

Møteinnkalling

Utvalg: Kulturutvalget
Møtested: Kommunestyresalen, kommunehuset i Leksvik
Møtedato: 21.03.2018
Tid: 09:00

Forfall meldes på [elektronisk skjema](#). Utvalgssekretær sørger for innkalling av varamedlemmer.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Barbro Hølaas Vang	LEDER	IF-AP
Vegard Heide	NESTL	IF-MDG
Arvid Penna Steen	MEDL	IF-HØ
Jomar Tømmerdal	MEDL	IF-AP
Frode Jensen Hammervold	MEDL	IF-AP
Jon Normann Tviberg	MEDL	IF-KRF
Erling Kristian Pedersen	MEDL	IF-SP
Jan Stølen	MEDL	IF-PP

Tid	Type sak	Tema	Medvirkende	Merknad
09:00-09:20	PS	Oppnevning av representant fra kulturutvalget til styringsgruppa for flerbrukshus og svømmehall		
09:20-09:50	DR	Skolestruktur – fra kultursektorens ståsted		
09:50-10:20	PS	Kommunal støtte til skolekorps		
10:20-10:30		Pause		
10:30-10:45	OS	Kulturkalender/Nyhetsbrev – kommunikasjon/kulturuka		
10:45-11:15	DR	Tildeling av kommunale priser i Indre Fosen kommune		
11:15-11:45	PS	Avtale Leksvik skytterlag og Indre Fosen kommune		
11:45-12:15		Lunsj		
12:15-12:45	DR	Plan for fritidsklubber i Indre Fosen kommune	Siri Størseth / Rune Sandø	
12:45-13:15	OS	UKM	Siri Størseth / Rune Sandø	
13:15-13:30		Pause		
13:30-14:00	DR	Plan for Den kulturelle skolesekken i Indre Fosen kommune	Siri Størseth	

14:00-14:20	PS	Samarbeidsavtale folkebibliotek og skolebibliotek	Signe Lindstrøm	
14:20-14:50	OS	Henvendelse fra Indre Fosen Sportsskytterklubb	Ivan Sørli	
14:50-15:00	DR	Åpen post		Alle inviteres til å ta opp tema.
	RS	Indre Fosen idrettsråd		
	RS	Rissa Musikk- og teaterråd x2		

PS = politisk sak, DR = drøftingssak, OS = orienteringssak, RS = referatsak

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 3/18	Oppnevning av representant fra kulturutvalget til styringsgruppa for flerbrukshus og svømmehall	
DR 1/18	Skolestruktur - sett fra et kulturfaglig ståsted	
PS 4/18	Kommunal støtte til skolekorps	
DR 2/18	Tildeling av kommunale priser i Indre Fosen kommune	
DR 3/18	Avtale Leksvik skytterlag og Indre Fosen kommune	
DR 4/18	Plan for kommunale fritidsklubber	
DR 5/18	Plan for Den kulturelle skolesekken i Indre Fosen kommune	
PS 5/18	Samarbeidsavtale folkebibliotek og skolebibliotek	
RS 4/18	Referat 14.02.2018 Indre Fosen idrettsråd	
RS 5/18	Referat 22.01.2018 Rissa Musikk- og teaterråd	
RS 6/18	Referat 05.03.2018 Rissa Musikk- og teaterråd	



Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
3/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2018/1087

Dato: 15.02.2018

- 1 Særutskrift Flerbrukshus og svømmehall - Styringsgruppe med mandat

Oppnevning av representant fra kulturutvalget til styringsgruppa for flerbrukshus og svømmehall

Rådmannens forslag til vedtak:

Saken fremmes uten innstilling.

Saksutredning

Kommunestyret vedtok i møte 8. februar 2018 i sak 7/2018 at det skal oppnevnes ei styringsgruppe for flerbrukshuset i Leksvik. Oppvekstutvalget, Kulturutvalget, Helse- og omsorgsutvalget og Arealutvalget skal velge hver sin representant til styringsgruppa.

Kommunestyret vedtok også et mandat for styringsgruppa, se vedlagte særutskrift fra møtet.

Vurdering/alternative løsninger

For å sikre god informasjonsflyt mellom styringsgruppa og Kulturutvalget, anbefaler rådmannen at det velges en representant blant utvalgets faste medlemmer.



SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
7/18	Kommunestyret	08.02.2018

Saksbehandler: Vigdis Bolås

FLERBRUKSHUS OG SVØMMEHALL - STYRINGSGRUPPE MED MANDAT

Sakens bakgrunn og innhold:

I sak 44/17 *Flerbrukshus og svømmehall i Leksvik*, behandlet av kommunestyret i Leksvik 07.12.17, ble følgende vedtatt:

1. *Det skal bygges flerbrukshus og svømmehall i Leksvik innenfor en kostnadsramme på kr 161.707.500 som finansieres ved byggelån.*
2. *Følgende finansieringsplan vedtas:*

<i>Totale mulige tilskudd:</i>	<i>kr 40.840.000</i>
<i>Momskompensasjon:</i>	<i>kr 28.576.000</i>
<i>5 % bidrag fra deltakerkommune:</i>	<i>kr 4.164.500</i>
<i>Bidrag fra private / næringsliv:</i>	<i>kr 1.500.000</i>
<i>Langsiktig lånebehov flerbrukshus / svømmehall</i>	<i>kr 82.627.000</i>
<i>Langsiktig lånebehov fysioterapiavdeling</i>	<i>kr 4.000.000</i>
<i>Sum:</i>	<i>kr 161.707.500</i>

Prosjektledelse vil bli gjennomført av Talde Prosjektstyring AS.

Vurdering:

Dette er et stort og viktig prosjekt som bør ha en styringsgruppe som følger opp prosjektet ut fra et mandat gitt av kommunestyret.

Mandatet til styringsgruppen bør omfatte jevnlig oppfølging av prosjektet. Avklaringer som Talde Prosjektstyring AS har behov for innenfor de gitte økonomiske rammer, bør kunne avgjøres av styringsgruppen. Styringsgruppen bør også sørge for involvering av ressurspersoner, brukere og virksomheter som bør involveres i utviklingen av prosjektet av ulike årsaker. Styringsgruppen bør jevnlig orientere utvalgene, formannskap og kommunestyre om utviklingen i prosjektet.

Oppvekstutvalget, kulturutvalget, helse- og omsorgsutvalg og arealutvalget bør ha en representant hver i styringsgruppen da prosjektet omfatter alle disse fagområdene. Utvalgene bør selv velge hver sin representant, og styringsgruppen kan selv velge leder av styringsgruppen. Fra administrasjonen bør rådmann til enhver tid vurdere hvilke fagpersoner som trekkes inn i arbeidet i styringsgruppen. Økonomisjef vil være spesielt viktig i prosjektet.

Rådmannens innstilling:

1. Styringsgruppen for flerbrukshuset og svømmehallen skal bestå av:
 - Oppvekstutvalget, kulturutvalget, helse- og omsorgsutvalget og arealutvalget velger hver sin representant til styringsgruppen.
 - Styringsgruppen velger selv leder.
 - Rådmann vurderer til enhver tid hvilke fagpersoner som inviteres til møtene i styringsgruppen. Økonomisjef blir viktig i arbeidet.
2. Mandat til styringsgruppen:
 - Styringsgruppen skal være tilgjengelig for drøfting av tema som måtte dukke opp og som prosjektledelsen har behov for å drøfte underveis i prosjektet.
 - Avklaringer som prosjektledelsen har behov for å avklare innenfor rammene gitt av kommunestyret, avgjøres av styringsgruppen.
 - Styringsgruppen skal sørge for involvering av ressurspersoner, brukere og virksomheter som bør involveres i utviklingen av prosjektet av ulike årsaker.
 - Styringsgruppen skal sørge for jevnlig orientering om prosjektets utvikling til utvalgene, formannskap og kommunestyre.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 08.02.2018

Behandling:

Harald Fagervold (PP) ønsket protokolltilførsel (en anmodning til styringsgruppen):

Styringsgruppa anmodes om å se på styrings- og eierstrukturen for huset.
Styringsgruppa anmodes også om å foreslå navn på huset.

Rune Schei (H) fremmet tilleggs-strekpunkt under punkt 2. Mandat til styringsgruppen:

- Styringsgruppen skal ha fokus på fremtidige driftskostnader.

Votering rådmannens innstilling:

Enstemmig vedtatt.

Votering Rune Scheis (H) tilleggs-strekpunkt:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Styringsgruppen for flerbrukshuset og svømmehallen skal bestå av:
 - Oppvekstutvalget, kulturutvalget, helse- og omsorgsutvalget og arealutvalget velger hver sin representant til styringsgruppen.
 - Styringsgruppen velger selv leder.
 - Rådmann vurderer til enhver tid hvilke fagpersoner som inviteres til møtene i styringsgruppen. Økonomisjef blir viktig i arbeidet.

2. Mandat til styringsgruppen:

- Styringsgruppen skal være tilgjengelig for drøfting av tema som måtte dukke opp og som prosjektledelsen har behov for å drøfte underveis i prosjektet.
- Avklaringer som prosjektledelsen har behov for å avklare innenfor rammene gitt av kommunestyret, avgjøres av styringsgruppen.
- Styringsgruppen skal sørge for involvering av ressurspersoner, brukere og virksomheter som bør involveres i utviklingen av prosjektet av ulike årsaker.
- Styringsgruppen skal sørge for jevnlig orientering om prosjektets utvikling til utvalgene, formannskap og kommunestyre.
- Styringsgruppen skal ha fokus på fremtidige driftskostnader.



Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
1/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2018/2422

Dato: 08.03.2018

Drøfting - Skolestruktur - sett fra et kulturfaglig ståsted

Drøftingstema:

- Hvordan påvirkes bibliotekene og kulturskolen av en eventuell strukturendring?
- Hvordan best ivareta bibliotekene og kulturskolen ved bygging/renovering av våre skolebygg?

Bakgrunn:

Bibliotek

Bibliotekloven: Kapittel II. Kommunale folkebibliotek.
§ 4. Generelt
Til formål nevnt i kapittel I skal alle kommuner ha et folkebibliotek.

Folkebiblioteket kan drives av kommunen alene, eller i helt eller delvis driftsfellesskap med annen kommune, fylkeskommunen eller statlig institusjon.

«Behov for pedagogiske ressurser» i biblioteket pr. mars 2018. Tabellen nedenfor viser hvor elevtallet i grunnskolen er fordelt mellom kombinasjonsbibliotekene i skolene som er involvert i høringen.

Skole/alternativ	Fordeling av bibliotekene på skolene	a	b	c1	c2	d
Testmann (300 elever)	Rent skolebibliotek (skolen har egen stillingsressurs)					
Vanvikan (163 elever)	Skolebibliotek (skolen har egen stillingsressurs) + folkebibliotek (så vidt)					
Stadsbygd (268 elever)	Skolebibliotek (skolen har egen stillingsressurs) + folkebibliotek					
Åsly (394 elever)	Skolebibliotek (skolen har egen stillingsressurs) + folkebibliotek					
Mælan (84 elever)	Skolebibliotek (skolen har egen stillingsressurs) + folkebibliotek					
F/H (42 elever)	Rent skolebibliotek (skolen har egen stillingsressurs)					
Skoler med ungdomstrinn		5	3	4	4	3

Generell betraktning:

For bibliotekdriften sin del vil flytting av ungdomsskoletrinn uavhengig av geografi påvirke behovet for areal, boksamling og ressurser for folke- og skolebibliotekene.

Det er viktig å nevne at det beste for biblioteket når det gjelder bygging/renovering av skoler vil være å plassere biblioteklokalene sentralt og i "hertet" av skolebygningene, uavhengig om det er en 1-7 skole eller 1-10 skole. Slik som noen av planene er på for eksempel Stadsbygd skole, vil biblioteket bli som et tillegg til skolen i stedet for å få en fysisk plassering inn i selve skolen.

Kulturskole

Kulturskoleloven: §13-6. Musikk- og kulturskoletilbud
 Alle kommunar skal aleine eller i samarbeid med andre kommunar ha eit musikk- og kulturskoletilbud til barn og unge, organisert i tilknytning til skoleverket og kulturlivet elles.
 For krav om politiattest gjeld reglane i § 10-9.

