommunestyrene har vedtatt kommunesammenslåing basert på felles interesser og gjensidig tillit. Det skapes nå unødvendig uro i begge kommuner, spesielt blant de ansatte, når fylkesmannen gjennom sine uttalelser skaper usikkerhet rundt det solide fundamentet som nye Indre Fosen er i ferd med å bygges på. En kommunesammenslåing er en krevende prosess, og fellesnemnda ønsker å understreke viktigheten av fred og ro rundt videre arbeid med å skape Indre Fosen kommune.

Det er på ingen måter aktuelt å inngå i en én-kommuneløsning nå, men på sikt kan man være villig til å vurdere en felles kommune. Fellesnemnda i Indre Fosen vil i respekt til ansatte og innbyggere frede diskusjonen om én Fosenkommune i denne og neste kommunestyreperiode. I fylkesmannens subsidiære tilråding legges det opp til tvangssammenslåing av kommuner på Fosen. Det er Indre Fosen sterkt uenig i.

(Uttalelsen sendes Fylkesmannen i Nord-Trøndelag, Fylkesmannen i Sør-Trøndelag, Kommunal- og Moderniseringsdepartementet, Fosen Regionråd m.fl.)

Økonomiske utfordringer og muligheter i Indre Fosen kommune fra 01.01.2018 v/ rådmann Vigdis Bolås

Med utgangspunkt i økonomi- og handlingsplan 2018 – 2020, så er utfordringene med driftsbudsjettet fra 2018 og framover store pga store investeringer i årene framover. Formannskapet, sammen med gruppeledere i politiske parti som ikke er representert i formannskapet samt tillitsvalgte hadde dette som drøftingssak den 26. januar. Konklusjonen i møtet ble:

«Administrasjonen bes om å utarbeide forslag på alle mulige tiltak som gir reduksjon i driftsbudsjettet fra og med 2018.»

Dette ble drøftet i felles ledermøte 30. januar, og administrasjonen vil legge fram forslag på tiltak og prosess videre for formannskapet 23. februar.

Det legges opp til drøfting i fellesnemnda 7. mars. Tiltak på kort og lang sikt må vurderes.

Utvikling av Indre Fosen kommune v/ Vigdis Bolås

- Det administrative arbeidet i sammenslåingsprosessen følger framdriftsplanen og sektorenes gjennomføringsplaner.
- Fylkesmennene har nå orientert om at Indre Fosen kommune kan bruke organisasjonsnr til en av kommunene. Rissa kommune sitt organisasjonsnr velges fordi de økonomiske konsekvensene på IKT-området blir minst ved det valget og også fordi Rissa kommune i dag er juridisk enhet for Indre Fosen.
- I fellesnemnda 15.12.2016 ble det besluttet at det skal legges fram en politisk gjennomføringsplan for 2017 til behandling. Det er jobbet med denne, og den skal legges fram og drøftes under folkevalgtopplæring 8. mars. Fellesnemnda vil bli kalt inn til todagens møte i mars: møte i fellesnemnda 7. mars og folkevalgtopplæring 8. mars.
- Oppvekstutvalget har laget eget nyhetsbrev. Stikkord om hva som foregår på oppvekstområdet. De andre fagområdene er utfordret på å finne sin måte å informere på.

Info ordfører:

- Statens Vegvesen har møte med grunneiere 16.02.2017 vedrørende veistrekke Lerstad – Kråkmo, ca 10 km.
- Ny planmedarbeider er snart på plass. Skal konsentrere seg spesielt om Vanvikan sentrum.
- Omstillingsprogram for næringslivet. Ansetter daglig leder om kort tid.
- Formannskapene må vurdere hvordan vi på beste måte strukturerer møtene fremover.

Info rådmann:*Leksvik:*

- Kontrollutvalget vedtok i møte 23.05.2016 å sende en sak til kommunestyret med innstilling om at «rådmann pålegges å utarbeide eierskapsmelding for Leksvik kommune». Dette ble umulig for konstituert rådmann å følge opp innen fristen, så kontrollutvalget og konstituert rådmann har avtalt at den blir lagt fram så snart det er mulig. Det jobbes med denne, og det vil bli lagt fram sak for kommunestyret om temaet. Konstituert rådmann er takknemlig for kontrollutvalgets forståelse.
- Kontrollutvalget vedtok i samme møte å sende en sak til kommunestyret med innstilling om at «rådmann pålegges å fremme sak om Vanvikan vannverk fra leveranse ble avtalt til status i dag. Saken skal inneholde mulige tiltak med kostnadsvurderinger for å få en tilfredsstillende vannproduksjon til abonnentene til Vanvikan vannverk.» Avtalen med kontrollutvalget er også i denne saken at saken legges fram for kommunestyret av rådmann når den er klar for behandling.

Leksvik og Rissa:

- Det vil bli lagt fram tre årsregnskap og årsmeldinger for 2016; for Leksvik kommune, for Rissa kommune og for sammenslåingsprosessen. Målet er at de legges fram for behandling i kommunestyrene og fellesnemnd 4. april.

