

Møteinnkalling

Utvalg: Indre Fosen Fellesnemnd
Møtested: Rissa rådhus Storsalen
Møtedato: 04.04.2017
Tid: 10:00

Forfall meldes på elektronisk skjema: <https://www.rissa.kommune.no/politikk/>.

Servicetorget sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Saghaug	LEDER	IF-HØ
Ove Vollan	NESTL	IF-HØ
Bjørnar Buhaug	NESTL	IF-SP
Liv Darell	NESTL	IF-SP
Raymond Balstad	MEDL	IF-SP
Erling Kristian Pedersen	MEDL	IF-SP
Camilla Sollie Finsmyr	MEDL	IF-SP
Eivind Myklebust	MEDL	IF-SP
Randi Kvitland Brødreskift	MEDL	IF-SP
Aud Dagmar Ramdal	MEDL	IF-SP
Randi Hindrum Dahl	MEDL	IF-SP
Benjamin Schei	MEDL	IF-HØ
Arvid Penna Steen	MEDL	IF-HØ
Rune Schei	MEDL	IF-HØ
Ragnar Lyng	MEDL	IF-HØ
Bjørn Vangen	MEDL	IF-HØ
Malin Lyng	MEDL	IF-HØ
Daniel Lyngseth Fenstad	MEDL	IF-HØ
Karl Idar Frengen	MEDL	IF-HØ
Lillian Nøst	MEDL	IF-HØ
Alvin Berg	MEDL	IF-HØ
Kurt Håvard Myrabakk	MEDL	IF-FRP
Tormod Overland	MEDL	IF-FRP
Dag Jøran Ness	MEDL	IF-FRP
Per Brovold	MEDL	IF-SV
Sigrid Topsøe Strøm	MEDL	IF-SV
Gilleberg		
Geir Ole Gjølga	MEDL	IF-AP
Knut Ola Vang	MEDL	IF-AP
Merethe Kopreitan Dahl	MEDL	IF-AP
Maria Husby Gjølga	MEDL	IF-AP
Viggo Lian	MEDL	IF-AP
Gerd Janne Husby	MEDL	IF-AP
Torkil Berg	MEDL	IF-AP

Per Kristian Skjærvik	MEDL	IF-AP
Petter Harald Kimo	MEDL	IF-AP
Anne Berit Skjerve Sæther	MEDL	IF-AP
Wenche Stenkjær	MEDL	IF-AP
Sylvia Elverum	MEDL	IF-AP
Barbro Hølaas Vang	MEDL	IF-AP
Jomar Tømmerdal	MEDL	IF-AP
Odd Arne Sakseid	MEDL	IF-KRF
Jon Normann Tviberg	MEDL	IF-KRF
Reidar Gullesen	MEDL	IF-V
Line Marie Rosvold Fjeldahl	MEDL	IF-V
Harald Fagervold	MEDL	IF-PP
Jan Stølen	MEDL	IF-PP
Vegard Heide	MEDL	IF-MDG

Orienteringssaker:

- Næringsliv i Indre Fosen v/ ordførerne
- Lycro AS v/ daglig leder Alvin Berg
- ITAB v/ daglig leder Kristoffer Fjeldvær
- Fosen Innovasjon v/ daglig leder Bjørn Damhaug
- Indre Fosen Utvikling KF v/ daglig leder Olbert Aasan
- Kommuneblomst for Indre Fosen kommune. Prosessen videre v/ kultursjef Kine Larsen Kimo
- Utvalgsarbeid v/ lederne i de politiske utvalgene
- Utvikling av Indre Fosen kommune

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 16/17	Årsmelding og årsregnskap for 2016 - Indre Fosen kommune	
PS 17/17	Trafikksikkerhetsarbeid - tilpasning til ny politisk organisering	
PS 18/17	Jakt, fiske- og viltforvaltning – tilpasning til ny politisk organisering	
PS 19/17	Primærsykehus Indre Fosen	
PS 20/17	Politisk handlingsplan for omstilling i 2017	
PS 21/17	Styret i KulturCompagniet KF og vedtektsendring	
PS 22/17	Søknad om midler til Den siste viking 2017	



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
16/17	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Ørjan Dahl

ÅRSMELDING OG ÅRSREGNSKAP FOR 2016 - INDRE FOSEN KOMMUNE

Vedlegg

1 Årsmelding 2016

Sakens bakgrunn og innhold:

Rådmannen legger frem et regnskap for 2016 for Kultur Indre Fosen som er i balanse. Fellesnemndas regnskap er toårig og evt. mindre-/merforbruk behandles i regnskapet for 2017.

Kontrollutvalgets behandling av årsmelding og regnskap 2016 skjer 03.04.2017 og legges direkte frem i møtet i fellesnemnda 04.04.2017, sammen med revisjonsberetningen for 2016.

Rådmannens innstilling:

1. Årsmelding 2016 tas til etterretning
2. Drifts- og investeringsregnskapet for 2016 vedtas slik det er fremlagt.



INDRE FOSEN kommune

ÅRSMELDING 2016

Fellesnemnda



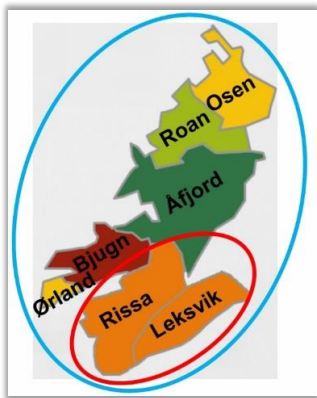
Innholdsfortegnelse

UTVIKLING AV INDRE FOSEN KOMMUNE.....	3
Kommentarer til driftsregnskapet.....	7
Enhet: Kultur.....	8
Fellesnemnda Indre Fosen	10
Regnskap 2016	10
Kultur Indre Fosen	11
Fondsavsetninger	12
Note 1	14
Note 2	15
Note 3	16



UTVIKLING AV INDRE FOSEN KOMMUNE

Et historisk vedtak ble gjort i Leksvik og Rissa kommuner 21.12.2015. Det ble sendt søknad til departementet om å etablere Indre Fosen kommune fra 01.01.2018. Kr 22 mill ble overført fra departementet til gjennomføring av den toårige sammenslåingsprosessen. Prosjektbudsjettet ble vedtatt av fellesnemnda i januar. Framdriftsplan for sammenslåingsprosessen, og prosjektorganisering med oversikt over 25 arbeidsgrupper ble besluttet i samme møtet. Fellesnemnda bestod i 2016 av 21 representanter; formannskapene i begge kommunene og gruppeledere i politiske parti som ikke er representert i formannskapene. Ordfører i Leksvik har vært leder i fellesnemnda, og ordfører i Rissa har vært nestleder.



Overordna mål for sammenslåingsprosessen er beskrevet i intensjonsavtalen der det pekes på at «den nye kommunen skal utvikles gjennom en innovativ prosess i trepartssamarbeidet mellom politikere, administrasjon og tillitsvalgte. Målet i prosessen er nyvinning gjennom medvirkning internt og eksternt.» Det er gjennom hele 2016 lagt stor vekt på involvering av tillitsvalgte i alle prosesser og i forkant av alle beslutninger.

Prosjektbeskrivelse med prosjektorganisering og mandatbeskrivelse ble vedtatt i begge kommunestyrene i desember 2015. Mandat til fellesnemnd, partssammensatt utvalg, administrativ styringsgruppe, arbeidsgrupper, leder og prosjektleder er beskrevet der.

Trøndelagsutredningen var viktig for Indre Fosen. I søknaden om sammenslåing ble det tatt forbehold om fylkestilhørighet hvis Trøndelag ikke ble ett fylke. Fylkestilhørighet ville blitt en krevende sak om Indre Fosen måtte ha tatt et valg om tilhørighet til enten Nord- eller Sør-Trøndelag. Fellesnemnda gav i januar en høringsuttalelse til begge fylkeskommunene om trøndelagsutredningen og forklarte betydningen av Trøndelag som ett fylke. I april gikk fylkestingene i Nord- og Sør-Trøndelag inn for at Trøndelag blir ett fylke fra 01.01.2018. Søknaden fra Leksvik og Rissa kommuner ble behandlet, og sammenslåing ble besluttet, i Kongelig resolusjon 17.06.2016.