«Behov for pedagogiske ressurser» i kulturskolen pr. mars 2018. Tabellen nedenfor viser hvordan elevtallet i kulturskolen er fordelt på skolene som er involvert i høringen.

Skole/alternativ	Tilbudte disipliner i kulturskolen og ca. elevtall	a	b	c1	c2	d
Testmann (totalt 300 elever)	Musikk (sang, messing, gitar, slagverk, piano): 35 Dans: 18					
Vanvikan (totalt 163 elever)	Visuelle: 9 Musikk (sang, messing, gitar, slagverk, piano): 22 Dans: 11					
Stadsbygd (totalt 268 elever)	Musikk (sang, messing, gitar, slagverk, piano): 85 (15 elever går på visuelle kunsthøgskole og dans på Åsly) Til sammen ca 100.					
Åsly (totalt 394 elever)	Visuelle: 16 Foto :13 Musikk (sang, messing, gitar, slagverk, piano): 30 Go' Stømning :13 Dans: 59					
Mælan (totalt 84 elever)	Musikk (messing, gitar og slagverk): 10					
F/H (totalt 42 elever)	Musikk (piano, messing): 8					
Skoler med ungdomstrinn		5	3	4	4	3

Generell betraktning:

For kulturskoledriften sin del vil flytting av ungdomsskoletrinn og bygging/restaurering av skoler påvirke behov for areal i form av spesialrom tilpasset våre behov, uavhengig av geografi. Hvis vi ser bort fra nye Åsly skole, som har større mulighet for sentralisert undervisning og bruk av spesialrom for kulturskolen, sliter kulturskolen generelt med mangel på egnede lokaler for undervisning i dagens skolebygninger. Behovet for egnede rom vil være tilstede uavhengig av om skolen er en 1-7 skole eller en 1-10 skole da ikke alle elever kan få undervisning rett etter skoletid og før bussene går.

Mye av dagens budsjett går til kjøregodtgjørelse. Ved sammenslåing av ungdomsskoler vil man få mindre kjøring hos lærerne, og bedre mulighet for lærersamarbeid og kollegial virksomhet.

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
4/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2018/2012

Dato: 12.03.2018

- 1 Søker innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune
- 2 Innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen Kommune
- 3 Svar på Søker innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune
- 4 Tilbakemelding på politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen.pdf
- 5 Beregningsskjema for dirigent

Kommunal støtte til skolekorps

Rådmannens forslag til vedtak:

Indre Fosen kommune utbetaler en årlig korpsstøtte til skolekorpene i kommunen pålydende kr. 25 000. Støtten utbetales uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.

Oppsummering:

Det er ønskelig med en rettferdig praksis ovenfor de respektive korpene.

Saksutredning

Allerede i kulturutvalgets første møte den 12.10.2016 ble saken om våre to kommuners ulike behandling vedrørende driftstilskudd til våre 6 skolekorps drøftet. Leksvik kommune lønnet to dirigenter i til sammen 40% stilling som i sum utgjorde lønnsutgifter inkl. sosiale utgifter på kr. 255.000 for sine to korps. Rissa kommune utbetalte kr. 80.000 i driftsstøtte pr. år fordelt på sine fire korps. Indre Fosen kommune forholder seg pr. i dag til gamle Leksvik og gamle Rissa sine ordninger.

Ønsket fra Kulturutvalget var å samordne støtten på en best mulig måte for å utjevne de store forskjellene på støtte til skolekorps i Indre Fosen. Intensjonen må være å få til en myk overgang slik at alle klarer å områ seg i forhold til endringen, så det er viktig å ikke gjøre et vedtak som medfører kroken på døra for de korpene som nå får dirigenten dekket av kommunen.

Saken ble drøftet i enda tre utvalgsmøter hvor korpene selv kom med innspill til de utfordringer korpene står ovenfor både når det gjelder økonomi, medlemstall og dirigent. Når

det gjelder sistnevnte er korpsene avhengige av utdannede og kompetente dirigenter for å kunne gi stabilitet og kvalitet i arbeidet med korps.

Kulturutvalget så behovet for å finne en likeverdig behandling av skolekorpsene i den nye kommunen, og hadde full forståelse for ønsket om å få videreført Leksvik kommunes ordning for skolekorpsene. Beklageligvis var det vanskelig å imøtekomme korpsenes ønske utfra budsjettet, og det ble i møtet den 16.11.2017 konkludert med at administrasjonen skulle lage en sak med alternative fordelingsmodeller for driftsstøtte med bakgrunn i dirigent, så snart som mulig i 2018. Denne saken har derfor fokus på dirigentordningen og de økonomiske forhold rundt dette.

Kulturutvalget drøftet også de avtaler som hver av kommunene hadde med lag og foreninger i møtet den 24.05.2017. Kulturutvalgets medlemmer fant tildelingene som blir gitt de ulike lagene i våre to kommuner uoversiktlig. Tildelingen er spredt rundt på ulike poster og tilskuddsordninger, noe som gir et noe uoversiktlig bilde på hvor mye som faktisk gis i tilskudd til hvert enkelt lag. Utvalget mente derfor at vi må finne logiske og oversiktlige tildelinger.

I tillegg ble administrasjonen i budsjettbehandlingen i kommunestyret den 8.12.2017 bedt om å se på en "utjevningpott" som kan brukes til å utjevne disse ulikhetene, som kan oppstå ved sammenslåing av frivillige organisasjoner. Målet med en slik pott, er at de direkte og indirekte støttebeløpene til frivillige lag og organisasjoner ikke skal reduseres fra dagens nivå. Administrasjonen har ikke klart å finne friske midler til dette og kultursektoren må selv finne en løsning på dette i eget budsjett, noe rådmannen orienterte om i kommunestyret den 08.02.2018.

Støtteordninger for korps i våre nabokommuner:

Når det gjelder kommunal støtte til skolekorps, så utøves det forskjellige støtteordninger rundt omkring i våre nabokommuner.

Den modellen som mange går for, er å støtte korpset med 25% av dirigentutgiftene. Dette gjøres da ved at dirigenten lønnes via kommunen, og at kommunen sender hvert enkelt korps refusjonskrav på 75% av dirigentlønn. Hvert enkelt korps har arbeidsgiveransvar for den enkelte dirigent og er registrert som arbeidsgiver i brønnøysundregisteret, kommunen utfører kun lønnstjenester. En dirigent med 25 % stilling, og en årslønn på kr. 550.000 i 100% stilling, vil da med denne modellen koste kommunen følgende:

25% av kr. 550.000 = kr. 137.500. Med sosiale utgifter blir dette kr. 192.732.

25% av kr. 192.732 = kr. 48.183 i året pr. korps.

Støtten ligger med andre ord på størrelsesorden kr. 40.000/50.000 i året alt etter hvor dirigenten ligger lønns plassert.

Vurdering

Det er faktorer som gjør denne problemstillingen særlig vanskelig;

- I dag får 2 skolekorps lønnet sin dirigent i sin helhet via kommunen mens 4 korps lønner dirigentene selv.
- Når det gjelder samarbeid mellom kulturskolen og skolekorpsene vil det også for fremtiden være behov for korps- og messingkompetanse i kulturskolen. Det er derfor ikke snakk om at dagens dirigenter/lærere vil miste jobben sin. De fortsetter i samme stillingsprosent, og vil være tilgjengelig på samme måte som tidligere. Eneste forskjell er at korpsene selv må kjøpe disse dirigenttjenestene fra kommunen. Stillingsprosenten kan da beregnes ut fra korpsets aktivitetsnivå (en standardkontrakt

som man bruker ved beregning av stillingsstørrelse til dirigenter ligger vedlagt som vedlegg 5).

- Dersom behovet for kjøp av dirigenttjenester ikke er tilstede, vil det være naturlig å endre ansvarsområde for de aktuelle kulturskolelærerne. Kompetansen vil uansett være til stede hvis behov.
- Kun en eventuell refusjonsordning (som i alternativ 1), endret ansvarsområde for eller nedbemanning av de aktuelle kulturskolelærerne vil kunne hjelpe oss i forhold til ønsket om likebehandling av kommunens lag og foreninger som rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.

Alternative løsninger

Med de utfordringer som har kommet fram gjennom drøftinger i Kulturutvalget og innspill fra skolekorpse selv og kommunestyret, har administrasjonen tatt utgangspunkt i fire alternative løsninger;

Alternativ 1.

Alle skolekorpse i Indre Fosen kommune støttes med 25% av dirigentlønn i 20% stilling. Dirigenten kan da lønnes på to vis;

- a. Gjennom kommunen hvor hvert enkelt korps har arbeidsgiveransvar for den enkelte dirigent, og hvor kommunen kun utfører lønnstjenester. Kommunen sender hvert enkelt korps refusjonskrav på 75% av dirigentlønn i 20% stilling.
- b. Gjennom hvert enkelt korps hvor korpset i tillegg til arbeidsgiveransvar også har ansvar for lønnstjenester. Hvert enkelt korps sender kommunen et refusjonskrav på 25% av dirigentlønn i 20% stilling.

- Muligheter:

- Alle skolekorpse i Indre Fosen kommune behandles tilnærmet likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.
- Den direkte støtten pr aktive ungdom vil oppleves som mest rettferdig på lang sikt utfra dagens budsjett.
- Ved å vedta dette alternativet vil man komme raskere i gang med å harmoniseres alle lag og organisasjoner i vår nye kommune selv om det oppleves som om noen "taper" og noen "vinner", og man sørger for at like tjenester leveres til hele Indre Fosen kommune.
- Det vil gi kulturskolen en forutsigbarhet i forhold til økonomi både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå stabilitet i forhold til driften.
- Det vil også for framtiden være behov for korps- og messingkompetanse i kulturskolen. Det er derfor ikke snakk om at dagens dirigenter/lærere vil miste jobben sin. De fortsetter i samme stillingsprosent, og vil være tilgjengelig på samme måte som tidligere. Eneste forskjell er at korpse selv må kjøpe disse dirigenttjenestene fra kommunen. Stillingsprosenten kan da beregnes ut fra korpsets aktivitetsnivå (en standardkontrakt som man bruker ved beregning av stillingsstørrelse til dirigenter ligger vedlagt).

- Utfordringer:

- Økonomisk har vi pr. i dag ikke rammer til å dekke dette. Budsjettet må økes med ca. kr. 120.000.
- Kan oppleves som vanskelig for de to korpse som mister en ganske betydelig del av den kommunale støtten.
- Det kan være store sprik i lønnsatser til dirigenter, noe som gjør at den kommunale støtten også vil variere deretter. Dette vil gi kulturskolen en uforutsigbarhet i forhold til økonomi både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå ustabilitet i forhold til driften.
- Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen har gitt "tapere" og "vinnere".

Korpsenes kommentar:

Stadsbygd skolekorps:

- Vi mener at dette er den beste løsningen, men da med at kommunen dekker 25%, uavhengig av stillingsstørrelse. Med en slik løsning blir det helt lik slik den er i både Trondheim og Orkdal kommune.

Alternativ 2.

Indre Fosen kommune utbetaler en årlig korpsstøtte til skolekorpsene i kommunen pålydende kr. 25.000. Dirigentene for Leksvik og Vanvikan skolekorps får endret ansvarsområde i kulturskolen.

- Muligheter:

- Ved å gi en fastsatt årlig kommunal støttesum til hvert enkelt korps, i tråd med likhetsprinsippet og likebehandling, vil støtten til korps bli mer rettferdig, der alle skolekorpsene i Indre Fosen kommune behandles likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.
- Den direkte støtten pr aktive ungdom vil oppleves som mest rettferdig på lang sikt utfra dagens budsjett.
- Det vil gi kulturskolen en forutsigbarhet i forhold til økonomi både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå stabilitet i forhold til driften.
- En slik løsning vil også bidra til å utløse midler til resten av lag og foreningene som også rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.
- Kulturskolen er veldig opptatt av å ha et godt samarbeid med korpsene, som fremdeles vil ha mulighet til å kjøpe dirigenttjenesten fra kulturskolen i sin helhet. Det vil også for framtiden være behov for korps- og messingkompetanse i kulturskolen. Det er derfor ikke snakk om at dagens dirigenter/lærere vil miste jobben sin. De fortsetter i samme stillingsprosent, og vil være tilgjengelig på samme måte som tidligere. Eneste forskjell er at korpsene selv må kjøpe disse dirigenttjenestene fra kommunen. Stillingsprosenten kan da beregnes ut fra korpsets aktivitetsnivå (en standardkontrakt som man bruker ved beregning av stillingsstørrelse til dirigenter ligger vedlagt).