Møtet ble avsluttet kl. 16:35.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 1/17	Søknader til ekstern kulturbygging	
PS 2/17	Kommuneadvokat - Indre Fosen kommune	
PS 3/17	Organisering av pedagogisk-psykologisk tjeneste i Indre Fosen kommune fra 1.1.2018	
PS 4/17	Vedtekter for barnehagene i Indre Fosen	
PS 5/17	Forespørsel fra Matematikkbølgen AS om å delta i et samarbeid om utviklingen av klatreskulpturen «Oktaklatre»	
PS 6/17	Reglement for saksbehandling i politiske organer i Indre Fosen kommune	
PS 7/17	Strategisk næringsplan i Trondheimsregionen	
PS 8/17	Styret i omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv i Indre Fosen kommune	
PS 9/17	Kriterier for evaluering av Indre Fosen Utvikling KF	
PS 10/17	Valg av styremedlem i Indre Fosen Utvikling KF	
PS 11/17	Oppnevning av politiske representanter i kulturfondstyret for Rissa i gjenværende periode fram mot sammenslåing	
PS 12/17	Kommunal konsesjon for film og videogram - Kultursalen Leksvik og Stadsbygd Samfunnshus	
PS 13/17	Valg av leder og nestleder for felles administrasjonsutvalg for Indre Fosen kommune fra 01.01.2017	
PS 14/17	Møteplan 2017 for utvalg i Indre Fosen kommune og for styret i Indre Fosen Utvikling KF	

PS 1/17 Søknader til ekstern kulturbygging

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Prosjektleder Vigdis Bolås orienterte om bakgrunnen for fellesnemndas avsatte midler til ekstern kulturbygging.

Kultursjef i Indre Fosen, Kine Larsen Kimo, orienterte om behandlingen av søknadene, inkludert vedtak som er gjort i ettertid.

Total søknadssum: kr 3.166. 350 (2 søknader ble mottatt innen fristen, men er ikke med i saksfremlegget. 1 søknad manglet vedlegg innen utvalget måtte behandle).

1. Sak som manglet vedlegg:

- Stadsbygd Idrettslag, fotballavdelinga: Sum: 30.000,- tildelt

2. Søknader som kom innen fristen, men som ikke ble lagt i arkivsystemet ePhorte før etter utsendelse av saksfremlegg:

- Vanvikan skolekorps: Sum: 50.000,- tildelt

- Indre Fosen kulturskole: Sum: 30.000,- avslått

Harald Fagervold (RI-PP) foreslo saken utsatt på grunn av at dokumentene i saken ikke fremgår i saksfremlegget.

Daniel Fenstad (RI-HØ) ønsket å ha med en merknad til protokollen:

Det har vært mangelfull saksbehandling. Feltet for merknader burde vært brukt.

Votering utsettelsesforslag

8 for og 38 mot, og forslaget falt.

De som stemte for var:

Liv Darell (LE-SP), Bjørnar Buhaug (LE-SP), Bjørn Vangen (RI-HØ), Rune Schei (RI-HØ), Jan Stølen (RI-PP), Harald Fagervold (RI-PP), Vigdis Schei Vårum (RI-HØ), Per Brovold (RI-SV)

Møtet ble stoppet i 5 minutter for gruppemøte.

Votering rådmannens innstilling:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Søknader til ekstern kulturbygging, med vedtatte endringer, vedtas bevilget/avslått som framlagt.
2. Resterende beløp settes av til:
 - a. Kulturkalender på nett/papirutgave for alle ekstern kulturbygge-arrangementene i 2017.
 - b. Bryllupsfest nyttårshelga 2017/2018.
 - c. Kulturuke februar 2018.

- d. Eventuelt uforutsette gode prosjekt/arrangement orienteres fortløpende i fellesnemnda.

PS 2/17 Kommuneadvokat - Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Ove Vollan (H) fremmet forslag til innstilling:

Fellesnemnda ser ikke behov for kommuneadvokatstilling i Indre Fosen kommune, og ber om at stillingen tas ut av organisasjonskartet.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Fellesnemnda ser ikke behov for kommuneadvokatstilling i Indre Fosen kommune, og ber om at stillingen tas ut av organisasjonskartet.

PS 3/17 Organisering av pedagogisk-psykologisk tjeneste i Indre Fosen kommune fra 1.1.2018

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Kommunalsjef i Leksvik Laila Høgsve Bragstad la frem følgende notat og vedlegg i møtet:

Notat til Fellesnemnda 9.2.2017 om PP-tjenesten

Utredningen om organisering av PP-tjenesten i Indre Fosen er utarbeidet av oppvekstsjefene i Leksvik og Rissa kommuner. Utredningen er behandlet i Arbeidsgruppa for oppvekst i Indre Fosen. Den består av de to oppvekstsjefene, ledere i barnehager, skoler, voksenopplæring og flyktningetjeneste og de hovedtillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet i Leksvik og Rissa. Deretter kom utredningen til behandling i Oppvekstutvalget i Indre Fosen. Utvalgets innstilling skal behandles av Fellesnemnda i dag 9.2.2017.