I februar ble politiske og administrative arbeidsgrupper satt i gang. Mange var involvert i arbeidet der man først skulle kartlegge de ulike fagområdene i begge kommunene og vurdere ny organisering. I april var dette arbeidet ferdig, og fram mot sommeren fikk alle arbeidsgruppene oppdrag om å bli konkret om ny organisering med et innovativt perspektiv.

Omstillingsprogram for arbeids- og næringsliv ble tema tidlig på året. Rissa kommune ble tildelt kr 3,5 mill i ekstraordinære omstillingsmidler fra Staten og fylkeskommunen etter at det ble definert et akutt behov fordi hjørnesteinsbedriften Noryards gikk konkurs høsten 2015 og fordi det var besluttet at Hysnes Helsefort skulle legges ned i 2016. Leksvik kommune og Nord-Trøndelag fylkeskommune ble tidlig koplet på, analyse om arbeids- og næringsliv i Indre Fosen ble analysert, og resultatet ble at det er stort behov for innovasjon i eksisterende og etablering av nytt næringsliv i både Leksvik og Rissa kommuner. Omstillingsprogrammet ble tema i alle fellesnemndmøter utover våren. Prosjektplan for strategi- og forankringsfase ble vedtatt. I september ble omstillingsplan, kommunikasjonsplan og handlingsplan for det første året vedtatt.

Fellesnemnda behandlet søknad om samferdselsstøtte i mars. Sammenslåingskommuner kunne søke på midler som departementet hadde avsatt til formålet. Kråkmoveien ble prioritert, og i løpet av året ble kr 5 mill bevilget. Kommunikasjon i sammenslåingsprosessen er svært viktig, og kommunikasjonsplan ble vedtatt i mars. Omdømmearbeid ble også satt på dagsorden, og omdømmeprosjektet med arbeid med visjon og verdier for Indre Fosen kommune ble også behandlet og vedtatt i mars.



Videregående skole i Vanvikan har vært et stort og sentralt tema. I mars behandlet fellesnemnda innspill til profil for skolen som ble sendt til fylkeskommunene. I april ble høringssvar om felles videregående skole behandlet og sendt til fylkeskommunene der det ble understreket hvor viktig det er for Indre Fosen kommune å etablere felles videregående skole i Vanvikan. I oktober ble det vedtatt at et utviklingsarbeid for videregående skole i Vanvikan skulle settes i gang med en styringsgruppe og en prosjektgruppe. Administrasjonen i fylkeskommunene er samarbeidspartner i arbeidet som fellesnemnda vedtok å sette i gang. Utgangspunktet for arbeidet er vedtaket i fylkestinget i Sør-Trøndelag der de bad administrasjonen i fylkeskommunen om ytterligere utredning om tomt, økonomi, transport, involvering av næringsliv og frivillige organisasjoner. Behandling av saken om videregående skole vil bli behandlet i fylkesting / fellesnemnd Trøndelag i løpet av 2017.

Ekstern kulturbygging ble høyt prioritert i prosjektbudsjettet. Handlingsplan og kriterier for bruken av midlene ble vedtatt av fellesnemnda i april. Det ble satt to søknadsfrister; 1. september 2016 og 1. februar 2017. Frivillige lag og organisasjoner ble oppfordret til å søke på midlene. Et av kriteriene var at mennesker fra begge kommunene måtte skape nye aktiviteter sammen.

I mai ble det besluttet at kultursektoren skulle slås sammen med virkning fra 01. 08.2016. Kulturbudsjettet i Leksvik og i Rissa kommuner ble overført til Indre Fosen kommune med Rissa kommune som juridisk enhet. Ansatte ble overført til Indre Fosen, og kultursektoren ble en pilot i sammenslåingen. Kultursjef ble rekruttert, og kulturutvalget ble etablert med representanter fra begge kommuner.



Prinsippene for rekruttering av ledere ble behandlet av fellesnemnda i juni. Det ble gjennom vårhalvåret jobbet med å få på plass en doktorgrad gjennom NTNU der temaet er intern kulturbygging i sammenslåingsprosessen, og gjennomføring av doktorgrad ble vedtatt av fellesnemnda i juni. Dette vil være interessant for andre kommuner som skal slå seg sammen.

Innbyggerne i Verrabotn har jobbet for grensejustering mellom Verran kommune og Indre Fosen kommune. Innbyggerne og Verran kommune har hatt, og har, ulik oppfatning av hvor grensen bør gå. Fellesnemnda i Indre Fosen gav i mai en høringsuttalelse om grensa der fellesnemnda argumenterte klart for innbyggernes forslag. Ny kommunegrense ble ikke avklart i løpet av 2016.

Antall representanter i kommunestyret i Indre Fosen kommune ble også et tema det måtte jobbes med. I søknaden vedtatt og sendt i desember 2015 stod det at Leksvik kommune skulle ha 25 representanter og Rissa kommune 24 representanter. Departementet aksepterte ikke at Rissa kommune skulle øke med en representant ut fra dagens antall. Saken måtte behandles av fellesnemnda på nytt, og resultatet ble 25 representanter fra Leksvik kommune og 23 representanter fra Rissa kommune.

Planstrategi for en fireårsperiode skal behandles i hver kommune innen ett år etter at kommunestyrene er konstituert. Det ble lagt opp til felles planstrategi for Leksvik og Rissa kommuner samt for Indre Fosen kommune. I juni behandlet fellesnemnda planstrategien som ble lagt på høring, og i september ble planstrategien vedtatt. Arealplanlegging er et prioritert arbeid i Indre Fosen, og kr 2 mill. ble avsatt i prosjektbudsjettet for å øke kapasiteten med arealplanlegging, spesielt i Vanvikan hvor behovet er stort.

Nærpolitireformen ble et sentralt tema for fellesnemnda. Det ble vedtatt å sende innspill til Trøndelag politidistrikt om at tre kontor bør opprettholdes på Fosen. I løpet av året ble det bestemt at det fortsatt skal være kontor i Åfjord, Ørland og i Rissa.

Samferdsel er et viktig tema for Indre Fosen. Fosenbrua AS ble stiftet i 2016, og fellesnemnda vedtok i september å gå inn med en aksjekapital på kr 1 mill. i selskapet.

I september ble både politisk og administrativ organisering fra 01.01.2018 lagt fram for behandling i fellesnemnda. Utgangspunktet for saken var arbeidet i arbeidsgruppen politisk organisering og arbeidet i de administrative arbeidsgruppene. Disse beslutningene ble viktig for det videre arbeidet. Man trengte litt mer tid på å vurdere

organisering av næringsarbeid, og i oktober ble det vedtatt at det etableres et kommunalt foretak fra 01.01.2017 som skal utføre næringsarbeid i ny kommune. Det ble samtidig bestemt at modellen skal evalueres innen september 2017, og man skal fram til da finne den beste måten å organisere næringsarbeid på i Indre Fosen kommune fra 01.01.2018. I novembermøtet ble også politisk organisering fra 01.01.2017 vedtatt. Det ble bestemt at fellesnemnda fra 01.01.2017 skal være begge kommunestyrene, altså 48 representanter. Delegasjonsreglement for 2017 ble vedtatt der utvalgsmodellen ble valgt. Det betyr at alle utvalg har myndighet til å foreta beslutninger innen fagområdene sine. Det ble også vedtatt at formannskapene skal ha felles møter. Representanter for de nye utvalgene måtte velges, og valgnemndene kom med forslag til kommunestyrene. Valgene foregikk på slutten av året slik at 2017 kunne starte med felles formannskap og felles utvalg. Det ble også valgt representanter fra begge kommunene til styret i Indre Fosen Utvikling KF.

Alle eksterne avtaler som Leksvik og Rissa har hatt, måtte sies opp innen utgangen av året. Sammenslåingen gir en mulighet til å vurdere avtaler på nytt. Eierskap i Fosen Helse IKS for Indre Fosen kommune ble behandlet av fellesnemnda i november. Innstillingen var at Indre Fosen kommune ikke blir eier i Fosen Helse IKS fra 01.01.2018. Fellesnemnda utsatte saken til juni 2017.

I desember ble økonomi- og handlingsplan 2018 – 2020 behandlet. Det er store investeringer som ligger i planen, og for å forberede investeringene, må administrasjonen og fellesnemnda bruke 2017 til å redusere driftsbudsjettet fra 2018.