- Utfordringer:

- Kan oppleves som vanskelig for Leksvik og Vanvikan skolekorps som vil miste en betydelig del av den kommunale støtten.
- Leksvik og Vanvik skolekorps kan få økonomiske utfordringer når det gjelder kjøp av dirigenttjenester fra kulturskolen. Lave medlemstall, få foreldre og manglende kultur og kompetanse på korpsdrift uten å ha en fullfinansiert dirigent kan spille inn her.
- Dersom korpsene av ulike grunner velger å ikke kjøpe dirigenttjenesten fra kulturskolen, kan det medføre et dårligere samarbeid med tanke for aspirantopplæring.
- Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen har gitt "tapere" og "vinnere".

Korpsenes kommentar:

Stadsbygd skolekorps:

- Her definerer kommunen korpsets behov, gjennom en fast sum som kompensasjon, uavhengig av korpsets medlemsmasse, aktivitetsnivå og den faglige kompetansen til dirigenten. Dette blir det mest sosiale og urettferdige alternativet av disse tre.

Skaugdal Musikkorps:

- Gi en fastsatt årlig kommunal støttesum til hvert enkelt korps, i tråd med likhetsprinsippet og likebehandling, vil støtten til korps bli mer rettferdig, der alle

skolekorpse i Indre Fosen kommune behandles tilnærmet likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn er mest rettferdig.

- Støtter alternativ 2. I en kommunesammenslåing vil det bli både tapere og vinnere.

Alternativ 3.

Dagens ordning opprettholdes fram til 31.12.2018 slik at de to skolekorpse som blir rammet av kuttene får tid til å områ seg i forhold til den fremtidige økonomiske endringen.

- Muligheter:
 - Leksvik skolekorp og Vanvikan skolekorp får stabilitet i forhold til en viktig utgiftspost, og den daglige driften oppnår en viss forutsigbarhet. Dette er et alternativ som gir Leksvik og Vanvikan skolekorp en mulighet til en myk overgang slik at de klarer å områ seg i forhold til den fremtidige økonomiske endringen og kanskje forhindre at det blir "kroken på døra".
- Utfordringer:
 - Dette alternativet vil ikke være det beste alternativet når man tenker rettferdighet og likebehandling innad i kommunen.
 - Dette alternativet kan vurderes som at det ikke er rettferdig med det utgangspunkt at all aktiv ungdom i våre lag og foreninger er like mye verdt i Indre Fosen kommune.
 - En slik løsning vil ikke kunne bidra til å utløse midler til resten av lag og foreningene som også rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.
 - Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen bare er et skalkeskjul og at vi fremdeles opptre som to kommuner og skaper store ulikheter avhengig av hvor du bor.

Korpseenes kommentar:

Stadsbygd skolekorp:

- Hvis denne ordningen skal gjennomføres må alle korpse opp på Vanvikan og Leksvik sitt nivå.

Vanvikan skolekorp:

- Vi anser alternativ 3 som en overgangsløsning. Savner en tidsmessig begrensning.

Alternativ 4.

Innføre «Leksvik-modellen» hvor alle skolekorpse i Indre Fosen kommune får dekt dirigent i 20% stilling.

- Muligheter:
 - Leksvik skolekorp og Vanvikan skolekorp får gode vilkår og fortsette som før.
 - Korpse i gamle Rissa får bedre økonomi.
 - Foreldrene trenger i mindre grad å involvere seg i korpsets drift da kravet til inntjening blir mindre.
- Utfordringer:
 - Økonomisk har vi pr. i dag ikke rammer til å dekke dette. Budsjettet må økes med kr. 510.000.
 - Foreldrene trenger i mindre grad å involvere seg i korpsets drift da kravet til inntjening blir mindre.

Korpseenes kommentar:

Vanvikan skolekorp:

- Etterlyser et alternativ som går for Leksvikløsningen.

Kommunikasjonstiltak

Korpsene har blitt orientert om situasjonen via dialog med kulturskolerektor. Representanter har ved to anledninger i 2017 fått taletid i kulturutvalget. I tillegg har korpsene blitt orientert om sakens status og blitt gitt innspillsmulighet pr. brev før utvalgsmøte den 21. mars 2018. Disse innspillene ligger i sin helhet med som vedlegg i saken.



«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

Søker innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune

Vi ber med dette brevet om innspill fra skolekorpse på våre tre alternative løsninger for likebehandling av støtteordningen for skolekorpse for fremtiden.

Ber om at innspillene sendes elektronisk til postmottak@indrefosen.kommune.no innen **8.mars 2018**.

Vurdering/alternative løsninger:

Det er faktorer som gjør støtteordningen for skolekorps i Indre Fosen kommune særlig vanskelig;

- I dag får 2 skolekorps fullfinansiert sin dirigent via kommunen, mens 4 korps lønner dirigentene selv.
- Kun en eventuell refusjonsordning eller endret ansvarsområde for de aktuelle dirigentene vil kunne hjelpe oss i forhold til ønsket om en "utjevningsspott" for kommunens øvrige lag og foreninger som også rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.

Med de utfordringer som har kommet fram gjennom drøftinger i Kulturutvalget og innspill fra skolekorpse selv og kommunestyret, har administrasjonen tatt utgangspunkt i tre alternative løsninger;

1. Alle skolekorpse i Indre Fosen kommune støttes med 25% av dirigentlønn i 20% stilling. Dirigenten kan da lønnes på to vis;
 - a. Gjennom kommunen hvor hvert enkelt korps har arbeidsgiveransvar for den enkelte dirigent, kommunen utfører kun lønnstjenester. Kommunen sender hvert enkelt korps refusjonskrav på 75% av dirigentlønn i 20% stilling.
 - b. Gjennom hvert enkelt korps hvor korpset i tillegg til arbeidsgiveransvar, også har ansvar for lønnstjenester. Hvert enkelt korps sender kommunen et refusjonskrav på 25% av dirigentlønn i 20% stilling.

- Muligheter:

- Alle skolekorpse i Indre Fosen kommune behandles tilnærmet likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.
- Den direkte støtten pr aktive ungdom vil oppleves som mest rettferdig på lang sikt utfra dagens budsjett.
- Ved å vedta dette alternativet vil man komme raskere i gang med å harmoniseres alle lag og organisasjoner i vår nye kommune selv om det oppleves som om noen "taper" og noen "vinner", og man sørger for at like tjenester leveres til hele Indre Fosen kommune.
- Det vil gi kulturskolen en forutsigbarhet i forhold til økonomi og både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå stabilitet i forhold til driften.

- Utfordringer:



- Kan oppleves som vanskelig for de to korpsene som mister en ganske betydelig del av den kommunale støtten.
- Det kan være store sprik i lønnssetninger til dirigenter, noe som gjør at den kommunale støtten også vil variere deretter.
- Faktorer som geografisk beliggenhet og tilgang på kompetanse vil med denne nåværende fordelingsnøkkel være avgjørende for den kommunale støtten. Korpsenes størrelse i antall medlemmer og aktivitet er heller ikke innvirkende faktorer for støttens størrelse med nåværende fordelingsnøkkel. Dette kan være utfordrende spesielt med de små korpsene som har små foreldregrupper.
- Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen har gitt "tapere" og "vinnere".

Korpsenes kommentar/innspill:

2. Indre Fosen kommune utbetaler en årlig korpsstøtte til skolekorpsene i kommunen pålydende kr. 25.000. Dirigentene får endret ansvarsområde i kulturskolen.

- Muligheter:
 - Ved å gi en fastsatt årlig kommunal støttesum til hvert enkelt korps, i tråd med likhetsprinsippet og likebehandling, vil støtten til korps bli mer rettferdig, der alle skolekorpsene i Indre Fosen kommune behandles tilnærmet likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.
 - Den direkte støtten pr aktive ungdom vil oppleves som mest rettferdig på lang sikt utfra dagens budsjett.
 - Ved å vedta dette alternativet vil man komme raskere i gang med å harmonisere alle lag og organisasjoner i vår nye kommune selv om det oppleves som om noen "taper" og noen "vinner", og man sørger for at like tjenester leveres til hele Indre Fosen kommune.
 - Det vil gi kulturskolen en forutsigbarhet i forhold til økonomi og både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå stabilitet i forhold til driften.
 - En slik løsning vil også bidra til å utløse midler til resten av lag og foreningene som også rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.
 - Korpsene vil fremdeles ha mulighet til å kjøpe dirigenttjenesten fra kulturskolen i sin helhet.
- Utfordringer:
 - Kan oppleves som vanskelig for de to korpsene som vil miste en betydelig del av den kommunale støtten.
 - Leksvik og Vanvik skolekorps kan få økonomiske utfordringer når det gjelder kjøp av dirigenttjenester fra kulturskolen. Lave medlemstall, få foreldre og manglende kultur og kompetanse på korpsdrift uten å ha en fullfinansiert dirigent kan spille inn her.
 - Dersom korpsene av ulike grunner velger å ikke kjøpe dirigenttjenesten fra kulturskolen, kan det medføre et dårligere tilbud for korpsmedlemmene.
 - Faktorer som geografisk beliggenhet og tilgang på kompetanse vil med denne nåværende fordelingsnøkkel være avgjørende for den kommunale støtten. Korpsenes størrelse i antall medlemmer og aktivitet er heller ikke innvirkende faktorer for støttens størrelse med nåværende fordelingsnøkkel. Dette kan være utfordrende spesielt med de små korpsene som har små foreldregrupper.
 - Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen har gitt "tapere" og "vinnere".

Korpsenes kommentar/innspill:

3. Dagens ordning opprettholdes fram til at de to skolekorpsene som vil bli hardest rammet av kuttene får tid til å områ seg i forhold til den fremtidige økonomiske endringen.

- Muligheter:
 - Leksvik skolekorps og Vanvikan skolekorps får stabilitet i forhold til en viktig utgiftspost, og den daglige driften oppnår en viss forutsigbarhet. Dette er et alternativ som gir Leksvik og Vanvikan skolekorps en mulighet til en myk overgang slik at de klarer å områ seg i forhold til den fremtidige økonomiske endringen og kanskje forhindre at det blir "kroken på døra".
- utfordringer:
 - Dette alternativet vil ikke være det beste alternativet når man tenker rettferdighet og likebehandling innad i kommunen.
 - Dette alternativet kan vurderes som at det ikke er rettferdig med det utgangspunkt at all aktiv ungdom i våre lag og foreninger er like mye verdt i Indre Fosen kommune.
 - En slik løsning vil ikke kunne bidra til å utløse midler til resten av lag og foreningene som også rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.
 - Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen bare er et skalkeskjul og at vi fremdeles opptre som to kommuner og skaper store ulikheter avhengig av hvor du bor.

Korpsenes kommentar/innspill:

Med hilsen
Kine Larsen Kimo
kultursjef
Kultur
Kine.Larsen.Kimo@indrefosen.kommune.no
Tlf: 97073817

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Vil du svare på dette brevet?

Oppgi gjerne dette saksnummeret: 2018/2012

- og kontakt oss digitalt via [sikker forsendelse \(krever innlogging\)](#)
- eller per post til: Indre Fosen kommune, Rådhusveien 13, 7100 RISSA

Generell kontaktinfo

Sentralbord: 73852700
postmottak@indrefosen.kommune.no

Fra: i.a.sett60@gmail.com[i.a.sett60@gmail.com]

Dato: 08.03.2018 00:12:04

Til: Postmottak Indre Fosen kommune

Tittel: Korpsstøtte i Indre Fosen Kommune

Innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune.

Saksnummer 2018/2012.

Skaugdal Musikkorps mener gi en fastsatt årlig kommunal støttesum til hvert enkelt korps, i tråd med likhetsprinsippet og likebehandling, vil støtten til korps bli mer rettferdig, der alle skolekorpsene i Indre Fosen kommune behandles tilnærmet likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn er mest rettferdig.

Støtter forslag 2 fra kultursjefen. I en kommunesammenslåing vil det bli både tapere og vinnere.