Berørte PP-tjenester

Det er tre PPT-tjenester som blir berørt av oppvekstutvalgets innstilling:

- Rissa PPT
- PPT Inderøy og Leksvik IKS
- den regionale PP-tjenesten for Fosen, der Bjugn/Ørland PPT IKS er vertskap for to spesialiststillinger som Fosen Regionråd har etablert

Det er i utredningen om organisering av PP-tjenesten i Indre Fosen ikke drøftet noe om hvordan personalet i eksisterende PP-tjenester skal ivaretas ved en evt ny organisering av PP-tjenesten i Indre Fosen kommune. Det lå ikke i utredningens mandat.

Det man imidlertid sørget for, var å si opp de to avtalene med PPT Inderøy og Leksvik IKS og Fosen Regionråd. Avtalene ble oppsagt innen 1.1.2017. Dette var nødvendig fordi avtalepartene Leksvik og Rissa kommuner opphører å eksistere som juridiske enheter per 1.1.2018. Begge avtalene har ett års oppsigelsestid.

PPT Inderøy og Leksvik IKS

Styret for PPT Inderøy og Leksvik IKS har i møte 1.2.2017 fattet følgende vedtak i sak 3/17:

«Styret for PPT Inderøy og Leksvik IKS ber representant fra Leksvik kommune, Laila Høgsve Bragstad, formulere et notat til Fellesnemnda for Indre Fosen i forbindelse med politisk behandling av sak PS 3/2017 Organisering av pedagogisk psykologisk tjeneste i Indre Fosen kommune fra 01.01.2018.

Notatet skal beskrive hvilke vurderinger man gjør med hensyn til ansvaret for, og ivaretagelsen av, personalet i PPT for Inderøy og Leksvik IKS, jf. styrevedtak og vedtak i Representantskapet i juni 2016.

Sak12/2016 fra styremøte 03.06.2016: Ansatte i PP-tjenesten i Inderøy og Leksvik IKS skal bli ivaretatt innenfor gjeldende avtaleverk. Ansatte ved PP-tjenesten for Inderøy og Leksvik IKS skal, i størst mulig grad, bli ivaretatt av de kommuner som inngår i nåværende IKS.

Sak 8/2016 fra møte i Representantskapet 22.6.2016 er likelydende.

Referat fra styremøtet for PPT i Inderøy og Leksvik IKS 01.02.17 vedlegges».

Møteprotokollen fra styremøtet 1.2.2017 er vedlagt.

Regionale stillinger i Bjugn/Ørland PPT IKS

Rissa kommune deltar i et regionalt samarbeid med de øvrige Fosen-kommunene om to spesialiststillinger. Dersom Indre Fosen velger å tre ut av dette samarbeidet, vil det få konsekvenser for hele ordningen. Styret i Bjugn/Ørland IKS har ikke kommet med noe krav om at Rissa kommune skal overta personalansvar for sin andel av disse stillingene.

I Oppvekstutvalgets innstilling står det at man i forbindelse med rigging av Indre Fosen PPT skal vurdere om dette PPT-samarbeidet skal videreføres eller ikke.

Personalansvar for ansatte i PPT Inderøy og Leksvik IKS

I § 15 i Selskapsavtalen for PPT Inderøy og Leksvik IKS står det:

«Styret har det formelle arbeidsgiveransvaret for de personer som til enhver tid er ansatt i virksomheten. Arbeidstakers rettigheter etter arbeidsmiljøloven skal i sin helhet ivaretas av styret.»

Styret og representantskapet i IKS-et har i juni 2016 fattet likelydende vedtak om at de ansatte i PP-tjenesten i Inderøy og Leksvik IKS skal bli ivaretatt innenfor gjeldende avtaleverk.

Normalt er det IKS-et som har personalansvaret for sine ansatte, med mindre avtaledokumentene sier noe annet. I dette tilfellet gjør de ikke det. Det er derfor IKS-et sitt ansvar å ivareta ansatte ved PP-tjenesten for Inderøy og Leksvik IKS. Det er blant annet derfor man har ett års oppsigelse på slike avtaler.

Styret og representantskapet uttrykker et ønske om at de ansatte ved PP-tjenesten for Inderøy og Leksvik IKS i størst mulig grad skal ivaretas av de kommuner som inngår i nåværende IKS.

Dette ønsket endrer ikke ordlyden i avtaledokumentet, som er vedtatt av kommunestyrene i

begge kommuner.

Rekruttering Indre Fosen PPT

Arbeidstakere som evt blir overtallige når avtalene med IKS-ene opphører, står fritt til å søke på stillinger i Indre Fosen PPT. Det er ikke tatt stilling til spørsmålet om en evt fortrinnsrett til ledige stillinger. I utgangspunktet tenker vi at disse fagpersonene stiller på lik linje med andre søkere til stillinger i Indre Fosen PPT. Det er mange forhold som skal hensyntas når man skal bygge opp en ny PP-tjeneste. Utdanningsdirektoratet stiller store krav til PP-tjenestens faglige bredde og dybde.

Den foreslåtte arbeidsgruppa for PPT får evt. i oppdrag å utarbeide forslag til rutiner og retningslinjer for de ulike arbeidsoppgavene som skal utføres i PP-tjenesten i Indre Fosen.