Administrasjonen la fram omstillingsplaner for alle sektorer til behandling i fellesnemnda i desember. Disse inneholdt tidsløp for konkrete tiltak, og ansvaret for gjennomføring av disse har ledergruppen for Indre Fosen kommune som ble rekruttert i oktober.

Hovedmål med sammenslåingen er:

- Etablere en livskraftig og attraktiv kommune i indre del av Fosen.
- Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne.
- Styrke politisk deltakelse med et aktivt lokaldemokrati.
- Være en utviklende og attraktiv arbeidsplass for de ansatte.
- Ivareta og videreutvikle samarbeidet med nåværende og fremtidige partnere, særlig med tanke på Fosen, Trondheim og Trondheimsregionen for øvrig.

Den gode og konstruktive samarbeidsånden som er utviklet mellom Leksvik og Rissa kommuner i 2016 er særdeles viktig og har stor betydning for det innovative og spennende arbeidet som Indre Fosen kommune står overfor fra 01.01.2018.

Leksvik og Rissa, 13. mars 2017.

Vigdis Bolås, prosjektleder

Kommentarer til driftsregnskapet

Regnskapsresultat

Regnskapet til Fellesnemnda Indre Fosen viser et betydelig mindreforbruk i 2016, men regnskapet er toårig og inneholder derfor midlene som skal benyttes i 2017. Resultatet så langt viser kommunen er godt innenfor forventet bruk og står godt rustet til å håndtere kostnadene som kommer i 2017. Kommunen må likevel være oppmerksom på at det kommer IT-kostnader, i forbindelse med sammenslåingen, som er vesentlige og vil føre til budsjettkorrigeringer i løpet av 2017.

Regnskapet til Kultur Indre Fosen gjelder fra 01.08.2016 og endte i balanse.

Ytterligere kommentarer til regnskapet for Indre Fosen kommune ligger i årsmeldingen til Rissa kommune for 2016.

Renter og Avdrag

Indre Fosen hadde ingen gjeld og ingen renteinntekter i 2016.

Kommentarer til Investeringsbudsjettet

Det ble foretatt en investering på 1.000.000 til aksjekapital i Fosenbrua AS.

Enhet: Kultur

Tjenesteyting / samfunn 2016:

Kultur/Fritid: Spillemiddelarbeid, Div. rådsarbeid, Friluftsliv, Planarbeid, KULMIN, Råd og div. bistand/tilrettelegging, UKM, DKS, DKSS, Folkehelsegruppe, Ny Åsly skole.

Biblioteket: Rissa bibliotek hadde i 2016 et samla utlån på 57 122, mot 61.223 i 2015, en nedgang på ca 6,5%. Noe av nedgangen skyldes at hovedbiblioteket holdt lørdagsstengt i mai, og stengt i 14 dager på juli med ikke innsatt ferievikar under ferieavvikling, grunnet økonomi. (Filialene har også holdt stengt ved sykdom). Videreføring av informasjonen til småbarnsforeldre på 4-årskontroll, kåseri og omvisning på Bojer-rommet og bibliotekopplæring.

Kulturskolen:

01.08.16 ble Rissa og Leksvik kulturskole slått sammen til Indre Fosen kulturskole og har i dag (22.02.17) et samlet elevtall på 480 elever, inkl. venteliste. Ventelisten er i dag på 30 elever, så behovet for økte ressurser er tilstede. Mye av tiden fra 01.08.16 er gått med på å få den nye kulturskolen opp å fungere. Målet var at publikum ikke skulle bli skadelidende i denne prosessen, men at vi så raskt som mulig kunne vise til positive effekter av sammenslåingen. Dette har vi klart å få til. For eksempel så har vi startet opp 2 nye tilbud høst 2016, sang i Leksvik/Vanvik, samt Indre Fosen Brassensemble.

Drift 2016:

Medarbeidersamtaler:

Medarbeidersamtaler i kulturskolen har ikke blitt gjennomført i 2016. Årsaken til dette er skiftende ledelse(vår) og sammenslåingsprosess(høst).

Sykefravær:

Ansvar	Ansvar(T)	Fravær (%)		Korttidsfravær (%)		Langtidsfravær (%)	
		2016	2015	2016	2015	2016	2015
230	Kulturavdelingen		1,9		0,6		1,3
235	Kulturavdelingen Rissa og Leksvik	5,25		0.36		4,89	

Økonomi 2016:

Kultursektoren går i balanse.

Positive hendelser 2016:

Biblioteket:

- Språkkafé 8 kvelder (308 deltakere), Strikkekafe i Stjørna, flere klasse og barnehage besøk.

Kultur/Fritid:

- Hederskveld for kultur og frivillighet, Ungdommens kulturmønstring 2016, Digitalt Kulturminneprosjekt – KULMIN, Metusalemfestival i samarbeid med Leksvik kommune (Den kulturelle spaserstokken).

Kulturskolen:

- Sammenslåing av Rissa og Leksvik kulturskole til Indre Fosen kulturskole. Barnehagekonserter/forestillinger/utstillinger/oppdrag gjennom lokale lag og foreninger- og næringsliv, sangernes aften. Go`Stæmning- opptredener. Andre faste oppdrag; KST, seminarer, åpninger, prisutdelinger o.l. Danse/teaterforestillinger, Institusjonskonsertturne i Rissa og Leksvik, lærerturné, Kursholdere «Aktiv Ferie», Sangernes Aften, Talentlab etablering (rektor), teknisk crew div. arrangement, grafittkurs m/Englegalleriet, Ungdommens kulturmønstring. Den kulturelle skolesekken med fokus på Kulturelt Mangfold..



INDRE FOSEN kommune

REGNSKAP 2016

Fellesnemnda

Fellesnemnda Indre Fosen

Regnskap 2016

		Noter		
Kommunereformen		1	Regnskap	Prosjekt-
Prosj			2016	budsjett
				2016/2017
8551	Prosjektorganisasjonen, møtegodtgjørelse, innleie av ressurser		602 216	2 000 000
8552	Prosjektmedarbeidere (2 årsverk++)		709 199	2 000 000
8553	Godtgjørelse folkevalgte		75 565	300 000
8554	Godtgjørelse tillitsvalgte (1,5 årssverk)		430 444	1 500 000
8555	Politisk partistøtte			300 000
8556	Bevertning kurs , møter		180 706	200 000
8557	Opplæring, studieturer		111 921	500 000
8558	Kjøregodtgjørelse, diett		89 223	200 000
8559	Velferdstiltak ansatte (intern kulturbygging/omdømmearbeid			500 000
	Kommunikasjon, informasjon, eksternt omdømmearbeid		66 927	500 000
8560	Avgifter, gebyrer, lisenser		9 120	200 000
8561	Tilrettelegging/innkjøp alle prosjektgrupper, kontorfasiliteter fra 1/1-18			1 000 000
8562	Konsulentttjenester		324 237	800 000
8563	Revisjon			50 000
8564	Ekstern kulturbygging		88 616	4 000 000
8565	Ombygging kommunehus/rådhus			2 000 000
8566	Kirkelig fellesnemnd		120 024	1 000 000
8567	Arealplanlegging			2 000 000
8568	Omstillingsprogrammet, arbeids- og næringsliv Indre Fosen	2	321 770	200 000
1171	Aksjekapital Fosenbrua AS		1 000 000	1 020 000
9105				
	Forbruk		4 129 968	20 270 000
	Mottatt midler		27 000 000	
	Kommunereformen			
25100961	Ubrukt pr 31.12.		22 870 032	

Kultur Indre Fosen

Funksjon			Regnskap	Budsjett
			1.8.-31.12.16	1.8.-31.12.16
2310	Fritidsklubber		68 691	64 892
2313	Ungdomstiltak		124 579	138 179
2346	Frivilligsentralen Leksvik		119 519	
3700	Bibliotek		807 811	848 626
3750	Museer		137 533	193 819
3770	Kunstformidling		134 733	159 718
3800	Idrett		1 664 342	1 587 980
3810	Kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg		-106 614	
3830	Kulturskole		1 710 885	1 717 823
3850	Kulturkonsulent		565 659	433 230
3851	Andre kulturaktiviteter og utg til kulturbygg		808 185	851 580
3852	Vanvikan Samfunnshus		-38 309	
235	Kulturavdelingen Rissa og Leksvik	3	5 997 014	5 995 847
	Underskudd, overføres til 2017		1 167	

Fondsavsetninger

		Saldo
25100965	Leksvik Frivilligsentral	140 294
25100938	Rissa Kulturskole	106 143
25100908	Kulturskolen - foreldreforening	12 800
25100570	Lag og foreninger	21 960
25100061	Kulturelle Spaserstokken	203 160
25100063	Den kulturelle skole	223 876
25600805	Rissa kulturfond	588 725



INDRE FOSEN kommune

NOTER

Fellesnemnda

Note 1

Regnskapsføring.