Mvh
Skaugdalen Musikkorps
Anita Setter
Leder

i.a.sett60@gmail.com

97152642



Stadsbygd Skolekorps
v/leder Anders Brødreskift

Indre Fosen Kommune
V/Kultursjef Kine Larsen Kimo

Svar på: Søker innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune

På grunn av kort svarfrist har det vært vanskelig å fysisk samle styret og fått snakket med de andre korpsene i Indre Fosen, men vi synes det er positivt at vi skal få en avgjørelse på dette snart. Vi har hatt et godt samarbeid med de andre korpsene og vi har også hatt et samarbeidsprosjekt vedrørende denne saken før jul hvor vi var i møte med Kulturrådet. Vi håper innspillene vi ga da blir tatt med i vurderingen når saken skal avgjøres. Å drive korps krever store ressurser hvor man har høye faste utgifter med høyskoleutdannede dirigenter. Tiden hvor foreldre dirigerte nærmest på dugnad er forbi. I alternativene står det ingenting om tidsperspektiv for å omstille seg. Dette er veldig viktig for de korpsene som eventuelt mister en del av støtten.

Alternativ 1A, Vi mener at dette er den beste løsningen, men da med at kommunen dekker 25%, uavhengig av stillingsstørrelse. (ikke av 20% slik dere foreslår). Med en slik løsning blir det helt lik slik den er i både Trondheim og Orkdal kommune. Trondheim kommune var først ute med en slik løsning. Og pga at løsningen fungerte så bra som den gjorde, innførte også Orkdal kommune denne løsningen i 2003. Begge disse kommunene sender da faktura til korpset en gang pr år, der summen på fakturaen er 75% av kommunes totale lønnsutgifter til hvert enkelt korps. Vår dirigent Stian Rødskjær som er dirigent i disse kommunene er referanse for dette.

Slik alternativ 1 er formet nå, definerer kommunen selv hvor stor en dirigentstilling skal være. Vi skjønner det at kommunen ikke har mulighet til å sette seg inn i aktivitetsnivå eller stillingsbeskrivelse for dirigentene i de forskjellige skolekorpsene. Dermed gir det å fastsette 20% stilling pr korps et veldig skjevt virkelighetsbilde. Da blir ikke alle korpsene i Indre Fosen kommune behandlet tilnærmet lik, slik kommunen selv ordlegger seg. Men ved å fjerne denne grensen på 20%, og la korpsene selv definere stillingen til sin egen ansatte dirigent, vil kommunen behandle alle korpsene helt likt, i forhold til korpsenes eget aktivitetsnivå og størrelse.

Alternativ 2: Her definerer kommunen korpsets behov, gjennom en fast sum som kompensasjon, uavhengig av korpsets medlemsmasse, aktivitetsnivå og den faglige kompetansen til dirigenten. Dette blir det mest usosiale og urettferdige alternativet av disse tre.

Alternativ 3: Slik som det er nå skaper den forskjellen kommunen riktig skisserer på dette punktet. Hvis denne ordningen skal gjennomføres må alle korpse opp på Vanvikan og Leksvik's nivå.

Stadsbygd Skolekorps forslag blir da som følger.

Alternativ 1A: Alle skolekorpse i Indre Fosen kommune støttes med 25% av dirigentlønn, uavhengig av stillingsprosent.

Svar på forespørsel om innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune, ref. 2018/2012

Vi viser til brev datert 28. februar der det foreslås tre alternative løsninger for likebehandling av støtteordningen for skolekorpse for fremtiden.

Innledningsvis vil vi gjerne gjenta våre innspill i skrivet «Skolekorpseenes framtid i Indre Fosen», også referert i kulturutvalgets møteprotokoll for møtet den 24. oktober 2018. Korpseene er avhengige av utdannede og kompetente dirigenter i en gitt stillingsandel ut fra medlemsmassen. Økonomisk støtte og administrativt samarbeid med kommune og kulturskole er alfa og omega, ikke minst for å sikre gode arbeidsforhold for våre dirigenter og instruktører. Dette igjen gir stabilitet og kvalitet i korps- og kulturskolearbeidet.

Vi velger å gi en samlet vurdering av foreslåtte alternativer da de oppleves forholdsmessig like og vanskelig å skille i sin fremlagte argumentasjon. Vi anser alternativ 3 som en overgangsløsning kun, selv om den i deres brev ikke er gitt en tidsmessig begrensning.

Fra Vanvikan Skolekorps sitt ståsted gir de foreslåtte løsningene en særdeles dårlig forutsetning for drift. Både alternativ 1 og 2 medfører en betydelig verre driftssituasjon. Vi stiller spørsmålstegn ved hvorfor skolekorpseene i tidligere Leksvik Kommune må miste betydelige driftsmidler for å utjevne ulikheter som rammer andre lag og foreninger ved sammenslåingen. I realiteten vil kun Leksvik og Vanvikan skolekorps være «taperne» i endringene som foreslås. Dette kommer ikke fram i vurderingene dere har lagt til grunn i alternativ 2 og 3. Like viktig er det at kulturskoletilbudet blir dårligere, da den nye kommunen legger opp til at det tette samarbeidet Leksvik kommune har hatt mellom skolekorps og kulturskole nå skal bort.

Vi mener at skolekorpsets dirigent bør ha tilknytning til kulturskolen fordi det gir stabilitet, kvalitet og trygghet for elevene og mulighet til utvikling på en helt annen måte enn der kulturskole og dirigent ikke er del av samme plattform. Ved et tett samarbeid mellom kulturskole og skolekorps øker mulighetene for utvikling da barna får flere plattformer å opptre på.

Vi savner en vurdering av hvilke fordeler og muligheter det vil kunne gi å ha korps og kulturskole knyttet tettere sammen, slik Leksvik kommune har hatt tradisjon for i mange år. Det synes som at de foreslåtte vurderingene/alternative løsningene entydig er bygget på Rissa Kommunes tradisjon for drifting av kulturskole.

Avslutningsvis vil vi si at de foreslåtte alternativene er for lite konkrete mht. organisering. Vi savner eksempelvis konkretisering rundt hvordan mulighetene for kjøp av dirigenttjenestene gjennom kulturskolen vil være. Vi savner konkretisering av samarbeidet mellom kulturskole og skolekorps. Hvordan er for eksempel behovet for instrumentopplæring tenkt dekket?

Vi stiller spørsmål ved at løsningene kun omhandler dirigentordningen og økonomiske forhold rundt dette. Korpseene har også andre utgifter, på lik linje med andre lag og foreninger. Støtteordningen det vises til kommunens brev bør også knyttes til slike utgifter.

Vi etterlyser en ordning som kan være mer fleksibel enn foreslåtte alternativer, som kan imøtekomme korpsenes ulike behov, men som samtidig gir en noenlunde lik økonomisk behandling av skolekorpsene.

Vi ber om en avklaring rundt ovenfor nevnte spørsmål før en avgjørelse tas. Det er viktig at avgjørelsen tas på et mer korrekt og konkret grunnlag enn det som foreligger per i dag.

Ta gjerne kontakt om noe er uklart!

Vanvikan, 8. mars 2018

Med hilsen

Siv Sjøraas

For styret i Vanvikan Skolekorps

Tlf. 994 16 959

vanvikanskolekorps@hotmail.com

Standardkontrakt for dirigenter

Beregning av stillingsstørrelse

Gule felt fylles ut med aktuelle verdier

Korps :

Dirigent:

Sesong:

Virksomhetens navn

Dir. navn

A Spesifikasjon - oppgaver (NB ekskl. pauser)	antall	å timer	delsum timer
1. Antall fellesøvelser i året			0
2. Antall gruppeøvelser i året			0
3. Antall konserter/opptredener (min 2 timer pr konsert/opptreden)			0
4. Antall ekstraøvelser i året			0
5. Helgeseminarer			0
6. Heldagsøvelser			0
7. Andre direksjonsoppgaver (turer)			0

B Sum dirigering/instruksjon	<i>overfør til C</i>	0
C Dette gir følgende % stilling	<i>B/741 x 100</i>	0,00%
D Dette gir et totalt årstimeverk på	<i>C x 1687,5 : 100%</i>	0,00 timer

E Årstimeverket fordeles i avtalen på følgende måte

1. Avtalefestet tid til egenutvikling	0,00 timer	19% av D
2. Avtalefestet forberedelse-/pausetid	0,00 timer	24% av D
3. Disponibel tid (overf til F)	0,00 timer	13% av D
4. Dirigering/instruksjon (som B)	0,00 timer	44% av D

Dirigenten har selv ansvaret for å disponere timene til egenutvikling og forberedelse (E1 og E2) på en forsvarlig måte.

F De disponible timene fordeles slik	Sum	0,00	<i>Plass for kommentarer</i>
---	-----	------	------------------------------

Ekstra tid til forberedelse	
Styremøter/andre møter	
Reisetid i jobben	
Annet -	0,00

G Ekstra timer utover F (spesifiser evt. på eget ark)		<i>/1687,5 x 100</i>	0,00%
H Stillingsstørrelse som kjøpes lønnes			0,00%

Erstatter eventuelle tidligere beregninger.

Sted:

Dato:

Dirigent

Virksomheten (leder)

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
2/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2018/2422

Dato: 08.03.2018

Drøfting - Tildeling av kommunale priser i Indre Fosen kommune

Drøftingstema: Hvilke kommunale priser skal vi dele ut i Indre Fosen?

- Hvilke priser skal vi dele ut?
- Hva skal prisbeløpenes størrelse være?
- Hva bør være med i de nye retningslinjene?

Bakgrunn:

Som kommune må vi etter hvert ta stilling til både antall priser som skal deles ut, sum, retningslinjer og ved hvilket tidspunkt og anledning prisene skal deles ut ved.

I Kulturutvalgets møte den 12.10.2016 fant flertallet av utvalgets fremmøtte det naturlig å ha arrangementet for utdeling i januar påfølgende år slik som praksisen har vært i Rissa. Det ble full enighet om at det også er naturlig å slå sammen prisene (1 kulturpris, 1 ungdomspris, 1 frivilligpris og 1 mangfoldspris), og da med arrangementet annethvert år i Rissa og Leksvik. Det ble i tillegg ytret ønske om ett felles arrangement i januar 2018, men da med dobbelt sett av priser, det vil si 2 kulturpriser, 2 ungdomspriser og 2 frivilligpriser, men med unntak av mangfoldprisen som i utgangspunktet er en pris kun opprettet i Rissa. (Sistnevnte pris ble ikke delt ut på grunn av hensynet til antall priser og showets varighet).

Administrasjonen ble videre bedt om å ta opp forslag til retningslinjer på alle 4 priser til behandling i god tid før utdeling i januar 2019.

Fram til i dag er det blitt gitt ut følgende priser i Leksvik og Rissa:

Kulturpris

Leksvik kommunes kulturpris:

Kulturprisen har som formål å tjene som inspirasjon for kulturarbeidere i Leksvik kommune, og skal være en honnør for uegennyttig og oppofrende kulturarbeid.

Kulturprisen skal i første rekke gå til enkeltpersoner som er bosatt i Leksvik, men kan også tildeles personer som på annen måte er knyttet til kommunen. Den kan også tildeles lag og foreninger.

Her gjelder "det utvidete kulturbegrepet" som omfatter både det 'tradisjonelle' området: litteratur, kunst og kulturvern, ungdomsarbeid og idrett, men dertil også skapende fritidsvirksomheter som kan gi utfoldelse av egne anlegg og interesser.

Det er Kulturutvalget som beslutter om og til hvem prisen skal deles ut.

Retningslinjer

1. Leksvik kommunes kulturpris er innstiftet ved kommunestyrets vedtak av 8. oktober 1981.
2. Kulturprisen har som formål å tjene som inspirasjon for kulturarbeidere i Leksvik kommune, og skal være en honnør for uegennyttig og oppofrende kulturarbeid.
3. Kulturprisen skal som hovedregel gå til enkeltpersoner bosatt i Leksvik kommune, men kan også tildeles utenbygdsboende som er eller har vært knyttet til kommunens kulturliv. Prisen kan også tildeles organisasjoner, lag og lignende.
4. Et utvidet kulturbegrep (hele kulturområdet) må ligge til grunn for vurdering av hvilke aktiviteter som kan kvalifisere for prisen.
5. Hovedutvalget for kultur avgjør prisbeløpets størrelse. Beløpets størrelse vedtas før utlysning.
6. Enkeltpersoner, lag og foreninger m.fl. kan innen den frist som er fastsatt under pkt. 10 fremme forslag på kandidater til kulturprisen. Denne adgang til å sette fram forslag kunngjøres hvert år ved oppslag og på annen høvelig måte innen 15. mars.
7. Frist for å sette fram forslag på kandidater til kulturprisen er 15. mai.
8. Kulturutvalget avgjør hvem som skal få prisen.
9. Kulturutvalget er ved valg av kulturprisvinner ikke bundet til å velge en av de kandidater som er foreslått, men kan velge å gi prisen til andre. Kulturutvalget kan også unnlate å dele ut prisen.
10. Tildelingen av prisen foregår på Hederskveld for kultur og frivillighet. Overrekkelsen av kulturprisen skjer ved ordføreren, eller den han bemyndiger til det.

