

Saksprotokoll i Formannskap - 24.01.2019

Behandling:

Rådmann endret pkt. 3 i møtet:

Lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2019 bør i hovedsak fordeles sentralt. Stillingsgrupper med treårig høgskole-/universitetsutdanning innen helse- og omsorgsfag bør bli prioritert.

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. For å være en best mulig utviklingspartner for Indre Fosen kommune på digitaliseringsområdet har vi behov for at KS aktivt bidrar til god koordinering av statlige og private samarbeidspartnere for å så raskt som mulig etablere gode digitale løsninger på tvers av forvaltningsnivå.

2. Forutsatt god involvering av kommunene bør KS få et formelt mandat til å utvikle felleskomponenter for automatisering og robotisering av administrative arbeidsprosesser knyttet til økonomi- personal- og kvalitetsstyring.

3. Lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2019 bør i hovedsak fordeles sentralt. Stillingsgrupper med treårig høgskole-/universitetsutdanning innen helse- og omsorgsfag bør bli prioritert.

4. Indre Fosen kommune deler KS sin vurdering av at det ikke er behov for vesentlige endringer i Hovedavtalen når den skal forhandles i 2019.

5. De gode virkemidlene for læring og kompetanseutvikling i tjenestene framover vil være:

- Tett dialog med utdanningsinstitusjonene for å sikre at nyutdannede med fagutdanning og høgskole-/universitetsutdanning har nødvendig kompetanse for å møte kommunenes framtidige behov.
- Statlig kompetansepakke innenfor helse- og omsorgssektoren på lik linje med kompetanseløftet i utdanningssektoren.
- Digitale læringsarenaer og nanograder for videreutdanning som legger til rette for å kombinere kompetanseutvikling med aktiv arbeidsdeltakelse.

6. Det er ikke avdekket stor ulikhet i kvalitet i tjenesteytingen internt i Indre Fosen kommune. Tilgang på kvalifiserte medarbeidere kan være årsaken til eventuelle forskjeller mellom kommuner.

7. Indre Fosen kommune kan redusere uønsket variasjon ved å følge opp strategisk kompetanseplan. KS må stille krav om at det ved innføring av bemanningsnormer i kommunale tjenesteområder skal følge med øremerkede midler.