Regnskapet for Fellesnemnda Indre Fosen er ført sammen med regnskapet for Rissa kommune.

Det er benyttet 2 ansvar, 118 Kommunereformen og 235 Kultur Indre Fosen.

Balansen er ført felles med Rissa kommune.

Note 2

Omstillingsprogrammet, arbeids- og næringsliv Indre Fosen

	Regnskap
	2016
Inntekter	
Sør-Trøndelag fylkeskommune	3 200 000
Nord-Trøndelag fylkeskommune	100 000
Innovasjon Norge	569 000
Refusjon mvakompensasjon	240 448
	4 109 448
Kostnader	
Lønn inkl sosiale kostander	411 151
Kjøp av tjenester	3 742 530
Andre kostnader	37 089
Merverdiavgift	240 448
	4 431 218
Bruk av fond kommunereformen	321 770

Note 3 Spesifikasjon regnskap Kultur Indre Fosen

	Regnskap	Budsjett
	1.8.-	1.8.-
Indre for Fosen Kultur	31.12.16	31.12.16
Leksvik kommune		2 389 801
Rissa kommune		5 879 655
Lønnsøkning Rissa		116 192

8 385 648

Inntekter	
Brukerbetalinger	782 402
Refusjoner	3 485 871
Overføringer	200 544
Bruk av disposisjonsfond	40 000
Bruk av bundne fond	243 857
	4 752 674

Kostnader	
Lønn og sosiale utgifter	4 571 545
Varer og tjenester	1 646 637
Kjøp av varer og tjenester som inngår i tj.prod.	535 288
Kjøp av tjenester som erstatter kom. tj.prod.	3 772 972
Avsetning til budne fond	222 079
	10 748 521

Budsjett **5 995 847**



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
17/17	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Siri Vannebo

TRAFIKKSIKKERHETSARBEID - TILPASNING TIL NY POLITISK ORGANISERING

Sakens bakgrunn og innhold:

Politisk organisering i Indre Fosen kommune ble vedtatt av fellesnemnda i sak 30/16. I sak 40/16 ble det i tråd med dette opprettet fire fagutvalg som fungerer fra 01.01.17. Kommunen er en viktig aktør i trafikksikkerhetsarbeidet. Som veieier, barnehage – og skoleeier, arbeidsgiver, kjøper av transporttjenester og ansvarlig for beboernes helse og trivsel, har kommunen et stort ansvar for å forebygge ulykker.

Gjennom lover og forskrifter har kommunen plikt til å arbeide systematisk med ulykkesforebyggende arbeid i alle sektorer. For å lykkes må alle kommunens etater involveres i arbeidet og den enkelte etatsleder ta sitt delansvar. Arbeidet må forankres i den politiske og administrative ledelsen.

Vurdering:

Det er hensiktsmessig å gjøre en vurdering av hvordan også dette saksområdet skal håndteres politisk, slik at samhandling kan skje fram mot etablering av Indre Fosen kommune 01.01.2018.

I Leksvik kommune er det i dag formannskapet som har ansvaret for trafikksikkerhetsarbeidet. Jf. nytt delegasjonsreglement skal formannskapet behandle forslag til økonomi- og handlingsplan og årsbudsjett og skattevedtak. Utover de lovbestemte oppgavene etter kommuneloven, har formannskapet ansvar for strategisk og overordnet politisk ledelse, politisk initiativ, samfunnsutvikling, interkommunale spørsmål og investeringer.

I Rissa kommune er det eget trafikksikkerhetsutvalg (TSU) med fire politikere og en representant fra Trønderbilene. I tillegg inviteres representanter fra Politiet og/eller Statens vegvesen ved behov. En fra administrasjonen er utvalgets sekretær. TSU er et rådgivende utvalg til Arealutvalget. TSU foreslo endret mandat i 2016. Det nye mandatet er ikke behandlet av kommunestyret ennå, det tas inn ved neste revidering av trafikksikkerhetsplanens tekst del. TSU's forslag til nytt mandat:

- *Utarbeide/rullere den kommunale trafikksikkerhetsplanen (hvert 4. år)*
- *Årlig revidere trafikksikkerhetsplanens handlingsdel*
- *Bidra til at trafikksikkerhetsplanens handlingsdel blir gjennomført*
- *Foreslå prioritering av midlene som settes av*
- *Gi innspill til de årlige budsjettene*
- *Koordinere søknader om midler fra Fylkets trafikksikkerhetsutvalg*
- *Planlegge søknader til fylkets tilskuddsordninger (eks. Aksjon skolevei)*
- *Komme med faglige råd til planlegging og gjennomføring av tiltak i trafikksikkerhetsplanens handlingsdel*

Hovedoppgaven til TSU er å drive strategisk oppfølging av kommunens trafikksikkerhetsplan. TSU skal fungere som et faglig rådgivende organ i dette arbeidet ved å gi faglige råd til det administrative arbeidet med trafikksikkerhet. Behandling av alle mindre tiltak som skilting, fartshumper o.l. behandles fortløpende av administrasjonen og føres som referatsaker ved neste TSU-møte.

TSU Rissa er faglig rådgivende organ som jobber i henhold til foreslått mandat. TSU jobber overordnet og strategisk med å følge opp målene og tiltakene definert i trafikksikkerhetsplanen, spiller inn behov til kommunen budsjetter, og arbeider både politisk og administrativt opp mot fylket for å få tiltak inn på fylkets handlingsplaner. Det er administrasjonen i kommunen som skal gjennomføre det praktiske arbeidet.

Det er ikke hensiktsmessig at formannskapet tillegges ansvaret for trafikksikkerhet. Saksområdet kan legges inn under Arealutvalget fordi de fleste trafikksikkerhetssakene berører Arealutvalgets ansvar. I Rissa erfarer vi at det er hensiktsmessig med et utvalg der ulike fagpersoner kan trekkes inn i diskusjonene i tillegg til politikere. Prosjektleder anbefaler derfor at trafikksikkerhetsarbeidet organiseres etter modell fra Rissa. Dvs at det opprettes et felles trafikksikkerhetsutvalg som består av fire politikere – to fra arealutvalget Leksvik og to fra arealutvalget Rissa. Trønderbilene (eller annen skoleskyssoperatør) får en fast plass i utvalget. Andre relevante myndigheter inviteres inn etter behov (Politiet, Statens vegvesen). Trafikksikkerhetsutvalget organiseres som et rådgivende utvalg under Arealutvalget.

Oppsummering:

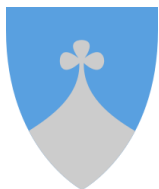
Det politiske ansvaret for trafikksikkerhetsarbeidet legges til Arealutvalget. Det opprettes et trafikksikkerhetsutvalg (TSU Indre Fosen) under Arealutvalget som får som ansvar for å drive strategisk oppfølging av kommunens trafikksikkerhetsplan. TSU skal fungere som et faglig rådgivende organ i dette arbeidet ved å gi faglige råd til det administrative arbeidet med trafikksikkerhet. TSU skal bestå av fire politikere – to fra arealutvalget Leksvik og to fra arealutvalget Rissa. Trønderbilene (eller annen skoleskyssoperatør) får en fast plass i utvalget. Andre relevante myndigheter inviteres inn etter behov (Politiet, Statens vegvesen). Endringen trer i kraft fra 01.07.2017.

Før sommeren legges det fram sak for Fellesnemnda med forslag til mandat for TSU Indre Fosen.