Rissa kommunes kulturpris:

Kulturprisen har som formål å tjene til inspirasjon for kulturarbeidere i Rissa kommune. Den skal også være en honnør for oppofrende arbeid innenfor et utvidet kulturbegrep.

Kulturprisen skal i første rekke gå til enkeltpersoner som er bosatt i Rissa, men kan også tildeles personer som på annen måte er knyttet til kommunen. Den kan også tildeles lag og foreninger.

Det er Kulturutvalget som beslutter om, og til hvem, prisen skal deles ut.

Retningslinjer

1. Rissa kommune ved Formannskapet bevilger hvert år et nærmere fastsatt beløp til kulturpris.
2. Kulturprisen har som formål å tjene som inspirasjon for kulturarbeidere i Rissa kommune. Den skal også være en honnør for oppofrende arbeid innenfor det utvidede kulturbegrepet.
3. Kulturprisen skal i første rekke gå til enkeltpersoner som er bosatt i Rissa, men kan også tildeles personer som på annen måte er knyttet til kommunen. Kulturprisen kan også tildeles lag og foreninger.
4. Enkeltpersoner, lag og foreninger kan innen den frist som blir fastsatt, fremme forslag på kandidater til kulturprisen. Adgangen til å fremme forslag kunngjøres i god tid før en nærmere fastsatt frist. Forslag fremmes på eget skjema (se lenke over).
5. Kulturutvalget vurderer innkomne forslag i samråd med ordføreren. I tillegg deltar rådmannen eller den hun utpeker fra administrasjonen. Kulturutvalget er ikke bundet til å velge en av de forslåtte kandidatene, men kan på eget grunnlag foreslå om prisen kan deles ut det året og til hvem. Kulturutvalget kan på eget grunnlag beslutte om prisen skal deles ut, og hvem som skal motta prisen.

*Det ble gjort endringer i retningslinjene for begge kommunene i Kulturutvalget sak 2/17 og sak 4/17.

Frivilligpris

Leksvik kommunes frivilligpris:

Prisen skal gå til en person eller et lag/en forening som har gjort en solid innsats i det frivillige arbeidet i Leksvik kommune.

Retningslinjer:

1. Leksvik kommune ved frivilligsentralen bevilger hvert år kroner fem tusen til Frivilligprisen.
2. Frivilligprisen har som formål å tjene som inspirasjon for frivillig innsats i Leksvik kommune. Den skal også være honnør for oppofrende arbeid innenfor frivilligheten.
3. Frivilligprisen skal i første rekke gå til enkeltpersoner, som har gjort en innsats for frivilligheten over tid, men kan også tildeles flere personer som på en eller annen måte er knyttet til samme tiltak/oppgave.
4. Kandidatene må være bosatt i Leksvik kommune.
5. Enkeltpersoner, lag og foreninger kan innen frist som blir fastsatt, fremme forslag på kandidater til Frivilligprisen. Adgangen til å fremme forslag kunngjøres i god tid før en nærmere fastsatt frist. Forslag fremmes skriftlig med begrunnelse hvorfor kandidaten bør få prisen til Leksvik Frivilligsentral.
6. Styret i Leksvik Frivilligsentral vurderer innkomne forslag og beslutter hvem som skal motta prisen.
7. Overrekkelsen av prisen skjer i samråd med ordfører på det årlige arrangementet for frivilligheten i Indre Fosen kommune.

Rissa kommunes frivilligpris:

Rissa kommunes frivilligpris tildeles enkeltpersoner som utmerker seg i forhold til pågangsmot, engasjement og innsats for frivilligheten i Rissa.

Retningslinjer:

8. Rissa kommune ved formannskapet/ordfører bevilger hvert år kroner fem tusen til Frivilligprisen.
9. Frivilligprisen har som formål å tjene som inspirasjon for frivillig innsats i Rissa kommune. Den skal også være honnør for oppofrende arbeid innenfor frivilligheten.
10. Frivilligprisen skal i første rekke gå til enkeltpersoner, som har gjort en innsats for frivilligheten over tid, men kan også tildeles flere personer som på en eller annen måte er knyttet til samme tiltak/oppgave.
11. Kandidatene må være bosatt i Rissa kommune.
12. Enkeltpersoner, lag og foreninger kan innen frist som blir fastsatt, fremme forslag på kandidater til Frivilligprisen. Adgangen til å fremme forslag kunngjøres i god tid før en nærmere fastsatt frist. Forslag fremmes skriftlig med begrunnelse hvorfor kandidaten bør få prisen til Rissa Frivilligsentral SA.
13. Styret i Rissa Frivilligsentral SA vurderer innkomne forslag og beslutter hvem som skal motta prisen.
14. Overrekkelsen av prisen skjer i samråd med ordfører på det årlige arrangementet for frivilligheten i Indre Fosen kommune.

Ungdomspris

Leksvik kommunes ungdomspris:

Hvert år deler Ungdomsrådet ut Ungdomsprisen pålydende 5000,- til en eller flere ungdommer som har gjort seg fortjent til det. I og med at vi i 2017 enda ikke var sammenslått, kan det nomineres en person fra hver av de gamle kommunene. Prisen deles da på de to som vinner.

Kjenner du en eller flere ungdommer som har utmerket seg innen kultur, idrett eller frivillighet, som du mener fortjener en pris for sitt arbeid og engasjement? Nominer!

Rissa kommunes ungdomspris:

Hvert år deler Ungdomsrådet ut Ungdomsprisen pålydende 5000,- til en eller flere ungdommer som har gjort seg fortjent til det. I og med at vi i 2017 enda ikke var sammenslått, kan det nomineres en person fra hver av de gamle kommunene. Prisen deles da på de to som vinner.

Kjenner du en eller flere ungdommer som har utmerket seg innen kultur, idrett eller frivillighet, som du mener fortjener en pris for sitt arbeid og engasjement? Nominer!

Mangfoldspris

Rissa kommunes mangfoldspris:

Mangfoldsprisen har som formål å tjene til inspirasjon for frivillige i Rissa kommune. Den skal også være en honnør for oppofrende arbeid innenfor integrerings- og inkluderingsarbeid. Mangfoldsprisen skal i første rekke gå til enkeltpersoner som er bosatt i Rissa, men kan også tildeles personer som på annen måte er knyttet til kommunen. Den kan også tildeles lag og foreninger.

Retningslinjer

1. Rissa kommune bevilger hvert år et nærmere fastsatt beløp til mangfoldspris.
2. Mangfoldsprisen har som formål å tjene som inspirasjon for frivillige i Rissa kommune. Den skal også være en honnør for oppofrende arbeid innenfor integrerings- og inkluderingsarbeid.
3. Mangfoldsprisen skal i første rekke gå til enkeltpersoner som er bosatt i Rissa, men kan også tildeles personer som på annen måte er knyttet til kommunen. Mangfoldsprisen kan også tildeles lag og foreninger.
4. Enkeltpersoner, lag og foreninger kan innen den frist som blir fastsatt, fremme forslag på kandidater til mangfoldsprisen i tråd med følgende kriterier:
 - a. Mangfold omhandler å lære, utforske og respektere forskjellene innad i en gruppe eller et samfunn. Det handler om å være bevisst og reflektert på egen rolle i en gruppe eller et samfunn, og også å ha innsikt i hva andre gjør og hva deres roller er.
 - b. Å forstå konseptet mangfold, omhandler å erkjenne likheter, men også å verdsette ulikheter. Ved å ha fokus på mangfold får vi også innsikt i hvilket potensial og hvilke ferdigheter vi har som mennesker. Hvis vi utforsker oss selv og vår identitet, utvikler vi oss selv og bidrar i større grad til de gruppene og kulturene vi er en del av.
 - c. Å ha bevissthet til mangfold er også å tenke på andre mennesker, og å være bevisst på diskriminering og ulikheter.
5. Adgangen til å fremme forslag kunngjøres i god tid før en nærmere fastsatt frist. Forslag fremmes på eget skjema.

En forberedende komité vurderer innkomne forslag. Komiteen består av ordfører, leder i Hovedutvalget for helse og omsorg og leder i Hovedutvalget for oppvekst og kultur. I tillegg deltar rådmannen eller den han/hun utpeker fra administrasjonen. Komiteen er ikke bundet til å velge en av de foreslåtte kandidatene, men kan på eget grunnlag foreslå om prisen kan deles ut det året og til hvem. Komiteens forslag legges fram til orientering i Formannskapet.



Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
3/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2018/2422

Dato: 08.03.2018

- 1 Avtale Leksvik skytterlag og Indre Fosen kommune

Drøfting - Avtale Leksvik skytterlag og Indre Fosen kommune

Drøftingstema:

- Prinsippene bak en slik avtale

Bakgrunn:

Både Leksvik kommune og Rissa kommune har mange ulike avtaler med sine lag og foreninger. Med sammenslåinga til Indre Fosen må det tas en gjennomgang av disse avtalene for å sikre at alle nå forholder seg til Indre Fosen kommune som avtalepart, og for å se på om de kan/bør videreføres med likt innhold men bare endre partsopplysninger, eller om de bør reforhandles. Hovedmomentet her vil være å tilstrebe en mest mulig lik behandling av lag og foreninger i hele den nye kommunen.

Det bes om en drøfting rundt denne avtalen da den er den eneste av sitt hvor skytterlaget leier i en kommunal idrettshall.



Hans Tronstad

7120 Leksvik

Deres ref.

Vår ref.
37141/2010/D11/2AST

Dato
23.11.2010

AVTALE OM MINIATYRBANEN I LEKSVIKHALLEN

Viser til muntlig enighet i møte med deg/dere om skytterlagets overtakelse av disposisjonsretten for miniatyrhallen.

Oversender nå skriftlig avtaleforslag om denne saken.

Sender 2 eks. – hvis avtalen godtas uten endring returneres til oss ett underskrevet eksemplar.

Foreslås det tillegg/endringer i avtaleteksten tar du kontakt.

Med hilsen

Asbjørn Steen
Kulturkonsulent

Leieavtale

Etter søknad får Leksvik Skytterlag disposisjonsretten over bruk av miniatyrhallen i Leksvikhallens sokkeletasje.

Bruksretten til disse lokalene overdras når leietaker godkjenner følgende avtalepunkter:

1. Miniatyrhallen er kommunens eiendom.
2. Leieforholdet gjelder alle rom fra egen sokkelinngang (trimrommet er derfor ikke med).
3. Utleier kan i forståelse med leietaker benytte et eller flere av "smårommene" til lagring av noe materiell.
4. Det er ikke høve til framleie uten eiers godkjenning.
5. Eier skal ha nøkkel til min.hallen.
6. Leietaker er ansvarlig for utstyr tilknyttet sin drift. Skade på lokale og innbo er også leietakers ansvar.
Skader som ikke skyldes leietakers bruk, eller ikke er deres ansvar dekkes av eier.
7. Brannforskriftene for Leksvikhallen gjelder. Leietaker er ansvarlig for at rømningsveiene er åpne. Avvik meldes til eier.
8. Leksvik Skytterlag disponerer miniatyrhallen vederlagsfritt.
9. Leietaker betaler strømutgiftene.
10. Leietaker er ansvarlig for renholdet.
11. Tvist om leieforholdet skal drøftes mellom enhetsleder/eiendomsleder og bruker. Blir det ikke enighet skal rådmannen ha endelig avgjørelse.
12. Første gangs eventuell revisjon av denne avtalen behandles etter ett år, og siden etter ønske fra partene.

Partene har hvert sitt avtaleeksemplar.