Arbeidsgruppa skal også jobbe fram rekrutteringsplaner for PP-tjenesten.

Selskapsavtalen for PPT Inderøy og Leksvik IKS datert 15.9.2011 er vedlagt.

Rissa 9.2.2017,

Laila Høgsve Bragstad
Kommunalsjef oppvekst i Leksvik kommune

Finn Yngvar Benestad
Oppvekstsjef i Indre Fosen kommune



Styret for PPT i Inderøy og Leksvik IKS;
Randi Tessem - styreleder
Laila Høgsve Bragstad - vare for nestleder
Liv Paula Fossdal Iversen - styremedlem

Andre: Hilde Enes - Utdanningsforbundet
Grete Meistad - Fagforbundet

Møteprotokoll fra styremøte for PP-tjenesten i Inderøy og Leksvik IKS

Dato: 1.februar 2017
Sted: Inderøy Rådhus Familiesenter

Tilstede: Styreleder Randi Tessem, vara for nestleder Laila Høgsve Bragstad, vara Elisabeth Hammer (for styremedlem Liv Paula Iversen)
Wenche Solberg møtte fra Utdanningsforbundet på sak 3/2017. Fagforbundet møtte ikke.

Sak 1/17: Godkjenning av møteprotokoll fra styremøte, 7.12.2016

Vedtak: Møteprotokoll godkjennes

Sak 2/17: Orientering fra daglig leder

Personalet er opptatt av ny organisering av PP-tjenesten, avklaringer er viktig for planlegging av framtida. God avvikling er et mål, hvor hensynet til brukerne blir ivaretatt (om vedtaket blir slik at ny tjeneste skal rigges). Nye sakkyndige vurderinger vil bli skrevet for neste skoleår (2017/2018), evt. andre vurderinger må komme av ny PP-tjeneste. Dersom ny tjeneste blir etablert, vil det være hensiktsmessig å overføre klientsaker i egne møter utpå høsten, hvor leder av ny tjeneste og evt. saksbehandlere er tilstede. Behovet for informasjon til foresatte vil bli i ivaretatt.

Saksarbeid:

Nye klientsaker fordelt januar 2017: 14 saker

Venteliste utgangen av januar 2017: 11 saker

Droftinger /helseteamsaker/Familiesentersaker er gjennomført i tillegg.

Flere klientsaker er på vei inn.

Det registreres fra utredningsdokumentet at brukerne (spørreundersøkelsen) ønsker mer systemarbeid og en PP-tjeneste tettere på. Vi er absolutt ikke uenige, men har ikke nøkkelen. Hvordan begrense pågangen av henvisninger av enkeltelever? Hvordan gjennomføre snuarbeid til systemarbeid? Dette er utfordrende. Kan det være hensiktsmessig med inntaksstopp for å frigjøre tid til å jobbe med systemarbeid? PPT trenger "gode råd" i dette arbeidet.

Postadresse:
Vennalivegen 7
7670 INDERØY

E-post:
ppt@inderoy.kommune.no

Telefon:
74 12 42 60

Org.nr.:
984 291 922

styremøte 1.2.2017. Referatet fra Styremøtet 1.2.2017 skal også legges ved.

Vedtak: Styret for PP-tjenesten i Inderøy og Leksvik ber representant fra Leksvik kommune, Laila Høgsve Bragstad, formulere et notat til Fellesnemnda for Indre Fosen i forbindelse med politisk behandling av sak PS 3/2017 *Organisering av pedagogisk psykologisk tjeneste i Indre Fosen kommune fra 01.01.2018.*

Notatet skal beskrive hvilke vurderinger man gjør med hensyn til ansvaret for, og ivaretagelsen av, personalet i PPT for Inderøy og Leksvik IKS, jf. styrevedtak og vedtak i Representantskapet i juni 2016.

Sak12/2016 fra styremøte 03.06.2016:
Ansatte i PP-tjenesten i Inderøy og Leksvik IKS skal bli ivaretatt innenfor gjeldende avtaleverk. Ansatte ved PP-tjenesten for Inderøy og Leksvik IKS skal, i størst mulig grad, bli ivaretatt av de kommuner som inngår i nåværende IKS.

Sak 8/2016 fra møte i Representantskapet 22.6.2016 er likelydende.

Referat fra styremøtet for PPT i Inderøy og Leksvik IKS 01.02.17 vedlegges.

Sak 4/2017 Eventuelt

Leksviks representant orienterer om at rektor ved Vanvikan skole har sluttet og om hvem som er fungerende rektor i dag.

Med hilsen


Siri Solberg Westerdahl
daglig leder

Kopi: Regnskapsansvarlig John M. Lyng/Marit F. Iversen
KomRev Trøndelag IKS
Rådmannen i Inderøy
Rådmannen i Leksvik / Rissa (Indre Fosen)

Postadresse:
Vennalivegen 7
7670 INDERØY

E-post:
ppt@inderoy.kommune.no

Telefon:
74 12 42 60

Org.nr.:
984 291 922

SELSKAPSAVTALE FOR INDERØY OG LEKSVIK IKS

§ 1 NAVN

PPT for Inderøy og Leksvik er en interkommunal virksomhet med hjemmel i lov om interkommunale selskaper av 29. jan.1999.