Prosjektleders innstilling:

1. Arealutvalget delegeres ansvar for kommunens trafikksikkerhetsarbeid.
2. Det opprettes et rådgivende trafikksikkerhetsutvalg (TSU Indre Fosen) som fast underutvalg til arealutvalget.
3. TSU består av to politikere fra Leksvik og to fra Rissa.
4. Skoleskyssoperatør får en fast plass i TSU.
5. Relevante myndigheter som Politi og Statens vegvesen inviteres inn etter behov.

6. TSU Indre Fosen trer i kraft fra 01.07.2017.
7. Prosjektleder legger fram sak for Fellesnemnda med forslag til mandat for TSU Indre Fosen senest i juni.



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
15/17	Indre Fosen Fellesnemnd	07.03.2017
18/17	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Tore Solli

JAKT, FISKE- OG VILTFORVALTNING – TILPASNING TIL NY POLITISK ORGANISERING

Sakens bakgrunn og innhold:

Viser til orientering i fellesnemnda 09.02.2017.

Politisk organisering i Indre Fosen kommune ble vedtatt av fellesnemnda i sak 30/16. I sak 40/16 ble det i tråd med dette opprettet fire fagutvalg som fungerer fra 01.01.17. Kommunene har myndighet og plikt i forhold til jakt- fiske og viltforvaltning. Kort oppsummert gjelder dette følgende:

- Akutte situasjoner (offentlig ettersøk, skadefelling)
- Hjorteviltforvaltning
- Jakt, felling og fangst
- Fiskeforvaltning
- Rovvilt

Det er hensiktsmessig å gjøre en vurdering av hvordan også dette saksområdet skal håndteres politisk, slik at samhandling kan skje fram mot etablering av Indre Fosen kommune 01.01.2018.

I Leksvik kommune er det i dag formannskapet som har ansvaret for jakt, fiske- og viltforvaltningen. Jf. nytt delegasjonsreglement skal formannskapet behandle forslag til økonomi- og handlingsplan og årsbudsjett og skattevedtak. Utover de lovbestemte oppgavene etter kommuneloven, har formannskapet ansvar for strategisk og overordnet politisk ledelse, politisk initiativ, samfunnsutvikling, interkommunale spørsmål og investeringer. I Leksvik behandles alle saker innenfor saksområdet jakt, fiske og viltforvaltning av administrasjonen, jf. delegasjon. Ingen saker har vært politisk behandlet de siste årene.

I Rissa kommune er det egen viltnemnd med 3 personer som har ansvaret for jakt, fiske- og viltforvaltningen. Viltnemnda har de siste årene behandlet mellom 5-10 saker, for øvrig er arbeidet delegert til administrasjonen.

Arealutvalget er allerede opprettet, og dette utvalget har bl.a. ansvaret for særlover som friluftsløven, jordloven, skogbruksloven, naturmangfoldsloven. Jf. delegasjonsreglement vedtatt 24.11.16 er også viltloven og lakse- og innlandsfiskeloven lagt inn under dette utvalget.

Vurdering

Det er ikke hensiktsmessig at formannskapet tillegges ansvaret for jakt, fiske- og viltforvaltning. Formannskapet skal ha en overordnet rolle, og dette saksområdet hører ikke naturlig inn under dette organet.

Spørsmålet blir om jakt, fiske- og viltforvaltningen skal tillegges det allerede etablerte arealutvalget, eller om det skal opprettes et eget politisk utvalg. Viltforvaltning er et tema som er interessant for deler av befolkningen, og slik sett viser erfaringene at det alltid vil være politisk engasjement og ønske om å bidra spesielt på dette feltet. Fagutvalg inneholder derfor ofte kompetente politikere som ønsker å bidra. Dette kan være et argument for å opprettholde et eget fagutvalg på vilt- og fiskesiden. På den annen side så bør jakt- fiske og viltforvaltning alltid settes inn i en samfunnsramme – og de politiske spørsmålene er ofte knyttet til forholdet til andre sektorer. I så måte er det naturlig at arealutvalget brukes for behandling av politiske saker. Ser vi på oppgaveporteføljen til arealutvalget er det liten tvil om at også vilt- og fiskespørsmål hører naturlig til her.

Mye av arbeidet innenfor sektoren er preget av administrativt arbeid og samhandling med bl.a. rettighetshavere og interesseorganisasjoner. Det er vanskelig å se for seg at antallet politiske saker vil øke vesentlig.

Det vil også naturlig nok være ressurs sparende å administrere ett utvalg i stedet for to, så lenge dette ikke har andre vesentlige ulemper.

Konklusjon

Jakt- fiske og viltforvaltning bør sees i en politisk sammenheng med tilgrensende fagområder, og det er naturlig at ansvaret for denne oppgaven legges til arealutvalget. I arealutvalget vil fagområdet bli satt inn i en hensiktsmessig kontekst. Oppgavene innenfor fagområdet vil også framover i stor grad ha et administrativt preg, hvor også andre samfunnsaktører er viktige i forvaltningssammenheng.

I forhold til en fornuftig avslutning av det politiske arbeidet som pågår jf. dagens organisering, er det naturlig at flytting av ansvaret til arealutvalget blir gjort gjeldende fra og med andre halvår 2017.

Prosjektleders innstilling:

1. Ansvaret for jakt, fiske- og viltforvaltning i Rissa og Leksvik legges fra og med 01.07.17 til arealutvalget, jf. sak 30/16, 29.09.2016 og sak 40/16, 24.11.2016.
2. Delegasjonsreglementet for Indre Fosen endres i samsvar med ny ansvarsfordeling.

Saksprotokoll i Indre Fosen Fellesnemnd - 07.03.2017

Behandling:

Rune Schei (RI-H) fremmet skriftlig forslag til ny innstilling:

Fellesnemnda oversender saken til videre utredning i Indre Fosen arealutvalg, i samarbeid med eksisterende viltfaglig råd og viltfaglig ansvarlig i Indre Fosen.

Votering nytt forslag:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Fellesnemnda oversender saken til videre utredning i Indre Fosen arealutvalg, i samarbeid med eksisterende viltfaglig råd og viltfaglig ansvarlig i Indre Fosen.

Møteprotokoll

Utvalg: Arealutvalget
Møtested: Leksvik kommunehus
Dato: 22.03.2017
Tid: 09:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Rune Schei	Leder	IF-HØ
Anne Berit Skjerve Sæther	Nestleder	IF-AP
Benjamin Schei	Medlem	IF-HØ
Petter Harald Kimo	Medlem	IF-AP
Eivind Myklebust	Medlem	IF-SP
Ragnar Lyng	Medlem	IF-HØ
Raymond Balstad	Medlem	IF-SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Alvin Berg	MEDL	IF-HØ

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

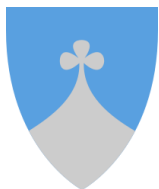
Navn	Stilling
Siri Vannebo	Plansjef

Merknader:

Drøftings- og orienteringssaker:

- Status miljøtilstand i vannforekomster i Leksvik og Rissa, samt orientering om forslag til tiltaksplan for spredte avløp v/prosjektleder Nordre Fosen vannområde Ingrid Hjorth.
- Om klimatilpasning og kommunens ansvar i forhold til plan- og bygningsloven v/arealplanlegger indre Fosen Tone Wikstrøm.
- Organisering av viltarbeidet i Indre Fosen. Oppfølging av sak 15/17 i Fellesnemnda. Reidar Gullesen fra viltnemnda i Rissa orienterte. Tore Solli, viltansvarlig i Indre Fosen utvikling KF var til stede under drøftingen.

Saksnr	Sakstittel	Lukket



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
19/17	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Marit Vaarheim

PRIMÆRSYKEHUS INDRE FOSEN

Sakens bakgrunn og innhold:

Innbyggerne i enhver kommune har et sykehus definert som sitt primærsykehus. Det er spesialisthelsetjenesten ved Helseforetakene som avgjør valg av primærsykehus etter at kommunen har uttalt seg og bedt om at beslutning tas. Leksvik kommune har i dag Levanger sykehus som sitt primærsykehus mens Rissa kommune har St.Olavs Hospital som sitt primærsykehus. Indre Fosen kommune må be om at det tas avgjørelse om primærsykehus for den nye kommunen.