Leksvik / 2010

For eier/utleier

For leier

Leksvik Skytterlag
v/ Hans Tronstad
Revgårdsveien 3
7125 Vanvikan

Vanvikan 13.09.10

Leksvik Kommune
Kulturkontoret
v/ Asbjørn Steen
7120 Leksvik

Disposisjonsrett på 15 m skytebane i Leksvikhallen.

I 198x ble det inngått en avtale mellom Leksvik kommune og Leksvik skytterlag om disposisjonsrett av en 15 m skytebane med tilstøtende rom i Leksvikhallen. Se kontrakt av xxxx og "Bruksregler for miniatyrbanen i Leksvikhallen" av 10. desember 1992. Senere har også Leksvik jeger- og fiskeforening kommet med i avtalen.

Etter hvert har elektronikken også gjort seg gjeldende innenfor skytesporten. Meskogen skytebane for grovkaliber ble bygd ut med elektronikk ca. år 2000. Nå er også de fleste innendørsbaner i vårt samlag (Inntrøndelag) utbygd med elektronikk. Baner uten elektronikk får ikke deltakere på stevnearrangementene lenger. Eksempelvis arrangerte vi et innendørsstevne sist vinter, samme helg som Mosvik- og Inderøy skytterlag. Vi fikk bare halve deltakerantallet i forhold til Mosvik. Spesielt rekruttskytterne ønsker å skyte på elektroniske skiver.

For å sikre rekrutteringen og å gjøre skyttersporten mer attraktiv og publikumsvennlig (kan se skyteresultatene live på storskjerm) ønsker Leksvik skytterlag i samarbeide med Leksvik jeger- og fiskeforening å investere i et skyteanlegg med 8 stk elektroniske skiver.

For at det skal være mulig må skytterlagene ha full råderett over banen. Det elektroniske utstyret må nødvendigvis stå oppmontert hele sesongen og hallen kan derfor ikke brukes til andre formål.

Leksvik skytterlag og Leksvik jeger- og fiskeforening (heretter kalt "skytterlagene") søker Leksvik kommune om kostnadsfritt alene å kunne disponere skytehallen med tilstøtende rom. Kjøkken, stevnekontor, lagerrom og 3 omkleddingsrom. Det aksepteres at skytterlagene heretter selv må betale for vasking, strøm og normalt vedlikehold. Skader som skyldes uforutsette ting som brann eller vannskader må dekkes av huseier (kommunen).

Tilbud på utstyr samt ombyggingskostnad er innhentet fra leverandører. Et fullstendig kostnadsoverslag samt finansieringsplan vil bli utarbeidet når avtalen med Leksvik kommune er i orden.

Håper på en snarlig avgjørelse og et positivt svar.

Med vennlig hilsen

Hans Tronstad

Fra: Steen Asbjørn[Asbjorn.Steen@leksvik.kommune.no]
Dato: 23.11.2010 09:50:32
Til: postmottak.leksvik[postmottak.leksvik@fosen.net]
Tittel: VS: Miniatyrbanen

Fra: Sintron AS [mailto:sintron@sintron.no]
Sendt: 22. september 2010 14:07
Til: Asbjørn Steen
Kopi: hans.tronstad@vanvikan.net
Emne: Miniatyrbanen

Hei Asbjørn!

Vet du har vært i kontakt med Harald Lysvand om våre planer om å bygge ut miniatyrbanen i Leksvikhallen med elektronikk. Oversender herved herved en søknad til Leksvik kommune om å frigjøre banen kun til skytterlagene.

Har ikke funnet den opprinnelige avtalen mellom Leksvik kommune og Leksvik skytterlag. Den finnes sikkert i kommunens arkiv.

Håper på et snarlig og positivt svar da vi ønsker å bygge ut i høst.

Hilsen
Leksvik skytterlag

Hans Tronstad
Tel. +47 74854067
Mobil + 47 91375789
Faks +47 74854061
E-mail sintron@sintron.no/
hans.tronstad@vanvikan.net
www.sintron.no
www.fosenstein.no

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
4/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2018/2422

Dato: 08.03.2018

Drøfting - Plan for kommunale fritidsklubber

Drøftingstema: Hva skal med i en slik plan, og hvordan tydeliggjør vi vårt eget ansvar når det gjelder rutiner og prosedyrer?

- Hva bør en slik plan inneholde – hva skal med av rutiner og prosedyrer?
- Hva bør være minstekravet når det gjelder voksenressurs, lokaler, økonomi, antall og hyppighet?
- Hvordan forholde seg til ønsker fra resten av kommunen når det gjelder oppstart av nye fritidsklubber i kommunal regi. Hvordan organiserer vi dette, og hvem skal evt. ta initiativet til igangsettingen. Bør vi satse mer på ulike samarbeidspartnere?

Bakgrunn:

Indre Fosen har i dag to kommunale fritidsklubbtilbud. Små og store mer eller mindre alvorlige eller uheldige situasjoner/hendelser kan oppstå når ungdom med ulik kulturell og sosial bakgrunn, og ulike verdisyn og interesser, møtes for samvær med jevnaldrende.

Vi bor i en kommune med tettsteder der «alle kjenner alle» og mye kan avverges eller ordnes opp i uten den store involveringen av alle mulige etater. Men for å kunne sikre rutiner og prosedyrer slik at alle involverte til enhver tid vet hva de skal gjøre, er det viktig å ha en plan som er framoverlent men med et «føre var-prinsipp»! Plan for kommunale fritidsklubber i Indre Fosen bør derfor ha som mål å medvirke til å sikre ungdommene i kommunen et godt og tidsaktuelt fritidstilbud som møter ungdommen på ungdommens premisser.

Under ser dere hvor langt administrasjonen har kommet i forhold til forslag til innhold i en slik plan:

Innhold

<u>1</u>	<u>Innledning</u>	1
1.1	<u>Bakgrunn</u>	2
1.2	<u>Mål og satsingsområder</u>	2
1.2.1	<u>Hovedmål</u>	2
1.2.2	<u>Satsingsområder</u>	2
1.2.3	<u>Suksessmål</u>	2
2	<u>Sammendrag</u>	3
3	<u>Organisering</u>	4
3.1	<u>Ansvarsfordeling</u>	4
3.2	<u>Klubbkveld</u>	5
3.3	<u>Profilering</u>	5
3.4	<u>Nettverk – vår trygghet</u>	6
4	<u>Økonomi</u>	6
5	<u>Tiltak</u>	7
6	<u>Konklusjon ??</u>	8
7	<u>Vedlegg - klubbperm</u>	8
7.1	<u>Rutiner for klubbkveld</u>	9
7.2	<u>Prosedyre – (rus)</u>	12
7.3	<u>Prosedyre – dokumentering av hendelser</u>	13
7.4	<u>Intern branninstruks</u>	13
7.5	<u>Kveldens logg</u>	14
7.6	<u>Følgeseddel</u>	15
7.7	<u>Kontrakt og taushetserklæring (ungdomsstyre)</u>	16
7.8	<u>Kontrakt og taushetserklæring (samarbeidspartnere/voksne)</u>	18



Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
5/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Siri Kristine Størseth

Arkivsak: 2018/2422

Dato: 08.03.2018

Drøfting - Plan for Den kulturelle skolesekken

Drøftingstema: Innhold i plana og ønskede satsingsområder

- Hva bør en slik plan inneholde?
- Hvordan fordeler man de lokale DKS-midlene best mulig?
 - Alle skolene får de samme produksjonene eller fordeling pr. elev med lokal tilpasning til hver enkelt skole?
- Hvilke satsningsområder og tiltak ønsker man å fokusere på i denne perioden?
 - Lokale kulturminner
 - Lokale artister, kunstnere og lokasjoner
 - Lokalhistorie
 - Kun Indre Fosen – Utenfor Indre Fosen – eller ja takk begge deler?

Bakgrunn:

Den kulturelle skolesekken er en nasjonal satsing som skal bidra til at alle skoleelever i Norge får møte profesjonell kunst og kultur av alle slag, og er et samarbeidsprosjekt mellom Kultur- og kirke departementet og Kunnskapsdepartementet både på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå, og omfatter alle skoler i Norge. Fylkeskommunen er ansvarlig for koordineringen regionalt, men kommunene har også mulighet for å utvikle sitt eget program. Det er stor variasjon i hvordan skolesekken organiseres på regionalt og lokalt nivå.

Elevene og skolene skal gjennom ordningen få mulighet til å oppleve, gjøre seg kjent med og utvikle forståelse for profesjonell kunst og kulturuttrykk av alle slag. Kulturtilbudene skal være av høy kvalitet og vise hele bredden av kulturuttrykk:

scenekunst – visuell kunst – musikk – film – litteratur – kulturarv

Alle elever – fra 6 til 19 år – skal innlemmes i ordningen. Mål og prinsipper for satsinga er nedfelt i Stortingsmeldingen "Kulturell skolesekk for framtida" (Stortingsmelding nr. 8 (2007-2008)).

For å kunne sikre et variert og helhetlig kulturelt mangfold for våre grunnskoleelever i Indre Fosen, er det viktig å ha en langsiktig plan for perioden:

Plan for Den kulturelle skolesekken i Indre Fosen bør ha som mål om at alle grunnskoleelevene i kommunen får mulighet til å gjøre seg kjent med, og utvikle forståelse for, profesjonell kunst og kulturuttrykk av høy kvalitet.

Eksempel på tiltak og satsningsområder:

Tiltak

Høst 2018.

KULTURFELT	AKTIVITET	MÅLGRUPPE
Musikk	Avgangskonsert for 10. Klassingene i Indre Fosen? Museet Kystens Arv?	10. trinn
Scenekunst/Teater	Garage	5. – 10. trinn
Bildekunst/visuell kunst	Et annerledes tegneseriekurs	5. – 7. trinn
Litteratur/forfatter-besøk	Ferdig snakka Live	1.– 3. VG og 8. – 10. trinn
Kulturminne/kulturarv	Historien bak smaken	1.-4. trinn
Film	Tenk film	8. - 10. trinn

Vår 2019

KULTURFELT	AKTIVITET	MÅLGRUPPE
Musikk	I skyggen av Disney Waiting for the full moon Lyd & ulyd. Workshop	1. – 7. trinn 8. – 10 trinn 8. – 10. trinn
Scenekunst/Teater	Operasjon Oleander	9. – 10. trinn + vgs
Bildekunst/visuell kunst	Ingrid Becker – pilfletting	9. trinn
Litteratur/forfatter-besøk	Rasmus Rohde – Konsert og låtskriving	8. – 9. trinn
Kulturminne/kulturarv	Besøk på museet Kystens Arv	3. – 4. trinn
Film	Den onde rektor Svint	5. – 7. trinn

Kulturskolelærerne gjennomfører årlige skolekonserter som en del av den lokale kulturelle skolesekken.

Kommunale prosjekter skoleåret 2018-2019

- Kulturminneåret 2018
- Kulturarv – kulturelt mangfold.
- Videreføring av prosjekter med lokal bildekunst/visuell kunst
- Lesekampanje

Kommunale tema for planperioden 2018– 2019.

2018	2019	2020	2021
Kulturminneåret 2018	Kulturarv. Videreutvikling av lokale prosjekter.	Kulturarv – videreføring.	Kulturarv – videreføring.
Kulturarv – kulturelt mangfold.	Kulturarv – kulturelt mangfold.	Musikk – lokale tema	Musikk – lokale tema
Videreføring av prosjekter med lokal bildekunst /visuell kunst,	Kartlegging av lokale, profesjonelle kunstnere.	Scenekunst som formidlingsverktøy	Scenekunst som formidlingsverktøy
Lesekampanje	Videre bruk av lokale kunstnere i prosjekter innen visuell kunst.	Skriveverksted med leseglede.	Skriveverksted med leseglede.