Selskapets navn er: PPT Inderøy og Leksvik IKS.

Selskapet har følgende deltakere:

Inderøy kommune

Leksvik kommune

§ 2 SELSKAPETS FORMÅL

PPT Inderøy og Leksvik IKS skal drive pedagogisk-psykologisk tjeneste i henhold til opplæringslovens bestemmelser til beste for brukerne. Selskapet kan også selge tjenester til andre kommuner og organisasjoner på et forretningsmessig grunnlag.

Virksomheten er et eget rettssubjekt, og arbeidsgiveransvaret tilligger styret.

Virksomheten registreres i Foretaksregisteret.

§ 3 HOVEDKONTOR

Selskapet har sitt hovedkontor i Inderøy kommune.

§ 4 KJØP AV TJENESTER

Deltakerne betaler årlig inn midler til driften etter vedtak i representantskapet. Alle driftskostnader legges inn i budsjett og regnskap for PPT Inderøy og Leksvik IKS. PPT Inderøy og Leksvik IKS dekker driftsutgifter til lønnsbehandling, komfakt/IBM, budsjettering, regnskapsføring, fakturabehandling og telefon, og fordeles mellom eierne ifht. § 4 i vedtektene. Inderøy kommune som kontorkommune dekker kostnader til vaktmester, renhold, kommunale avgifter og forsikring, vedlikehold, brøyting/strøing og arealleie.

Grunnlaget for beregning av utførte tjenester skal være: Kommunene betaler for utførte tjenester på basis av elevtall og justeres annethvert år på bakgrunn av de tre foregående års gjennomsnittlige elevtall pr.01.10 (første beregning fra 2011).

Beløp for salg av tjenester kommer i fratrekk på driftsutgifter før fordeling mellom kommunene.

For nye deltakere fastsetter representantskapet andel av betaling for kjøp av tjenester.

§ 5 EIER-OG ANSVARSANDEL

Eier- og ansvarsandel fastsettes slik:

Inderøy kommune 50 %

Leksvik kommune 50 %

§ 6 SELSKAPETS ORGAN

Selskapet har følgende organ:

- representantskap
- styre
- daglig leder

§ 7 REPRESENTANTSKAPET

Kommunestyrene oppnevner sine representanter – fortrinnsvis ordførere – og deres personlige vararepresentanter til representantskapet. Representantskapet konstituerer selv leder og nestleder.

§ 8 REPRESENTANTSKAPETS MØTER

Ordinært representantskapsmøte behandler:

- årsmelding og regnskap
- valg til styre
- overordnede mål og retningslinjer for driften
- budsjettforutsetninger og rammer
- rammer for låneopptak og tilskudd fra deltakerne
- andre saker som er forberedt ved innkallingen

Ekstraordinært representantskapsmøte til behandling av særskilt angitte spørsmål skal innkalles med 2 ukers varsel når 2 styremedlemmer eller ett/flere representantskapsmedlemmer ber om det, eller representantskapets leder finner behov for dette.

§ 9 BUDSJETTBEHANDLINGEN

Budsjett som forutsetter tilskudd fra deltakerne, er endelig når budsjettet er behandlet av representantskapet.

§ 10 STYRET

Styrets oppgave er å realisere mål og forventninger som eierne har anvist, samt å tilse at opplæringsloven blir fulgt.

Selskapet skal ha et styre på 3 medlemmer. Styret består av en representant fra hver av eierne og en representant for de ansatte. Representantskapet velger styremedlemmene.

Daglig leder eller representantskapets medlemmer kan ikke være medlem av styret.

Fritak fra vervet som styremedlem behandles av representantskapet, og ansattes representant trer ut av styret ved ansettelsesforholdets opphør. Styret skal sørge for at representantskapet til enhver tid har nødvendig oversikt og i tide kan forberede nødvendige disposisjoner.

Representantskapets møtebøker skal fortløpende sendes deltakerne.

§ 11 DAGLIG LEDER

Daglig leder administrerer virksomheten og har ansvaret for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med gjeldende bestemmelser og i henhold til vedtak som er fattet av styret.

Daglig leder er styrets sekretær og saksbehandler. Vedkommende har tale- og forslagsrett i styrets møter dersom styret i enkeltsaker ikke vedtar at vedkommende ikke skal møte.

Daglig leder skal til enhver tid holde styret orientert om alle forhold av betydning for virksomheten. Det skal rapporteres til styret så ofte som situasjonen tilsier det og slik styret for øvrig måtte bestemme.

§ 12 ØKONOMIFORVALTING OG SELSKAPETS REGNSKAPSPLIKT

Regnskapet føres etter kommunale regnskapsprinsipper, og budsjettet skal følge budsjettforskrifter for kommunale budsjett. Virksomheten skal følge et økonomireglement vedtatt av representantskapet.

Styret har plikt til å etterse at det føres lovmessig regnskap og at det foretas lovmessig revisjon. Revisor velges av representantskapet.