Ikke planlagte innleggelser (akutt sykdom) vil i utgangspunktet gå til primærsykehuset, med mindre alvorlighetsgraden tilsier at annet sykehus må velges pga kortere reisetid. I dag innebærer det at akutt alvorlig sykdom som ivaretas av legevakt i Vanvikan sendes til St Olavs Hospital, da det er nærmest, uavhengig av kommunetilhørighet. Leksvikpasienter med akutt sykdom som kan reise til Levanger sendes i dag til Levanger sykehus. Alle Rissapasienter sendes i dag til St Olavs Hospital. Levanger sykehus og St Olavs Hospital tilhører samme helseforetak, Helse Midt-Norge RHF.

Planlagt utredning/behandling ved at fastlege henviser til spesialisthelsetjenesten går som hovedregel til primærsykehuset for kommunen. Disse henvisningene omfattes av retten til fritt behandlingsvalg: Fritt behandlingsvalg betyr at pasienter selv kan velge behandlingssted i spesialisthelsetjenesten. Pasienter som har fått rett til utredning eller behandling kan velge mellom offentlige behandlingssteder, private med avtale og private som er godkjent av Helfo.

Link til informasjonsbrosjyre om fritt behandlingsvalg:

<https://helsedirektoratet.no/Documents/Finansieringsordninger/Fritt%20behandlingsvalg/Informasjon%20til%20pasient%20om%20fritt%20behandlingsvalg.pdf>

Valg av primærsykehus handler derfor i størst grad om valg av akuttsykehus, hvem skal ivareta ikke planlagte innleggelser.

Vurdering:

Arbeidsgruppen for legetjenester Indre Fosen har drøftet valg av primærsykehus for ny kommune.

Arbeidsgruppa består av: Kommuneoverlege Rissa Arnfinn Seim, Kommuneoverlege Leksvik Kjersti Strømmen, Tillitsvalgt Den norske legeforening Rissa Cheneso Moumakwa, Tillitsvalgt Den norske

legeforening Leksvik Ananthan Varatharasan, Avdelingsleder legetjenesten Rissa samt interkommunal legevakt John Martin Teigen. Leder av arbeidsgruppa er Enhetsleder Helse Rissa og Indre Fosen Marit Vaarheim.

Arbeidsgruppas enstemmige tilråding er at Indre Fosen kommunes innbyggere får St Olavs Hospital som sitt primærpsykehus på bakgrunn av nærhet til legevakt samt nærhet til hovedmengden av befolkningen og kommunikasjonsmessige strukturer; befolkningens mulighet til å reise til/fra primærpsykehuset.

Det bes om at helseforetaket samtidig ivaretar følgende:

- Opprettholdelse av dialysetilbud i Indre Fosen, lokalisert til Leksvik helsetun. Eneste fastlokaliserte dialysetilbud på Fosen. Økende antall eldre med dialysebehov kombinert med kompleksitet i sykehistorien til den enkelte vanskeliggjør hjemmedialyse. Dialyseavdeling innebærer fast bemanning og tjenester med høy kvalitet nært bosted, pasientene slipper lang reisetid.
- Følge- og beredskapstjeneste for gravide/fødende i Indre Fosen kommune. 70% av befolkningen har mer enn 1,5 time reisetid til nærmeste fødested, i tillegg kommer ventetid på ferger – hvis det går ferger. De øvrige 30% har reisetid på mellom 1 til 1,5 time, men her kommer også ventetid på ferger – hvis det går ferger, som tilleggsfaktor. Indre Fosen har snitt årlig fødselstall på 95 barn. Fødende fra Bjugn, Åfjord og Roan kjører i tillegg gjennom Indre Fosen på veg mot St Olavs Hospital og har så langt blitt ivarettatt av beredskapsjordmor som i stor grad har vært lokalisert i Indre Fosen. Tjenesten må ta høyde for større vakt-distrikt og flere innbyggere/ fødende når Leksvik og Rissa slås sammen til Indre Fosen.

Oppsummering:

Indre Fosen kommune anmoder helseforetaket om at St Olavs Hospital blir kommunens primærpsykehus.

Det bes om at helseforetaket samtidig ivaretar følgende:

- Opprettholdelse av dialysetilbud i Indre Fosen, lokalisert til Leksvik helsetun.
- Følge- og beredskapstjeneste for gravide/fødende i Indre Fosen kommune.

Rådmannens innstilling:

Fellesnemnda for Indre Fosen sender anmodning til Helse Midt-Norge RHF om at primærpsykehus for Indre Fosen kommune blir St Olavs Hospital. Det bes samtidig om at Helse Midt-Norge RHF ivaretar opprettholdelse av dialysetilbudet i Leksvik og en følge -og beredskapstjeneste for gravide /fødende i den nye kommunen

Saksprotokoll i Helse- og omsorgsutvalget - 22.03.2017

Behandling:

Endelig vedtak:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
20/17	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Sissel Grimsrud

POLITISK HANDLINGSPLAN FOR OMSTILLING I 2017

Vedlegg

1 Politisk handlingsplan for omstilling i 2017

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i «Prosjektbeskrivelsen – sammenslåing Leksvik og Rissa kommuner» og «Fremdriftsplanen for utvikling av Indre Fosen kommune» er det laget flere sektorrelaterte omstillingsplaner for 2017. Nå har ordførerne laget utkast til en politisk handlingsplan for 2017.

Hensikten er å tilrettelegge for en politisk kultur som gir følgende resultater fra 1. januar 2018:

- A. Tjenestene er effektive, bærekraftige og gode (for mennesker – miljø - økonomi).
- B. Brukerne er trygge på at tjenestene fortsetter som før, med lik eller bedre kvalitet.
- C. Ansatte er orientert om og har medvirket i utformingen av ny organisasjon.
- D. Politikerne er kjent med sitt ansvar i nye politiske valg og administrative enheter.

Det er viktig at sektorsjefer og ansatte - utvalgsledere og politikere har noen felles referanser.

Ambisjonene for omstillingsarbeidet er:

- Åpen dialog i trepartssamarbeidet - mellom tillitsvalgte, administrasjon og politikere.
- Innovasjon og nytenking på alle områder - overfor brukere, ansatte og politikere.

Ambisjonene er utfordrende og gjennomførbare.

De sektorrelaterte omstillingsplanene inneholder følgende aktiviteter:

- *Informasjon -* Gi informasjon til innbyggere, brukere, ansatte, politikere og andre aktører.
- *Lokalisering -* Vurdere husleieavtaler med forlengelse, oppsigelse og nye inngåelser.
- *Tilstedeværelse -* Nøkkelpersonell bør vise fleksibilitet i tilstedeværelsen ved kommunehuset i Leksvik og ved rådhuset i Rissa.
- *Eksterne avtaler -* Kartlegge, drøfte og etablere felles avtaler.
- *Økonomi -* Søke eksternt finansiering av ekstraordinære satsinger. Forholde seg til økonomiske rammer på kort og lang sikt.
- *IKT -* Bistå med klargjøring av felles digitale programmer, databaser og registre.
- *Personell -* Kartlegge, drøfte og etablere felles reglement, arbeidstidsavtaler,

stillingsbetegnelser og karriereløp på nært beslektede ansvars- og arbeidsområder. I tillegg kommer rekruttering.

- *Fag - Utvikle felles faglig satsing og metode for dialog med brukere.*
- *Styringsdokumenter - Etablere felles dokumenter.*
- *Arkiv - Bistå med avslutning av arkiver og opprettelse av nye.*
- *Andre forhold - Lage sjekkliste for andre forhold som må kartlegges.*

Den politiske handlingsplanen har aktiviteter som er viktige for å utvikle en felles politisk kultur.

Vurdering:

Forslaget til politisk handlingsplan for omstilling i 2017 lages med bakgrunn i kommuneloven, kommunereformen, intensjonsavtalen, vedtak om politisk og administrativ organisering, nytt delegasjonsreglement, års-hjul med fokus på oppgaver og frister, samt andre forhold og dokumenter.

Forslaget er ikke fullstendig – det er mulig å peke på områder som savnes, bør endres eller strykes. På det viset kan handlingsplanen bli bedre og tilrettelegge for en politisk kultur som gir ønskede resultater.

En politisk handlingsplan bør også samordnes med de sektorrelaterte omstillingsplanene.

Prosjektleders innstilling:

Den politiske handlingsplanen for 2017 vedtas som framlagt.