Under ser dere hvor langt administrasjonen har kommet i forhold til forslag til innhold i en slik plan:

Innhold

1	Innledning	2
1.1	Bakgrunn	2
1.2	MÅL:	2
1.2.1	Følgende er definert som suksessmål for Den kulturelle skolesekken:	2
1.2.2	Rolle- og ansvarsfordeling	3
2	Strategier	3
2.1	Organisering	3
2.1.1	Kulturforum	3
2.1.2	Kulturkontakter	4
2.1.3	Ansvarsområder	4
2.1.4	Lokale samarbeidspartnere	4
2.1.5	Kompetanseutvikling	4
2.1.6	Arenaer	4
3	Tiltak	4
3.1	Høst 2018	5
3.2	Vår 2019	5
3.3	Kommunale prosjekter skoleåret 2018-2019	5
3.4	Kommunale tema for planperioden 2018– 2019	6
4	Økonomi	6

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
5/18	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Signe Lindstrøm

Arkivsak: 2018/2468

Dato: 09.03.2018

- 1 Samarbeidsavtale folkebibliotek og skolebibliotek

Samarbeidsavtale folkebibliotek og skolebibliotek

Rådmannens forslag til vedtak:

Samarbeidsavtale mellom folke- og skolebibliotek i Indre Fosen vedtas som framlagt.

Saksutredning

Avtalene for kombinasjonsbibliotekene ble sist revidert i 2001. Vi ønsker med dette å få et mer helhetlig samarbeid mellom bibliotek og skole i de ulike kombinasjonsbibliotekene.

Indre Fosen bibliotek har fire avdelinger der det er kombinert folke- og skolebibliotek. Det er avdeling Åsly, Stadsbygd, Stjørna, og Vanvikan. Åsly er treparts – kombinasjonsbibliotek mellom folkebibliotek, grunnskole og videregående skole. Revidert avtale mellom folkebibliotek og videregående skole må tas mellom kommune og fylkeskommune.

Forskrift til opplæringslova

Kapittel 21. Tilgang til skolebibliotek

(Opplæringslova § 9-2 andre ledd)

§ 21-1. Tilgang til skolebibliotek

Skolen skal ha skolebibliotek med mindre tilgangen til skolebibliotek er sikra gjennom samarbeid med andre bibliotek. Bibliotek som ikkje ligg i skolen sine lokale, skal vere tilgjengeleg for elevane i skoletida, slik at biblioteket kan brukast aktivt i opplæringa på skolen. Biblioteket skal vere særskilt tilrettelagt for skolen.

Forslag til samarbeidsavtale er utarbeidet av biblioteksjef Signe Lindstrøm, bibliotekar Sissel Hasselvold ansatt på Stadsbygd, rektor på Stadsbygd Roger Fredheim og rektor på Fevåg/Hasselvika Olav Gilde. Sammensetning av gruppen ble bestemt på rektormøte 27. november 2017, og gruppen har hatt to møter etter dette.

Vurdering/alternative løsninger

Det er viktig med klare retningslinjer for fordeling av utgifter mellom skole og folkebibliotek. Innkjøp av medier foregår på to ulike budsjett, men samlingene er til felles bruk. Også fordelingen av kontorutstyr, datautstyr og annen rekvisita må ha klare ansvarsområder.

Samarbeidet mellom folke- og skolebibliotek krever løpende kommunikasjon mellom rektorer og biblioteksjef. Da lokaler og boksamling er felles, krever dette gjensidig forståelse av skolens og folkebibliotekets ulike behov.

En alternativ løsning er å samle personalressurser under folkebiblioteket slik at vi slipper dobbeltarbeid med arbeidsgiveransvar, innkalling av vikarer og at de ansatte må forholde seg til to arbeidsgivere.

Kommunikasjonstiltak

Avtaleforslagene er sendt ut til rektorer, kultursjef samt enhetsleder for skole til høring.

Samarbeidsavtale

Kombinasjonsbibliotek

... skolebibliotek og Indre Fosen bibliotek, avdeling...

Bruk av folkebiblioteket.

Folkebiblioteket disponerer lokalet i samsvar med fastsatt arbeidstid for bibliotekar. Annen bruk av lokalet skal avgjøres i fellesskap av bibliotekar og rektor.

Bruk av skolebiblioteket.

Biblioteket skal primært brukes til å utføre bibliotekfunksjoner i skole- og folkebibliotek. Annen bruk av lokalet skal avgjøres i fellesskap av bibliotekar og rektor.

Bibliotekar ved kombinasjonsbiblioteket.

Det skal være en felles bibliotekar for samarbeidsenhetene.

- Bibliotekaren er ansvarlig for bibliotekfaglig og administrativt arbeide i kombinasjonsbiblioteket.
- Administrativt sorterer bibliotekar under rektor i skolesaker og under biblioteksjef i folkebibliotekets saker. Ved sykdom skal begge parter ha beskjed. Skolen skaffer vikar til skolebiblioteket og folkebiblioteket til sin del.
- Bibliotekfaglig sorterer den felles bibliotekar under biblioteksjef
- Bibliotekaren skal oppfattes som en integrert del av skolens personale.
- Skolebibliotekarene på alle avdelingene har 2 møter i året – vår og høst
- Skolebibliotekarene og rektor (annet administrativt personale) har 2 årlige møter.

Utlån

- Alt utlån fra kombinasjonsbiblioteket foretas av bibliotekar.
- Hele biblioteket kan benyttes av lærere og elever
 - o Utenfor klassenes faste lånetid skal besøk av klasser og større grupper avtales med bibliotekar når denne er til stede.
 - o Skolens personale skal, i tilfelle lån utenfor betjent tid, benytte en på forhånd fastlagt registreringsprosedyre.
- I tilfelle bruk av biblioteket uten at bibliotekar er til stede skal lærer alltid følge med.

Utgiftsfordeling.

- Biblioteksystemet Mikromarc 3 blir delt 50/50 mellom folkebibliotek og skolen.
- Skolene kjøper bokplast til sine innkjøpte bøker og folkebiblioteket til sine.
- BIBBI data fordeles likt mellom alle avdelinger.

- Utgifter vedrørende møter og kurs utenom kommunen deles likt dersom temaet er av felles interesse.
- Datautstyr fordeles etter stillingsprosenten (for Åsly betales datautstyr i sin helhet av skolen.)
- Mediene (bøker/DVD/lydbøker m.m) kjøpes inn på ulike budsjett, men er til felles bruk.
- Skolene skal ha eget mediebudsjett og skolebibliotekarene skal informeres om dette.

Denne avtalen gjelder fra og med året skoleåret 2018/2019. Eventuell oppsigelse av avtalen må skje med et ½ års varsel fra begge parter.

Biblioteksjef

Rektor

Møtereferat

Indre Fosen idrettsråd  Organisasjonsledd i NORGES IDRETTSFORBUND	
Rådsmøte nr. 1 2018	Sted: Rissa rådhus, møterom Storsalen Tid: 14.02.2018
Referent: Kine Larsen Kimo	

Navn	Funksjon	Innkalt	Møtt	Referat til
Egil Hammer	Leder	X	X	X
Arvid Penna Steen	Nestleder	X	X	X
Geir Landsem	Rådsmedlem	X	-	X
Børge Rødsjø	Rådsmedlem	X	-	X
Anders Grande	Rådsmedlem	X	-	X
Håvard Fjeldvær	Rådsmedlem	X	X	X
Torun Bakken	Rådsmedlem	X	-	X
Tore Skånøy	Rådsmedlem/kasserer	X	-	X
Magni Iren Rabben	Rådsmedlem	X	X	X
Morten Lillemo	Rådsmedlem	X	X	X
Tove Irene Berge	Rådsmedlem	X	X	X
Arnt Harald Aaslund	Varamedlem	X	-	X
Geir Ole Gjølga	Varamedlem	X	-	X

Sak	Tekst	Ansvar	Frist
Sak 1	Konstituering av rådet i Indre Fosen Idrettsråd Leder og nestleder pluss revisor og valgkomité ble valgt under det ekstraordinære årsmøtet. Kasserer: Tore Skånøy – enstemmig valgt.		
Sak 2	Eierstrategien for idrett og fysisk aktivitet i Indre Fosen kommune Idrettsrådet vurderer å lage en høringsuttalelse innen høringsfristen som er satt til 21.mars. Innspill fra rådsmedlemmene sendes pr. epost til leder og nestleder.	EH og APS	
Sak 3	Avtaler med lag og foreninger i Indre Fosen kommune - idrettsanlegg Saken har vært behandlet og vedtatt i kulturutvalget sitt møte den 23.januar 2017. Denne saken er en ren orienteringssak for idrettsrådet.		
Sak 4	Utjevningspotten fra Indre Fosen kommune Kine orienterte i forhold til utfordringen som ble gitt administrasjonen i budsjettmøtet før jul. I korte trekk så har summen pr. hode i Rissa og Leksvik vært svært så lik. Ulikheten ligger i at Leksvik har satset på korps og Rissa har satset på idrett. Dersom man skal opp på «høyeste» nivå for alle må vi øke budsjettet med litt over 1mill.		

Sak	Tekst	Ansvar	Frist
	Administrasjonen har ikke lyktes å finne disse midlene. Kulturadministrasjonen jobber derfor for å finne en løsning innenfor gitte budsjetttramme for 2018.		
Sak 5	Avtale mellom Indre Fosen kommune og Indre Fosen idrettsråd Rådet har gitt leder mandat til å flikke litt på avtalen for å spisse den litt og gjøre det mer håndfast.		
Sak 6	Lov for IFIR Den ble vedtatt på det ekstraordinære årsmøtet og oversendt kretsen. Har mottatt e-post fra Ivan Leraand om at loven er godkjent.		
Sak 7	Økonomi Saldo på kontoen i Sparebanken SMN1: kr. 28.620,64 I forbindelse med at idrettskretsene ble slått sammen, ble det på Sør-Trøndelag Idrettskrets sitt ekstraordinære kretsting rett før jul besluttet at mesteparten av fondssummen fra salget av Idrettsbingo AS skulle tilbakeføres til særkretsene samt til idrettsrådene i kommunene. Dette skal brukes til aktivitetsfremmende tiltak eller kompetansetiltak i gamle Sør-Trøndelag idrettskrets. Rissa Idrettsråd fikk kr. 59.587 til fordeling. Vel 50.000 fordeles på lagene etter samme fordelingsnøkkel som de kommunale aktivitetsmidlene ble fordelt etter høsten 2017. Kr. 9.700 settes av i et utdanningsfond i det nye Indre Fosen idrettsråd.		
Sak 8	Møteplan 2018 (når og hvor) Rådsmøte: 21.mars kl. 18.30, møterom kommunesalen, Leksvik. Årsmøte: siste del av april, forslag på 18.april kl. 19 på kantina i LIV-bygget, Vanvikan (må gjennomføres innen 31.juni)		
Sak 9	Årsmøte 18.april kl. 19, LIV-bygget, Vanvikan.		
Sak 10	Utsendinger til årsmøte i Trøndelag idrettskrets Enten blir det 2 eller så blir det 3 representanter vi kan stille med – har ikke fått avklart dette ennå, men antar at vi i henhold til innkalling kan sende 3. Egil Hammer, Arvid Penna Steen og Tove Irene Berge (vara Magni Iren og Håvard Fjeldvær).		
Sak 11	Eventuelt Strategisk plan 2018-2020 – Trøndelag idrettskrets. Idrettsrådet vurderer å lage en høringsuttalelse innen høringsfristen som er satt til 2.mars.	EH og APS	

Sak	Tekst	Ansvar	Frist
	Innspill fra rådsmedlemmene sendes pr. epost til leder og nestleder. Veileder for behandling av personopplysninger og informasjonssikkerhet i idretten – Idrettslagene i Indre Fosen bør kanskje ha en plan for hvordan vi håndterer dette – kanskje via felles retningslinjer? Hvordan kan vi i idrettsrådet bistå i dette arbeidet? Bør vi ha et sett rutiner for alle? Eller holder det med en påminnelse med jevne mellomrom? Nb! Registrering av Indre Fosen Idrettsråd i Brønnøysundregisteret Korriger info/opplysninger opp mot idrettsforbund.	EH EH	

Vedlegg 1 :

LOV FOR INDRE FOSEN IDRETTSRÅD

Vedtatt av det ekstraordinære årsmøtet 11. desember 2017.

Godkjent av Trøndelag Idrettskrets i e-post fra kretsen 18. januar 2018.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Idrettsrådet skal arbeide for best mulige forhold for idretten i Indre Fosen kommune. Idrettsrådet skal være en arena for samarbeid mellom lagene, mellom lagene og de kommunale myndigheter og mellom lagene og idrettskretsen.
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettsrådet er et felles organ for all idrett i kommunen som er organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) gjennom idrettskretsen. Idrettslag i Indre Fosen kommune med medlemskap i NIF blir automatisk medlem av idrettsrådet.
- (2) Bedriftsidrettens tilknytning til idrettsrådet blir fastsatt på idrettsrådets årsmøte, jf. § 14 (1) bokstav c).
- (3) Idrettsrådet skal følge NIF og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettsrådet uavhengig av hva som måtte stå i idrettsrådets egen lov.

