

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	12.02.2019

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2019/1033

Dato: 06.02.2019

- 1 Retningslinje for rekruttering og ansettelse i Indre Fosen kommune

Revidering av retningslinje for rekruttering og ansettelse i Indre Fosen kommune

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Administrasjonsutvalget vedtar revidering av retningslinje for rekruttering og ansettelse som framlagt.
2. Alle ledere og tillitsvalgte skal kjenne til den reviderte retningslinjen innen 19.2.2019.

Oppsummering:

Administrasjonsutvalget vedtok 3.4.2019 i sak 3/18 retningslinje for rekruttering og ansettelse i Indre Fosen kommune. I vedtakets punkt 3 står det at retningslinjen skal revideres årlig.

Etter innspill fra Fagforbundet og drøfting 5.2.2019 i hovedtillitsvalgtmøtet er praksisen for utvelgelse av hvilken tillitsvalgt som skal delta i rekrutteringsprosessen endret. Fra nå av blir dette bestemt av en fordeling som hovedtillitsvalgte har kommet fram til i fellesskap.

Retningslinjen er oppdatert iht. endringer i fagsystem for rekruttering og rutine for opprettelse av arbeidsavtale. I tillegg er det gjennomført klar-språk-vask av retningslinjen.

Kommunikasjonstiltak

Personalavdelingen har fått tilbakemeldinger om at det fortsatt er ulik praksis i organisasjonen for hvordan rekrutteringer og ansettelse blir gjennomført. Revidert retningslinje vil publisert i kvalitetssystemet og sektorenes ledergrupper vil bli bedt om å gjennomgå retningslinjen i fellesskap.