§ 13 PERSONVERN OG FORHOLDET TIL FORVALTNINGS- OG OFFENTLIGHETSLOVEN

Selskapet skal følge rutiner og saksbehandlingsregler som er vanlige i ivaretagelse av personvernet.

Reglene i forvaltningsloven skal gjelde for selskapet på samme måte som for organer opprettet i medhold av kommuneloven. Reglene i kommunelovens § 31 om åpne og lukkede møter skal gjelde for møtene i representantskapet.

§ 14 ARBEIDSGIVERTILKNYTNING

Virksomheten skal være tilknyttet Kommunenes Sentralforbund.

Voting Oppvekstutvalget Indre Fosen sin innstilling med endring av ordet «vil» med «skal»:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Indre Fosen kommune etablerer en egen pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) i Indre Fosen kommune. Dette er i tråd med konklusjonen i utredningen om organisering av PP-tjenesten i Indre Fosen kommune, anbefalinger fra Arbeidsgruppa for oppvekst i Indre Fosen kommune og de tilbakemeldinger som har kommet fra brukergruppen og samarbeidende parter.
2. En egen PP-tjeneste skal bidra til at
 - PP-tjenesten kan rigges for å dekke kommunens behov for individ- og systemrettet arbeid overfor barn og elever som trenger det,
 - PP-tjenesten blir lett tilgjengelig for barnehager og skoler,
 - PP-tjenesten blir en naturlig del av kommunens oppvekstsektor, der PPT-leder inngår i sektorens ledergruppe,
 - PP-tjenesten blir en viktig deltaker i det tverrfaglige forebyggende og helsefremmende arbeidet i kommunen.
3. For å sikre den faglige bredden og dybden som trengs for å bygge opp en robust PP-tjeneste i Indre Fosen kommune, skal minimum de midler som i dag stilles til disposisjon for PP-tjenesten i Rissa og Leksvik kommuner, videreføres til PPT-arbeidet i Indre Fosen kommune.
4. Det skal settes ned ei arbeidsgruppe for PPT under Arbeidsgruppa for oppvekst i Indre Fosen. Arbeidsgruppa for PPT får i oppgave å jobbe med PPT-delen av omstillingsplanen for oppvekstsektoren i Indre Fosen. Det skal blant annet utarbeides rutiner og retningslinjer for de ulike arbeidsoppgavene som skal utføres i PP-tjenesten i Indre Fosen. Det skal også jobbes med rekruttering, herunder å ta stilling til om Indre Fosen kommune skal knytte seg til de regionale PPT-stillingene i Fosen. Arbeidsgruppa for PPT ledes av en prosjektleder som har frikjøpt tid for å lede dette arbeidet. Utgiftene dekkes innenfor vedtatt prosjektbudsjett for utvikling av Indre Fosen kommune. Målet er at Indre Fosen PPT skal være i full drift fra 1.1.2018.

PS 4/17 Vedtekter for barnehagene i Indre Fosen

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Enhetsleder ved barnehagene i Rissa, Bente Butli, orienterte:

SOMMERÅPNE BARNEHAGER – orientering i Fellesnemnda 09.02.2017

Oppdraget:

«Administrasjonen legger fram ulike alternativer til ferieavvikling, og hva de koster, til behandlingen i Fellesnemnda 09.02.2017, jfr vedtektene § 11.3.»

Ferieavvikling

Oppdraget kom i sak i Oppvekstutvalget, sak PS 2/2017 Vedtekter for barnehagene i Indre Fosen (Leksvik og Rissa kommuner.)

Samarbeidsutvalgene i Rissa har gått sammen om et brev til kommunen hvor de ber om at Rissa kommune bevilger tilstrekkelig med midler til barnehagene for 2017, slik at barnehagene har anledning til å vise større fleksibilitet i ferieavviklingen.

De private barnehagene i Rissa og Leksvik har fast sommerstengt 4 uker.

Vi har kun kostnadsberegnet 1 uke, og ser det som en målestokk for hvordan vi kan tenke flere løsninger, f.eks flere uker åpent, færre barnehager åpne osv.

Kostnadene:

Vi har laget et regnestykke og beregnet hva det vil koste å holde åpent 1 ekstra uke på sommeren.

Det er tatt utgangspunkt i en grunnbemanning på 1 pedagog og to assistenter/fagarbeidere på en avdeling per barnehage. I tillegg kommer utgifter til renhold.

Kostnader 1 uke på 1 avdeling per barnehage:

Pedagogisk ansvarlig	11 000 kr
Assistent/fagarbeider*2	18 000 kr
Renhold	<u>3 000 kr</u>
Totalt	32 000 kr

Indirekte kommer utgifter til ferieavvikling andre deler på året. Når barnehageåret er godt i gang og barnegruppene er fulle er det vanskelig å drifte forsvarlig uten å måtte bruke vikar. Det er mulig å bruke ufaglærte til vikar, så da kan utgiftene til ferieavvikling kanskje komme ned på 27 000 kr pr avdeling, totalt ca 160 000 kr for 1 uke i alle kommunale barnehager.