Utvikling av Indre Fosen kommune

Politisk handlingsplan for omstilling i 2017

24.03.2017

GENERELL KOMPETANSE

Kommunestyret ønsker opplæring for politikere i Indre Fosen som dreier seg om:

- Flerfaglig og helhetlig utredning
- Forskjell på politikk og administrasjon
- Grunnleggende organisasjonsperspektiv
- Grunnleggende samfunnsforståelse
- Utviklingsbasert prosjekt- og prosessledelse med «design thinking»
- Folkehelse, miljø, estetikk og universell utforming
- Forskjeller og likheter mellom forvaltning, utvikling og innovasjon

Det legges til rette for at opplæring skjer ved passende anledninger.

SEKTORRELATERT KUNNSKAP, SATSING OG FORNYELSE

Kommunestyret bestiller følgende temaområder fra utvalgene i Indre Fosen:

- 07. mars - økonomi
- 04. april - næring
- 11. mai - barnevern/NAV/flyktninger
- 08. juni - areal
- 14. september - helse og omsorg
- 05. oktober - oppvekst
- 09. november - kultur
- 07. desember – økonomi

Det blir inntil en times faglig belysning i hvert kommunestyremøte.

Utvalgsledere og administrative sektorledere har felles gjennomføringsansvar etter oppsatt møteplan.

MØTEKULTUR

Kommunestyret ønsker jevnlig utvalgsmøter (for 4 utvalg og 1 styre), helst i samme uke som formannskapet har møte. Hensikten er at politiske grupper kan drøfte utvalgssaker samtidig som saker til formannskapet drøftes.

Kommunestyret ønsker å utvikle en politisk møtekultur i Indre Fosen som består av:

- Tilstedeværelse
- Etterrettelig adferd (ha samme synspunkt i åpne og lukkede fora)
- Åpen, saklig og utvekslende dialog før vedtak (uten hersketeknikker og gjentakelser)
- Kontakt med innbyggere, organisasjoner, samt arbeids- og bedriftsliv
- Tidsrelaterte oppgaver med økonomi- og handlingsplan, årsbudsjett, årsregnskap, med videre
- Fellestransport til møter
- Mentor-ordning for nye politikere
- Andre forhold?

Dette kommer i tillegg til «Reglement for saksbehandling i politiske organer i Indre Fosen kommune» som allerede er vedtatt.

ARBEIDSGIVERPROFIL

Kommunestyret ber ASU om å utvikle en arbeidsgiverprofil for Indre Fosen med vekt på:

- Forsvarlighet og innovasjon
- Felles styringsdokumenter for fag, personell og økonomi
- Felles reglement for fag, personell og økonomi
- Resultatorientert arbeidskultur med vurdering av måloppnåelse, produktivitet og konsekvenser
- Intern og ekstern tilbakemelding og evaluering som verktøy til forbedring

ASU lager en arbeidsgiverprofil som legges frem for kommunestyret ila. høsten.

INFORMASJON

Kommunestyret ber kommunens ledelse om å ha løpende informasjon overfor:

- Innbyggere, brukere ansatte, politikere og andre aktører

Kommunens ledelse utfører oppdraget ved hjelp av forskjellige arenaer, digitale virkemidler og utstyr.

For øvrig blir det media-trening, felles ordfører-blogg, og månedlig informasjon overfor innbyggere om politiske visjoner, prioriteringer og fakta fra samfunn-, steds- og tjenesteutvikling i Indre Fosen kommune.



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
21/17	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

STYRET I KULTURCOMPAGNIET KF OG VEDTEKTSENDRING

Vedlegg

1 Vedtekter for KulturCompagniet KF 2017

Sakens bakgrunn og innhold:

KulturCompagniet Rissa KF ble opprettet 01.05.2016, og foretakets nåværende formål er:

- a) å stimulere til kulturell vekst i kommunen og ha en koordinerende rolle i utvikling av kultur- og kulturbasert næring i kommunen.
- b) å sørge for godt samarbeide med skole og kulturskole, det profesjonelle og frivillige kulturlivet samt næringslivet.
- c) å bidra til økt bevissthet rundt matkultur og folkehelse i kommunen.
- d) å forvalte, tilrettelegge og koordinere aktivitet i kulturdelen på nye Åsly skole.

I den forestående kommunesammenslåingen vil det være naturlig at foretakets mål- og vedtekter skal favne hele Indre Fosen kommune. Det er fattet vedtak i foretakets styre om at det er ønskelig med et styre bestående av medlemmer fra både Rissa og Leksvik som representerer frivillighet, reiseliv, administrasjon og politisk.

Det er ønskelig at foretaket endrer juridisk navn til KulturCompagniet Indre Fosen KF, men dette kan på grunn av registrering i Brønnøysundregistrene først tre i kraft fra 01.01.2018.

Vurdering:

Foretakets vedtekter og formål vil være dekkende for den nye kommunen, samt at det ved nødvendig strukturendring, vil være rom for å komplementere eller gjøre nødvendige endringer for å tilrettelegge formål, vedtekter, daglig drift og/eller styresammensetning. Forslag til vedtekter er vedlagt, der behov for eventuelle endringer er merket i rødt. Disse endringene gjelder fra vedtaket blir fattet. Navneendringen vil da også i vedtektene skje automatisk fra 01.01.2018.

Oppsummering:

Styret i KulturCompagniet Rissa KF har fattet vedtak om at det er ønskelig å gjøre foretaket gjeldende i både Leksvik og Rissa kommuner fra 04.04.2017. Ny styresammensetning skal inkludere representanter for frivillighet, reiseliv, administrasjon og politisk fra begge kommunene.

Foretaksnavn endres til KulturCompagniet Indre Fosen fra 01.01.2018.

Rådmannens innstilling:

1. Valgnemndas innstilling legges fram i møtet.
2. Endring av vedtekter vedtas som framlagt.
3. KulturCompagniet Rissa KF endrer juridisk navn til KulturCompagniet Indre Fosen KF fra 01.01.2018.

VEDTEKTER FOR KulturCompagniet Rissa KF

Vedtatt av fellesnemnda for Indre Fosen kommune 04.04.2017

Kap. 1 ALMINNELIGE BESTEMMELSER

§ 1 FIRMA, NAVN

Foretakets navn er KulturCompagniet Rissa KF.

Foretaket er et kommunalt foretak opprettet i henhold til vedtak 04.04.2017 i fellesnemnda for Indre Fosen kommune, i medhold av lov om kommuner og fylkeskommuner av 25. september 1992, kap. 11 § 61-75.

§ 2 FORMÅL

1. Foretakets formål er:

- a) å stimulere til kulturell vekst i kommunen og ha en koordinerende rolle i utvikling av kultur- og kulturbasert næring i kommunen.
- b) å sørge for godt samarbeide med skole og kulturskole, det profesjonelle og frivillige kulturlivet samt næringslivet.
- c) å bidra til økt bevissthet rundt matkultur og folkehelse i kommunen.
- d) å forvalte, tilrettelegge og koordinere aktivitet i kulturdelen på nye Åsly skole.

2. Foretaket kan delta på eiersiden i andre selskaper når det ligger innenfor foretakets formål og de rammer kommuneloven og eventuelt andre lover/forskrifter angir for kommunens deltagelse i selskaper/forretningsdrift.

Foretaket kan også leie inn eiendomsmasse og inngå fremleiekontrakt når dette tjener de formål foretaket skal ivareta.

3. Foretaket kan påta seg evt. andre oppgaver som fellesnemnda/kommunestyret pålegger foretaket.

§ 3 FORRETNINGSKONTOR

Foretakets forretningskommune er fram til 01.01.2018 Rissa kommune. Fra 01.01.2018 er foretakets forretningskommune Indre Fosen kommune.

Kap. 2 FELLESNEMNDA

§ 4 FELLESNEMNDA

1. Fellesnemnda skal vedta budsjett, økonomiplan, årsrapport og godkjenne regnskap for foretaket.
2. Fellesnemnda skal velge medlemmer til styret i samsvar med vedtektenes § 7.

§ 5 VEDTEKTSENDRINGER

Foretakets vedtekter kan endres av fellesnemnda i Indre Fosen kommune.

§ 6 OPPLØSNING AV FORETAKET

Fellesnemnda kan på ethvert tidspunkt vedta oppløsning av foretaket. Foretakets forpliktelser og verdier overføres i så fall i sin helhet til kommunen.

