

Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtested: Kommunesalen, Leksvik kommunehus
Dato: 06.12.2017
Tid: 09:00 – 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Liv Darell	Leder	IF-SP
Steinar Saghaug	Nestleder	IF-HØ
Bjørn Vangen	Medlem	IF-HØ
Bjørnar Buhaug	Medlem	IF-SP
Per Kristian Skjærvik	Medlem	IF-AP
Knut Ola Vang	Medlem	IF-AP
Audgunn Nilsen	Medlem	
Per Røset	Medlem	
Marit Kvarmesbakk	Medlem	
Elin Kvidal	Medlem	
Berit Jøssing	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Merethe Kopreitan Dahl	
Ola Andreas Stavne	

Merknader:

Drøftingssaker:

Julegave for ansatte

- Mange positive tilbakemeldinger om arrangementet i år.
- Det er enighet om å få til en lignende julegave for ansatte i 2017.

Digitalisering

- KS, KMD og arbeidstakerorganisasjonen har gått sammen i et prosjekt om digital kompetanse i kommunene. Her er det mulig for kommuner å søke om å bli med. Målet er å stimulere til digitalisering av kommunesektoren, og skape en forståelse for og gi

støtte til organisasjonsutviklingen og omstilling en slik digitalisering medfører for alle aktører i kommunen.

- Dette er også drøftet i rådmannsgruppe på Fosen og stemningen er at man sender en felles søknad fra Fosenkommunene om å delta.

Orienteringssaker:

Arbeidsmiljø og sykefravær i Leksvik og Rissa:

- Drøftinger ut i enhetene på arbeidstidsavtaler og lokale særavtaler
- Mye fokus på overføring av arbeidsavtaler fra Leksvik og Rissa til Indre Fosen.
- Sykefravær Leksvik - ser ut til å lande 1% lavere enn i 2016.
- Sykefravær Rissa - positiv utvikling fra 2016 og der vil man også lande ca 1% lavere.

Rekruttering og ansettelse i Indre Fosen:

- Orientering om stillinger utlyst og antall søkere
- Retningslinjer for rekruttering er et moment i arbeidsgiverpolitikken.
- Vikarpool

Reglement for godtgjøring av folkevalgte

Seniorpolitikk:

- Dette er det ikke noen felles politikk på pr i dag, må samkjøres i ny kommune. Blir en del av arbeidsgiverpolitikken.

Møteplan for 2018 følger møteplanen for politiske utvalg som blir vedtatt i kommunestyret.

Forkortelse for administrasjonsutvalget endres fra ASU til ADMU.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 6/17	Revidering av reglement for administrasjonsutvalget i Indre Fosen kommune	
PS 7/17	Språkprofil for Indre Fosen kommune	
PS 8/17	Retningslinjer for bruk av sosiale medier i Indre Fosen kommune	

PS 6/17 Revidering av reglement for administrasjonsutvalget i Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 06.12.2017

Behandling:

- Fra 01.01.2018 reduseres Administrasjonsutvalget til ni medlemmer med varamedlemmer. Arbeidstakerorganisasjonene velger fire medlemmer med varamedlemmer. Fem av medlemmene med varamedlemmer er arbeidsgiverrepresentanter og velges av kommunestyret.
- I forbindelse med kommunevalget i 2019 skal antall medlemmer i utvalget vurderes på nytt.
- Endring i reglementet for Administrasjonsutvalget legges fram for behandling i kommunestyret.

Endelig vedtak:

PS 7/17 Språkprofil for Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 06.12.2017

Behandling:

Endelig vedtak:

1. Administrasjonsutvalget vedtar språkprofil for Indre Fosen kommune (se vedlegg).
2. Administrasjonsutvalget vedtar at språkprofilen blir obligatorisk å følge for alle ansatte.
3. Indre Fosen kommune innfører språkprofilen fra 1.1.2018, med mål om at alle ansatte skal kjenne til den innen 1.1.2019.
4. Språkprofilen skal gjelde for alle dokumenter der Indre Fosen kommune er avsender

Enstemmig vedtatt.

PS 8/17 Retningslinjer for bruk av sosiale medier i Indre Fosen kommune

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 06.12.2017

Behandling:

Endelig vedtak:

1. Administrasjonsutvalget vedtar retningslinjene for bruk av sosiale medier i Indre Fosen kommune (se vedlegg).
2. Indre Fosen kommune innfører retningslinjene for sosiale medier fra 1.1.2018, med mål om at alle ansatte skal kjenne til innholdet innen 1.1.2019.

3. Retningslinjene for sosiale medier skal gjelde for alle ansatte i Indre Fosen kommune.
4. Retningslinjene skal revideres årlig

Enstemmig vedtatt