Den kommunale tilskuddsordningen for private barnehager er slik at grunnlaget for tildeling av driftstilskudd til private barnehager baseres på kommunens utgifter til barnehagedrift - hva det koster å drifte kommunale barnehager. Det vil derfor bety at private barnehager får tilsvarende økt tilskudd til drift selv om de holder feriestengt i 4 uker. Denne kostnaden kommer i tillegg til personalkostnadene i beregningen over, og kostnader til renhold ved utvidelse med 1 uke.

Et alternativ med 1 uke mindre stengt enn dagens tilbud vil koste:

Lønn og sos utg + renhold Rissa	ca 130 000 kr
Lønn og sos utg + renhold i Leksvik	ca 60 000 kr
Vikarutgifter Rissa og Leksvik	ca 160 000 kr
<u>Tilskudd private bhg (økte komm.utg)</u>	<u>ca 175 000 kr</u>
Totalt	ca 575 000 kr

Argumenter:

1. Ordningen gir flere muligheter for både brukere og ansatte til å ha en fleksibel ferieordning.
2. Tilbudet vil gagne få – vi får høye kostnader som kommer få barn/familier til gode.
3. Barnehagene har stram økonomi, og ønsker å prioritere å kunne bruke vikar andre perioder på året hvor vi har fravær i personalet og fulle barnegrupper.
4. Pedagogiske utfordringer: Ferieavviklingen for barnehagen strekkes ut over en lengre periode. Det er et viktig argument at alle er tilbake etter hovedferien til barnehagen åpner. Da kommer det nye barn og det er viktig å ha en tilvenningsperiode med stabile voksne, uten for mye vikarbruk fordi deler av personalet fortsatt avvikler ferie.
5. Utgiftene til drift av kommunale barnehager øker, og dermed øker også tilskudd til private barnehager som selv setter betingelser for egen feriestenging (alle holder stengt i 4 uker).

Voting oppvekstutvalgets innstilling:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Vedtekter for barnehagene i Indre Fosen (Leksvik og Rissa kommuner) vedtas som framlagt, med følgende endringer:
 - a. § 6: I siste setning erstattes «medlemmer» med «medlemmer/varamedlemmer».
 - b. § 11.1: Første setning får denne ordlyden: «Barnehagene har maksimal åpningstid 10 timer per dag, med unntak av Vanvikan barnehage som har åpent inntil 10 timer og 20 minutter.»
 - c. § 11.1: Siste setning i paragrafen har falt ut. Den skal ha denne ordlyden: «Dagene før påske og i mellomjula er påmeldingsdager.»
2. De vedtatte vedtektene endrer automatisk navn til Vedtekter for barnehagene i Indre Fosen fra og med kommunesammenslåingen 01.01.2018.

PS 5/17 Forespørsel fra Matematikkbølgen AS om å delta i et samarbeid om utviklingen av klatreskulpturen «Oktaklatre»**Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017****Behandling:**

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Rissa og Leksvik kommuner (Indre Fosen kommune etter 1.1.2018) ønsker å inngå i samarbeid med Matematikkbølgen AS om en offentlig forsknings- og utviklingskontrakt (OFU). Målet er å utvikle en spennende og vakker utestruktur kalt Oktaklatre – en lekeinnretning som også skaper matematisk tenkning og undring.
2. Indre Fosen bidrar til finansieringen av prosjektet ved å kjøpe to Oktaklatre-strukturer a kr 100 000. En plasseres ved Mælan skole og en i Vanvikan eller Leksvik.
3. Kommunens egenandel i utviklingsprosjektet tas av de midler som settes av til utvikling av uteområdene i de aktuelle byggeprosjektene der Oktaklatre-strukturen skal plasseres.
4. Matematikkbølgen AS utvikler og utprøver opplegg og aktiviteter som fremmer matematikklæring hvor barn, elever og lærere får anledning til å utforske og oppdage mønster, system og sammenhenger. Matematikkbølgen AS gjennomfører og tester ut opplegg og aktiviteter med barna/elevene, og tilbyr kurs for lærerne. De kan også delta på foreldremøter, slik at foreldre/foresatte er involvert i og kjent med prosjektet.
5. Kommunen bidrar med å utveksle kunnskap med Matematikkbølgen AS i form av veiledning og kvalitetssikring, for å utvikle og undersøke læringseffekten av modellen.

PS 6/17 Reglement for saksbehandling i politiske organer i Indre Fosen kommune**Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017****Behandling:**

Ove Vollan (RI-HØ) fremmet endring av reglementets §13:

Ordet «gruppeleder» endres til «saksordfører»

Enstemmig som innstilling med endring.

Endelig vedtak:

1. Reglement for saksbehandling i politiske organer i Indre Fosen kommune, med vedtatte endring, vedtas som framlagt.
2. Reglementet skal også følges i 2017.

PS 7/17 Strategisk næringsplan i Trondheimsregionen

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Benjamin Schei (RI-HØ) fremmet verbalforslag:

For å styrke samarbeidet mellom næringsliv og kommune, legges det opp til at bedrifter / næringslivet presenterer seg i fellesnemndas møter.