Kap. 3 STYRET

§ 7 STYRETS SAMMENSETNING

Foretaket skal ha et styre på 6 medlemmer med personlige varamedlemmer.

- a. Styret skal ha 2 politisk valgte representanter, 2 administrativt valgte representanter, 1 valgt representant fra det frivillige kulturlivet og 1 valgt representant fra reiselivsnæringen i kommunen.

Styrets medlemmer/varamedlemmer velges av kommunestyret for en periode på 4 år.

Aktuelt frivillig lag/organisasjon velger selv en representant, og reiselivsnæringen velger selv sin representant.

§ 8 STYRETS MYNDIGHET

1. Foretaket ledes av styret. Styret har myndighet til å treffe avgjørelse i alle saker som gjelder foretaket og dets virksomhet. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med foretakets formål, vedtekter, kommunens økonomiplan og årsbudsjett og andre vedtak eller retningslinjer fastsatt av fellesnemnda.
2. Styrets myndighet etter første ledd omfatter også myndighet til å opprette og nedlegge stillinger og til å treffe avgjørelser i personalsaker.
3. Styret skal føre tilsyn med daglig leders ledelse av virksomheten.

§ 9 STYREMØTER

1. Styrets leder skal sørge for at styret holder møter så ofte som det trengs. Medlem av styret og daglig leder kan kreve at styret sammenkalles. Om styret ikke for det enkelte tilfelle bestemmer noe annet, har daglig leder rett til å være til stede og til å uttale seg på styremøtene.
2. Styrets leder innkaller til styremøte. Innkallingen skal skje med rimelig varsel, og så langt som mulig inneholde en saksliste.
3. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.
4. Styremøtet ledes av leder eller i dennes fravær, nestleder. Dersom ingen av disse er til stede, velges en møteleder.
5. Styrets møter skal holdes for åpne dører hvis ikke annet følger av lovbestemt taushetsplikt eller vedtak etter denne paragraf.
6. Som styrets beslutning gjelder det som flertallet av de møtende har stemt for. De som stemmer for et forslag, må likevel utgjøre mer enn en tredel av samtlige styremedlemmer for at forslaget skal anses som vedtatt.
7. Ved ansettelser er den ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved annen gangs avstemning er den ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende. Hvert enkelt styremedlem kan kreve skriftlig avstemning.
8. Styret kan, dersom det er fulltallig, fatte vedtak i sak som ikke er oppført på sakslisten. Vedtak om å ta opp slik sak til behandling må fattes enstemmig.
9. Det skal føres protokoll fra møtet. Protokollen skal underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer. Styremedlem eller daglig leder som er uenig i styrets beslutning, kan kreve å få sin oppfatning innført i protokollen.

10. En sak kan kreves framlagt til behandling i fellesnemnda dersom 1 av de medlemmene i styret som representerer fellesnemnda krever det. Et slikt krav må framsettes når den aktuelle saken behandles i styremøte.

Kap. 4 DAGLIG LEDER, REPRESENTASJON

§ 10 DAGLIG LEDER

Foretaket skal ha en daglig leder. Daglig leder ansettes av styret.

§ 11 REPRESENTASJON

Styret representerer foretaket utad.

Det inngås avtaler på kommunens vegne innenfor foretakets formål.

Foretaket forpliktes av ved underskrift av styrets leder og daglig leder.

Kap. 5 PLANLEGGING OG ØKONOMIFORVALTNING

§ 12 ØKONOMIFORVALTNING

Foretaket skal ha en økonomiforvaltning i henhold til forskrifter som gjelder for kommunale foretak etter kommuneloven.

Styret skal utarbeide forslag til budsjett, økonomiplan, årsrapport og regnskap som forelegges kommunestyret til avgjørelse.

- Selskapets regnskap føres etter kommuneloven.
- Styret har fullmakt til å gjennomføre investeringsprosjekter og låneopptak innenfor rammer for foretakets budsjett vedtatt av kommunestyret.
- Daglig leder har fullmakt til å gjennomføre kjøp og salg av utstyr og kunstneriske tjenester innenfor rammer for foretakets budsjett vedtatt av kommunestyret.

§ 13 REVISJON

Fosen kommunerevisjon har ansvaret for revidering av foretakets regnskaper.

§ 14 SIGNATUR

Styreleder og daglig leder har prokura og signaturrett hver for seg.



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
22/17	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

SØKNAD OM MIDLER TIL DEN SISTE VIKING 2017

Vedlegg

- 1 Søknad om midler til Den siste viking 2017
- 2 Budsjett 2017 Den siste viking

Sakens bakgrunn og innhold:

Stiftelsen Den siste viking søker om midler til gjennomføring av utendørsteateret Den siste viking i perioden 17.-27. august 2017 (se vedlagt søknad og budsjett). Museet Kystens Arv på Stadsbygd er arena for forestillingen. Stiftelsen søker om kr 400 000,- i arrangementsstøtte og kr 100 000,- øremerket et opplegg for ungdomsskoleelevene i Indre Fosen kommune.

Vurdering:

Fellesnemnda har totalt kr 22 mill disponibelt til sammenslåingsprosessen. Det er fram til nå disponert kr 20.270.000 i prosjektbudsjettet. Den siste viking er et viktig arrangement for Indre Fosen kommune for historieformidling, utvikling av teatermiljøet i regionen, samt kulturbasert næringsutvikling og reiseliv.

Rådmannens innstilling:

1. Fellesnemnda for Indre Fosen kommune innvilger kr 400 000,- i arrangementsstøtte og kr 100 000,- øremerket et opplegg for ungdomsskoleelevene i Indre Fosen kommune til Stiftelsen Den siste viking for gjennomføring av utendørsteateret Den siste viking 2017.
2. Beløpet finansieres av prosjektmidlene til sammenslåingsprosessen.

Stiftelsen Den siste viking

Rissa, 27.3.2017

Til Rissa og Leksvik kommune

Søknad om støtte til oppsettingen av Den siste viking 2017

Oppsettingen av Den siste viking er den største kulturbegivenheten som skjer på Fosen i år.

Her spiller profesjonelle og amatører sammen i det flotte amfiet ved Prestelva og leverer kveld på kveld dramatik og magi av ypperste klasse. Hit kommer publikum fra fjern og nær for å få med seg dette dramaet. Vi er opptatt av å levere kvalitet fra A til Å, fra publikum kommer til de drar hjem igjen. Vi satser derfor på høyt kvalifiserte krefter i flere funksjoner på skuespillsiden og på det tekniske/scenografiske og har et stramt budsjett.

Stiftelsen Den siste viking søker herved om en støtte på kr 400 000

Stiftelsen ønsker at barn og unge skal bli kjent med vår felles historie gjennom spelet, og lære om de gode verdiene som gjenspeiler seg i blant annet Jakob Åsans skikkelse i romanen.

Stiftelsen Den siste viking søker derfor om en støtte til et skoleopplegg med forestilling på kr 100 000

Rissa kommune har ved tidligere oppsetninger støttet Den siste viking med tilsvarende beløp. Den siste viking har stor betydning for kultur, næringsliv og reiseliv i Rissa og Leksvik (Indre Fosen kommune)

For Stiftelsen Den siste viking

Aud Rokseth
Aud Rokseth

Daglig leder

Budsjett Den siste viking 2017

Inntekter	
Billettinntekter	3 650 000
Sponsormidler	850 000
Rissa og Leksvik kommune	500 000
Sør-Trøndelag fylkeskommune	130 000
Spelmidler, Teateralliansen	100 000
Parkering, program m.m.	90 000
Sum inntekter	5 320 000
Utgifter	
Honorarer	1 528 000
Lønninger	900 000
Arbeidsgiveravgift	95 400
Reiseutgifter	161 000
Overnatting	60 000
Leie båter	60 000
Lyd og lys	390 000
Videoscenografi	250 000
Scenografi	350 000
Rekvisitter, kostymer	65 000
Markedsføring	490 000
Leieavtale MKA	340 000
Leie andre lokaler	65 400
Utbedring, arena	150 000
Leie av tribuner	-
Bespising aktører	190 000
Helse og sikkerhet	25 200
Møteutgifter, andre kostnader	100 000
Utgiftsdekning RUL	100 000
Sum utgifter	5 320 000