§ 3 Oppgaver

- (1) Idrettsrådet skal:¹
 - a) styrke idrettens rolle og rammevilkår i lokalsamfunnet,
 - b) foreta prioriteringer på vegne av idrettslagene,
 - c) dokumentere og synliggjøre idrettens lokale omfang samt utvikle lokale idrettspolitiske handlingsprogram, og
 - d) være en møteplass og utviklingsarena i skjæringspunktet mellom offentlig og frivillig virke.
- (2) Idrettsrådet skal være et idrettspolitisk organisasjonsledd med oppgaver primært på lokalt nivå.
- (3) Alle saker som er av felles interesse for idretten skal sendes til kommunen gjennom idrettsrådet.

§ 4 Kontingent

¹ Listen over idrettsrådets arbeidsoppgaver er minimum av hva idrettsrådets lov skal inneholde. I tillegg kan andre oppgaver også tillegges idrettsrådet.

- (1) Er kontingent innført, fastsettes denne av årsmøtet i idrettsrådet for det påfølgende kalenderår.
- (2) Idrettslag som skylder kontingent for mer enn ett år, har ikke tale- eller stemmerett på årsmøtet i idrettsrådet.

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnssfordeling

- (1) Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet/tinget sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte/ting der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Ved representasjon må den delegasjon som faktisk møter tilfredsstillende bestemmelsen, hvis ikke mister organisasjonsleddet det antall representanter som mangler for å oppfylle bestemmelsen.
- (4) Idrettskretsen kan pålegge organisasjonsledd å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte/ting eller foreta ny oppnevning.
- (5) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt mulig søkes om dispensasjon i forkant. Søknad om dispensasjon må være sendt til idrettskretsen innen 14 dager etter årsmøtet. Dispensasjon kan kun gis for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett og være valgbar må man ha fylt 15 år, vært medlem av et idrettslag tilsluttet idrettsrådet i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. NIFs lov §10-4. Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt.
- (2) En person kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i idrettsrådet: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, revisor.
- (3) Forslagsrett:
 - a) Et representasjonsberettiget organisasjonsledd har forslagsrett til årsmøte i idrettsrådet og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet i idrettsrådet.
 - b) Styret i idrettsrådet har forslagsrett til og på eget årsmøte.
 - c) Idrettsrådet har forslagsrett til idrettskretsting, og dets representant(er) har forslagsrett på idrettskretstinget.

- d) Møteberettiget komité/utvalg, jf. § 14 (3), har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (4) Talerett:²
- a) Revisor har talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - b) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet.
- § 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker**
- (1) En arbeidstaker i et organisasjonsledd er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i organisasjonsleddet eller overordnet organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse i organisasjonsleddet, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
 - (2) En arbeidstaker i et organisasjonsledd kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnet organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
 - (3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på person som har oppdragsavtale som kan sammenlignes med et ansettelsesforhold.
 - (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at organisasjonsleddet gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til organisasjonsleddets styre.
 - (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen, anses ikke som valgt eller oppnevnt.
 - (6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettsrådet

- (1) En person som har en avtale med et organisasjonsledd som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av organisasjonsleddet, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité innen organisasjonsleddet eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av organisasjonsleddet. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnet organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som har en tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.

² Årsmøtet kan også beslutte å gi talerett til andre personer.

- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 9 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettsrådet er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
- a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettsrådet.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i idrettsrådet vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling³ eller ved fjernmøte⁴. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

- (1) Idrettsrådet er regnskaps- og revisjonspliktig. Regnskapsåret skal følge kalenderåret.⁵
- (2) Dersom idrettsrådet har en årlig omsetning på mindre enn kr 5 millioner, skal idrettsrådet følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser, men kan, etter beslutning av styret, velge å følge regnskapsloven. Dersom idrettsrådet har en årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer, skal idrettsrådet følge regnskapsloven og revisorloven, og skal alltid engasjere statsautorisert/registrert revisor uavhengig av hva som følger av disse lovene. Alle organisasjonsledd som har engasjert revisor skal velge en kontrollkomité med minst to medlemmer. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.
- (3) Bankkonti skal være knyttet til idrettsrådet og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.
- (4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.
- (5) Årsregnskap og årsberetning skal underskrives av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettsrådet har daglig leder skal også vedkommende signere.

³ For eksempel per e-post.

⁴ For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

⁵ Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon til å benytte avvikende regnskapsår.

- (6) Idrettsrådet kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.
- (7) Disposisjoner, herunder låneopptak, av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettsrådets størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettsrådets høyeste myndighet som avholdes hvert år innen utløpet av juni måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til de idrettslag som har representasjonsrett, og sendes idrettskretsen til orientering. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettsrådets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Årsmøtet er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.
- (5) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov og bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 14 Representasjon på årsmøtet

- (1) På årsmøtet i idrettsrådet møter med stemmerett:
 - a) Idrettsrådets styre
 - b) Inntil fem representanter fra idrettslag etter skala fastsatt av årsmøtet.
 - c) Representanter for bedriftsidretten etter skala fastsatt av årsmøtet.
- (2) Representanter må være valgt på årsmøte i idrettslaget eller oppnevnt av styret etter fullmakt.
- (3) Videre møter uten stemmerett:
 - a) Lederne i de faglige utvalg/komiteer, eventuelt nestleder eller medlem dersom leder er forhindret fra å møte.
 - b) Kontrollkomiteens medlemmer.
 - c) Valgkomiteens medlemmer.
 - d) Revisor.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt referent behøver å være valgt/oppnevnt representant. Det kan velges flere dirigenter og referenter.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

(1) Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de fremmøtte representantene.
2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent, referent, samt to representanter til å underskrive protokollen.
4. Behandle årsmeldingen.
5. Behandle idrettsrådets regnskap i revidert stand.
6. Behandle forslag til arbeidsprogram. Drøfte og prioritere planer for anleggsutbygging og aktivitetsutvikling.
7. Behandle forslag og saker.⁶
8. Vedta budsjett.
9. Foreta følgende valg:
 - a. Leder og nestleder.
 - b. 9 styremedlemmer og 2 varamedlemmer
 - c. To revisorer
 - d. Representanter til idrettskretstinget, eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - e. Valgkomité med leder og 5 medlemmer.
 - f. Representanter til årsmøte i Rissahallen SA eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.

Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

(2) Bedriftsidrettslagene i idrettsrådet velger et styremedlem med varamedlem, som tiltrer styret i idrettsrådet.⁷

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

⁶ Årsmøtet bør gi styret fullmakt til å oppdatere loven i samsvar med fremtidige endringer i NIFs lovnorm for idrettsråd.

⁷ Bedriftsidretten lager egne rutiner for valg av styremedlem og varamedlem og melder dette til idrettsrådets styre/årsmøte.

- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte i idrettsrådet

- (1) Ekstraordinært årsmøte i idrettsrådet innkalles av idrettsrådets styre med minst 14 dagers varsel etter:
 - a) Vedtak av styret i idrettsrådet.
 - b) Vedtak på årsmøtet i idrettsrådet.
 - c) Vedtak av styre eller ting i overordnet organisasjonsledd.
 - d) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagene tilsluttet idrettsrådet.
- (2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte overfor de representasjonsberettigede. Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal enten følge vedlagt innkallingen eller være gjort tilgjengelig på idrettsrådets internettside eller annen forsvarlig måte. I sistnevnte tilfeller skal det fremgå av innkallingen at saksdokumentene er gjort tilgjengelig på annen måte, og dokumentene skal være gjort tilgjengelige på innkallingstidspunktet.
- (3) Et ekstraordinært årsmøte er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i idrettsrådet skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Idrettsrådets styre

- (1) Idrettsrådet ledes og forpliktes av styret som er idrettsrådets høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal bl.a.:
 - a) iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds vedtak og bestemmelser,
 - b) forestå idrettsrådets administrasjon, og representere dette utad,
 - c) arbeide med saker som er nevnt i § 3,
 - d) oppnevne utvalg/komiteer etter behov samt utarbeide mandat/instruks for disse,
 - e) gi uttalelse til idrettskretsen ved opptak av nye idrettslag i NIF,
 - f) påse at idrettsrådets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller av overordnet organisasjonsledd, sørge for at idrettsrådet har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring.

- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styremedlemmene forlanger det.

§ 20 Valgkomité

Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 21 Lovendring

- (1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettsrådet etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.
- (2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av idrettsrådet selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.
- (3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 21 og 22 kan ikke vedtas av idrettsrådet selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 22 Oppløsning

Idrettsrådet kan bare oppløses av idrettskretsen. Ved oppløsning eller annet opphør av idrettsrådet tilfaller idrettsrådets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen.

Dato: 22.01.2018

Sted: Rissa Rådhus

Deltakere: Odd Marvin Askjemshalten, Oddmund Sand, Roald Selven og Grete Tungen

Forfall: Nina Iren Berget Haugen

Referent: Kine Larsen Kimo (KLK)

Saker	Oppfølging/ansvar
1. Utbetaling av midler til medlemslagene Alle har levert årsmøtepapirer med unntak av Skaudal teaterlag som ikke har vært aktive i år. 5.000,- blir igjen som buffer, resterende sum (kr. 163.713,-) fordeles i samsvar med fordelingsnøkkelen.	Oddmund
2. Informasjonsmøte Leksvik Lagene i Leksvik inviteres til info- og vervemøte i løpet av de 2 første ukene på februar (innen 10.februar) i forhold til innmeldelse i musikk- og teaterrådet - viser til tidligere utsendt informasjon. Forslag til møtedato: 1.februar	Odd Marvin og Oddmund
3. Forberede til årsmøte RMTR Dato: 22.mars Klokkeslett: 19:00 Sted: Storsalen, Rissa rådhus Utsendelse av innkalling: 08.februar Frist for innkomne saker: 22.februar Utsendelse av årsmøtepapirer: 8.mars	Odd Marvin og Kine
Tlfnummer og mailadresser: Grete Tungen: 450 31 374 gretetungen@arntsen.biz Oddmund Sand: 911 29 255 oddmund@sandbygg.no Odd Marvin Askjemshalten: 414 08 157 odd.marvin.askjemshalten.no@indrefosen.kommune.no Roald Selven: 411 71 087 roaldir@yahoo.no Nina Iren Berget Haugen: 976 94 262 ninairenberget@gmail.com (Stian Berget: stian@bilhjelp1.no) (Anders Brødreskift: abroedre@gmail.com)	

RISSA MUSIKK OG TEATERRÅD - REFERAT STYREMØTE

Dato: 05.03.2018

Sted: Rissa Rådhus

Deltakere: Odd Marvin Askjemshalten, Oddmund Sand, Nina Iren Berget Haugen, Roald Selven og Grete Tungen

Forfall:

Referent: Odd Marvin Askjemshalten (OMA)

Saker	Oppfølging/ansvar
1. Godkjenning av nye medlemmer til RMTR	
Stranda Mannskor ble godkjent som nytt medlem, og Corlex ble godkjent. Leksvik skolemusikk blir kontaktet for å få inn manglende dokumentasjon.	OMA
2. Saker til årsmøtet	
Det var ikke innkomne saker. Styret legger fram navneendring som sak for årsmøtet. Endring fra Rissa musikk å teaterråd til Indre Fosen musikk og teaterråd.	OMA
Årsmøtepapirer sendes ut torsdag 8/3.	
Tlfnummer og mailadresser: Grete Tungen: 450 31 374 gretetungen@arntsen.biz Oddmund Sand: 911 29 255 oddmund@sandbygg.no Odd Marvin Askjemshalten: 414 08 157 odd.marvin.askjemshalten.no@indrefosen.kommune.no Roald Selven: 411 71 087 roaldir@yahoo.no Nina Iren Berget Haugen: 976 94 262 ninairenberget@gmail.com (Stian Berget: stian@bilhjelp1.no) (Anders Brødreskift: abroedre@gmail.com)	