Votering rådmannens innstilling:

Enstemmig vedtatt.

Votering verbalforslag:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Fellesnemnda for Indre Fosen kommune vedtar Strategisk næringsplan for Trondheimsregionen, og vil legge den til grunn for næringsutviklingsarbeidet i kommunen.
2. Overordnet mål, delmål og strategier legges til grunn for utarbeidingen av toårige handlingsplaner innen de områder som er mest relevant for kommunen.

For å styrke samarbeidet mellom næringsliv og kommune, legges det opp til at bedrifter / næringslivet presenterer seg i fellesnemndas møter.

PS 8/17 Styret i omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv i Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Valgnemndas forslag til kvinnelig representant fra fiskeri / havbruk var ikke klart, og ble derfor ikke lagt fram i møtet.

Ordførere og rådmann fikk fullmakt fra fellesnemnda til å velge denne representanten.

Votering fullmakt:

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Som styremedlemmer for omstillingsprogrammet velges:
Benjamin Schei
Ove Vollan
Steinar Saghaug
Anne Berit Skjerve Sæther
Alvin Berg
Gerd Bones
En kvinnelig representant fra fiskeri / havbruk. Ordførere og rådmann har fullmakt til å velge denne representanten.
2. Som styreleder velges Benjamin Schei.
3. Observatørstatus i styremøter:
Trøndelag fylkeskommune
Innovasjon Norge
Rådmann i Indre Fosen kommune

PS 9/17 Kriterier for evaluering av Indre Fosen Utvikling KF**Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017****Behandling:**

Enstemmig som innstillingen.

Endelig vedtak:

Vurdering av framtidig organisering av næringsarbeid i Indre Fosen kommune fra 01.01.2018 gjennomføres som framlagt i vedlegget.

PS 10/17 Valg av styremedlem i Indre Fosen Utvikling KF**Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017****Behandling:**

Enstemmig som innstillingen.

Endelig vedtak:

1. Kjetil Myran velges som styremedlem i Indre Fosen Utvikling KF.
2. Tom Erik Dahl velges som vararepresentant til styret i Indre Fosen Utvikling KF.

PS 11/17 Oppnevning av politiske representanter i kulturfondstyret for Rissa i gjenværende periode fram mot sammenslåing

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Enstemmig som innstillingen.

Endelig vedtak:

For gjenværende periode oppnevnes følgende politiske styremedlemmer i kulturfondstyret for Rissa kommune:

1. Vegard Heide
2. Erling Pedersen
3. Jan Stølen

PS 12/17 Kommunal konsesjon for film og videogram - Kultursalen Leksvik og Stadsbygd Samfunnshus

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Enstemmig som innstillingen.

Endelig vedtak:

1. Søknad om konsesjon for spillstedet Kultursalen Leksvik innvilges for 2017.
2. Søknad om konsesjon for spillstedet Stadsbygd Samfunnshus innvilges for 2017.
3. Kulturutvalget Indre Fosen gis for framtida fullmakt til å innvilge kommunal konsesjon for film og videogram

PS 13/17 Valg av leder og nestleder for felles administrasjonsutvalg for Indre Fosen kommune fra 01.01.2017

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Valgnemnda ved Reidar Gullesen (V) la frem følgende forslag til innstilling i møtet:

1. Leder i felles administrasjonsutvalg er ordfører Ove Vollan.
2. Nestleder er Steinar Saghaug.

Endelig vedtak:

1. Leder i felles administrasjonsutvalg er ordfører Ove Vollan.
2. Nestleder er Steinar Saghaug.

PS 14/17 Møteplan 2017 for utvalg i Indre Fosen kommune og for styret i Indre Fosen Utvikling KF

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 09.02.2017

Behandling:

Camilla Sollie Finsmyr (LE-SP) fremmet endringsforslag:

1. Møteplan for første halvår 2017 for oppvekstutvalg, kulturutvalg, helse- og omsorgsutvalg, arealutvalg og styret i Indre Fosen Utvikling KF vedtas som fremlagt.
2. Rådmannen legger fram revidert forslag til møteplan for andre halvår uten møter i høstferieuken på førstkommende møte i fellesnemnda 07.03.17.
3. For framtidige møteplaner bes rådmannen om å unngå å legge møter i skolenes ferieuker.

Votering endringsforslag:

44 for og 2 mot, og dermed vedtatt.

De som stemte imot var:

Steinar Saghaug (LE-H) og Ove Vollan (RI-H).

Endelig vedtak:

1. Møteplan for første halvår 2017 for oppvekstutvalg, kulturutvalg, helse- og omsorgsutvalg, arealutvalg og styret i Indre Fosen Utvikling KF vedtas som fremlagt.
2. Rådmannen legger fram revidert forslag til møteplan for andre halvår uten møter i høstferieuken på førstkommende møte i fellesnemnda 07.03.17.
3. For framtidige møteplaner bes rådmannen om å unngå å legge møter i skolenes ferieuker.

Møteplan 2017 for oppvekstutvalg, kulturutvalg, helse- og omsorgsutvalg, arealutvalg og styret i Indre Fosen Utvikling KF vedtas som fremlagt.

