

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Arbeidsmiljøutvalget	05.03.2019

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2019/1951

Dato: 28.02.2019

Drøfting - Innspill fra Fagforbundet om arbeidsbelastning og sykefravær

Drøftingstema:

Hvordan kan vi forebygge sykefravær ved økt arbeidsbelastning?

Bakgrunn:

Vi opplever at ansatte strekker seg langt for å hjelpe hverandre og finne gode løsninger på virksomhetene. Dette går bra for en periode, men mange føler nå at de har strukket seg langt over tid og resultatet for noen er å gå ut i en sykemelding.

Fagforbundet har fått henvendelser fra renholdere i bygg og eiendom. Der er det nå et høyt sykefravær (ledende renholder sier det er oppi 20%). Det leies helst ikke inn ved sykefravær de første 16 dagene. Dette resulterer i at ansatte blir flyttet rundt i kommunen, og får beskjed om å begrense renholdet på virksomhetene. Dette kan gå bra i en periode, men nå har det foregått over lenger tid og mange ansatte er slitne. Ledende renholder lager gode og tydelige arbeidsplaner, men det er usikkerheten og presset som kan være skyld i høyt sykefravær. Dette kan være et resultat av innsparingen, og Fagforbundet er bekymret over utviklingen.

Fagforbundet har også fått tilbakemelding fra tillitsvalgte i barnehagene. Der prøver de så langt det lar seg gjøre å unngå innleie ved sykdom. Dette sammen med at pedagoger skal ha gjennomført ubunden tid resulterer i at antall ansatte pr barn ofte blir mindre enn det som er satt opp i grunnbemanningen. Dette oppleves som veldig stressende i hverdagen for de ansatte.

Over lengre tid har det vært et spesielt høyt sykefravær ved Bo- og aktivitetstjenester i Leksvik. Nå har denne enheten vært igjennom en nedbemanningsprosess, og det har vært uro blant de ansatte i den forbindelse (mange henvendelser til Fagforbundet). Hva blir gjort med dette, hvordan er oppfølgingen av de sykemeldte, er mye av sykefraværet jobb relatert?

Da sykefraværet er dyrt for Indre Fosen kommune, bør vi har fokus på å begrense dette, og i samarbeid finne gode løsninger på forebygging.